



# Наш ЗАВОД

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

## Миссия предприятия:

**Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.**

### СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

## Западные технологии – хорошо, а свои – еще лучше!

**С 1 июня в филиале ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» создана новая служба – управление по организационному развитию и информационным технологиям. Ее возглавила Нина Алексеевна Федосейкина.**



В состав новой структуры входят отделы 837 и 841. Кроме того, в штат службы введена новая единица – бизнес-аналитик. На эту должность принят молодой перспективный сотрудник Алексей Савельев.

Для чего же создано новое управление и какие задачи ему предстоит решить?

Одним из основных признаков успешности предприятия или организации является движение в направлении роста и развития. И наш завод в этом смысле не составляет исключения.

Со временем появляются перемены в технологиях, методах и способах работы, возникают новые стандарты качества. Игнорируя эти перемены, предприятие ставит под угрозу эффективность своей работы и вряд ли будет процветать в нынешней изменчивой обстановке.

Кроме того, ключевые элементы организации – не здания и не оборудование. Организации создаются людьми, и их успешное функционирование во многом за-

висит от взаимоотношений сотрудников друг с другом. Современные тенденции в менеджменте подчеркивают важность человеческих ресурсов. Большинство новых подходов основано на предоставлении работникам более широких возможностей и стимулов к обучению, развитию, вложению своих сил в общее дело. Ведь все они, в конечном счете, трудятся вместе для достижения общей цели.

Предприятия машино- и приборостроения, относящиеся к федеральному космическому агентству, сегодня переживают определенный подъем. Однако уровень информатизации таких предприятий пока невысок. С чем связана подобная ситуация? Причин несколько. В числе наиболее важных – сложность предприятий машиностроения и федерального космического агентства как объекта автоматизации управления, что подразумевает очень серьезные требования к качеству и возможностям внедряемых программных продуктов.

Во-первых, для предприятий сектора

характерно наличие большого количества разнообразных бизнес-процессов. Во-вторых, они отличаются сложной организацией, длительными сроками производства, выпуском изделий со сложными спецификациями, выполнением полного цикла управления заказами, уточнением в процессе производства конструкторской документации.

В-третьих, существует необходимость создания системы четкого планирования материально-технического обеспечения, в которую увязываются множество поставщиков.

Чтобы получить реальные результаты от использования информационных технологий, необходимо грамотно подойти к вопросу выбора конкретного программного обеспечения. Думается, что использование в филиале программных продуктов западной разработки нецелесообразно, и вот почему. Практика управления на отечественных предприятиях машиностроения и российской экономика в целом значительно отличаются от западных стандартов и обладают ярко выраженной спецификой. В качестве негативных свойств решений западной разработки необходимо также отметить высокую стоимость их внедрения и эксплуатации, длительные сроки выполнения проектов автоматизации.

Работа вновь созданного управления нацелена, в первую очередь, на создание собственных программных продуктов, решающих конкретные задачи нашего завода. С помощью разрабатываемых в филиале программ реализуются бизнес-процессы предприятия, автоматизируется выполнение базовых учетно-управленческих задач и отраслевых процессов. Так, например, работники филиала Сергей Пуга, Александр Курилин и Павел Бучек (на фото слева направо) разрабатывают программу, автоматизирующую производственное планирование. Применение программы обеспечивает автоматизацию таких важнейших процессов, как управление жизненным циклом заказа, планирование и оперативное управление производством, планирование потребности во всех видах ресурсов (материально-технические, трудовые, финансовые) и контроль их загрузки,

планирование материально-технического обеспечения, управление логистикой и цепочками поставок, управление техническим обслуживанием и ремонтом оборудования, управление транспортом и некоторыми другими.

Конечной целью и результатом применения управленческих информационных технологий должно стать эффективное планирование производства, снижение себестоимости и полный контроль над затратами, сокращение сроков производства новых видов продукции. И, наконец, руководство филиала получает возможность в любой момент времени видеть всю картину деятельности филиала и полностью ее контролировать.

