



Наш ЗАВОД

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

ДОКУМЕНТЫ

Информация об основных показателях финансово-хозяйственной деятельности организации

Наименование организации	Филиал ФГУП НПО ЦАП – Сосенский приборостроительный завод
ИНН	7728171283
КПП	400943001
Местонахождение (адрес)	Калужская обл., Козельский р-н, г.Сосенский, 1-й Заводской проезд д.1
Отчетный период	2009г.
Наименование показателя	Показатель
а) Вид деятельности организации (производство, передача и сбыт тепловой энергии)	Производство, передача и сбыт тепловой энергии
б) Выручка (тыс. рублей)	1321,81
в) Себестоимость производимых товаров (оказываемых услуг) по регулируемому виду деятельности (тыс. рублей):	24019,1
расходы на покупаемую тепловую энергию (мощность)	
расходы на топливо всего	12386
расходы на электрическую энергию (мощность), потребляемую оборудованием, используемым в технологическом процессе	1396,5
средневзвешенная стоимость 1кВт·ч	2,051
объем приобретения	681
расходы на приобретение холодной воды, используемой в технологическом процессе	230
расходы на оплату стоков	161,1
расходы на химреагенты, используемые в технологическом процессе	160
расходы на оплату труда и отчисления на социальные нужды основного производственного персонала	2405,7
расходы на амортизацию основных производственных средств и аренду имущества, используемого в технологическом процессе	1003,6
общепроизводственные (цеховые) расходы, в том числе:	1822,4
расходы на оплату труда и отчисления на социальные нужды	956,6
общехозяйственные (управленческие расходы), в том числе:	171,6
расходы на оплату труда и отчисления на социальные нужды	
расходы на ремонт (капитальный и текущий) основных производственных средств, за исключением фонда оплаты ремонтного персонала	483,9
расходы на услуги производственного характера, выполняемые по договорам с организациями на проведение регламентных работ в рамках технологического процесса	786,6
расходы на оплату труда и отчисления на социальные нужды ремонтного производственного персонала	3011,7
г) Валовая прибыль от продажи товаров и услуг (тыс. рублей)	
д) Чистая прибыль (тыс. рублей), в том числе:	
размер расходования чистой прибыли на финансирование мероприятий, предусмотренных инвестиционной программой регулируемой организации по развитию системы теплоснабжения (тыс. рублей)	
е) Изменение стоимости основных фондов (тыс. рублей), в том числе:	
за счет ввода (вывода) их из эксплуатации (тыс. рублей)	
ж) Сведения об источнике публикации годовой бухгалтерской отчетности, включая бухгалтерский баланс и приложения к нему	
з) Установленная тепловая мощность (Гкал/ч)	32
и) Присоединенная нагрузка (Гкал/ч)	
к) Объем вырабатываемой тепловой энергии (тыс. Гкал)	27,6
л) Объем покупаемой тепловой энергии (тыс. Гкал)	
м) Объем тепловой энергии, отпускаемой потребителям (тыс. Гкал), в том числе:	1,74
по приборам учета (тыс. Гкал)	1,6
по нормативам потребления (тыс. Гкал)	0,14
н) Технологические потери тепловой энергии при передаче по тепловым сетям (процентов)	0
о) Протяженность магистральных и разводящих сетей (в двухтрубном исчислении) (км)	2,87
п) Количество тепловых пунктов (штук)	0
р) Количество котельных (штук)	1
с) Количество тепловых пунктов (штук)	0
т) Среднесписочная численность основного производственного персонала (человек)	17
у) Удельный расход условного топлива на единицу тепловой энергии, отпускаемой в тепловую сеть (кг у. т./Гкал);	156,9
ф) Удельный расход электрической энергии на единицу произведенной тепловой энергии, (тыс. кВт·ч/Гкал)	22
х) Удельный расход холодной воды на единицу произведенной тепловой энергии, (куб. м/Гкал).	1,1

