



Наш ЗАВОД

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

КОНКУРСЫ

Будущие профи



Во второй декаде сентября в филиале ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» проходило традиционное и очень важное мероприятие – конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих. В нем приняли участие 45 молодых работников филиала.

Организаторами конкурса являются администрация, профсоюзный комитет и Совет молодежи предприятия. Его основная цель – повышение престижа рабочих профессий, выявление лучших молодых рабочих завода, распространение передовых приемов труда, стимулирование творческой составляющей в повседневной работе.

Участниками конкурса стали молодые люди в возрасте до 35 лет, имеющие стаж работы по профессии, не превышающий пяти лет. В их числе – 10 вязальщиков схемных жгутов, кабелей и шнуров (цех 210, только девушки), 9 монтажников РЭА и П по кабельному производству (цеха 210 и 242, 6 девушек), 9 монтажников РЭА и П по приборному производству (цеха 211 и 212, 7 девушек), 6 токарей (цеха 111, 311, только юноши) и столько же фрезеровщиков (цеха 111, 311, 201, только юноши).

Подготовка к мероприятию началась еще в двадцатых числах августа. Сотрудники подразделений 210, 211, 212, 242 и 111, 201, 311, 660 готовили рабочие места, проводили техосмотр токарных и фрезерных станков. Коллеги из 610 отдела подбирали детали и техническую документацию по всем профессиям. Они же разрабатывали вопросы для теоретической части, составляли таблицу подсчета баллов тестовых заданий, проверяли теоретические знания конкурсантов. Служба 651 обеспечила участников инструментом и приспособлениями, 831 – готовила вопросы по охране труда и следила за соблюдением правил по охране труда при проведении конкурса. Отделом 837 был подготовлен весь информационно-сопроводительный материал: плакаты, таблички с фамилиями конкурсантов, порядковые номера станков. 861-м отделом рассчитывались нормы времени и обеспечивался хронометраж выполнения заданий. Вопросами обеспечения материалами и ПКИ, а также проверки качества выполненных заданий занимались отделы 868, 869 и 870. На службу 894 было возложено решение некоторых оргвопросов: оформление мест проведения мероприятия, проведение чаепитий после каждого конкурса, приобретение грамот для награждений. Наконец, организация награждения победителей была поручена профсоюзному комитету филиала.

Сам конкурс состоял из теоретической и практической частей. На теоретическом этапе, выявляющем знания претендентов на победу по имеющейся профессии, конкурсантам необходимо было за 30 минут ответить на 10-12 вопросов-тестов. В зависимости от сложности

вопроса за правильный ответ начислялось от 2 до 4 баллов.

Практический этап, демонстрирующий, собственно, профессиональные навыки молодых рабочих, включал в себя: подготовку рабочего места и проверку оборудования; изготовление заданной детали за определенное условиями конкурса время, уборку рабочего места после выполнения задания.

Положением конкурса оговаривались некоторые другие нюансы. Так, если конкурсант не вкладывался в контрольное время, ему предоставлялось дополнительное, составляющее 30% от контрольного. Если участник не закончил изготовление детали и в течение этого времени, его кандидатура снималась. Также при остановке оборудования не по вине конкурсанта хронометристом отмечалось время простоя. А за использование личного инструмента кандидату грозило отстранение от участия в конкурсе.

За изготовление детали в нормативное время к набранному количеству баллов начислялось дополнительно 20 единиц. За каждую сэкономленную минуту в пределах интервала нормированного времени дополнительно начислялся 1 балл. Соответственно, 1 балл снимался за каждую просроченную минуту.

«Штрафные» в практической части снимались по следующим причинам. Во-первых, до 5 баллов – за нарушение правил по охране труда (грубое их нарушение грозило снятием с конкурса), во-вторых, до 3 баллов – за неправильную организацию рабочего места.

В каждой из пяти перечисленных выше профессиональных групп по итогам теоретического и практического этапов были выявлены по три призовых места, а победителями стали следующие участники.

По специальности «вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров» первое место заняла Анастасия Черетаева, второе – Евгения Сухова и третье – Светлана Анашкина.

По специальности «монтажник РЭА и П» по приборному производству первое место завоевала Евгения Азарова, второе – у Елены Шуковой и третье – у Надежды Можяевой.

По специальности «монтажник РЭА и П» по кабельному производству на первом месте оказался Александр Фалин, на втором – Александр Ковш и на третьем – Виктория Рублюк.

