



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Наш

ЗАВОД

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Потеря тепла станет меньше

Деятельность современного промышленного предприятия невозможно представить себе без использования технологий энергосбережения. Филиал ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» в этом смысле – не исключение.



Специальный материал-утеплитель способствует энергосбережению в теплосетях.

Наш завод является крупнейшим в районе и области потребителем энергоресурсов. Поэтому одной из первых задач развития филиала является комплексное решение проблем, связанных с эффективным использованием топливно-энергетических ресурсов.

В частности, особого внимания требует модернизация системы теплоснабжения предприятия. Котельное оборудование филиала в настоящее время отслужило все

нормативные сроки. Износ наружных тепловых сетей составляет 90%: трубы заводской теплотрассы находятся под землей практически с момента введения в эксплуатацию самого предприятия, то есть около 35 лет! Все это ведет к потерям тепла и неэффективному использованию тепловой энергии.

На сегодняшний день мероприятия по реконструкции теплосетевого хозяйства нашего завода – в самом разгаре. Согласно разработанному проекту, они начались еще в прошлом году и завершатся в 2012.

Эти работы заключаются в следующем: старые сети из подземных каналов выводятся в наземное исполнение, что снизит затраты на их эксплуатацию и уменьшит потери тепла.

Теплосетевое хозяйство завода состоит из пяти участков. Один из них был реконструирован в прошлом году, еще два ремонтируются в году текущем, и на будущий год запланирована реконструкция еще двух участков.

На данные виды работ, согласно плану технического перевооружения завода, в 2011 году направлено 5 мил-

лионов рублей, в 2012 году будет выделено 7 миллионов рублей.

В общей сложности подлежит замене и обертыванию специальным утеплителем около 4 километров труб.

Новые трубы произведены на предприятиях областного центра. Они выполнены из стали.

Работы по замене теплотрассы производит московская организация ЗАО «Управление строительства и технологического инжиниринга».

Помимо реконструкции теплосетевого хозяйства завода, проведение модернизации системы теплоснабжения филиала включает в себя ряд важных мероприятий. Так, уже в этом году будет произведена замена установки приготовления горячей воды на блочную газовую котельную «Стандарт». На эти цели выделено 7 миллионов рублей федеральных средств. На 2014 год запланирована разработка проекта реконструкции котельной филиала и перевод ее на водогрейный режим. В период с 2013 по 2015 годы планируется произвести реконструкцию систем вытяжной вентиляции с полной или частичной рециркуляцией воздуха.

В 2013 году будут произведены наладочные работы по вентиляции и отоплению. Наконец, на период с 2013 по 2015 годы запланирована автоматизация систем вентиляции и отопления филиала.

Модернизация системы теплоснабжения завода – это лишь часть стратегической программы сбережения энергоресурсов в филиале ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ». Данная программа утверждена заместителем генерального директора ФГУП «НПЦ АП» – директором филиала «СПЗ» В.А. Ливенцевым и рассчитана на пять лет – с 2011 по 2015 годы.

Разработчики документа – главный инженер филиала В.А. Колесников, главный энергетик филиала А.А. Просвернин и начальник ОКС Т.С. Нефедочкина.

Программа была разработана на основании федерального закона №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», а также указа президента РФ «О некоторых мерах по повышению энергетической и экологической эффективности российской экономики». Цель программы – повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов предприятия. В ее рамках предстоит выполнить 9 объемных пунктов.

ВСТРЕЧИ

Обмен опытом

В течение двух дней, с 7 по 8 июня, с деятельностью филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» познакомились специалисты ВПК НПО «Машиностроение» из подмосковного Реутова.

В состав делегации вошли 16 человек. Возглавил ее первый заместитель генерального директора объединения Вячеслав Мартынов. В числе гостей также были руководители опытного завода, технологи, специалисты по оптимизации бизнес-процессов.

Нынешняя встреча заводчан с коллегами из Реутова – уже третья по счету. Специалисты филиала в свое время также посещали НПО «Машиностроение» в рамках установившихся деловых контактов.

Цель июньского визита – обмен опытом в развитии современной системы управления производством. Данное направление работ на нашем заводе поставлено на должном уровне. На сегодняшний день в активе филиала имеются определенные серьезные наработки, которые могут быть полезны в качестве примера для других предприятий отрасли. Немаловажной особенностью в работе над совершенствованием системы управления производством является тот факт, что в этом процессе

задействован весь коллектив предприятия, без выделения административного ядра. Итак, для гостей из Реутова была проведена презентация существующей на нашем заводе системы управления. Об отдельных ее элементах, таких как система «Упорядочение» (6S), TPM, оптимизация бизнес-процессов, более подробно рассказали специалисты филиала.

