



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК Наш ЗАВОД

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С Днём народного единства, дорогие заводчане!

От имени руководства ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» и от себя лично поздравляю заводчан и всех жителей нашего города с праздником, являющимся свидетельством искреннего желания всех граждан нашей страны сохранить межнациональный мир, поддержать обычаи многовекового добрососедства, которые на протяжении столетий складывались в нашем Отечестве. Россия – наша общая Родина. Ее благополучие, будущее зависит от каждого из нас. Осознание этого призывает нас к совместному созиданию и объединению сил во имя настоящего и будущего Российского государства.

Желаем вам здоровья, благополучия и успехов!

Директор филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» Анатолий КОЗУБЕНКО.

Администрация филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» поздравляет всех сотрудников предприятия, отметивших в октябре юбилейные Дни рождения.

Дорогие коллеги! Желаем вам всего самого наилучшего – здоровья, счастья, добра и любви, а также новых трудовых свершений!

Наши юбиляры: Алла Ивановна Бруновская, Раиса Александровна Бухарина, Валентина Николаевна Волкова, Анатолий Николаевич Герасимов, Нина Михайловна Герасимова, Елена Александровна Годз, Надежда Михайловна Головачева, Виталий Николаевич Зубов, Светлана Вадимовна Карпачева, Наталья Николаевна Левашова, Григорий Романович Макаряев, Дмитрий Николаевич Митюрев, Валентина Михайловна Никишина, Николай Иванович Петухов, Леонид Александрович Рябченков, Любовь Геннадьевна Солдатова, Олег Владимирович Степной, Александр Иванович Тишин.

КОРОТКО

Аттестация по «Упорядочению» (5S)

С 14 по 29 сентября на филиале ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» проходила аттестация руководителей подразделений предприятия на знание основ, принципов и положений системы «Упорядочение» (5S).

Знания и навыки руководящего состава оценивала комиссия под председательством директора завода Анатолия Якимовича Козубенко. В её состав вошли члены инспекции Большого Совета и председатель соответствующего Малого Совета.

В ходе аттестации выяснилось, что большинство экзаменуемых с системой «Упорядочение» (5S) знакомы непонаслышке и успешно применяют её в работе своих подразделений. Так, хорошие знания по теме показали: начальник цеха 011 Наталья Михайловна Лебедева, заместитель главного бухгалтера Владимир Анатольевич Грачев, начальник управления по работе с персоналом Петр Владимирович Босых, начальник отдела подготовки производства Сергей Александрович Балашов.

Оценку «неудовлетворительно» получили два человека, которые затем прошли повторную аттестацию.

Татьяна СУХОВА.

НАША СМЕНА

«Молодым везде у нас дорога!»

В этом выпуске мы открываем новую рубрику под названием «Наша смена». В ней читатель сможет познакомиться с молодыми кадрами предприятия – теми людьми, в руках которых будущее завода. Умные и инициативные, грамотные и профессиональные – именно они по праву станут ее героями. Итак, знакомьтесь.



Екатерина Николаевна Горчакова, инженер отдела 837.

Закончила «Сосенский радиотехнический техникум». Работает на заводе 2 года.

Екатерина – ведущий специалист по организации электронного согласования извещений. ЭСИ является новой сложной деятельностью для нашего предприятия. Начиная с самого начала организации электронного согласования, Екатерина успешно освоила работу с электронными документами, сделав электронный архив извещений незаменимым для работников предприятия.

Екатерина является специалистом высокой квалификации, выполняет свою работу качественно и в установленные сроки, в коллективе пользуется всеобщим уважением и авторитетом.

Алексей Владимирович Кузнецов, токарь 5 разряда 111 цеха.

Алексей работает на заводе четыре года. Он неоднократно принимал участие в областном конкурсе профессионального мастерства по профессии «токарь» среди молодых специалистов. За время своей трудовой деятельности на СПЗ показал себя только с положительной стороны. Высококвалифицированный специалист. К работе относится ответственно и добросовестно, выполняя ее технически грамотно, качественно и в срок. Трудлюбив, ответственный, исполнитель, инициативен, самостоятелен. В коллективе пользуется заслуженным уважением. Готов в любое время оказать помощь. Среди сотрудников пользуется авторитетом и уважением. Нарушений трудовой дисциплины не имеет.



