



Наш ЗАВОД

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

КОНКУРСЫ

«Дело мастера боится!»



В сентябре на филиале ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» состоялся конкурс профессионального мастерства. Это важное мероприятие было приурочено к 35-летию юбилею завода.

Участниками конкурса стали молодые рабочие массовых профессий, стаж работы которых не превышает пяти лет. Кроме того, организаторами было установлено ограничение возраста конкурсантов – не старше 35 лет.

Вряд ли кто-либо станет оспаривать необходимость проведения подобного рода акций. Во-первых, они повышают престиж рабочих профессий и популяризируют их среди молодежи. Во-вторых, позволяют на практике использовать передовые приемы труда.

И в третьих, стимулируют творческую и профессиональную деятельность молодых сотрудников завода. Это – прямой путь к личностному росту, что, в свою очередь, ведет к повышению эффективности функционирования предприятия в целом.

Конкурс проходил в два этапа. С 14 по 16 сентября состоялся первый этап, в котором свои знания и навыки демонстрировали молодые рабочие сборочно-монтажного комплекса профессий: «монтажник РЭА и П» и «вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров». Они представляли следующие подразделения: цех кабельного производства, цех приборного производства и участок по производству КИА и НХИ.

На втором этапе, состоявшемся 21 сентября, соревновались рабочие механического производства: механосборочного цеха, инструментального цеха и макетного участка по профессиям «токарь» и «фрезеровщик».

В первом этапе приняли участие 30 человек, во втором – 15. Из разговора с ребятами стало ясно, что желание поднять престиж своих цехов пересилило вполне естественное опасение перед возможной неудачей. Им хотелось показать все, на что способны, проверить свои силы. В общем, к этому состязанию молодежь готовилась со всей ответственностью и серьезностью.

При всем старании организаторов обеспечить для участников равные условия, факт неравенства все же имел место. Например, как можно сравнить опыт и сноровку токаря с четырехлетним стажем с навыками новичка, который не отработал на заводе и полугодом? Однако и в этом есть свои плюсы: только в преодолении трудностей и собственных слабостей рождается личность и растет настоящий профессионал.

В организации и проведении конкурса были задействованы практически все службы филиала. Знания и трудовые навыки участников оценивала специально созданная компетентная комиссия. В ее состав вошли: С.А. Балашов,

заместитель директора филиала по производству (председатель), Е.Н. Тищенко, заместитель директора филиала по качеству (заместитель председателя), а также руководители подразделений: В.Н. Королев, Х.Х. Валеев, В.А. Колотюк, В.А. Беляков, А.М. Андреев, В.И. Афонин. Кроме того, в работе конкурсной комиссии приняли участие главный конструктор филиала Н.К. Шайхулин, заместитель главного технолога А.И. Корнеев, начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности В.И. Луценко, председатель профсоюзного комитета филиала Н.Е. Гунько, специалист по работе с молодежью управления по работе с персоналом Л.А. Гейер, сотрудники отдела технического контроля – С.А. Солодовников (начальник ОТК), О.В. Клевакина, Т.В. Сальникова, Н.М. Котельникова, Н.О. Ланцова.

Кроме того, следует отметить, что при непосредственном участии Анатолия Ивановича Корнеева, а также Александра Михайловича Карпунина, начальника группы мехобработки 111 цеха, разрабатывались вопросы к билетам для сдачи теории и подбирались детали для практического задания.

Конкурсное задание состояло из теоретической и практической частей. Для сдачи теории были разработаны билеты, включающие порядка 20 вопросов-тестов разных уровней сложности, которые проверяли знания экзаменуемых конкретно по профессии, а также по охране труда.

На практическом задании испытуемым предстояло собственными руками изготовить изделия, соответствующие той или иной профессии. Например, вязальщикам схемных жгутов, кабелей и шнуров нужно было изготовить кабель, монтажникам приборного производства – специальный блок, монтажникам кабельного производства – произвести монтаж разъема кабеля. Токари должны были выточить вал, а фрезеровщики – изготовить кронштейн.

На изготовление каждой детали отводилось определенное время. Наименьшее, составившее 28 минут, было выделено токарям. Наибольшее – 2 часа 55 минут – прибористам. К тем, кто не уложился в указанное время, применялись штрафные санкции: 1 минута свыше назначенного времени «наказывалась» 1 штрафным баллом. Напротив, работник, потративший на изготовление изделия время, меньшее заявленного в условиях конкурса, награждался поощрительными баллами (1 минута – 1 балл).

Всем конкурсантам перед началом испытания была выдана конструкторская документация, техпроцесс и маршрутный лист.

