



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

# Наш ЗАВОД

## Миссия предприятия:

**Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.**

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

## Дела семейные

**8 июля в нашей стране отмечается еще очень молодой, но красивый праздник – День семьи, любви и верности. В этот день православная церковь чтит память святых благоверных князей Петра и Февроньи, Муромских чудотворцев, чья жизнь стала для многих примером крепости и нерушимости семейных уз. Эта дата послужила хорошим поводом для рассказа о показательных в этом смысле семьях, работающих на нашем заводе.**

**Семья Машкариных.**

Когда члены одной семьи, помимо общего дома и досуга, местом своей работы выбирают еще и одно предприятие, это говорит о многом.

Подсчитано, что в филиале в настоящее время работают в общей сложности свыше двухсот семей самого широкого возрастного диапазона. А пять из них пришли сюда в самый год его основания или даже чуть раньше. Это Александр Семенович и Надежда Николаевна Карасевы, Николай Михайлович и Надежда Михайловна Костичевы, Владимир Иванович и Надежда Алексеевна Куракины, Василий Иванович и Наталья Ивановна Молоковы, Валерий Васильевич и Антонина Ильинична Ципановы.

А вот из семей Машкариных и Комоловых в филиале трудятся практически все близкие родственники.

В 1980 году, окончив Белевское медицинское училище, в только что открывшийся здравпункт завода пришла работать Наталья Васильевна Машкарина. Она трудится здесь и по сей день, но уже в должности старшей медицинской сестры.

Ее супруг, Михаил Иванович, окончив Калужский машиностроительный техникум, пришел на завод двумя годами ранее мастером погрузочно-разгрузочных работ. А в настоящее время он работает в должности начальника бюро отдела подготовки производства.

В 2002 году началась трудовая деятельность на нашем предприятии Сергея Михайловича Машкарина, старшего сына супругов. Сергей окончил Сосенский радиотехнический техникум по специальности «Автоматизированные системы обработки информации и управления». Он работает в должности инженера-

ра-электронщика в информационно-вычислительном центре.

А четыре года спустя, в 2006, в отдел 610 пришла новый техник-технолог – невестка Машкариных Олеся Витальевна. Она окончила Козельский филиал Дмитровского политехнического колледжа по специальности «Менеджмент».

Этим летом филиал открыл двери еще одному представителю династии Машкариных – младшему сыну Евгению. Будучи студентом Туль-

ского Государственного политехнического университета, Женя на каникулах предпочел не расслабляться и устроился техником-конструктором в отдел 681. А потом, как знать, каким образом сложится судьба молодого человека? Может быть, и он свою будущую жизнь захочет связать с нашим заводом? У Машкариных это, видимо, семейное!

Глава семьи Комоловых Евгений Михайлович работал в 111 цехе нашего завода тридцать пять лет! В 1975 году по окончании Козельского механического техникума (ныне – Козельский филиал Дмитровского политехнического колледжа) он пришел сюда в качестве ученика фрезеровщика. Сдал на разряд, отслужил в рядах ВС и снова вернулся на завод. Пять лет назад Евгений Михайлович стал мастером токарного участка цеха. В этой должности он трудится и по сей день.

Годом позже, в 1976, в 111 цехе появилась очаровательная фрезеровщица – Антонина Алексеевна. Она

окончила то же учебное заведение, что и Евгений Михайлович, но молодые люди смогли по-настоящему разглядеть друг друга, работая в одном цехе.

И Антонина сменила девичью фамилию, став женой Евгения.

Но механический цех – не единственное место работы Комоловой. Она работала и в 210 цехе вязальщицей схемных жгутов, довелось ей попасть и под сокращение. Четыре года тому назад она вернулась на наш завод, где сейчас работает техником-технологом в отделе технической документации.

Сын Комоловых Игорь имеет необычную для мужчины, но очень симпатичную профессию – повар. Ее он получил, окончив Козельское СПТУ-28.