Елена Николаевна Власова, инженер-конструктор III категории отдела 681.

Образование – высшее, закончила МГТУ им. Баумана, факультет «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети».

За 4 года работы в отделе проявила себя инициативным, энергичным, работоспособным, очень контактным и доброжелательным человеком. Дисциплинирована, исполнительна, не требует напоминания и контроля, ответственна.

За текущий период ею разработаны программы и комплекты конструкторских документов на многие изделия. Произведён перевод множества программ с АСК «Темп» на ИК-ПКУ. Она профессионально разрабатывает КД КИА в САПР АСAD. Научилась грамотно решать вопросы с разработчиком. Накоплен опыт самостоятельного решения вопросов на участках вязки, монтажа и регулировки кабельных изделий.

Очень охотно пополняет свои технические знания. Не стесняется обращаться за помощью к старшим специалистам, использует их советы.

В сентябре 2009 года Елена избрана проффоргом отдела. Принципиальна, но при необходимости способна на компромиссы. Обладает широким кругозором и разносторонними интересами.



В ПРОФСОЮЗЕ

На защите прав рабочих

В конце сентября на филиале ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция. На ней, помимо администрации филиала во главе с директором А.Я. Козубенко, присутствовали представитель ЦК Профсоюза работников общего машиностроения РФ С.Ф. Богданов, а также председатели профбюро, цехкомов, члены профсоюзного комитета.

Со времени предыдущей отчетно-выборной конференции, состоявшейся в октябре 2004 года, прошло пять лет – ровно столько, на сколько рассчитаны полномочия профсоюзного комитета. Следовательно, основной целью и задачей нынешнего совещания был отчет о проделанной работе прежнего состава профкома предприятия и выборы нового.

Проведению заводской профконференции предшествовали отчетно-выборные собрания в цехах и подразделениях завода, на которых отдельным вопросом стояло выдвижение кандидатуры нового председателя. В результате 20 цеховых профсоюзных организаций выдвинули кандидатуру Натальи Емельяновны Гунько, что говорит о доверии заводчан к этой энергичной, деловой, умной и грамотной женщине. Ее кандидатура и была утверждена на конференции. Кроме того, все цеха и подразделения завода избрали председателей цехкомов.

Профсоюзный комитет филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» благодарит администрацию предприятия, а также всех руководителей подразделений за помощь в организации и проведении отчетно-выборной профсоюзной конференции.

Профсоюзный комитет приглашает работников завода стать членами профсоюзной организации. По Трудовому Кодексу именно профсоюзы представляют работников. Нельзя считать, что «я в стороне, а кто-то должен!»

О роли профсоюзного комитета

Работа заводской профсоюзной организации на первый взгляд не так видна и заметна, как, например, работа производственников или технологов. И, казалось бы, не так важна. Некоторые так и считают: мол, и без нее обойтись можно. Однако когда дело касается решения наболевших вопросов, в особенности, социального характера – идут в профсоюз. И на самом деле профком оказывает работникам завода ощутимую поддержку в их нуждах. Ведь все, за что борется заводской профсоюзный комитет, в конечном счете, направлено на улучшение условий работы и быта сотрудников предприятия.

В зеркале статистики:

На сегодняшний день в составе профкома – 15 человек, в том числе в составе президиума профкома – 5.

В этом году вышли из профсоюзной организации предприятия – 12 человек; вступили – 45.

В отчетном периоде проведены 115 заседаний профкома с участием председателей цехкомов. Проведены также 2 отчетные конференции.

О главном

На конференции при подведении итогов работы профкома за пять лет было подчеркнуто несколько важных моментов. Во-первых, принято постановление, в котором отмечена положительная работа администрации филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» по сохранению всех социальных гарантий сотрудников предприятия после реорганизации предприятия.

Во-вторых, с 21 августа 2009 года вступил в действие новый единый коллективный договор. Этот документ подписан сроком на три года. И профсоюзная организация завода приняла самое активное участие в его создании. Достаточно только упомянуть, что наш проект договора был лучшим из четырех (среди предприятий, входящих в состав холдинга), и многие пункты единого колдоговора позаимствованы у нас.

