



Наш ЗАВОД

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Владимир Ливенцев: «Если работа в радость – я не устаю!»

В начале февраля на филиале ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» состоялась встреча корреспондента «НГ» с бывшим руководителем предприятия, а ныне первым заместителем генерального директора по производству ФГУП «НПЦ АП им. Пилюгина» Владимиром Ливенцевым. Владимир Алексеевич рассказал о целях, задачах и особенностях своей работы, а также о том, что удалось сделать с момента вступления в новую должность.

Москва – Сосенский: почувствуйте разницу!

Как мы уже рассказывали читателям, Ливенцев курирует четыре предприятия, вошедшие в состав холдинга. Кроме нашего завода, в сфере его деятельности находятся «Звезда» (г.Осташков), ПО «Корпус» (г.Саратов) и опытный завод в Москве.

Следует отметить, что объединение заводов в холдинг в истории ФГУП «НПЦ АП им. Пилюгина» произошло впервые. И опыта создания такого внушительного производственного комплекса у руководства объединения еще не было.

В важности и актуальности задач холдинга в масштабах страны вряд ли кто усомнится. Производство систем управления ракетно-космической техники требует от всего коллектива специфических профессиональных знаний, умений и качеств. Ситуация осложняется еще и тем, что предприятие производит полный цикл – от разработки изделия вплоть до введения его в эксплуатацию. Кроме того, специалисты холдинга обеспечивают поддержание готовности и работу изделий при выведении на орбиту летательных аппаратов при помощи космических ракетносителей и разгонных блоков.

Такое объединенное предприятие, обладающее столь мощными техническими и кадровыми возможностями, способное выполнить такую трудоемкую и ответственную работу в нашей стране – единственное, уникальное! Разумеется, и характер работы в этой структуре совершенно иной, чем на Сосенском приборостроительном заводе. Ведь теперь Ливенцеву приходится управлять не цехами, а целыми предприятиями, находящимися в различных регионах страны.

Естественно, на Владимира Алексеевича легла огромная ответственность. Прежде всего это ответственность за выполнение опытных конструкторских и научно-исследовательских работ в части изготовления первых, макетных образцов изделий различного назначения.

За малый срок сделано немало...

По итогам работы прошлого года с уверенностью можно сказать, что все стоящие перед объединением задачи выполнены. Сформировано управление комплекса, определены его функции, разработаны положения и нормативные документы. Разграничена ответственность и полномочия как среди руководства производственного комплекса, так и среди руководства московским опытным производством.

Создан целый ряд инструментов для повышения эффективности работы производственного комплекса. Удалось организовать планирование, координацию, отчетность, диспетчеризацию совокупности производств, выстроить партнерские отношения между предприятиями.

Проведена серьезная работа по распределению номенклатуры заказов между опытным заводом и филиалами, входящими в холдинг. Это позволило снять значительную часть нагрузки с Московского предприятия и загрузить все три филиала. В результате в настоящее время все предприятия объединения обеспечены работой практически на 100 процентов. И это невзирая на некоторое падение объемов производства по отношению к прошлому году, обусловленное освоением новой техники и введением ее в производство.

Повышенное внимание руководство объединения уделяет вопросам дальнейшего развития производственного комплекса, и, в частности, обеспечению загрузки предприятий холдинга. Так, впервые разработана производственная программа сроком до 2020 года. Более детально она проработана до 2013 года. Эта программа позволяет спланировать и техническое перевооружение филиалов, и набор кадров, и развитие (либо сворачивание) производственных мощностей. То есть, по предварительным прогнозам, все будет обеспечено работой вплоть до 2020 года. В связи с этим формируется программа, связанная с модернизацией

производств. На всех заводах организована, контролируется и ведется подготовка производства по выпуску изделий нового поколения. Самое активное участие в этой работе принимает и сосенский филиал.

Решение и контроль важнейших задач объединения осуществляется через Советы, которые собираются регулярно – ежеквартально или ежемесячно – в зависимости от актуальности стоящих перед коллективом холдинга проблем.

Сформирован Совет по развитию производственного комплекса. В его состав, помимо главных специалистов объединения, входят и директора филиалов. Здесь ежемесячно рассматриваются возникающие в процессе работы проблемы. Основной акцент – развитие производственных мощностей.

Организовано ежемесячное подведение итогов работы производственного комплекса. Сначала эта работа проводится на местах, в филиалах, а затем директорами филиалов на совместном совещании подводятся итоги производственной деятельности. Информация об этом ложится на стол генеральному директору объединения. По результатам работы принимаются различные меры – от поощрений до материальных взысканий с руководителей филиалов, которые допускают какие-либо упущения в своей деятельности.