Информация о расходах на топливо

Наименование показателя	Показатель
Расходы на топливо всего, в том числе:	
Газ природный, в том числе	
Расходы на природный газ, тыс. руб.	12386
Средняя цена топлива (руб./тыс.м3) с учетом нерегулируемой цены	3139,31

Объем топлива (тыс.м3)	3945,45
способ приобретения	по договору
Газ по регулируемой цене	
Расходы на природный газ по регулируемой цене, тыс. руб.	11608,89
Цена топлива (руб./тыс.м3)	3117,86
Объем топлива (тыс.м3)	3723,35
способ приобретения	по договору
Газ по нерегулируемой цене	
Расходы на природный газ по нерегулируемой цене, тыс. руб.	777,11
Цена топлива (руб./тыс.м3), в том числе	3499
Объем топлива (тыс.м3)	222,096
способ приобретения	по договору
Электроэнергия, в том числе по уровням напряжения	
Расходы на электроэнергию, тыс. руб.	1396,5
Средний тариф на энергию (руб/кВт.ч)	2,051
объем энергии (тыс.кВт.ч)	681
способ приобретения	по договору

Информация об основных потребительских характеристиках регулируемых товаров и услуг регулируемых организаций и их соответствии государственным и иным утвержденным стандартам качества за 2009 год

Наименование	Показатель
Количество аварий на системах теплоснабжения (единиц на км)	0
Количество часов (суммарно за календарный год), превышающих допустимую продолжительность перерыва подачи тепловой энергии	0
Количество потребителей, затронутых ограничениями подачи тепловой энергии	0
Количество часов (суммарно за календарный год) отклонения от нормативной температуры воздуха по вине регулируемой организации в жилых и нежилых отапливаемых помещениях	0

Информация о наличии (отсутствии) технической возможности доступа к регулируемым товарам и услугам регулируемых организаций, а также о регистрации и ходе реализации заявок на подключение к системе теплоснабжения

Наименование организации	Филиал ФГУП НПО ЦАП – Сосенский приборостроительный завод
ИНН	7728171283
КПП	400943001
Местонахождение (адрес)	Калужская обл., Козельский р-н, г.Сосенский, 1-й Заводской проезд д.1
Отчетный период	1 квартал 2010г.
Наименование	Показатель
Количество поданных и зарегистрированных заявок на подключение к системе теплоснабжения	0
Количество исполненных заявок на подключение к системе теплоснабжения	0
Количество заявок на подключение к системе теплоснабжения, по которым принято решение об отказе в подключении	0
Резерв мощности системы теплоснабжения, (Гкал)	124,3

Администрация и профсоюзный комитет филиала ФГУП «НПО ЦАП» – «СПЗ» поздравляет всех работников, отметивших в июне юбилейные дни рождения.

Дорогие коллеги! Желаем вам всего самого хорошего – крепкого здоровья, летнего настроения, улыбок, тепла, любви и радости, исполнения всех желаний!

Наши юбиляры: Сергей Николаевич Аксенов, Александр Сергеевич Аркатов, Ольга Анатольевна Белова, Мария Ивановна Беспалова, Наталья Александровна Евсеева, Александр Алексеевич Иванов, Ирина Анатольевна Иванова, Иван Григорьевич Играев, Алексей Владимирович Климов, Виктор Васильевич Копылов, Татьяна Евгеньевна Котельникова, Владимир Никифорович Митчин, Дмитрий Михайлович Наумов, Татьяна Анатольевна Пушкарева, Светлана Владимировна Родионова, Михаил Михайлович Рожков, Раиса Анатольевна Рыбакова, Александр Викторович Суворов, Нина Михайловна Шпилюк, Олег Николаевич Щербаков.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Качество – вещь затратная. Но без него – никак!

За пять месяцев текущего года все подразделения филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» по основным показателям качества уложились в план. Речь идет о таких важных критериях, как проценты сдачи с первого предъявления ОТК и ВП, уровень технологической дисциплины. Неплохой результат, особенно в сравнении с прошлым годом. И это при условии, что с каждым годом требования к качеству становятся все жестче.