Три года назад, в 2007, Игорь пришел на завод в цех, где работает его отец. Здесь он освоил еще одну специальность – слесаря-сборщика.

Дочь супругов Татьяна Тищенко окончила институт на базе СРТ по специальности «Финансы и кредит. Банковское дело». Работает на заводе с 2008 года. Сначала устроилась инженером по оснастке в службу главного механика, а весной 2010 года перешла в производственно-диспетчерский отдел на должность оператора диспетчерской службы.

Зять Комоловых Сергей Тищенко по окончании СРТ пришел на завод в 2008 году. Работает в службе главного энергетика электриком.

Дольше всех трудится на предприятии старший брат Евгения Михайловича – Александр. Он имеет две интересные специальности «киномеханик» и «автодело». По первой поработать не удалось, зато вторая пригодились в полной мере у нас на заводе! В 1973 году Александр поступил на работу в транспортный цех в качестве водителя, и за все эти годы ни разу «не изменил» родной службе! Только сейчас он ремонтирует транспортные единицы заводского автопарка в должности автомеханика.

В 2007 году, окончив Калужский гуманитарный университет по специальности «Вычислительная информатика и техника», пришел работать на наш завод Мельников Антон – племянник Антонины Алексеевны Комоловой. Он работает изготовителем ленточных сердечников в 215 участке.

И еще одна представительница семьи Комоловых, – племянница Евгения Михайловича – Гладкова Елена – в 2008 году поступила на работу в отдел охраны труда. В настоящее время молодая женщина находится в декретном отпуске, и, скорее всего, когда он закончится, вернется на наш завод.

**Семья Комоловых.**

**Администрация и профсоюзный комитет филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» сердечно поздравляют всех работников, отметивших в июле юбилейные Дни рождения.**

Дорогие коллеги! Желаем вам здоровья, счастья, исполнения задуманного и новых трудовых свершений!

**Наши юбиляры:** Михаил Вячеславович Анисимов, Валентина Павловна Базик, Татьяна Николаевна Беспалова, Зинаида Николаевна Борисова, Петр Владимирович Босых, Раиса Васильевна Жидкова, Людмила Михайловна Игнатова, Татьяна Геннадьевна Кирсанова, Людмила Николаевна Левченко, Виктор Николаевич Леонов, Наталья Борисовна Лесник, Татьяна Дмитриевна Островская, Олеся Александровна Перевезенцева, Раиса Николаевна Петухова, Галина Александровна Пинина, Алексей Викторович Пригорща, Любовь Васильевна Прошкина, Игорь Анатольевич Розонов, Евгений Васильевич Серик, Игорь Викторович Симанов, Олег Евгеньевич Скоробогатов, Нина Николаевна Филимонова, Виктор Григорьевич Филиппов, Татьяна Петровна Чехарина, Вера Андреевна Шилина.

## ДОСУГ

# Полезное с приятным...



**2 июля в оздоровительном лагере филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» состоялось празднование Дня молодежи. Это замечательное мероприятие проводится традиционно уже в шестой раз.**

Инициаторами и организаторами акции выступили руководство, профсоюзный комитет и молодежный совет филиала.

Сто сорок молодых душой и телом работников завода принимали участие в Дне молодежи. Праздник открыла торжественная линейка, на которую с речевками и девизами проследовали девять отрядов.

С приветственными словами к участникам обратились первый заместитель генерального директора ФГУП «НПЦ АП им. Пилюгина» по производству Владимир Ливенцев, заместитель генерального директора ФГУП «НПЦ АП» – директор филиала «СПЗ» Анатолий Козубенко, начальник отдела управления по работе с персоналом Петр Босых.

Затем состоялась веселая и очень интересная игра – «Бюрократия», смысл которой заключался в том, чтобы как можно лучше «задобрить» бюрократа, ответственного за определенную инстанцию, для получения его подписи.