За пять лет сделано немало!

Вот лишь малая часть дел, которые были воплощены в жизнь по инициативе и при живейшем участии профсоюзной организации предприятия за отчетный период.

По предложению профкома велась активная подготовка к празднованию 30-летия завода. В план мероприятий вошли: сбор материалов для книги о заводе, разработка юбилейной символики, возрождение конкурсов профессионального мастерства, проведение серии радиопередач о подразделениях завода, а также серии спортивных соревнований, торжественные собрания, праздничный вечер.

В подразделениях были избраны 6 уполномоченных по охране труда профсоюза, 4 из них прошли обучение в Учебно-методическом центре. Была создана заводская комиссия по охране труда из представителей работодателя и профкома, которая участвовала в формировании Соглашения по охране труда и контролю за его выполнением.

Внесено дополнение в Положение «О ветеранах завода» в отношении уволенных по сокращению до рассмотрения документов и в отношении работников, переведенных мастерами в ГПТУ-25. Два раза в год готовятся документы для присвоения звания «Ветеран завода». Для новых «Ветеранов завода» проводится торжественное вручение удостоверений и вечер отдыха, либо поездки в театр или по историческим местам козельского края.

В декабре 2004 г. впервые был предложен график рабочих, выходных и праздничных дней на следующий календарный год с рабочими субботами. В своем мотивированном мнении профком не выразил согласия с этим и в конце концов добился к 2007 году подготовки графика без рабочих суббот.

Также профкомом был рассмотрен приказ о переводе заработной платы на банковские карточки. В результате в колдоговоре и в приказе №309 от 17.06.2005 г. закреплено положение о том, что перечисление зарплат на банковскую карточку производится по желанию работников согласно их заявлениям.

В статью 112 ТК РФ Госдума внесла изменение, предполагающее решение вопроса об оплате нерабочих праздничных дней через коллективный договор или локальный нормативный акт с учетом мнения профсоюзного органа. По письму профсоюзного комитета, направленного заместителю директора по экономике и заработной плате, был издан приказ по заводу об оплате «новогодних каникул» в размере тарифной ставки (кроме работников, получающих оклад). Не упустил профком этот вопрос и при работе над новым колдоговором. В проекте, разработанном на головном предприятии, не предусматривалось оплаты. По предложению нашего профсоюзного комитета такой пункт появился.

Не раз заводская профсоюзная организация обращалась в госинспекцию труда по спорным вопросам отмены выдачи молока, об учете времени в пути для работников, находящихся в командировке, об оплате сверхурочных работ.

По инициативе профкома на заводе была создана комиссия по трудовым спорам в составе трех представителей со стороны работодателя, и трех – со стороны работников.

Также профком вышел с предложением создать на заводе комитет молодежи и проводить встречи директора с молодыми работниками завода, что и было сделано.

С 2006 г. праздник День молодежи в форме «межлагерной смены» организуется для молодых и тех, кто молод душой.

Ежегодно в феврале организуется День здоровья. Проводятся вечера отдыха на праздники: Новый год, 8 Марта, 1 апреля. По инициативе профкома заводчане побывали на концертах ансамблей «Красные маки», «Синяя птица», на 20-летию ДК «Прометей», вечере памяти Стаса Тарнуева в 2006 г., концерте группы «Акцент» в ДКРА.

По инициативе и поддержке профкома для участия в городском фестивале была создана заводская команда КВН «Астрон».

С 2006 г. проводится заводская Спартакиада по 10 видам спорта. Победители награждаются поездками на спортивные мероприятия всероссийского уровня.

С этого же года профсоюзная организация премирует членов профсоюза-юбиляров в связи с датами 50, 55, 60 и так далее лет. В 2006 г. премировали 90 членов профсоюза, в 2007 г. – 86, в 2008 г. – 104, в 2009 г. – 97 чел. Членам профсоюза по их заявлениям оказывается материальная помощь.

Ежегодно детям членов профсоюза вручаются новогодние подарки. Детям заводчан предлагаются билеты на новогодние представления в облдрамтеатре.