Одними из лучших по качеству выпускаемой продукции являются 311 цех и 271 отдел. Значительно улучшились показатели участка 215. Нестабильно работали в прошлом году 111, 210, 211 и 241 цеха, но сейчас их проблемы в основном остались позади.

Теперь заводчанам нужно постараться удерживать взятую планку.

- Продукция нашего предприятия достаточно сложна и специфична, – говорит заместитель директора филиала по качеству **Евгений Тищенко**. И естественно, к ее качеству предъявляются повышенные требования. В первую очередь она должна полностью соответствовать требованиям конструкторской документации. Над решением этой задачи работают не только службы, прямой обязанностью которых является контроль качества выпускаемой продукции. В этом процессе участвует абсолютно весь коллектив предприятия на протяжении всего производственного цикла – от поступления на завод материалов и комплектующих и заканчивая упаковкой готовых изделий.

Следует отметить, что качество даром не достается. Это весьма затратная вещь. Напрямую в обеспечении качества задействованы три отдела – отдел технического контроля (869), отдел главного метролога (822) и центральная заводская лаборатория (821). Эти подразделения не создают материальных ценностей. Но обойтись без этих служб на сегодняшний день практически невозможно.

- Каковы основные задачи этих служб?

- Отдел технического контроля обеспечивает контроль качества изготовленных изделий – как пооперационный так и входной, а также приемку продукции.

Отдел главного метролога обеспечивает производство средствами измерений, в обязательном порядке прошедшими метрологическую поверку. Здесь также осу-

ществляется контроль над их правильной эксплуатацией.

В центральной заводской лаборатории осуществляется входной контроль материалов на соответствие требованиям нормативной документации. При обнаружении каких-либо несоответствий материалы в производство не допускаются. Такой подход позволяет избежать дефектов изделий из-за некачественных материалов, а следовательно, лишние затраты на устранение этих дефектов. Однако в обеспечении качества выпускаемых изделий задействован абсолютно весь коллектив предприятия. Одних только инструментов обеспечения качества насчитывается более 30! К инструментам обеспечения качества можно отнести и ежемесячные совещания по качеству, проводимые как в масштабе предприятия, так и в каждом подразделении. На них обсуждаются возвраты от ОТК и ВП, отказы изделий, претензии потребителей, а также вырабатываются способы решения возникших проблем. Также сюда можно причислить и созданные в подразделениях предприятия кружки качества. Это небольшие группы специалистов, порядка 6 – 10 человек. Основная их задача – поиск и выработка путей решения проблем, от которых прямо или косвенно зависит качество выпускаемой продукции. В работе этих кружков хотелось бы видеть большую заинтересованность рабочих. Ведь кому, как не им, знать все нюансы производства того или иного изделия! Пока же более активную позицию занимают инженерно-технические работники предприятия.

- Если уж речь зашла об интересе, то как, по-вашему, можно заинтересовать людей в том, чтобы они активнее включались в борьбу за качество?

- В любом деле, а в особенности, в таком ответственном, как наше, очень важна мотивация. Человек должен быть заинтересован в своей работе. Причем мотивация не обя-

зательно должна быть денежной. Порой и простой похвалы хватает. Отмечу, что расположенные на заводской проходной две Доски почета – предприятия и молодых специалистов – служат тем же целям. Ну и конечно, в самих подразделениях необходимо создавать благоприятную для работы атмосферу.

Необходимо воспитывать в людях ощущение гордости за свою работу, повышать чувство ответственности каждого за выполнение задания. Вот такой подход к работе надо прививать молодежи. Разумеется, если работник предприятия по своей халатности допустил брак, с него надо спрашивать, используя как материальное, так и моральное воздействие. Но наказание – это не главное в обеспечении качества, это крайняя мера. Главное – это обучение и мотивация. И мы в этом направлении работаем.

- Каковы же причины претензий к качеству заводской продукции, поставленной в этом году?