«Задобрить» – это не про взятку. Надо было сделать что-либо (спеть, станцевать, прочесть стихи и

т.д.), проявив при этом смекалку, шарм и артистизм. Лучшим отрядом по итогам конкурсов стал сводный отряд 651 и 610 подразделений.

Затем все отправились в столовую, где как следует подкрепились вкусным ужином и очередной порцией хорошего настроения.

После этого компания переместилась на открытую эстраду, где состоялось искрометное костюмированное выступление калужской шоу-группы под управлением Алексея Моргунова.

Вечер продолжился соревнованиями по волейболу и дискотеккой.

Впечатления от праздника у заводчан остались самые наилучшие: такие мероприятия дают возможность пообщаться в неформальной обстановке, сбросить груз повседневных забот, отдохнуть, а главное – узнать друг друга лучше, что способствует созданию более сплоченного коллектива.

*Администрация филиала выражает благодарность за участие в подготовке и проведении Дня молодежи председателю профсоюзного комитета филиала Наталье Гунько, специалисту по работе с молодежью отдела 881 Людмиле Гейер, специалисту социально-бытового отдела – директору заводского оздоровительного комплекса Михаилу Пугачеву, начальнику бюро отдела 868 – «старшей вожатой» Ирине Смирновой, токарю 111 цеха Алексею Кузнецову, а также всем тем, кто проявил активность и неравнодушие в этом нужном деле.*

## СКОРО ЮБИЛЕЙ!

### Не проходите мимо!

**В сентябре наш завод отметит 35-летие со дня своего основания. Организаторами празднеств являются руководство и профсоюзный комитет филиала. Готовиться к юбилейным торжествам сотрудники филиала начали уже сейчас.**

Месяцем ранее был разработан и принят план по подготовке и проведению праздничных мероприятий. Их в списке немало. Но есть такие, которые без активного участия сотрудников завода могут просто не состояться. К ним относятся конкурс на оформление уголков подразделений (альбомов, стенгазет) «Нам 35!», а также конкурс на лучшее интервью с ветеранами завода.

Организаторы юбилейных торжеств приглашают всех желающих принять участие в этих замечательных и интересных конкурсах!

## СПОРТ

### Летние состязания

**В рамках заводской спартакиады-2010 в июле в филиале прошли два вида соревнований – командные первенства по городскому спорту и по плаванию.**

Состязания по игре в городки, которым впервые был дан старт этим летом, проходили на стадионе ССОШ №2 13 июля. В них приняли участие пять команд от подразделений 660, 311, 111, 610 и 210. На команду выдвинулась 21 бита. Первое место заняла команда отдела 660 (выбила 18 шаров), на втором – команда 311 цеха, и третье – у команды 111 цеха. Причем команды 311 и 111 цехов выбили по 14 шаров, но за счет данных дополнительно 4 бит вышла вперед команда подразделения 311.

24 июля в бассейне спорткомплекса «Анненки» состоялись соревнования по плаванию. В них участвовали 4 команды по 3 участника. Каждому спортсмену предстояло проплыть 50-метровую дистанцию при длине бассейна в 25 метров.

Первой оказалась команда 111 цеха, на втором месте – цех 311 и третье – у сборной 211 цеха.

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

### Забота о здоровье

**Свыше двухсот заводчан в период с 17 июня по 8 июля прошли дополнительную диспансеризацию в Сосенской городской поликлинике.**

Дополнительная диспансеризация введена приказом Министерства здравоохранения РФ с целью усиления заботы о здоровье работающих граждан, и финансируется государством. Это важное мероприятие полностью поддерживается и руководством филиала, так как от здоровья сотрудников напрямую зависит качественное решение поставленных перед ним задач.

Диспансеризация проводилась в несколько этапов. Во-первых, это осмотры граждан врачами-специалистами (хирург, невропатолог, офтальмолог, гинеколог – для женщин). Во-вторых, это сдача лабораторных анализов, куда, помимо основных, входит еще и биохимический анализ крови, позволяющий получить практически полную картину функционального состояния всех внутренних органов. В-третьих, это прохождение таких немаловажных диагностических процедур, как флюорография, маммография (для женщин после 40 лет), электрокардиография и сдача крови на онкомаркеры.