Также специалисты НПО «Машиностроение» ознакомились с производственными возможностями нашего завода, посетили цеха и подразделения, побеседовали с работниками на местах. В процессе общения гости задавали много вопросов, на которые получали всеобъемлющие ответы.

Затем для них были организованы экскурсии по святым местам нашего края, а также по городу воинской славы – Козельску. Природа и красота здешних мест очень понравились подмосковным коллегам.

По результатам встречи руководство объединения направило в адрес заместителя генерального директора ФГУП

«НПЦ АП» – директора филиала «СПЗ» Владимира Ливенцева благодарственное письмо за предоставленную возможность детального ознакомления с применяемыми на филиале инновациями, а также за теплый, дружеский прием.

В настоящее время специалисты предприятия совместно с коллегами из НПО «Машиностроение» ведут разработки по поиску и внедрению средств программного обеспечения в систему управления производством. Кроме того, с применением опыта московских IT-компаний решается вопрос о включении наработок нашего завода в научно-исследовательскую деятельность федерального космического агентства. Цель этой деятельности – автоматизация управления отраслью в целом.

Одним из наиболее позитивных итогов встреч с коллегами из Реутова стала возможность подключения нашего завода к выполнению задач, стоящих перед объединением.

В перспективе намечено проведение совместных научных конференций по данной тематике с привлечением специалистов филиала и других предприятий.

Администрация и профсоюзный комитет филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» сердечно поздравляют всех сотрудников, отметивших в июне юбилейные Дни рождения.

Дорогие коллеги! Желаем вам крепкого здоровья, радости и счастья, любви близких, новых трудовых побед!

Наши юбиляры: Алексей Николаевич Богомолов, Валентина Николаевна Васильева, Игорь Алексеевич Винокуров, Олег Алексеевич Винокуров, Раиса Борисовна Герасимова, Анатолий Владимирович Голубцов, Юлия Анатольевна Гусакова, Наталья Ивановна Илюхина, Александр Владимирович Калименев, Татьяна Васильевна Крыгина, Надежда Николаевна Куликова, Елена Викторовна Курилина, Леонид Дмитриевич Курохтин, Юлия Юрьевна Махрова, Сергей Михайлович Машкарин, Наталья Николаевна Меркушина, Екатерина Валерьевна Москалева, Ольга Сергеевна Мотова, Любовь Алексеевна Петухова, Светлана Дмитриевна Савкина, Ирина Петровна Снеткова, Татьяна Викторовна Степанова, Ольга Ивановна Шпандарук, Любовь Михайловна Щербакова.

КРЕАТИВ

«Работать нужно умнее!»

В течение пяти лет на нашем заводе ведется работа с рационализаторскими предложениями сотрудников. В период с марта 2006 года и по настоящее время их было подано 143, многие из них – с экономическим эффектом.

В мае 2008 года было утверждено положение о стимулировании подачи рацпредложений работниками филиала. Документ разработала специалист отдела 861 Жанна Терехова.

В его основу заложен мудрый принцип: «Работать нужно не больше, а умнее!»

Действительно, для опытных, знающих свое дело сотрудников, работа, ограниченная только рамками поставленной задачи, зачастую становится скучной, рутинной.

И если у специалиста есть видение того, как улучшить и ускорить процесс, сократить временные и материальные затраты, – и это видение он способен воплотить в жизнь, – то такие стремления нужно только приветствовать и всячески поощрять. Ведь, в конечном счете, в моральном и материальном выигрыше от этого окажутся и сам рационализатор, и его подразделение, и предприятие в целом.

Проводимая в филиале работа с рацпредложениями позволяет сотрудникам завода реализовать свои способности, обмениваться мыслями с коллегами, саморазвиваться, получать от своего труда удовольствие, и в результате влиять на деятельность всего завода.

На рассмотрение принимаются абсолютно все рацпредложения, представленные сотрудниками. Причем эти предложения могут исходить как от отдельных работников, так и от групп работников.

Нововведения могут касаться улучшений в собственной работе, экономии энергии, сырья и иных ресурсов, совершенствования оборудования и процессов, инструментов и приспособлений, повышения качества продукции, идей создания новых видов продукции, ликвидации лишних этапов работ, построения отношений с потребителями продукции.

Предложения поддерживаются, если они: упрощают работу, ликвидируют тяжелый и монотонный труд, устраняют помехи в работе, повышают безопасность труда, его производительность, а также качество продукции, экономят время и снижают затраты.