По специальности «токарь» первое место не присуждалось, второе – у Сергея Ластовыря, третье – у Дмитрия Краснова.

По специальности «фрезеровщик» первое место занял Сергей Евсиков, второе и третье места не присуждались.

Несмотря на то, что все молодые рабочие старались выполнять задания с должным уровнем качества, возвраты все-таки имели место: три из них – у монтажников РЭА и П по приборному производству, два – у вязальщиков схемных жгутов, кабелей и шнуров, по четыре возврата у токарей и фрезеровщиков.

В качестве наград победителям вручили эмблемы победителей конкурса, грамоты, ценные подарки и памятные открытки в честь 40-летия заводской профсоюзной организации.

Кроме того, положением конкурса были предусмотрены денежные премии призерам, выделенные руководством филиала: 8000 рублей – за первое место, 6000 рублей за второе и 4000 рублей – за третье место. Эти деньги войдут в состав заработной платы победителей конкурса профессионального мастерства.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В честь профессионального праздника

23 сентября на торжественном мероприятии по случаю профессионального праздника – Дня машиностроителя – наградили лучших работников нашего завода.

Знак Королева от Федерального космического агентства вручили М.И. Машкарину и В.Б. Юриной. Почетную грамоту агентства получили Л.А. Мишакова и А.Е. Нестеров. Еще восьми сотрудникам филиала объявлены благодарности от руководства агентства.

Трое работников предприятия удостоены почетной грамоты министерства экономического развития Калужской области и столько же – благодарности губернатора Калужской области.

Два человека награждены знаком отличия министерства обороны РФ «Главный маршал артиллерии Неделин».

Один сотрудник филиала в качестве поощрения за успехи в работе получил знак отличия космических войск «За заслуги», и еще один удостоен памятной медали им. академика Пилюгина.

Десяти работникам завода вручены почетные грамоты администрации Козельского района, еще десяти – почетные грамоты сосенской городской администрации. Столько же сотрудников приняли почетные грамоты руководства филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ».

Пятнадцать человек удостоены благодарностей от директора филиала, и еще четверо награждены медалью «50 лет ФГУП «НПЦ АП»».

СПОРТ

Выходные с пользой

23 человека – спортсмены филиала, принимающие активное участие в заводской спартакиаде, 10 сентября побывали в столице на футбольном матче «Локомотив» (Москва) – «Зенит» (Санкт-Петербург).

Эта поездка стала возможной благодаря инициативе руководства предприятия, оказавшего помощь в обеспечении спортсменов специальным автобусом, а также профсоюзному комитету филиала, оплатившему для членов профсоюза стоимость билетов на матч.

Игра проходила на стадионе «Локомотив». Заводчане остались довольны поездкой, получив большой заряд положительных эмоций.

Спортивный комитет филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» планирует в октябре проведение соревнований по волейболу в рамках заводской спартакиады-2011.

Администрация и профсоюзный комитет филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» сердечно поздравляют всех сотрудников предприятия, отметивших в сентябре юбилейные дни рождения.

Дорогие коллеги, желаем вам крепкого здоровья, мира, добра, благополучия, новых трудовых побед!

Наши юбиляры: Юрий Михайлович Ахромеев, Александр Петрович Белильщиков, Марина Николаевна Бозюкова, Степан Михайлович Болков, Валентина Викторовна Бражкова, Надежда Алексеевна Бурмистрова, Юрий Александрович Воюев, Людмила Михайловна Егорова, Анатолий Александрович Захаров, Ринад Фанисович Касымов, Анастасия Владимировна Кожушко, Любовь Григорьевна Косарева, Елена Николаевна Курилова, Вера Александровна Ланцова, Любовь Филипповна Лындина, Николай Николаевич Любимов, Олеся Витальевна Машкарина, Елена Владимировна Мишуткина, Игорь Михайлович Мищенко, Владимир Владимирович Писарев, Геннадий Александрович Плинский, Марина Михайловна Рогова, Олег Алексеевич Рожков, Вера Михайловна Рыбакова, Владимир Васильевич Свиридов, Иван Владимирович Селивантеев, Галина Анатольевна Сенина, Наталья Александровна Симанова, Борис Александрович Соболев, Татьяна Евгеньевна Тищенко, Виктор Петрович Чаркин, Любовь Алексеевна Шаламова, Сергей Викторович Шляпин, Наталья Викторовна Якунина.