К 15 мая 2008 года – Международному дню семьи – цехкомы и профбюро провели совместную работу для составления списков трудовых семей, работающих на заводе в настоящее время. Всего получилось 218 семей, в которых более 700 человек. Поздравление их с днем семьи было размещено на доске объявлений и озвучено через заводской радиоузел.

А в сентябре в подразделениях был проведен конкурс фоторабот, посвященных Году семьи и Дню машиностроителя. Победители награждались грамотой и денежной премией.

В 2007 г. наша профсоюзная организация принимала участие в весенней акции профсоюзов «За соблюдение прав трудящихся» в форме сбора подписей на подписных листах. Собрано и направлено в облсовпроф 450 подписей.

7 октября 2008 г. на всероссийскую акцию «За достойный труд» от профкома были направлены 2 представителя для участия в митинге в Калуге.

На 2005 год по рекомендации ЦК Профсоюза и решению отчетно-выборной конференции было заключено соглашение с областным советом профсоюзов. Подведя итоги сотрудничества, профком посчитал целесообразным его продолжать. Специалисты облсовпрофа провели два семинара с профактивом нашего завода по трудовому законодательству. Дважды с проверкой соблюдения требований охраны труда приезжали технический инспектор и правовой инспектор облсовпрофа. Самый заметный результат проверок – ремонт умывальной комнаты цеха 111 и подвод туда горячей воды по предписанию инспектора.

Представители профсоюзной организации в комиссии по социальному страхованию активно информируют работников о возможности отдыха детей в санаториях и организуют приобретение путевок, участвуют в организации отправки детей в здравницы.

Облсовпроф заключил договор о приобретении путевок на базу отдыха под Феодосией по доступным для членов профсоюза ценам. Эта же организация предоставила возможность приобретения путевок с 20 %-ной скидкой в санаторий «Воробьево», а с 2007 г. – в целый ряд южных санаториев. Всего за 2005-2009 годы нам выделено 15 путевок.

Ирина ТОКАРЕВА.

БЕЗОПАСНОСТЬ

С техногенными ЧС – справимся

24 сентября в соответствии с планом основных мероприятий в филиале ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» было проведено тактико-специальное учение по защите персонала, жизнеобеспечению работы филиала и поддержанию порядка в случае возникновения чрезвычайных ситуаций техногенного характера.



Под руководством начальника гражданской обороны филиала Анатолия Якимовича Козубенко и контролем членов комиссии по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, свои знания и навыки по теме отработывали органы управления и штатные аварийно-спасательные формирования СПЗ: пост радиационно-химической разведки, звенья дозиметрического контроля и выдачи средств индивидуальной защиты.

В ходе учения были развешены пункты выдачи и проверки средств индивидуальной защиты, произведены замеры степени радиоактивного заражения. Заводчане к учениям подошли с большой ответственностью и, за исключением небольших недочетов, с поставленными задачами справились.

Следует отметить, что руководство филиала уделяет огромное внимание гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций на предприятии. И на предотвращение любой угрозы жизни и здоровью заводчан ни сил, ни

средств не жалеет. Учения проводятся каждые три месяца, специализированная материально-техническая база по линии ГО и предупреждению ЧС регулярно переоснащается и дооснащается современной техникой, приборами и т.д. Ведь главное при возникновении любой опасной ситуации – это обезопасить себя и оказать грамотную помощь попавшим в беду людям.

За качественное выполнение поставленных задач в ходе учения были отмечены следующие работники филиала: **Александрова О.А., Баранова Н.Н., Барынина Л.В., Боженова О.Ю., Горячева И.А., Кононова Ю.А., Коротков А.А., Новикова Н.Ю., Солдатова И.В., Устинова И.Н., Чеканова Ю.А., Чубуркова Ж.Н., Чукаев А.В., Чукаева Е.В., Смирнов А.В., Анохина Е.И., Ерофеева О.А., Михайлова И.Н., Никишкина О.А., Полушкина Г.В., Вальцева Ю.Б.**

Татьяна СУХОВА.

На фото: развертывание пункта выдачи индивидуальных средств защиты.