



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Наш

ЗАВОД

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Новая техника для производства качественной продукции



Одной из важнейших стратегических задач филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» является техническое перевооружение производства. Для любого промышленного предприятия обновление парка морально и физически устаревшего оборудования принципиально важно. Это и повышение производительности труда, и увеличение качества продукции, и улучшение организации рабочего места, и сокращение производственных потерь, и многое другое.

Так как продукция нашего завода достаточно сложна и специфична, конечной задачей технического перевооружения филиала становится выпуск более качественной, дешевой, конкурентоспособной продукции, полностью соответствующей требованиям заказчика.

Если учесть, что износ парка заводского оборудования составляет около 70%, можно представить, насколько актуально для филиала проведение мероприятий по реконструкции и техническому перевооружению.

Проводятся эти мероприятия в соответствии с планом технического перевооружения, разрабатываемым и утверждаемым на каждый год. Порядок работ оговорен в методологической инструкции СМК, которая содержит 15 разделов, охватывающих всю деятельность филиала. Чтобы понять масштабность мероприятий по техническому перевооружению, следует их перечислить.

Сюда входят: совершенствование системы управления филиалом с целью повышения рентабельности и снижения издержек производства; создание и освоение новых изделий, испытательной аппаратуры для их проверки; внедрение прогрессивных технологий, повышение технического уровня производства, замена изношенного технологического оборудования; совершенствование системы подготовки производства и инструментального хозяйства; совершенствование СМК; совершенствование метрологического оборудования; стандартизация, техническая документация; внедрение информационных технологий; совершенствование энергообеспечения филиала; восстановление и ремонт изношенного оборудования; совершенствование и переподготовки кадров, управление персоналом; экологический менеджмент, охрана окружающей среды, входной контроль материалов; совершенствование транспортно-складского хозяйства; совершенствование системы организации и управления производством; маркетинг.

Разумеется, все пункты плана технического перевооружения завода должны быть экономически обоснованы.

Материалов, ремонт помещения участка электропроверки и установка там нового оборудования, а именно: трех тестеров с подвижными пробниками для проверки электрических параметров печатных плат, причем один из них с дополнительной опцией – контроля качества металлизированных отверстий.

Оборудование цеха печатных плат будет отвечать всем современным требованиям. Граверный участок будет оснащен автоматизированной оптической системой проверки печатных плат, сушильным шкафом с вытяжкой. На участок фотопечати будут установлены: конвейерная установка струйного проявления с двумя проявочными камерами, сушильный шкаф, вакуумный ламинатор. На участок сверления будут приобретены два двухшпиндельных сверлильных станка. Участок травления будет оборудован установками регенерации травильного раствора – щелочного и кислого.

Благодаря этому уменьшится содержание меди в отработанном травильном растворе, который поступает в промывочные стоки, что позволит решить важную экологоохранную задачу.

В-третьих, имеется целевая программа по подготовке к серийному производству изделий оборонной тематики.

Прибыль, выделенная ФГУП «НПЦ АП им. Пилюгина» в этом году филиалу, составила 20 миллионов рублей, но в следующем году ожидается несколько больше.

Амортизационные отчисления на техперевооружение составили в 2010 году 6,5 миллионов рублей.

А теперь расскажем о последних приобретениях в рамках технического перевооружения филиала и о тех, что запланированы на ближайшее будущее.

В цехе 111 произведена замена механообрабатывающих станков на станки с числовым программным управлением. Для этих целей были закуплены: фрезерный, токарный станки с ЧПУ; три токарных обрабатывающих

автомата с ЧПУ, рассчитанные на малые диаметры изготавливаемых деталей.

Кроме того, для проверки кабельных изделий цеха 210 приобретена автоматизированная измерительная система «Тест 9110 VXI». В этом году она будет доукомплектована модулями, позволяющими увеличить количество проверяемых цепей с 2500 до 4600.

В цехе 111 установлен гелевый течеискатель для проверки серийных изделий на герметичность, а также для ремонта испытательного оборудования.

В отдел 837 приобретена многофункциональная многительная техника японского производства для получения копий технических документов.

Также в сентябре на механическое производство ожидается поступление вертикального фрезерного центра производства Южной Кореи с удлиненным столом. С введением его в эксплуатацию можно будет обрабатывать более габаритные детали.

В числе ожидаемых приобретений 111 цеха – токарный винторезный станок и универсальный аппарат аргоно-

дуговой сварки с широким спектром возможностей.

На участок поверхностного монтажа будет приобретено оборудование для автоматической установки электронных компонентов на печатную плату, что переведет данную операцию на автоматический режим (в настоящее время электронные компоненты устанавливаются вручную). Это позволит значительно поднять производительность труда.

Для оснащения инструментального производства 311 цеха будут приобретены заточной и круглошлифовальный универсальные станки.

Кроме того, выделяются суммы для обеспечения подразделений филиала новой оргтехникой и персональными компьютерами, приобретаются новые лицензионные программы для информационных технологий, приборы и средства измерений для нужд центральной заводской лаборатории и отдела главного метролога.