Важно, что изготовленные молодежью детали, при надлежащем качестве, по прошествии конкурса пошли в дальнейшее производство.

Следует отметить, что имели место и возвраты изготовленной продукции. У прибористов произошло 3 возврата из 12, у кабельщиков – 2 из 9, у рабочих механосборочного производства – 8 возвратов из 15. Это, впрочем, вполне понятно: за работой конкурсантов наблюдало столько пристальных и, главное, многоопытных глаз! И хотя, как говорится, на ошибках учатся, по оценкам конкурсной комиссии многие молодые рабочие оказались более сильны в теории, нежели в практике.

Для конкурсантов, занявших призовые места, условиями предусматривались приличные денежные премии. За первое место была выделена сумма в 7 тысяч рублей, за второе и третье – 5 тысяч и 3 тысячи соответственно. Кроме того, победителям вручили и ценные подарки. Тем, кто не стал призерами, также были вручены памятные призы. Но и это

еще не все. В качестве дополнительного поощрения в конце октября – начале ноября для всех участников конкурса профессионального мастерства запланирована поездка в Москву для посещения головного предприятия.

А сейчас самое время назвать имена победителей. Итак, за инициативу и старания, проявленные в конкурсе «Профессиональное мастерство» Почетными грамотами и денежными премиями награждены:

по цеху кабельного производства:

за 1 место – Балакина Елена Олеговна, вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров и **Сушкова Марина Ивановна**, монтажник РЭА и П;

за 2 место – Наумова Светлана Викторовна, вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров и **Фалин Александр Сергеевич**, монтажник РЭА и П;

за 3 место – Воловичева Наталья Александровна, вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров и **Кондакова Екатерина Александровна**, монтажник РЭА и П;

по цеху приборного производства:

за 1 место – Старостина Светлана Николаевна, монтажник РЭА и П;

за 2 место – Котельников Павел Владимирович, монтажник РЭА и П;

за 3 место – Юрасова Александра Анатольевна, монтажник РЭА и П;

по механосборочному цеху:

за 1 место – Кузнецов Алексей Владимирович, токарь 5 разряда и **Маркин Евгений Валерьевич**, фрезеровщик 4 разряда;

по инструментальному цеху:

за 2 место – Лебедев Михаил Александрович, токарь 3 разряда.

Кроме того, призерам, работающим на сборочно-монтажном комплексе, был повышен квалификационный разряд. Всем победителям конкурса профессионального мастерства были внесены соответствующие записи в трудовые книжки.



Администрация и профсоюзный комитет филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» от всей души поздравляют всех сотрудников, отметивших в октябре юбилейные дни рождения.

Дорогие коллеги! Счастья вам, здоровья, улыбок и радости, благополучия и мира, новых трудовых свершений!

Наши юбиляры: Наталья Ивановна Барзыкина, Валентина Павловна Боровичко, Владимир Николаевич Градов, Антон Николаевич Данышин, Любовь Викторовна Ефимова, Юрий Алексеевич Жучков, Михаил Егорович Злобин, Николай Петрович Козлов, Ирина Николаевна Малахова, Лидия Филипповна Мельникова, Андрей Викторович Поздняков, Светлана Кузьминична Позднякова, Вениамин Андреевич Прохорцев, Ольга Ивановна Решетникова, Людмила Леонтьевна Сергиенкова, Вера Ивановна Степанова, Юрий Егорович Сухарев, Нина Сергеевна Толкачева, Марина Аркадьевна Швецова.

МИР МОЛОДЫХ

КВН-соревнования

Команда КВН «Астрон» филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» приняла участие в полуфинале игры Калужской областной лиги КВН для работающей молодежи. Выход нашей сборной на область – серьезная заявка, предполагающая следующий, более высокий этап в развитии заводского КВН-движения.

Игры проходили на сцене культурно-развлекательного центра Калужского завода телеграфной аппаратуры с 30 сентября по 1 октября. Организаторами мероприятия выступили областное министерство спорта, туризма и молодежной политики совместно с Калужским областным молодежным движением «Калужская лига КВН».

В соревнованиях приняли участие, включая «Астрон», 8 команд, членами которых стали молодые рабочие промышленных предприятий Калуги, Людиново, Жукова, Кирова, Боровска и Сухиничей.

Тема игры звучала особенно актуально в связи с предстоящими в Сочи олимпийскими играми: «О спорт, ты – жизнь!» Только основным критерием ее оценки, с учетом КВН-овской специфики, стала отнюдь не крепость мускулов, а острота ума.