- В основном из-за допущенных ошибок по причине невнимательности исполнителей, недостаточной отработки технологических процессов и ошибок в конструкторской документации. Примерно 20 процентов замечаний потребителя произошло по причине некачественных покупных комплектующих изделий. Что касается отказов наших изделий по причине отказов ПКИ, то это проблема не только нашего предприятия.

- Какову роль в улучшении качества изделий играет созданная на предприятии система менеджмента качества?

- Пожалуй, одну из ведущих. Ведь СМК постоянно совершенствуется, – рассказывает **Надежда Баранова**, заместитель начальника отдела технического контроля. Во-первых, в нашей службе аккумулируются все замечания по качеству от подразделений предприятия. По их предложениям мы либо разрабатываем новые документы, либо дорабатываем уже имеющиеся. И эта работа очень важна. Ведь предприятие – это живой организм. Постоянно меняется его структура, подчиненность. И надо подстраиваться под эти изменения – корректировать документы, разрабатывать новые процедуры.

Во-вторых, на заводе проходят аудиторские проверки трех видов.



Внутренние аудиторские проверки, согласно утвержденным графикам, проводятся ежемесячно. Выявленные недостатки устраняются, либо документ корректируется под существующую процедуру.

Ежегодно наш филиал проходит инспекционный аудит. Это проверка так называемой «третьей стороной». На нашем предприятии в качестве аудиторов работают специалисты московской фирмы «Союзсерт». Смысл инспекционного аудита – подтверждение наличия и действенности СМК.

Также каждые три года на филиале проводится сертификационный аудит с целью получения сертификата качества. Это проверка функционирования СМК на соответствие требований ГОСТ. Без сертификата деловые контакты с другими предприятиями и организациями были бы затруднены или просто невозможны. Также отсутствие сертификата влечет за собой невозможность получения лицензии на право деятельности.

В этом году при инспекционном аудите мы защитили свою готовность работать по новой версии – ГОСТ-Р ИСО 9001-2008.

На фото: Анастасия Иванова Кубанова, монтажник РЗА и П 211 цеха, трудится на предприятии с 1978 года. Из-под ее умелых рук выходят изделия только высшего качества.

Работу филиала по обеспечению качества продукции регламентируют **218 документов СМК**; Обладателями личных клейм на предприятии являются **165 работников**.

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ

Никто не просится домой: нам лагерь стал, как дом родной!

9 июня состоялся выезд детей в оздоровительный лагерь им. Фурманова филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ». Открытие первой смены совпало с Днем независимости России и ознаменовалось замечательным концертом с участием отдыхающих.

В лагере созданы все условия для оздоровления и отдыха детей. За счет средств предприятия отремонтированы два корпуса. В одном из них, отапливаемом, живут сами ребята, в другом расположилась администрация лагеря.

Отремонтированы также здания столовой и медпункта. Приведены в порядок лавочки, спортивные снаряды, качели.

Медпункт лагеря полностью укомплектован всеми необходимыми лекарственными средствами; проводится регулярная витаминизация детей. В столовой организовано пятиразовое питание. Продукты, из которых готовятся вкусные и полезные блюда для детского стола, поставляются напрямую, с оптовых баз областного центра, минуя посредников.

А уж развлечений у ребят – хоть отбавляй! Тут и организация самодельных концертов, таких,

например, как день Памяти и Скорби, 22 июня, когда ребята отдали дань уважения ветеранам Великой Отечественной войны. Тут и знакомство с творчеством званых артистов. Так, по приглашению профсоюзного комитета предприятия перед ребятами выступили артисты областной филармонии. Они представили нашим зрителям замечательное шоу – «Приключения Веснушки и ее друзей-лунатиков». Всем очень понравилось.

Побывали ребята и на экскурсиях: в Козельском филиале областного краеведческого музея, в новом парке Козельска «Три богатыря», в монастыре «Оптина Пустынь».

Да и погода выдалась в основном благоприятной, и вообще, атмосфера в лагере сложилась на редкость теплая и сплоченная. Ведь очень важно, насколько интересно и с пользой организован детский отдых.

