



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК Наш

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

ЗАВОД

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Анатолий Козубенко: «Учиться искусству управления нужно всю жизнь».

В юности он мечтал о море. В зрелом возрасте стал руководителем крупного предприятия. В течение жизни четыре раза менял вид деятельности. Психологи утверждают, что это хорошо: не затягивает рутину повседневности, и человек находится в постоянном развитии и поиске. Он считает, что учиться искусству управления нужно всю жизнь. Знакомьтесь, Анатолий Якимович Козубенко, с 12 мая – заместитель генерального директора ФГУП «НПЦ АП», директор филиала «Сосенский приборостроительный завод».

- Анатолий Якимович, примите наши поздравления с назначением! Как чувствуете себя в новом качестве?

- Спасибо, осваиваюсь.

- Расскажите пожалуйста, какова будет политика нынешнего руководства по развитию предприятия?

- Скажу сразу: все те начинания, которые были внедрены на заводе Владимиром Алексеевичем Ливенцевым, будут продолжены. И политика нового руководства принципиально меняться не будет: все, чем мы занимались ранее, будем продолжать развивать.

Прежде всего, это касается производственной системы – планирования, управления, диспетчеризации производства. Цель и основная задача у нас одна: в требуемые производственной программой сроки производить продукцию с соответствующим уровнем качества.

Кроме того, на повестке дня – многие другие, не менее значимые вопросы, которые нам предстоит решать в тесном сотрудничестве с головным предприятием и трудовым коллективом нашего завода.

- Например?

- Будет продолжена реконструкция гальванического производства, а в недалеком будущем – начата реконструкция цеха печатных плат. Также впереди предстоит большая работа по вопросам поддержания инфраструктуры предприятия: это коммуникации; энергосбережение и экономия энергоресурсов; соблюдение безопасности в целом по предприятию – промышленной, экологической, информационной.

Будет продолжаться внедрение на заводе системы «Упорядочение» (5S), которая уже зарекомендовала себя как действенный метод наведения порядка на рабочих местах.

То же самое касается и направления по решению проблем. Оно предполагает регулярную, планомерную работу по обсуждению, поиску конструктивных решений и путей выхода из каких-либо проблемных ситуаций, возникших в каждом подразделении предприятия. С этой целью проводятся еженедельные встречи директора с руководителями подразделений. Таким образом, руководство завода располагает необходимой информацией о каких-либо, чаще, связанных с производством, проблемах предприятия. Так гораздо легче работать на их устранение.

Следует отметить, что не все проблемы, о которых докладывают руководители подразделений, можно назвать проблемами. Я считаю, что при решении задач, о которых подчас говорится, им следует проявлять больше самостоятельности. Также, относить к проблемам финансовые затруднения, мягко говоря, несерьезно. Проблемы – это те трудности, у которых нет очевидного ре-

шения. И именно над ними нужно работать, искать, думать.

- Раз уж зашел разговор о проблемах, то какая из них, с Вашей точки зрения, наиболее значимая сейчас на предприятии?

- Пожалуй, это координация действий в целом по заводу. Вот простой пример. Почему подчас простаивает сборочное производство? Потому что механический цех вовремя не обеспечил поставку ДСЕ. Когда начинаешь разбираться в причинах, то оказывается, что внутри самого 111 цеха не все действия сбалансированы.

- Каковы же причины появления «узких мест»?

- На этот вопрос сложно дать однозначный ответ – слишком много факторов, влияющих на данный процесс. На мой взгляд, чтобы не допустить сам факт их возникновения, необходимо наладить четкое планирование производства. А это, как я уже сказал – одна из основных задач руководства ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ».

Помимо этой, на заводе имеется и ряд других важных проблем. Определенное беспокорство вызывает неполная загрузка заводских мощностей в 2010 году. Уже сейчас мы продумываем разные варианты выхода из этого положения, стремимся к тому, чтобы стабильной работой были обеспечены все сотрудники предприятия.

Кроме того, имеется и такая сложность, как неравномерная загрузка производственных мощностей. Это мешает наладить сбалансированную работу предприятия в целом. Есть также проблема несвоевременного обеспечения необходимыми комплектующими со стороны поставщиков.