Также одной из основных задач руководства объединения является формирование единого производственного коллектива, нацеленного на выполнение единой производственной задачи. Сделать это будет непросто. Ведь каждый завод, вошедший в холдинг, имеет свою богатую историю, свои традиции. Некоторые заводы ранее никогда не были в подчинении Москвы – они были либо самостоятельными, либо входили в состав других объединений. Однако, по мнению Ливенцева, такая задача к разряду невыполнимых не относится.

Особое внимание уделяется кадровой работе. Оказывается, кадровая проблема существует во всех филиалах холдинга, включая Москву. Исключение составляет лишь ПО «Корпус» (г.Саратов), где имеется возможность набора квалифицированных специалистов по причине большого количества кадров на рынке труда из-за приостановки работы многих производств и в силу наличия там профильных учебных заведений. С целью решения кадровой проблемы создан Совет по кадровой политике объединения.

Запланировано также проведение работ по развитию кооперации внутри отрасли. Это усилит взаимодействие предприятий для решения стоящих перед ними задач за счет использования общего производственного и научно-технического потенциала. Первое совещание по этому вопросу уже было проведено в Москве. Ожидается, что развитие кооперации позволит загрузить незадействованные производственные мощности и повысить эффективность работы всех предприятий холдинга в целом.

Активная деятельность развернута по внедрению информационных технологий в процесс управления производством. Исторически сложилось так, что на каждом из предприятий холдинга существует своя система управления производством. Причем автоматизированная в разной степени, а это не совсем удобно. Поэтому сейчас ведется поиск единого пакета программ для всего объединения. С этой целью создан Совет по внедрению информационных технологий, в который входят, в том числе, и специалисты заводов холдинга.

В структуре управления комплекса успешно функционирует планово-экономический отдел, возглавляемый Людмилой Андреевной Пономаревой. Эта служба, наряду с планированием и расчетом загрузки производственных мощностей, занимается вопросами анализа результатов экономической деятельности всех предприятий холдинга. С целью формирования единой экономической политики создан одноименный Совет с участием экономистов всех филиалов, где обсуждаются и вырабатываются необходимые для объединения решения.



Родные пенаты...

В столице совсем иной ритм жизни – кипучий, не дающий расслабиться ни на минуту...

- Владимир Алексеевич, наверное, устаете на новой работе?

- (с улыбкой) Если работа в радость – то нет! А вообще – бывает по-разному. Где-то и побороться приходится за свои убеждения, доказывать свою правоту. Но, в общем и целом, думаю, что вхождение в новый рабочий ритм и в коллектив состоялось.

- Как Вы оцениваете работу трудового коллектива сосенского филиала в прошлом году?

- Как человек, проживший в Сосенском более 30 лет, начавший здесь трудовую деятельность и прошедший путь от простого инженера до директора, я очень внимательно отношусь ко всему, что происходит на нашем заводе, постоянно нахожусь в курсе всех его проблем. С удовлетворением отмечаю, что в целом предприятие функционирует хорошо. Сосенский филиал – единственный в холдинге, живущий на средства, заработанные собственными силами, не требующий дополнительных инвестиций головной компании для поддержания жизнедеятельности. Это очень ценно. И в этом большая заслуга нынешнего заместителя генерального директора ФГУП «НПЦАП» – директора филиала «СПЗ» Анатолия Якимовича Козубенко.

От души поздравляю трудовой коллектив предприятия с успешным решением задачи освоения изделий поверхностного монтажа. Данный факт был отмечен разработчиками нашей компании. Эта – большая трудовая победа всего коллектива сосенского филиала. Она обеспечит предприятию гарантированную загрузку на несколько лет. Также принципиально важно, что на предприятии смогли получить и запустить в эксплуатацию измерительный комплекс «Искра». Это также гарантирует заводчанам получение хороших заказов в будущем.

Еще хотелось бы отметить хорошую работу службы подготовки производства по освоению новых заказов. И пожелать, чтобы производственный комплекс филиала и впредь осваивал новые изделия в установленные сроки.

Отлично работает кадровая служба предприятия. Обращаюсь ко всем потенциальным сотрудникам Сосенского филиала: приходите на наш завод! Уверен, что для молодежи, желающей работать на предприятии, место найдется всегда.

Позволю себе высказать пожелание руководству филиала: необходимо уделять больше внимания получению заказов от сторонних организаций. Это сложная работа в условиях кризиса, но выполнимая.

Ну, а трудовой коллектив предприятия прошу не подвести меня, чтобы можно было с уверенностью внедрять все то хорошее, чем располагает филиал ФГУП «НПЦАП» – «СПЗ», в работу всего нашего производственного объединения.

(Продолжение на стр. 7)

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

(Окончание. Начало на стр. 2)

- Какие планы у руководства холдинга имеются в отношении сосенского филиала? Как наше предприятие будет развиваться в дальнейшем?