Разумеется, это далеко не все мероприятия в рамках поставленной задачи, и усовершенствование – процесс бесконечный. Работа по техническому перевооружению филиала успешно продолжается. Так, в настоящее время уже сформирован план на 2011 год, который 15 октября должен пройти процедуру защиты во ФГУП «НПЦ АП им. Пилюгина».

Администрация и профсоюзный комитет филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» сердечно поздравляют всех сотрудников, отметивших в августе юбилейные дни рождения.

Дорогие коллеги! Искренне желаем вам здоровья, радости, светлых и счастливых дней, пусть задуманное сбывается, а неприятности и беды проходят мимо!

Наши юбиляры: Надежда Николаевна Аксенова, Юлия Михайловна Барабанова, Евгений Николаевич Бунташов, Владимир Николаевич Васильков, Марина Сергеевна Власова, Владимир Алексеевич Володченко, Инна Александровна Горячева, Ирина Николаевна Егорова, Валентина Владимировна Коробкина, Людмила Николаевна Кузина, Анна Сергеевна Левина, Борис Эдуардович Левченко, Анатолий Викторович Миронов, Надежда Александровна Можяева, Ирина Генриховна Островец, Виктор Иванович Пузанков, Людмила Николаевна Сукончикова, Валентина Николаевна Титова, Галина Ивановна Трошина, Наталья Александровна Якушина.

НАША СМЕНА

«Молодым везде у нас дорога!»

В этом выпуске мы продолжаем знакомить читателей с молодыми кадрами предприятия – теми людьми, в руках которых будущее завода. Умные и инициативные, грамотные и профессиональные – именно они по праву стали ее героями.

Пенигина Наталья Николаевна,

инженер-технолог 2 категории, образование высшее.

Приход в трудовой коллектив молодых специалистов – всегда приятное событие. И совсем большая удача, если работать им предстоит по своей специальности. Поэтому все работники сектора неметаллов в отделе главного технолога были искренне рады приходу молодого инженера по литью алюминия и алюминиевых сплавов.

Наталья Николаевна Пенигина закончила Брянский государственный технический университет по специальности «Машины и технологии литейного производства» и четыре года назад приехала в Козельск с мужем – молодым военным специалистом. В октябре 2006 года была принята на завод инженером-технологом 3 категории в отдел главного технолога (ОГТ).

С помощью опытного наставника Наталья изучила специфику литейного производства нашего филиала, освоила разработку технологической документации по своему направлению. Сейчас самостоятельно решает многие технические вопросы, занимается подготовкой производства новых изделий, разрабатывает техпроцессы, не забывая постоянно повышать свой профессиональный уровень изучением современной технической литературы, на курсах повышения квалификации в Москве. Наталью отличает обост-



ренное чувство ответственности, помогающее ей выполнять свою работу качественно и в сокращенные сроки.

Наталья участвует и в общественной жизни ОГТ: оформление различных информационных материалов, подготовка праздничных мероприятий. Нельзя не отметить ее уважительность и тактичность в отношении к людям.

За профессионализм и деловую активность Наталья Николаевна занесена на Доску почета молодых специалистов завода. А в декабре 2009 года по результатам аттестации её повысили в должности – она стала инженером-технологом 2 категории.

Пучков Николай Николаевич,

слесарь механосборочных работ 3 разряда, 1987 года рождения, образование среднее.

Николай Николаевич пришел работать на слесарный участок 111 цеха в декабре 2007 года. За время своей трудовой деятельности на СПЗ показал себя только с положительной стороны. К работе относится ответственно и добросовестно, выполняя ее технически грамотно, качественно и в срок. Трудолюбив и исполнитель. Выполняет операции на сверлильном, резьбонарезном и полировочном станках. Принимает активное участие в освоении новых заказов.

В коллективе пользуется заслуженным уважением. Его фотография была занесена на Доску почта молодых специалистов завода. Нарушений трудовой дисциплины нет.


Соколов Дмитрий Александрович,

слесарь-сборщик РЭА и П, 1981 года рождения, образование среднее техническое.

Дмитрий Александрович пришел работать в отдел 271 после окончания Сосенского радиотехнического техникума в марте 2005 года на должность слесаря-испытателя. За время работы в этой должности он изучил эксплуатационно-техническую и другую документацию по обслуживанию изделий на участке механических и климатических испытаний, приобрел уверенные практические навыки работы с приборами.

По характеру уверенный, спокойный, коммуникабельный.

С декабря 2008 года аттестован на выполнение слесарно-сборочных работ.

К выполнению операций техпроцесса подходит творчески. Его предложения всегда направлены на оптимизацию процесса работы с изделием с использованием штатного инструмента и приспособлений.

Являясь членом кружка качества отдела 271, подавал предложения по улучшению качества на участке сборки.