По всей видимости, с этой задачей администрация филиала справилась успешно.

Поблагодарить за это следует в первую очередь Михаила Стефановича Пугачева – он уже который год подряд занимает почетную должность директора лагеря. Старшая пионервожатая – лицо новое. Несмотря на это, молодая, активная и болеющая за дело Татьяна Владимировна Привалова зарекомендовала себя с самой лучшей стороны.

В смене всего четверо вожатых: одна девушка и трое юношей – студентов СРТ. Все – молодцы, активные, творческие, зажигательные и общительные ребята, скучать своим подопечным не дают ни минуты.

Отлично ладит с детьми и медработник Зоя Михайловна Гнездова.

Спасибо надо сказать и поварам, которые даже в такой не совсем творческий процесс, как приготовление пищи, вкладывают всю душу.

Заккрытие первой смены намечено на 30 июня. Сейчас вовсю идут репетиции заключительного концерта. Но 3 июля лагерь приветливо распахнет свои двери второму заезду. В добрый час и приятного отдыха вам, ребята!

ЭКСКУРСИИ

Поклонная гора – история Победы.

29 мая состоялась экскурсионная поездка в Москву на Поклонную гору работников филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» в количестве 94 человек.

Напомним, что этой поездкой администрация и профсоюзный комитет филиала наградили членов редакционных коллективов, оформивших стенные газеты, посвященные Великой Отечественной войне и спортсменам завода. Для осуществления данного мероприятия в Козельском бюро путешествий и экскурсий были заказаны два автобуса.

Прибыв на Поклонную гору, экскурсанты совершили пешую прогулку по аллеям Мемориального комплекса, находящегося под открытым небом. На территории мемориала представлены: выставка тяжелой боевой техники сухопутных войск и войск Военно-морского флота; различные скульптурные композиции, среди которых «Трагедия народов», «Защитникам Земли Российской», «Пропавшим без вести солдатам».

Но особенно впечатляет граненый обелиск, в верхней части которого парит богиня Победы Ника, а у подножия – всадник с копьем, Георгий Победоносец, поражающий дракона. Высота памятника – 141,8 метра – олицетворяет 1418 дней и ночей жестокой битвы за свободу и независимость нашей Родины. А на одной из стел, посвященных городам воинской славы, написано имя «Козельск».

Затем экскурсанты посетили Центральный музей Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., но уже в сопровождении экскурсовода. В комплекс музея входят следующие выставочные залы: зал полководцев, посвященный кавалерам ордена Победы – высшего военного ордена СССР (их всего 11 человек); зал Славы, в центре которого находится бронзовая 10-метровая фигура солдата-Победителя, а на мраморных пилонах золотом прописаны фамилии почти двенадцати тысяч Героев Советского Союза – участников Великой Отечественной войны; зал Памяти и скорби, где постоянно возлагаются цветы тем, кто погиб в годы войны. Также в музее представлены шесть уникальных диорам, посвященных важнейшим сражениям войны: «Контрнаступление Советских войск под Москвой», «Сталинградская битва. Соединение фронтов», «Блокада Ленинграда», «Курская битва», «Форсирование Днепра», «Штурм Берлина».

Следует отметить, что дорога в Москву и обратно сопровождалась обзорно-познавательным рассказом экскурсовода о достопримечательностях Калужской земли.

Как было сказано, Москва является «сердцем» России, Тула – ее «щитом», а «душа» России находится на нашей, Калужской земле.

В социально-бытовом отделе филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» имеются путевки на отдых в детский оздоровительный лагерь во второй смене, которая продлится **с 3 по 24 июля**. Всем желающим приобрести путевки для своих детей можно обращаться в социально-бытовую отдел предприятия или звонить по телефону **4-50-17**. **Стоимость путевки – 10 тысяч рублей.**

Материалы выпуска подготовили **Ирина ТОКАРЕВА** и **Ольга ИВАНОВА**.