НАЗНАЧЕНИЯ

Молодой, но перспективный!

1 августа на должность начальника цеха 111 назначен Владимир Михалевский. Стаж его работы на нашем заводе составляет четыре года. Однако за этот сравнительно небольшой период он сумел проявить многие качества, необходимые современному руководителю.

Целеустремленность, ответственность, серьезный и обстоятельный подход к делу, применение в работе IT-технологий, умение находить общий язык с людьми – тот стартовый капитал, на базе которого из молодого перспективного специалиста формируется в будущем хороший руководитель. Похоже, у Владимира есть все шансы стать таковым.

Владимиру 27 лет. Он родился и вырос в Козельске, окончил Козельскую третью школу. Получил специальность инженера-механика, окончил факультет агропромышленной инженерии Калужского филиала МВТУ им. Баумана.

После института в 2007 году Владимир поступает на работу по специальности в службу главного механика Сосенского приборостроительного завода. Здесь он занимается запуском в производство нового высокотехнологичного оборудования, ремонтом станков, а также внедрением системы «ТРМ» (общее производительно-обслуживание оборудования) – инструмента «Бережливого производства». Серьезная, ответственная работа! Однако это – лишь подготовка к тому, что ждет впереди.

Руководить цехом основного механо-сборочного производства, от которого во многом зависит успешное, бесперебойное функционирование остальных подраз-

делений филиала – дело нешуточное. Новая должность предъявляет к молодому специалисту еще более высокие требования, возлагает на его плечи еще большую ответственность. Но Владимира это не пугает: а ради чего тогда, спрашивает, учиться, да и жить вообще? «Терпение и труд все перетрут!» – повторяет он известную поговорку.

Новая работа Владимиру нравится. Прежде всего расширением контактов с людьми.

И на посту руководителя 111 цеха одной из первоочередных своих задач он ставит создание в коллективе атмосферы доверия и взаимопонимания: чтобы каждый сотрудник чувствовал, что работает не сам по себе, а в сплоченной и дружной команде.

Помимо этого, вопросов впереди нужно решить еще великое множество. Например, провести оптимизацию структуры цеха, пересмотреть условия оплаты труда в части стимулирования молодых специалистов с учетом уровня их квалификации.

Основная производственная задача – выявление и ликвидация так называемых «узких мест», возникающих в условиях мелкосерийного производства при наличии большой номенклатуры выпускаемых изделий. И при решении этой пробле-

мы нужно будет искать нестандартные подходы, порой не вписывающиеся в рамки типовых инструкций.

Конечно, необходимо продолжать внедрение в производство современного оборудования и новых технологий в рамках программы технического перевооружения предприятия.

Все это, по мнению Владимира, должно, в конечном счете, способствовать достижению главной цели, ради которой живет и работает механо-сборочное производство: выпуску в необходимых объемах и с соблюдением заданных сроков конкурентоспособной продукции высокого качества.

Владимир женат, его супруга также работает на нашем заводе в службе главного энергетика. В семье Михалевских растет малыш.

Ответ на вопрос, чем занято его свободное время, приятно удивил. Владимир пояснил, что он посвящает эти драгоцен-



ные часы работе с Интернет-ресурсами. Причем не поиску виртуальных развлечений, а новых наработок и идей, которые можно будет использовать при решении возникающих в цехе проблем.

Естественно, Владимиру не чуждо ничто человеческое: он любит рыбачить на местных водоемах и уже лет девять водит автомобиль.

ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

«Астрон-1» – серебряный призер

С 10 по 11 сентября на полигоне в/ч 54055 Козельской ракетной дивизии прошла областная игра «Стратегия-Поиск – 2011», в которой по традиции принимает участие работающая молодежь.

Участниками нынешних состязаний стали 14 команд из всех уголков Калужского края. Не остался в стороне и наш завод, выдвинув на соревнования сразу две сборные: «Астрон-1» (командир Сергей Петрович) и «Астрон-2» (командир Анатолий Ткаченко). Для «Астрона-2» эта игра стала боевым крещением.

Организатором состязаний является министерство спорта, туризма и молодежной политики Калужской области. Цели проведения мероприятия – военно-патриотическое воспитание работающей молодежи, подготовка к службе в рядах РА, приобщение к занятиям спортом, воспитание активной жизненной позиции, профилактика асоциальных явлений, готовность к действиям в экстремальных ситуациях.

