



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК Наш ЗАВОД

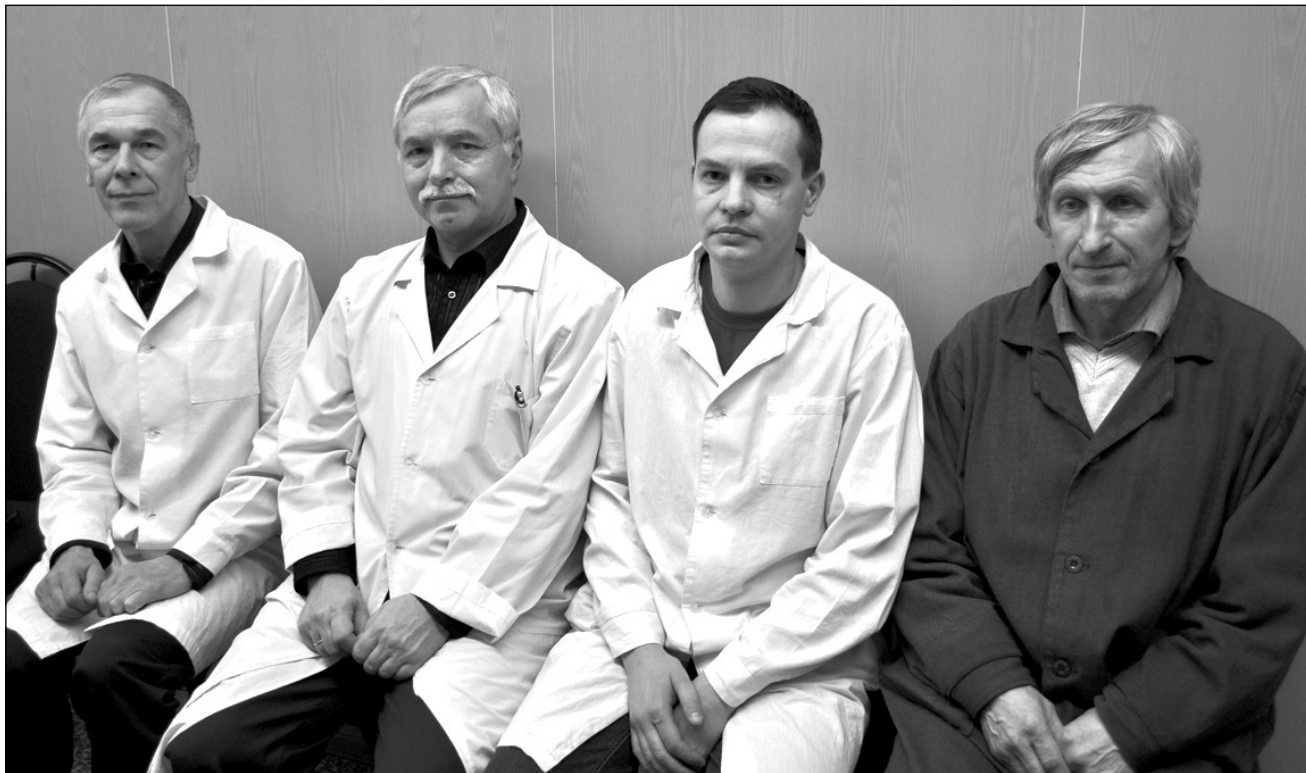
Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ СПЗ

Важная служба

Одна из основных задач отдела гарантийного обслуживания изделий филиала (начальник Михаил Алексеевич Прошкин) понятна из его названия: это обеспечение гарантийных и послегарантийных обязательств по обслуживанию изделий, от которых зависит обороноспособность и безопасность нашей страны. Стоит ли говорить о том, какая степень профессионализма и ответственности требуется от его сотрудников?



Именно поэтому День защитника Отечества, который мы отмечаем совсем недавно, в полной мере можно считать их профессиональным праздником.

В числе задач, стоящих перед подразделением – проведение регламентных, а также, в случае необходимости, ремонтных работ изделий, выпускаемых заводом. Ремонт может производиться либо в местах расположения этих изделий, либо в заводских условиях.

Также в число обязанностей сотрудников подразделения входит поддержание стендовой базы филиала в состоянии полной готовности.

Кроме того, специалисты отдела должны поддерживать готовность комплексных стендов, установленных на всех объектах эксплуатации.