Юмористам предлагалось пройти три традиционных, но достаточно сложных конкурса: приветствие на тему «Зарядка для чемпионов», «Биатлон» по теме «Спорт», предполагающий вовлечение в игру зрителей, и видеоконкурс по теме «Олимпиада-2014, новые виды спорта». Для тех, кто не имеет представления об этом специфическом, но одном из самых интересных КВН-соревнований, расскажем, что оно предполагает остроумное озвучивание известных видеороликов, демонстрируемых в режиме он-лайн. Особенностью нынешнего соревнования стало условие озвучивания видеоролика, снятого собственноручно. Таким образом, КВН-щики должны были, помимо всех прочих способностей, проявить еще и операторские.

К этому «несерьезному» заданию астроновцы отнеслись со всей серьезностью. Они отправились по значимым местам нашего города, выискивая самые колоритные.

В результате и картинка и озвучивание получились выше всяких похвал, и – заслуженное первое место! Приятно, что эту работу сосенской сборной высоко оценили калужские тележурналисты, заострив на ней внимание зрительской аудитории в одной из новостных программ. Искренне поздравляем ребят, молодцы, так держать!

Однако выступления нашей команды в остальных конкурсах оказались не такими успешными. Причины разные. В частности, ужесточение требований оргкомитета по времени. В самом деле, возможно ли выложиться «по полной» в таком конкурсе, как приветствие, по сути являющемся визитной карточкой сборной, за пять минут? Дело дошло до того, что заводчанам пришлось дважды переписывать сценарий, урезая его до минимума, теряя при этом многие и многие юмористические моменты. Обидно.



И хотя наша команда не вышла в финал, но астроновцы получили замечательную возможность расширить поле приложения творческих способностей до областной сцены, понять, в чем они сильны, а над чем еще стоит поработать. А поскольку процесс совершенствования бесконечен, при желании для ребят могут открыться новые перспективы.

Следует отметить, что руководство филиала оказало команде существенную поддержку.

В частности, для игроков была приобретена красивая форменная одежда – оранжевые футболки с эмблемой сборной. Также был выделен автобус, на котором до Калуги были доставлены и артисты, и группа поддержки – болельщики из СРТ и самого филиала. Кстати, «поболеть» за наших пришли и бывшие сотрудники СПЗ, ныне живущие и работающие в областном центре.

Кроме того, приказом по филиалу всем участникам команды была выдана поощрительная премия в размере 1 тысячи рублей.

Следует отметить, что куратором нашей команды от сосенского культурно-досугового объединения был Евгений Степин.

- • • • • В состав команды «Астрон» вошли: Ю.И. Поляков и М.Л. Зольников, операторы станков с ЧПУ 111 цеха, В.А. Смирнов, помощник мастера участка ПДО, Е.В. Гололобов (на фото слева), а также Р.А. Олещук (на фото справа), сотрудник ОАО «Спецлит».
- • • • • Куратор сборной – Л.А. Гейер, специалист по работе с молодежью управления по работе с персоналом.
- • • • • Подготовка к выступлению продолжалась в течение месяца. Репетиции проходили в напряженном режиме, несмотря на особенности рабочего графика участников.
- • • • •

ПРОФСОЮЗ

Отдел 271 и цех 241 – лучшие!

На прошлой неделе были подведены итоги заводского конкурса на лучшую профсоюзную организацию подразделений. Инициатором акции, приуроченной к 35-летию нашего завода, выступил профсоюзный комитет филиала (председатель Наталья Гунько).

Конкурс стартовал 1 июля. Для оценки работы профсоюзных ячеек филиала была создана комиссия из четырех человек, входящих в профсоюзный актив.

Деятельность профсоюзных организаций оценивалась по нескольким критериям: процент охвата профсоюзным членством, наличие протоколов заседаний заводских профсоюзных ячеек, наличие в подразделениях стендов с размещением на них информации о профсоюзной деятельности и актуальность данной информации, участие подразделений в общезаводских мероприятиях филиала.

Для удобства судейства все профсоюзные организации подразделений были разбиты на три подгруппы – по числу членов, входящих в них: первая – до 30, вторая – от 30 до 50, и третья – от 50 до 100.

В первой подгруппе призеров не оказалось, во второй лучшей оказалась профсоюзная ячейка 271 отдела и в третьей – профсоюзная ячейка 241 цеха.

Кроме того, еще несколько подразделений были удостоены поощрительных премий.

Для победителей и поощренных будут организованы увлекательные экскурсионные поездки.

С любовью к родному заводу

Подшел к завершению и конкурс стенных газет и фотоальбомов, отражающих историю цехов и подразделений филиала. Он был приурочен к 35-летию юбилею завода. Это мероприятие также организовал профсоюзный комитет.