На ближайшее время в планах у новой службы решение следующих задач: перевод на свободное ПО (начало работ – август 2011 г.); разработка и развитие АСУП (работы уже начаты); развитие инфокоммуникаций филиала (начало работ – август 2011 г.); продолжение работ, направленных на оптимизацию бизнес-процессов филиала; развитие корпоративной культуры филиала; развитие отношений со сторонними предприятиями, направленных на обмен опытом в области производственного планирования; оптимизации бизнес-процессов и повышения личностного роста работников.

Интересно, что с июля текущего года в филиале заработала система проведения вебинаров. Вебинары – это мероприятия, проходящие в режиме он-лайн. Они похожи на обычные семинары – последовательные доклады, показ демонстраций, вопросы и ответы. Но все это происходит в режиме реального времени через Интернет. Таким образом, несмотря на то, что все участники физически находятся далеко друг от друга, образуется виртуальная «аудитория», объединяющая всех.

На вебинарах происходит обсуждение актуальных вопросов в различных областях, интересующих работников филиала. Виртуальные семинары проводят квалифицированные специалисты, технические консультанты различных фирм, применяющих в своей работе новые приемы и технологии.

### ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

#### Московские медики обследовали заводчан

**В период с июня по июль в заводском здравпункте вели прием специалисты медсанчасти №93 ЦМСЧ №119 г. Москвы. Столичные медики проводили обследования рабочих вредных производств филиала и диспансерных больных.**

Заводчан осматривали врачи: гастроэнтеролог, невролог, специалист по денсометрии (обследование трубоччатых костей на содержание в них кальция) и дерматолог.

Гастроэнтеролог обследовал 95 пациентов, причём у 91 из них были найдены различные патологии. Невролог осмотрел 120 человек, найдя проблемы по своему профилю практически у каждого. Из 150 проверенных специалистом по денсометрии 20% пациентов оказались с патологиями. Дерматолог осмотрел 100 человек.

Каждый врач потратил на обследование работников филиала в среднем по три дня. Отрадно, что профессиональных заболеваний ни у кого из осматривенных работников нашего завода выявлено не было.

Всем пациентам при выявлении каких-либо патологических изменений было предписано соответствующее лечение. Некоторые из них были направлены для последующей консультации в Москву. А пациенты невролога, получив назначения, пролечились на дневном стационаре заводского здравпункта.

Сотрудники завода восприняли приезд столичных специалистов с большим интересом, оставшись довольными проделанной ими работой. Жаль только, что не удалось обследовать и проконсультировать всех желающих. И, чтобы те не остались без квалифицированной медицинской помощи, было решено повторить визит врачей. Следующий приезд медиков намечен на август.

В планах у руководства филиала – организовать подобное сотрудничество с медсанчастью №93 ЦМСЧ №119 на постоянной основе.

### СПОРТ

#### Городошные соревнования

**27 июня на спортивной площадке ССОШ №2 состоялась соревнования по городошному спорту в рамках заводской спартакиады-2011.**

В них приняли участие четыре команды, по три человека в каждой. По условиям игры на каждую сборную приходилась 21 бита, по 7 на каждого спортсмена. Победителем считался участник, выбивший большее количество фигур. Каждая фигура содержала по пять шаров.

В итоге места распределились следующим образом: 660 отдел (24 выбитых шара), 311 цех (22) шара, 610 отдел (5 шаров), 111 цех (4 шара). В этом виде спорта, как ни странно, команда 111 цеха оказалась последней, тогда как в целом по результатам спартакиады-2011 она занимает лидирующую позицию. Не снижайте планки, ребята!

Команда-победитель 660 отдела была награждена кубком и дипломом I степени, остальным сборным достались дипломы соответствующих степеней.

Завтра, 30 июля, заводчане отправятся в областной центр на первенство по плаванию. Удачи!