Сотрудники службы гарантийного надзора отдела обязаны подготавливать изделия к проведению испытаний, а также сопровождать их при проведении испытаний. Каждый успешный результат служит подтверждением того, что изделие сохраняет все необходимые тактико-технические характеристики.

Все конструктивные недостатки, выявленные в процессе эксплуатации изделий, также дорабатываются и устраняются работниками службы гарантийного надзора.

Также служба гарантийного надзора осуществляет функцию сопровождения ввода в эксплуатацию новых изделий.

Утечки кадров в СГН практически нет. Если кто-то и уходит, то только по объективным причинам.

С 2010 года СГН переданы функции авторского надзора. Их цель – анализ функционирования комплексов, выявление слабых мест и принятие мер по их устранению. Начальником сектора авторского надзора подразделения назначен Алексей Гавур.

Коллектив подразделения – сплоченный и дружный, здесь трудятся люди особой закалки. И это не прихоть начальства, а специфика работы, требующая железной дисциплины, абсолютного порядка, умения принимать самостоятельные взвешенные решения. Безответствен-

ность, непрофессионализм, эгоизм, лень – качества, несовместимые с работой в этом отделе.

Каждый год теоретические и практические знания работников отдела проверяются и подтверждаются специальной комиссией.

Также сотрудники постоянно совершенствуют свои профессиональные навыки на отработке нештатных ситуаций на стенде предприятия.

Причем высокие профессиональные требования предъявляются не только к инженерно-техническому составу службы, но и к рабочим. Ведь решения при обслуживании изделий за пределами завода работникам приходится принимать самостоятельно. Поэтому квалификация слесаря службы гарантийного надзора должна быть высокой. Слишком велика плотность монтажа приборов, которые обслуживаются этим специалистом. Как говорится, тонкая работа!

И еще об одной интересной особенности работы подразделения следовало бы упомянуть. Это – частые и длительные командировки. Средняя продолжительность командировок сотрудников отдела составляет 200 дней в году! Такое выдержит далеко не каждый, и это – удел настоящих, сильных духом мужчин. Часто запланировать отъезд не удается – ведь нештатные ситуации предугадать невозможно...

На фото (слева направо): Алексей Гавур, Михаил Прошкин, Сергей Кузин (слесарь-сборщик), Владимир Смирнов (слесарь-сборщик).

ОБМЕН ОПЫТОМ

Взаимовыгодное сотрудничество

В конце января наш завод посетила группа специалистов НПО ВПК «Машиностроение» из подмосковного Реутова.

Цель поездки – обмен опытом по организации управления мелкосерийными особо сложными производствами. Коллеги из Реутова подробно ознакомились с деятельностью филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» в области внедрения передовых методов управления производством.

В первый день встречи гости внимательно выслушали доклад заместителя генерального директора ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» В.А. Ливенцева. В нем были изложены основные идеи и цели, положенные в основу реформирования нашего завода, и представлен ряд новых моделей управления, внедряющихся в филиале, таких как: гибридные производства; планирование методом набегающей волны; оптимизированная трехмерная схема организационной структуры завода; инструменты снижения неопределенности внешней и внутренней окружающей сред; опыт применения инструментов «Бережливого производства».

Эта презентация вызвала у коллег из НПО ВПК «Машиностроение» живой интерес.

В процессе обсуждения у них возникло немало вопросов, на которые они получили исчерпывающие ответы.

Во второй день специалисты из Реутова посетили производственные подразделения завода, где им было продемонстрировано применение новых моделей управления на практике.

Гости пообщались с рабочими, технологами, начальниками цехов с целью определения реакции трудового коллектива на данные нововведения, а также понимания целесообразности и эффективности их использования.

При подведении итогов встречи была подчеркнута важность данной проблематики для заводов аналогичных производств. Кроме того, представители обоих предприятий отметили актуальность встреч подобного рода и выразили намерение продолжить контакты в этом направлении.

Руководство нашего завода приветствует сотрудничество с НПО ВПК «Машиностроение»: это предприятие обладает высокими компетенциями и квалифицированными кадрами в области программирования. В будущем планируется применить его опыт при проведении автоматизации бизнес-процессов нашего филиала.

Администрация и профсоюзный комитет филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» сердечно поздравляют всех сотрудников, отметивших в феврале юбилейные дни рождения.

Дорогие коллеги! Желаем вам здоровья, счастья и радости, семейного благополучия и новых трудовых побед!