Жалобы и претензии к начальству, возвращение к решенным проблемам, внесение уже внедренных нововведений, констатация общеизвестных фактов, банальностей и аксиом – не приветствуются.

Рацпредложения сотрудников после прохождения определенных этапов рассматриваются на совещаниях у директора завода. Там выдают окончательную оценку нововведениям, определяя размер вознаграждения.

Для определения размера вознаграждения все рацпредложения разбиваются на две подгруппы: не создающие экономию и создающие ее.

Для оценки рацпредложений, не создающих экономического эффекта, существует несколько критериев (творческий подход, оригинальность, применимость, повышение качества, безопасности и т.д.), при оценке которых присваивается определенное количество баллов в зависимости от актуальности предложения.

Размеры вознаграждения за данные рацпредложения таковы (в рублях): первая премия (2500-3500), вторая премия (2000-2500), премия за идею (памятный подарок стоимостью от 600 до 1500), премия категории А (1000-1500), премия категории В (500), премия категории С (100).

Предложения, дающие экономический эффект, оцениваются в зависимости от суммы экономии. Сумма вознаграждения находится в пределах от 50 до 30000 рублей.

Помимо этих выплат, за подачу рацпредложений существуют дополнительные поощрения. Так, сотрудники филиала, ведущие активную деятельность в области разработки рацпредложений, накапливают баллы. Ежегодно 10 работников, набравших наибольшее количество баллов, награждаются премией в размере 5000 рублей. Кроме того, им выплачивается премия по итогам года в размере 1000 рублей.

Традиционно самыми активными при разработке и подаче рационализаторских предложений на нашем заводе считаются технологи, конструкторы и энергетики.

В прошлом году серьезные «ноу-хау» подготовили сотрудники службы главного механика Юрий Романько и Сергей Васильев, а также работники центральной заводской лаборатории Галина Зарипова и Владимир Мамонов – их рацпредложение касалось такой актуальной темы, как очистка сточных вод.

Думается, коллегам этих людей, знающим, как сделать работу филиала лучше, стоит брать с них пример: не страдать ложной скромностью и не зарывать свои таланты в землю. Дерзайте, и – в добрый час!

ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Командир поискового отряда в гостях у заводчан

В конце мая в заводском конференц-зале состоялась встреча работников филиала с командиром поискового отряда Козельского района Владимиром Матросовым. Организовал мероприятие сотрудник службы безопасности и режима, член комиссии филиала по патриотическому воспитанию молодежи Роман Коробков.

В беседе принимали участие 40 молодых заводчан. Они внимательно выслушали рассказ бывалого поисковика о своей работе, проявив живой интерес к находкам времен Великой Отечественной войны, произведенных поисковым отрядом на территории нашего края. Владимир пояснил, что немало их было поднято из земли в районах деревень Дретово, Сосенка, Пальна, а также станции Киреевское.

Также командир отряда продемонстрировал рабочим короткометражный фильм о деятельности его сотрудников на раскопках.

Заводчане отметили, что данная встреча оказалась очень познавательной и поучительной.

СПОРТ

Ответный визит

4 июня в физкультурно-оздоровительном комплексе Козельска состоялась товарищеская встреча спортивных команд филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» и завода «Звезда» (г. Осташков Тверской области).

Эта игра стала ответным визитом сотрудников «Звезды» заводчанам: в феврале состоялся матч с участием этих же сборных в Осташкове, о чем мы сообщали со страниц «НГ».

Гости из Тверской области прибыли к нам за день до соревнований, 3 июня. В районе деревни Прыски их встретила делегация нашего завода во главе с председателем профсоюзного комитета Натальей Гунько и председателем спорткомитета Николаем Володькиным. Для них были организованы небольшие экскурсии в монастырь Оптина Пустынь и по Козельску.

На следующий день обе команды собрались в ФОКе. Для транспортировки спортсменов и болельщиков к месту состязаний руководством филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» были выделены два автобуса.

В 11 часов состоялось торжественное открытие игр. В состав сборной нашего завода входило 40 спортсменов, осташковцев в команде было 36.

Для поднятия боевого духа спортсменов перед началом состязаний был дан 20-минутный юмористический концерт на космическую тематику, подготовленный профсоюзным комитетом филиала. Затем приветственные слова произнесли руководители обоих предприятий – Михаил Волков и Владимир Ливенцев. Далее, после выступления хореографической студии Сергея и Елены Бушмановых, соревнования стартовали.