## ПРОИЗВОДСТВО

# Участок 215: от проблем к развитию

**Ни для кого не секрет, что за победой человечества над космосом стоят огромные вложения труда и средств. Однако мало кто задумывается, что каждая такая победа собирается буквально по крупицам из упорного труда рабочих и сотни производственных мелочей – составных частей, сбой хотя бы одной из которых может привести к выходу из строя всей цепи.**

Участок производства магнитопроводов (основа для трансформаторов и дросселей) филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» был образован в 90-е годы на площадях цеха 111 как его составная часть. В первое время часть номенклатуры магнитопроводов изготавливалась исключительно для внутренних нужд, другая, большая часть поставлялась из ФГУП «НПЦ АП им. академика Н.А. Пилюгина» (г. Москва) по межзаводской кооперации, поскольку там уже был полностью отлажен процесс производства как в техническом плане, научно-исследовательском, так и в кадровом.

В середине 90-х гг. производство магнитопроводов было приостановлено. Позже его снова возобновили и с тех пор изготовление элементов магнитной цепи для локализации потока магнитной индукции прочно обосновалось в стенах «СПЗ». Научно-производственный центр передавал опыт по производству магнитопровода, и вскоре Сосенский завод начал изготавливать всю номенклатуру.

С увеличением объема производства и в целях снижения непроизводительных потерь было принято решение создать предметно-замкнутый участок (№215), изготавливающий магнитопроводы и трансформаторы в едином замкнутом цикле от роспуска ленты до намотки трансформатора. Производство являлось уникальным, поскольку вся конструкторская документация на оборудование была разработана в ФГУП «НПЦ АП», а само оно было изготовлено на Сосенском приборостроительном заводе.

В 2006 г. участок был переведен на территорию корпуса №2 и из-за увеличения количества производимой продукции завод столкнулся с рядом производственных проблем, таких как:

- 1) качество приобретаемых материалов несоответствовало необходимым производственным стандартам;
- 2) не до конца отработана конструкторская и нормативная документация;
- 3) качество сушки суспензии; отработка технологических режимов, в том числе термообработки.

Проработав все эти проблемы, их большую часть удалось решить, над некоторыми приходится работать в настоящее время. Решением проблемы изготовления магнитопроводов в условиях неопределенности по качеству материалов занимается сложившаяся группа специалистов во главе с заместителем директора филиала по качеству Е.Н. Тищенко: заместитель главного инженера А.И. Корнеев, главный конструктор филиала Н.К. Шайхулин, начальник участка 215 А.В. Пригорца. Поскольку производство магнитопроводов и трансформаторов на каждом заводе индивидуально, конструкторы, технологи, работники ОТК и производства выезжали на места и перенимали опыт других предприятий. Собрав всю информацию, инженеры-конструкторы пришли к выводу, что изготовленная на базе завода установка электрофрезеза не до конца отвечала всем техническим параметрам. Было принято решение об изготовлении новой электрофрезезной установки



на московском предприятии ООО «ТехноТроника», техническое задание на изготовление данной установки в настоящий момент находится на согласовании в ФГУП «НПЦ АП».

Набор опыта изготовления и отработка технологических режимов позволит вывести производство магнитопроводов на совершенно новый технический уровень, что позволит повысить их качество.

**На фото:** Надежда Печенкина, изготовитель ленточных сердечников.

### Для справки

**Магнитопровод** – элемент магнитной цепи для локализации потока магнитной индукции. Изготавливается из материала с высокой магнитной проницаемостью. Неотъемлемая составная часть электри-

ческих машин, трансформаторов, электромагнитов, электромагнитных реле, электроизмерительных приборов и т.д.

**Трансформатор** – электрическая машина, не имеющая подвижных частей и преобразующая переменный ток одного напряже-

ния в переменный ток другого напряжения. В простейшем случае состоит из магнитопровода (сердечника) и расположенных на нем двух обмоток – первичной и вторичной. Преобразуемый ток подается в первичную обмотку; возникающий при этом в сердеч-

нике переменный магнитный поток наводит во вторичной обмотке эдс взаимной индукции. Отношение напряжений в обмотках равно отношению числа витков в них. Основные типы электрических трансформаторов – силовые, измерительные, импульсные.