Наши юбиляры: Александр Иванович Афонин, Галина Ивановна Варенова, Людмила Сергеевна Гравнова, Мария Ивановна Дубинина, Людмила Дмитриевна Зайцева, Галина Викторовна Захарова, Антонина Ивановна Зинюкова, Тамара Павловна Иванова, Наталья Николаевна Ишутина, Елена Викторовна Климова, Марина Николаевна Левичева, Марина Сергеевна Михалева, Елена Николаевна Мишакова, Александр Николаевич Наумов, Дмитрий Евгеньевич Новгородский, Ирина Владимировна Новикова, Любовь Геннадьевна Носовкина, Максим Витальевич Осадчук, Татьяна Александровна Посакалова, Ирина Ивановна Смирнова, Нина Михайловна Смирнова, Владимир Леонидович Степанов, Надежда Андреевна Степнова, Жанна Николаевна Терехова, Нина Алексеевна Федосейкина, Николай Николаевич Царьков, Антонина Ильинична Щипанова, Василий Яковлевич Щукин.

НА ПЕРЕДОВОЙ

Свою стратегию развития ЦЗЛ защитила первой



Успешное функционирование предприятия в целом зависит от развития каждой его службы. К одному из важнейших начинаний нашего завода в этой области можно отнести плановую работу по разработке стратегии развития цехов и отделов филиала.

Цель ее заключается в следующем: подразделения завода разрабатывают и утверждают собственные стратегии развития, рассчитанные до 2015 года. В них учтены предложения по вопросам: потребности в кадрах, улучшения условий труда, замены изношенного оборудования на новое, внедрения новых технологий. Эти предложения ложатся в основу разработки общей стратегии развития филиала.

Деятельность по разработке локальных стратегий развития началась в конце прошлого года. А уже в январе года текущего свою программу защитило первое подразделение филиала – центральная заводская лаборатория (начальник Галина Зарипова).

В результате проделанной работы был создан многостраничный документ «Стратегия развития отдела 821 на 2011-2015 годы», который определил основные направления деятельности ЦЗЛ на ближайшие пять лет и был одобрен руководством филиала на одном из оперативных совещаний.

В программе дан подробный анализ функционирования двух составных частей ЦЗЛ – производственной лаборатории и экологической службы, выявлены их потребности и проблемы, намечены пути решения этих проблем.

Так, например, для развития производственной лаборатории необходимо совершенствование организации входного контроля материалов, модернизация и дооснащение рабочих мест, приобретение приборов и оборудования для неразрушающих методов контроля.

Кроме того, в производственной лаборатории выявлена кадровая проблема: уже сейчас необходимо принять на работу по крайней мере двух инженерно-технических работников.

Причем уровень задач, решаемых ЦЗЛ, требует наличия высококвалифицированных рабочих, имеющих пятый разряд, тогда как в настоящее время в службе работают лаборанты с третьим и четвертым разрядами.

Для развития группы экологических нормативов и контроля экологической службы ЦЗЛ необходимо оснастить ее ЭВМ современными компьютерными программами и обеспечить своевременное информирование специалистов об изменениях в при-

рохохранном законодательстве. А развитие группы экоаналитического контроля невозможно без приобретения лабораторного оборудования последнего поколения, позволяющего применять новые методы и методики анализа с целью получения достоверной информации о состоянии окружающей среды.

Также сотрудникам экологической службы ЦЗЛ необходимо проходить регулярную подготовку и переподготовку в специализированном учебном центре с целью подтверждения и повышения квалификации.

Уже в этом году для подразделения планируется закупить новое оборудование: электроаспиратор, два дистиллятора взамен устаревших, прибор для определения адгезии лакокрасочных покрытий, электрошкаф сушильный.

В январе в рамках утвержденной стратегии развития в лаборатории был установлен новый прибор для измерения магнитных свойств материалов. Раньше эта работа проводилась на оборудовании, которое занимало практически четверть достаточно объемного помещения. Размеры нового прибора сопоставимы с размерами обычного факсимильного аппарата, к тому же время обработки данных на нем значительно сократилось благодаря использованию в процессе работы вычислительной техники.

Кроме того, как отметила Галина Евгеньевна, данная программа – отнюдь не догма, а лишь руководство к действию. И она подлежит корректировке и доработке в зависимости от текущих потребностей подразделения. Такой гибкий и продуманный подход к делу заслуживает уважения.



На нижнем фото: техник-лаборант Татьяна Стаканова проводит измерения магнитных свойств материалов с помощью новой техники. **На верхнем** – начальник ЦЗЛ Галина Зарипова.