После проведенных осмотров, а также лабораторных и функциональных исследований пациента принимает врач-терапевт, который определяет, к какой группе по состоянию здоровья относится работник, и составляет для него индивидуальную программу профилактических мероприятий. При необходимости работник направляется на дополнительное обследование и консультации (финансирование дополнительных мероприятий осуществляется вне рамок проведения дополнительной диспансеризации).

Также после прохождения дополнительной диспансеризации на руки каждому работнику выдается паспорт здоровья, куда вписываются результаты всех осмотров и рекомендации врачей-специалистов, результаты анализов, группа состояния здоровья и общее заключение врача-терапевта по профилактике и лечению выявленных у гражданина заболеваний.

## ДОКУМЕНТЫ

**Информация о наличии (отсутствии) технической возможности доступа к регулируемым товарам и услугам регулируемых организаций, а также о регистрации и ходе реализации заявок на подключение к системе теплоснабжения**

**Наименование организации:** филиал ФГУП «НПЦ АП» – «Сосенский приборостроительный завод»

**ИНН** 7728171283

**КПП** 400943001

**Местонахождение (адрес):** Калужская обл., Козельский р-н, г.Сосенский, Заводской проезд, д.1

**Отчетный период:** 2 квартал 2010г.

Наименование	Показатель
Количество поданных и зарегистрированных заявок на подключение к системе теплоснабжения	0
Количество исполненных заявок на подключение к системе теплоснабжения	0
Количество заявок на подключение к системе теплоснабжения, по которым принято решение об отказе в подключении	0
Резерв мощности системы теплоснабжения, Гкал	124,3

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР АВТОМАТИКИ И ПРИБОРОСТРОЕНИЯ имени академика Н.Н. ПИЛЮГИНА»**

**ФИЛИАЛ ФГУП «НПЦ АП» – «СОСЕНСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»**

**249711, Калужская область, Козельский район, г.Сосенский,**

**1-й Заводской проезд, 1, т.(48442) 4-50-17**

**ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:**

- МОНТАЖНИК РЭА и П
- ВЯЗАЛЬЩИК СХЕМНЫХ ЖГУТОВ, КАБЕЛЕЙ И ШНУРОВ
- ТОКАРЬ
- ФРЕЗЕРОВЩИК
- ТЕРМИСТ на вакуумных печах
- ПРОПИТЧИК

**доставка на работу заводским транспортом**

**По рабочим специальностям возможно обучение**

- обучение бесплатное, стипендия 5000 рублей в месяц (для станочников); 7000 рублей (для монтажников РЭА и П, вязальщиков схемных жгутов, кабелей и шнуров); после сдачи экзамена на разряд оплата труда сдельно-премиальная;

**1-й год работы:**

- 40% выполненного задания оплачивается как 100% + стимулирующая доплата 2808 рублей ежемесячно;

- 50% выполненного сменного задания оплачивается как 100% + стимулирующая доплата ежемесячно 4212 рублей;

- 60% выполненного сменного задания оплачивается как 100% + стимулирующая доплата 5616 рублей;

- 70% выполненного сменного задания оплачивается как 100% + стимулирующая доплата 7020 рублей.

**2-й год работы:**

- 80% выполненного сменного задания оплачивается как 100% + стимулирующая доплата 60% от прожиточного минимума на душу населения по Калужской области;

**3-й год работы:**

- 90% выполненного сменного задания оплачивается как 100% + стимулирующая доплата 30% от прожиточного минимума на душу населения по Калужской области;

**Иногородним – выплачивается компенсация за найм жилья.**

**Монтажникам РЭАиП, вязальщикам с\х жгутов – оплата за детский сад – 50% + 500 руб. ежемесячно на питание.**