## АКТИВНЫЙ ОТДЫХ



**9 июня работники завода, желающие отдохнуть и посоревноваться на природе, отправились в двухдневный ежегодный турслет. Точкой привала был выбран берег реки Серены близ деревни Клыково.**

# И снова в пути...

Турградовцы разбились на 2 группы. Первая отправилась на место в 6 часов утра для подготовки площадок для палаточного лагеря и игр. Вторая присоединилась к ним лишь в 10 часов. По приезду заводчане оперативно разобрали вещи и принялись собирать палатки.

В полдень председатель совета молодежи Максим Фурсенко провел построение и еще раз напомнил всем основные правила безопасного поведения у реки и в лесу.

В заключение официальной части слета туристы подняли флаг на импровизированном флагштоке.

Разбив палаточное мини-поселение, активисты занялись разжиганием костров. Было решено развести два костра, на одном из которых отдыхающие готовили полевой суп. Запаренный, густой, с запахом дымка – что может быть вкуснее? Именно этот этап отдыха позволил раскрыть талант кулинаров у мужской части турградовцев.

Сытный обед на лоне природы окончательно сблизил заводчан. Получасовая послеобеденная дрема под песни и пе-

реборы гитары сменились бодрящими эстафетами и играми.

Людмила Гейер (начальник бюро технического обучения) и представители совета молодежи подготовили импровизированную «полосу препятствий», состоящую из нескольких конкурсов и заданий, рассчитанных на тренировку не только физических навыков, но и эрудиции и логики участников. Например, «Веревочный тренинг» стимулировал развитие между членами команды понимания и сплоченности, умение логически выстраивать действия команды и каждого ее участника, приводящих в итоге к победе. Или логическая игра «Угадай-ка», использующая в своей основе принцип пантомимы, и развивающая при этом чувство командного духа и сплоченности.

Всего в течение похода было проведено около 15 конкурсов, игр и эстафет.

Ненастная погода и временами моросящий дождь не испортили настроения заводчан. Активный отдых, много положительных эмоций, новые знакомства останутся в памяти надолго.

Информация о наличии (отсутствии) технической возможности доступа к регулируемым тарифам и услугам регулируемых организаций, а также о регистрации и ходе реализации заявок на подключение к системе теплоснабжения

|   |  |
|---|--|
| Наименование организации  | Филиал ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ»                                       |
| ИНН   | 7728171283   |
| КПП   | 400943001  |
| Местонахождение (адрес)   | Калужская обл., Козельский р., г.Сосенский, Заводской проезд, д. 1 |
| Отчетный период   | 2 квартал 2011 г.  |
| Наименование  | Показатель   |
| Количество поданных и зарегистрированных заявок на подключение к системе теплоснабжения                       | 0  |
| Количество исполненных заявок на подключение к системе теплоснабжения   | 0  |
| Количество заявок на подключение к системе теплоснабжения, по которым принято решение об отказе в подключении | 0  |
| Резерв мощности системы теплоснабжения, Гкал  | 124,3  |

Администрация и профсоюзный комитет филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» сердечно поздравляют всех сотрудников, отметивших в июле юбилейные дни рождения. Дорогие коллеги, желаем вам крепкого здоровья, семейного и материального благополучия, любви и радости, новых трудовых свершений!

Наши юбиляры: Елена Николаевна Аксенова, Владимир Ильич Афонин, Елена Александровна Бардина, Станислав Владимирович Белов, Людмила Георгиевна Болкова, Юлия Александровна Булычева, Ирина Евгеньевна Гамазенкова, Светлана Васильевна Гойдина, Людмила Павловна Губанова, Любовь Ивановна Данкина, Елена Владимировна Дроздова, Евгений Александрович Егорцев, Владимир Леонидович Козлов, Людмила Сергеевна Крутова, Игорь Валерьевич Малков, Виталий Романович Носовский, Владимир Викторович Овчаренко, Нина Гавриловна Паталах, Александр Сергеевич Перевезенцев, Галина Сергеевна Родионова, Вера Николаевна Ромашина, Валентина Алексеевна Рыбина, Юрий Николаевич Сальников, Софья Ивановна Сербиновская, Наталья Владимировна Соломонова, Марина Анатольевна Хроленко, Николай Каримович Шайхулин.