- Во-первых, будет продолжен набор кадров на механическое производство. С этой целью разрабатывается трехлетний план с учетом перспектив развития завода, чтобы управление кадровым ресурсом было более осознанным. При этом ожидается снижение численности административно-управленческого персонала за счет оптимизации функций управления между Центром и филиалами, а также за счет внедрения автоматизированных систем управления на предприятиях холдинга.

Во-вторых, будет продолжено плановое техническое перевооружение предприятия, поставки нового обо-

рудования. В рамках техперевооружения в настоящее время ведется большая работа по согласованию технико-экономического обоснования реконструкции цеха печатных плат. Кроме того, близки к завершению работы по реконструкции участка гальваники 111 цеха.

Надеюсь, что и впредь мне будет предоставлена возможность общаться с нашим коллективом через газету «Наш город». Дело в том, что сейчас руководством объединения уделяется особое внимание информированию общественности о работе всех предприятий холдинга, в том числе и при помощи СМИ. Большую роль здесь играют печатные СМИ, и газета «Наш город» является положительным примером такого успешного сотрудничества. Обсуждается даже

вопрос выпуска газеты в рамках всего объединения. Но это на будущее. Однако уже сейчас, думается, что освещение деятельности не только филиалов, но и всего объединения в целом в местных изданиях было бы полезным и целесообразным. С этой целью мы готовы давать в «НГ» материалы из Москвы, и были бы рады, если они будут опубликованы.

- Уверю Вас, редакция с пониманием воспримет такую инициативу, ведь от этого обе стороны только выиграют. И самое главное, нашим читателям представится отличная возможность быть в курсе и столичных событий. А это дорогого стоит! Спасибо Вам за беседу, за доверие к нашей газете, и – удачи!

ГВАРДИЯ СПЗ

Токарь 111-го

С 1973 года на заводе трудится Валерий Иванович Голубев – токарь 5 разряда цеха 111. 18 января он отметил свое 60-летие, с чем его сердечно поздравили родные, друзья и коллеги.

Валерий Иванович прошел большой трудовой путь от ученика до специалиста высшего разряда. Такие люди на СПЗ – на вес золота. И это не преувеличение, а неоспоримый факт.

Завод для Голубева – дом родной, хотя в начале 90-х, когда страну лихорадило от перестройки, место работы ему пришлось сменить. Отрасль финансировалась по минимуму и многим заводчанам пришлось либо подрабатывать на стороне либо и вовсе искать другое место. Так и получилось, что на несколько лет токарь, а с 1981 по 1983 – мастер участка стал водителем у частного предпринимателя.

Родом Валерий Иванович с Сахалина. Там прошли его первые детские годы, но в школу он пошел уже в Сосенском, откуда родом была его мама. После школы Валерий продолжил обучение в профессионально-техническом училище №25, где и получил профессию токаря. Потом была производственная практика на нашем заводе, куда вскоре он и пришел молодым специалистом.

Коллеги и руководство предприятия характеризуют Валерия Голубева только положительно, отмечая его высокую трудоспособность, техническую грамотность, коммуникабельность, инициативность и исполнительность. Один тот факт, что к нему тянутся молодые кадры, уже говорит о многом. Валерий Иванович для них не просто наставник, но ещё и старший товарищ, который всегда поможет – будь то производственная или житейская необходимость. К каждому из своих учеников относится терпеливо и все неудачи подопечных переживает как свои собственные. Искренне расстраивается, если по какой либо причине ученики увольняются с завода.

К одной из особо важных заслуг Голубева безусловно относится качество выпускаемых им изделий. Как правило, брака у него нет никогда, что в производственном процессе ценно особенно. Профессией гордится, прекрасно понимая, что находится на своем месте.

Среди сотрудников пользуется авторитетом и уважением. Принимает активное участие в жизни цеха.



Такой Валерий Иванович Голубев на работе, а в свободное время он – рыбак и автолюбитель. Рыбачит на прудах, озёрах и на речках.

Валерий Голубев неоднократно поощрялся почетными грамотами и благодарственными письмами руководства предприятия.