Пользуется заслуженным авторитетом у коллег по работе и у руководства отдела.

В настоящее время продолжает трудиться на участке сборки. Не останавливается на достигнутом, заочно учится в институте, повышает свой профессиональный уровень, личным примером показывая образец творческого отношения к труду.



ИНИЦИАТИВА

Спасибо за чистоту!

Как мы уже сообщали, 7 августа по инициативе Молодежного совета и профсоюзного комитета филиала состоялся субботник «Чистый стадион, чистые дорожки». Как следует из названия, заводчане убрали территории, прилегающие к футбольному полю и асфальтовым дорожкам, ведущим на филиал.

Эти места находились в ужасающем состоянии – груды мусора, оставленные задымными болельщиками, любителями «горячих» пикников, создавали у людей, спешащих на работу, отнюдь не радужное настроение.

Сразу же после субботника картина резко изменилась, и лесопарк засиял свежими красками. Молодцы, спасибо труженикам-активистам!

На уборке работали 14 сотрудников завода, а также воспитанники Сосенской ДЮСШ под руководством ее директора Зои Вельмы и тренера по волейболу Александра Казакова. Процесс чистки территорий занял около трех часов.

Филиал обеспечил участников субботника уборочным инвентарем и другими необходимыми предметами, а городская администрация предоставила трактор для вывоза ТБО.

Однако, к великому сожалению, проблема так и осталась нерешенной. Наши граждане как мусорили, так и продолжают мусорить, а обещанные городской администрацией контейнеры на стадионе все еще не установлены.

Думается, одной инициативы и энтузиазма в решении этого вопроса мало. Видимо, нужно принимать более серьезные меры. Ведь чисто там, где не мусорят и вовремя убираются. Вопрос в том, как научить людей складывать отходы в специально отведенные для этой цели места. И тут без помощи городских властей – создания и проведения специальных административных комиссий с применением штрафных санкций к нарушителям экологического равновесия, а также установки на стадионе контейнеров, по видимому, не обойтись.

Участники субботника от филиала: **Гейер Людмила, Фурсенко Максим, Алимов Евгений, Даньшина Ольга, Гришкина Елена, Яшина Татьяна, Ткаченко Анатолий, Пронякин Вадим, Никишкина Ольга, Трактирова Татьяна, Шайхулина Наталья, Ланцов Александр, Ныркова Валентина, Медведева Татьяна.**



ДОСУГ

Двадцать лет спустя...

В этом году Молодежный совет филиала выступил с инициативой возрождения доброй традиции – проведения молодежных слетов. Следует отметить, что последний туристический слет состоялся двадцать лет тому назад! Руководство филиала пошло навстречу активистам, оказав им всестороннюю поддержку.

В результате свыше 30 работников завода провели два незабываемых дня – 24 и 25 июля – на берегу красавицы Серены, в районе села Клыково, на молодежном туристическом слете.

Что и говорить, не одной работой жив человек. Без таких коллективных выходов на природу жизнь была бы слишком обыденной, лишенной ярких красок и новых впечатлений. А ведь они так необходимы каждому из нас! И в первую очередь для того, чтобы найти в себе силы и вдохновенье жить и работать дальше.

Кроме того, такая форма проведения досуга иногда заставляет совсем другими глазами взглянуть на своих коллег, дает людям возможность проявить те свои стороны, которые на работе мало кто заметит и оценит.

И еще. Вряд ли какие-либо другие совместные виды деятельности могут больше способствовать сплочению трудового коллектива. В общем, «в активе» проведения корпоративных турслетов, куда ни посмотри, – в основном одни «плюсы»!

В первый день в программе мероприятий было запланировано проведение конкурсов: установка палатки, веревочный тренинг, футбол, пляжный волейбол и бардовская песня. Все конкурсы вызвали волну энтузиазма у участников. В результате были организованы две команды по 12 человек в каждой. Соревнования проходили весело, «с огоньком».

А последний конкурс – песни у костра под гитару – создал такое душевное настроение, что народ разошелся по палаткам только под утро!

На следующий день самых активных участников слета наградили специальными дипломами. Оставшуюся часть дня туристы посвятили отдыху – купались, загорали, общались.

А перед отъездом туристы тщательно убрали за собой территорию, не оставив после себя ни соринки.

Воспоминания от уик-энда остались самые теплые и приятные, и уже сейчас заводчане планируют организовать подобное мероприятие в будущем году. Задумок по его проведению уже много, но в таком деле лишнего не бывает. И если у тех, кто читает этот материал, есть какие-либо креативные предложения по теме, их рассмотрят на Молодежном совете филиала.

К этому остается добавить, что, помимо моральной, руководство филиала оказало туристам и осязательную материальную поддержку. Завод предоставил им 6 палаток, а также приличный набор продуктов и посуды.

И, конечно же, мы не можем не упомянуть имена активистов-организаторов слета: это **Людмила Гейер, Алексей Кузнецов, Максим Фурсенко и Евгений Алимов.**