ГВАРДИЯ СПЗ

С компьютером – «на ты»!

4 февраля начальнику отдела информационных технологий Александру Ивановичу Афонину исполнилось 50 лет. Это событие послужило поводом для рассказа о нем, а также о возглавляемой им службе, играющей значительную роль в развитии нашего завода.

Александр Иванович родился в г. Узловая Тульской области. С детства он проявлял интерес к естественным наукам. В школьные годы одним из его любимых предметов была математика. Это и определило выбор жизненного пути: в 1983 году Александр оканчивает Тульский политехнический институт по специальности «прикладная математика».

Спустя два года, в апреле 1985, судьба приводит его в наш город. Он поступает работать в отдел АСУП (так служба называлась раньше) Сосенского приборостроительного завода в качестве инженера группы постановки задач. Так что срок его работы в родном отделе в прошлом году составил 25 лет!

Затем он становится начальником бюро разработки и внедрения. А с 2000 года Александр Иванович возглавляет службу информационных технологий.

Осенью прошлого года Александру Афонину присвоено почетное звание «Ветеран завода».

Под его началом в ОИТ работает и супруга, Елена Сергеевна. Она – ведущий инженер-программист отдела. С женой Александр Иванович знаком еще со студенческой скамьи – вместе заканчивали один вуз.

Младший сын Александр трудится в 201 участке нашего завода, а старшая дочь Тамара в прямом смысле пошла по стопам отца: окончив тот же

институт и факультет, что и он, работает программистом на одном из предприятий Тулы.

Программисты – люди особого склада, обладающие набором специфических качеств. Ведь их основным рабочим инструментом является компьютер, а с машиной нужно еще уметь найти общий язык! Для этого нужны логика, умение анализировать, абстрактное мышление, точность, быстрота реакции, ответственность, вдумчивость, усидчивость, готовность пополнять запас знаний и переучиваться... И это – далеко неполный перечень того, что необходимо настоящему программисту в его нелегкой работе.

Основная задача ОИТ, действующего на предприятии с 1978 года, – создание и эксплуатация автоматизированной системы управления предприятием (АСУП), техническое обслуживание парка персональных ЭВМ и локальной вычислительной сети филиала. Эту важную стратегическую задачу решают 19 сотрудников. Среди них, в должности начальника бюро технического обслуживания, работает Анатолий Петрович Долгих – старейший, опытный и профессиональный сотрудник ОИТ.

Руководством нашего завода неслучайно уделяется особое внимание внедрению в производство современных передовых методов труда с применением электронно-вычислительной техники. От этого зависит конкурентоспособность и эффективность предприятия.



СПОРТ

Товарищеская встреча

С 5 по 6 февраля проходила товарищеская встреча сборных филиалов ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» и завода «Звезда» (г. Осташков Тверской области). Соревнования проводились по четырем видам спорта: волейбол (мужчины, женщины), настольный теннис (в команде – 5 мужчин и 1 женщина), мини-футбол и плавание (мужчины, женщины, эстафета).

И хотя осташковцы в общем итоге опередили команду СПЗ, результаты наших спортсменов также выглядели достойно. А кубок прошедших соревнований, доставленный в Сосенский, в настоящее время установлен на заводском стенде на проходной.

Итак, исход волейбольных баталий оказался не в пользу наших – со счетом 0:3 победили сборные соперников.

В соревнованиях по настольному теннису (игра велась по круговой) наша команда выиграла со счетом 42:38. Лучшим игроком стал Иван Нырков: у спортсмена – пять побед и ни одного поражения.

Счет по мини-футболу – 13:3 в пользу СПЗ. Большой вклад в эту победу внес вратарь Сергей Петин.

В соревнованиях по плаванию отличный результат – 55 секунд – показала женская сборная нашего филиала. Лучшей пловчихой оказалась Татьяна Латышенок.

Среди мужчин достойно выступили Николай Сафонов (второе место) и Антон Лазуткин (третье место).

Два дня соревнований пролетели буквально на одном дыхании. Принимающая сторона встречала делегацию наших спортсменов (всего – 35 человек) очень тепло.

Соревнования проходили в современном спортивном комплексе на острове Городомля. Проживали наши спортсмены в комфортабельной гостинице; также для них было организовано трехразовое питание.

Транспорт для доставки команды до места проведения встречи и обратно был предоставлен филиалом ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ». Со спортивной формой помогла администрация сосенской ДЮСШ (директор Зоя Вельма).