В состав команды, согласно положению, входили 6 участников: трое юношей и две девушки в возрасте от 16 до 30 лет, а также куратор, в качестве которого для сборных филиала была назначена специалист по работе с молодежью, начальник бюро технического обучения ОУП Людмила Гейер.

В этом году желание участвовать в «Стратегии» наряду с юношами изъявили четыре девушки – Наталья Трошина, Валерия Дружинина, Екатерина Назаренко и Елена Холина. И здесь представительницы прекрасного пола проявили истинный патриотизм: на «Стратегии – 2010» команда нашего завода была оштрафована по причине отсутствия в составе сборной девушек.

Командам предстояло померяться силами в девяти достаточно сложных состязаниях: «Готов к труду и обороне России», «Медицинская подготов-

ка», «Школа безопасности» (Го и ЧС), викторина «100 вопросов – 100 ответов», строевой смотр, военно-спортивная эстафета, автомобильный конкурс, соревнование «Снайпер», военно-тактическая игра «Беркут».

Бойцы нашего завода, несмотря на ненастные погодные условия (дождь и шквалистый ветер), показали себя с наилучшей стороны. Ребята оказались вторыми в конкурсе «Медицинская подготовка», заняли второе место в состязаниях «Готов к труду и обороне России» и третье – в военно-тактической игре «Беркут».

А в общем зачете сборная «Астрон-1» стала «серебряным» финалистом игры «Стратегия-Поиск – 2011». От всей души поздравляем спортсменов с успехом!

Разумеется, нашей команде достались и лавры: грамота главного управления МЧС России по Калужской области, грамоты областного министерства спорта, туризма и молодежной политики, а также грамота областного отделения общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест».

Ребят отблагодарило и руководство филиала: «Астрон-1» получил грамоту, «Астрон-2» – благодарность от администрации предприятия. Кроме того, каждому участнику игры «Стратегия-Поиск – 2011» будет выплачена премия в размере 1000 рублей.



ДАТЫ

«Звездный» юбилей

2 сентября представители нашего завода – заместитель генерального директора ФГУП «НПЦ АП» – директор филиала «СПЗ» Владимир Ливенцев и его заместитель Анатолий Козубенко – побывали на торжественном мероприятии в честь 65-летнего юбилея завода «Звезда» (г. Осташков Тверской области).

Наряду с СПЗ, «Звезда» входит в число филиалов ФГУП «НПЦ АП им. Пилюгина» (г. Москва) и является нашим надежным и постоянным деловым партнером. Предприятие играет далеко не последнюю роль в обеспечении обороноспособности страны и освоении космоса, имеет яркую историю, уникальное географическое положение.

Созданная в 1946 году при участии и под руководством Сергея Павловича Королева, «Звезда» представляет собой масштабный комплекс, состоящий из научно-исследовательских подразделений, опытного и серийного производств. Основная цель предприятия – изготовление высокоточных поплавковых гироскопических приборов и акселерометров для систем управления ракетно-космической техники различного назначения. Значение этих изделий, являющихся для космических кораблей своеобразными компасами во Вселенной, переоценить невозможно.

Завод расположен в живописном месте на острове Городомля, который омывают воды знаменитого озера Селигер. Остров входит в состав закрытого административно-территориального образования Солнечный, а город Осташков является районным центром ЗАТО. Добраться до предприятия возможно только вплавь, и для этой цели используются катаера.

На торжестве по случаю знаменательной даты, состоявшемся во дворце культуры поселка Солнечный, присутствовали губернатор Тверской области Андрей Шевелев, начальник управления Федерального космического агентства Михаил Новиков, генеральный директор ФГУП «НПЦ АП им. Академика Н.А. Пилюгина» Ефим Межеричкий, руководители предприятий-партнеров «Звезды».

В списке награжденных правительственными наградами сотрудников завода насчитывалось свыше ста тридцати фамилий. В их числе – два лауреата государственной премии и один – лауреат премии правительства РФ. Директор предприятия Михаил Волков, который, кстати, уже не раз бывал на нашем филиале, принимал от гостей презенты в честь круглой даты. Представители филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» вручили руководителю предприятия-юбилера универсальный подарок – оргтехнику.

Перед началом торжественной части для гостей состоялась экскурсия по заводу, а после нее артисты ДК поселка Солнечный и осташковского ДК «Юбилейный» дали праздничный концерт.