В программу состязаний, которая длилась пять с половиной часов, вошли мужской и женский волейбол, настольный теннис и мини-футбол. Судейство осуществлял заместитель директора ДЮСШ «Фаворит» Николай Ермолов.

А теперь о результатах встречи по видам спорта. Мужчины-волейболисты нашего завода победили со счетом 3:2. Игра была очень сложной и напряженной, «очко в очко». Также наши спортсмены одержали уверенную победу в соревнованиях по настольному теннису – 64:38.

В мини-футболе наши оказались слабее – 8:4 в пользу «Звезды». Также и заводская женская волейбольная команда могла бы сыграть лучше – 3:0 в пользу гостей.

В завершении встречи силами мерялось руководство обоих заводов. За нашу сборную выступил Анатолий Козубенко. Необходимо было забить мячи с центра поля в мини-футбольные ворота. Они забили по 3 мяча из 5. Далее, на дополнительных мячах одним забитым мячом меньше оказалось у директора «Звезды».

Общий итог встречи – 8:8. Судейством было принято решение: Кубок победителя вручить гостям. В итоге Большой кубок отправился в Осташково, а Малый остался в стенах нашего завода. Кроме того, командам были вручены грамоты за победы по видам спорта.

По окончании встречи обе команды отправились в оздоровительный комплекс, где был дан праздничный ужин с концертом и дискотеккой.

Впечатления от встречи у обеих команд остались самые наилучшие. И, возможно, проведение таких мероприятий в скором времени станет доброй традицией.

Назван лучший футбольный клуб района

В майском выпуске «Наш завод» мы обещали рассказать о результатах игр на звание лучшего футбольного клуба района.

В этих играх приняли участие шесть команд, две из которых – филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» и «Штурм» (Козельск) – вышли в финал. 18 июня на городском стадионе города воинской славы между ними состоялся решающий поединок. Счет игры: 3:8 в пользу «Штурма».

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ

Ура, каникулы!

6 июня в детском оздоровительном лагере филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» состоялась открытие первой смены. Сейчас здесь отдыхают и набираются сил 50 ребят – детей и внуков работников нашего завода.

Перед открытием лагеря его готовность к летнему сезону проверили вначале заводская и затем районная комиссии под председательством заместителя главы администрации Козельского района Александра Секерина. Подписью Александра Николаевича завизирован акт приемки учреждения, датированный 2 июня.

В корпусах лагеря силами подразделений завода произведен ремонт стен, полов, потолков.

Большую помощь в подготовке учреждения к летнему сезону оказали: отдел главного механика, отдел капитального строительства, энергетики, и, разумеется, сотрудники социально-бытового отдела.

Отрадно, что в подготовке территории лагеря к приему детей участвовали практически все подразделения завода. Так, перед самым открытием 1 смены был организован рейд из 25 человек для проведения уборочных работ.

Чердачные помещения в здании 3 корпуса были обработаны специальным противопожарным составом. Эту работу провели специалисты Козельского отделения ВДПО. В целях обеспечения пожарной безопасности сотрудниками социально-бытового отдела были окошены травы по периметру территории учреждения.

Юные отдыхающие в полном объеме обеспечены всем необходимым: постельным бельем, медикаментами,

канцелярскими принадлежностями. Для них организовано полноценное пятиразовое питание. В рационе, помимо основных продуктов, присутствуют такие необходимые растущим организмам продукты, как: соки, кисломолочные напитки, фрукты, шоколад. А свежей выпечкой детей кормят ежедневно.

Директор лагеря – Михаил Стефанович Пугачев. За дисциплину и досуг ребят отвечает старшая вожатая Наталья Панкрашина. У нее в помощниках – еще четверо вожатых, которые легко находят общий язык со своими непоседливыми воспитанниками. Кроме того, в штате лагеря – медик, три повара и шесть воспитателей.



На тихом часе...

Козельским ОВД организована круглосуточная охрана учреждения.

Детям в лагере нравится. Ребята очень сплоченные: старшие опекают младших, получая в ответ преданную любовь и послушание малышей. Вожатые и воспитатели заботятся о том, чтобы досуг детей был интересным и насыщенным. И у них это получается: нынешняя программа настолько богата разными мероприятиями, что у ребят не остается практически ни одной свободной минуты. Репетиции и выступления – каждый день. Основная тематика 1 лагерной смены, конечно же, профильная, «космическая», посвященная 50-летию первого полета человека в космос.

В этом году лагерь работает в две смены, открытие второй намечено на 1 июля.