КОРОТКО

День здоровья и хорошего настроения

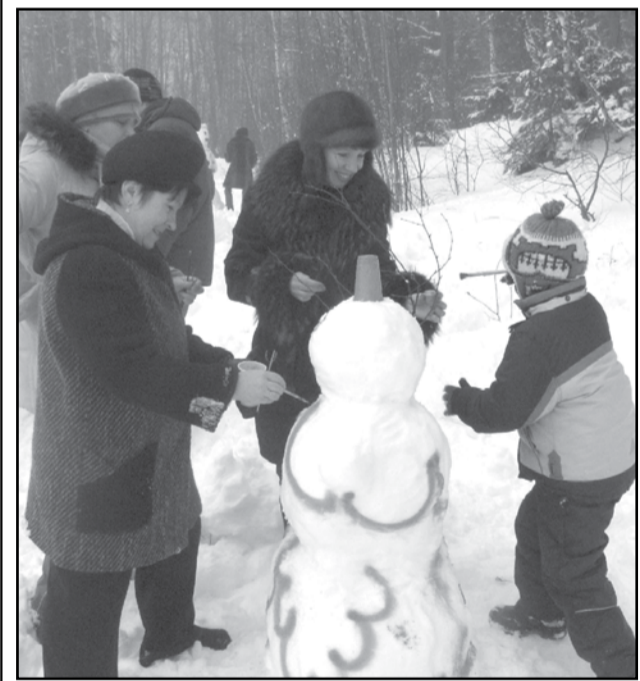
Теплая для зимнего дня суббота, 20 февраля, ознаменовалась значимым и веселым в жизни СПЗ событием – заводчане отмечали День здоровья, в программе которого были конкурсы, спортивные игры и русские народные забавы.

Проходило народное гуляние на городском стадионе. Работники СПЗ семьями, от мала до велика, штурмовали вылепленную из снега крепость, катали снеговиков, пели частушки, жарили шашлыки, мерялись силами в лыжных гонках, гиревом спорте, перетягивании каната и мини-футболе. В общем, отдыхали на полную катушку. Было интересно, весело и задорно, чему радовались как дети, так и взрослые.

По итогам этого насыщенного событиями и эмоциями дня лучшими спортсменами Сосенского приборостроительного завода стали: в лыжных гонках среди женщин – Татьяна Чернова, Ольга Воробьева, Ольга Капитонова и Марина Серик; среди мужчин – Николай Шайхулин, Евгений Тищенко, Аркадий Виноградов, Герд Емельянов, Вячеслав Маняшин и Илья Черенков.

В гиревом спорте с результатом 59 раз лидером стал Юрий Чекрыгин, вторым – Максим Козлов (48 раз), третьим – Алексей Фомин (45 раз).

Поздравляем победителей, а также всех участников соревнований. Ведь нет ничего лучше, чем хорошее настроение, которого на празднике здоровья было в избытке.



Администрация филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» сердечно поздравляет всех сотрудников, отметивших в феврале юбилейные дни рождения.

Дорогие коллеги! Желаем вам счастья, здоровья, удачи во всех ваших начинаниях! Пускай сбываются самые смелые ваши мечты!

Наши юбиляры: Александр Дмитриевич Аксенов, Нина Ивановна Барынина, Николай Иванович Володькин, Ирина Геннадьевна Дюбина, Сергей Николаевич Евтохин, Татьяна Николаевна Жаркова, Галина Ивановна Житник, Сергей Александрович Ломакин, Лидия Михайловна Макарянская, Евгений Сергеевич Мелешко, Михаил Михайлович Мишкин, Татьяна Семеновна Нефедочкина, Елена Вячеславовна Пенькова, Татьяна Васильевна Самохина, Татьяна Ильинична Семенова, Наталья Георгиевна Ситоленко, Ирина Валерьевна Солдатова, Людмила Александровна Соложенникова, Евгений Иванович Степанов, Ирина Николаевна Устинова, Дина Ивановна Цвигун, Александр Васильевич Шершавин.

СПОРТ

Абсолютная победа спортсменов СПЗ



В субботу, 6 февраля, спортсмены Сосенского приборостроительного завода побывали на головном предприятии – ФГУП «НПЦ АП им. Пилюгина» в Москве, где приняли участие в соревнованиях по мини-футболу, волейболу, настольному теннису и шахматам.

В сборную СПЗ вошли пятьдесят заводчан – представителей 311, 111, 241 цехов и 681, 841, 856, 868 отделов.

Соперницей нашей команды по всем видам выступила принимающая сторона и, несмотря на то, что

игры носили товарищеский характер, и сосенцы и москвичи отстаивали честь своих предприятий по-спортивному – до конца.

И мы победили! Во всех видах спорта!

О физической подготовке наших заводчан красноречиво говорят результаты встреч. Так, матч по мини-футболу завершился со счетом 10:4 в пользу СПЗ (тренер – Виктор Николаевич Лемзин). Из четырех партий в волейболе сосенские спортсмены выиграли три (капитан Николай Каримович Шайхулин), в настольном теннисе – три из пяти.

И наконец, жирную точку в череде побед Сосенского приборостроительного завода поставило шахматное первенство. Наши интеллектуалы одержали уверенную победу со счетом 13:7 (капитан Виктор Филиппович Конопкин).

Венчала день спорта церемония награждения, в рамках которой победителям были вручены дипломы и кубки, а всем участникам соревнований – сувенирная продукция.