Заводчане живо откликнулись на приглашение организаторов. Свои стенгазеты и фотоальбомы на суд жюри представили 14 подразделений.

По официальным подсчетам, в состав редколлегий вошло в общей сложности 49 человек. Именно эти люди клеили, коллажировали, фотографировали, писали стихи, собирали информацию, генерировали идеи... В реальности же число участников конкурса значительно превышало названное – в эту работу активно вовлекались и родственники, и бывшие сослуживцы, имеющие непосредственное отношение к истории нашего завода.

Все газеты очень разные как по замыслу, так и по оформлению. В одном подразделении – поэтические таланты, в другом – художественные. Но все эти произведения объединяют любовь к заводу, выраженную в стремлении заводчан изучить и увековечить его прошлое и настоящее, а также нетривиальный, творческий подход к делу.

Конечно, за всем этим стоит большой труд, напряжение души и ума, временные затраты вопреки рабочей загруженности... Чего стоит, например, такая находка: в качестве альтернативного обычной стенгазете варианта сотрудниками отдела главного конструктора был предложен экспозиционный стенд, на котором в качестве экспонатов красовались готовальни и логарифмические линейки! Мало кто из современных молодых людей, не мыслящих работы (да и жизни тоже) без компьютера, знаком с этими предметами. А ведь именно они на протяжении долгих лет исправно помогали многим поколениям инженеров воплощать в жизнь свои самые смелые замыслы.

Таких «изюминок» было немало, что, естественно, осложнило работу жюри. По этой причине было принято мудрое решение не присуждать призовых мест, а наградить всех участников конкурса, по предложению профсоюзного комитета, поездкой в Музей космонавтики в областной центр. В настоящее время это предложение рассматривается руководством филиала.

КОРОТКО

Предупредить легче, чем вылечить!

С 21 сентября по 18 октября силами медицинских работников здравпункта филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» совместно со специалистами сосенской городской поликлиники были проведены плановый периодический медицинский осмотр работников завода и дополнительная диспансеризация по федеральной программе. Всего было обследовано около 600 работников филиала.

Эти мероприятия проводятся для обследования работников, занятых на производствах с вредными и (или) опасными факторами.

В настоящее время медиками подводятся итоги. Основная задача врачей здравпункта нашего завода – по результатам периодических медицинских осмотров определить, нет ли у того или иного сотрудника каких-либо противопоказаний для работы на производствах, имеющих вредные (опасные) факторы. Задача специалистов городской поликлиники – по результатам дополнительной диспансеризации – выдача на руки пациентам паспортов здоровья, где будет определена группа здоровья, указаны результаты проведенных обследований и даны рекомендации специалистов.

Матч на кубок завода

В конце сентября на городском стадионе состоялась товарищеская встреча по футболу на Кубок филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ». Матч был приурочен к 35-летию нашего завода, а награда, название которой вынесено в заголовок, была учреждена впервые.

В игре принимали участие сборные первого и второго корпусов. Со счетом 3:1 победила команда первого корпуса.

Основная задача прошедших состязаний – выявление способных игроков с целью формирования заводской сборной, которая могла бы отстаивать честь филиала на спортивных мероприятиях районного и областного масштаба.

Волейбольные баталии

С 28 сентября по 19 октября в рамках заводской спартакиады проходило командное первенство филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» по волейболу.

В играх приняли участие сборные семи подразделений – 210, 211, 660, 012, 111, 841 и 311. Команда 111 цеха уверенно и без поражений вышла в лидеры, на втором месте – сборная 841 подразделения, на третьем – команда 311 цеха. Далее следуют 012, 211, 210 и 660 подразделения.

От души поздравляем победителей! Так держать!

ДОКУМЕНТЫ

Информация о наличии (отсутствии) технической возможности доступа к регулируемым товарам и услугам регулируемых организаций, а также о регистрации и ходе реализации заявок на подключение к системе теплоснабжения

Наименование организации: филиал ФГУП «НПЦ АП» – «Сосенский приборостроительный завод».

ИНН 7728171283 **КПП** 400943001.

Местонахождение (адрес): Калужская обл., Козельский р-н, г.Сосенский, Заводской проезд, д.1.

Отчетный период: 3 квартал 2010 г.

Наименование	Показатель
Количество поданных и зарегистрированных заявок на подключение к системе теплоснабжения	0
Количество исполненных заявок на подключение к системе теплоснабжения	0
Количество заявок на подключение к системе теплоснабжения, по которым принято решение об отказе в подключении	0
Резерв мощности системы теплоснабжения, Гкал	124,3