Все это вызывает трудности при планировании и обеспечении сбалансированной работы завода, а также при расчете необходимых денежных средств на приобретение материалов и комплектующих для запуска производства.

- А в чем, по-Вашему, основная причина возникновения таких проблем?

- Если коротко, то все они – производные той ситуации, в которой в настоящее время оказались многие предприятия нашей отрасли. Раньше производство было серийным. Имелся четкий план выпуска, производство было настроено под выполнение этого плана. Гораздо легче было рассчитывать и все необходимые для него потребности.

В нынешних условиях мелкосерийного производства приспособившись, подстраиваясь под разные новые заказы, гораздо труднее. Однако опускать руки мы не собираемся.

- Какова будет кадровая политика?

- Скажу сразу: все социальные льготы и положения по стимулированию труда



Уроженец Одесской области.

Образование – высшее. Закончил: Одесский инженерно-строительный институт в 1981 году; Орловскую высшую школу МВД в 1994 году; ФРИ-ДАС (франко-российский институт делового администрирования) в 2005 году. В 2007 году получил дополнительное профессиональное образование по программе «Управление предприятием» при ИПК «Медприбор».

С 1981 по 1992 – служба на командных и штабных должностях Вооруженных сил;

С 1992 по 2001 год – работа в следственном отделе ОВД Козельского района.

На заводе – с января 2002 года. Был заместителем помощника директора завода по безопасности, помощником директора завода по безопасности и режиму, заместителем директора по общим вопросам, безопасности и режиму завода, а затем филиала.

Награжден четырьмя ведомственными наградами от Министерства обороны РФ, Министерства внутренних дел и РВСН.

Женат, имеет двоих сыновей и двоих внуков.

персонала, разработанные ранее, сохраняются. Возможно, они будут изменяться в зависимости от ситуации. Возможно, последуют и какие-либо нововведения. Одно хочу сказать с полной ответственностью: регресса в этом направлении не будет.

На что особо хочется обратить внимание: на заводе существуют немалые потери рабочего времени. Эти потери – результат многих слагаемых. Я не говорю о тех, причина которых – больничные листы, от чего куда не уйдешь. Я говорю о производственных потерях, когда отведенное работе время в полной мере ей не посвящено. Борьба с такими потерями, наряду с решением проблем по планированию производства, – одна из главных задач и антикризисных мер нынешнего руководства предприятия.

В качестве первоочередных мер борьбы с этим мы внедряем статистику подсчета рабочего времени. Понятно, что в 8 часов пересечь проходную завода – это еще не значит начать работать. До начала работы, грубо говоря, «съедается», как минимум, минут 15 рабочего времени. А если так просчитать полный рабочий день, с учетом перекуров и перерывов на кофе, может получиться просто шокирующая цифра.

Тут возникает резонный вопрос: к чему проявлять образцы трудового героизма, работая во внеурочное время, когда свои задачи можно и нужно решать непосредственно в отведенные для этих целей часы?

Здесь уместно привести высказывание одного мудрого человека: «Надо работать не по ночам, а головой!»

Конечно, ломать стереотипы – дело долгое и, в каком-то смысле, неблагодарное. Однако исправлять положение нужно.

Мы не ставим себе целью следить за каждым нашим сотрудником. Здесь необходимо искать отдельный подход к каждому. Но если мы хотим выжить в нынешних условиях, без четкой дисциплины и соблюдения трудового распорядка ничего не получится.

- Да, дел на заводе – невпроворот. Но чтобы эффективно управлять крупным предприятием, руководителю нужно и отдыхать хоть иногда. У Вас получается выкраивать свободные минутки для души? И чем они наполнены?

- Хоть и редко, но такие минутки все же бывают. Как правило, я провожу их за рулем своего автомобиля. Я очень люблю вождение. Кроме того, меня интересует все, что связано с устройством автомобилей. И все необходимые знания по этому вопросу я регулярно черпаю из специальной литературы.

- Спасибо за беседу и удачи!

ГВАРДИЯ СПЗ

КОРОТКО

Николай Тимофеевич Володькин. Жизнь замечательных людей

В мае свой шестидесятилетний юбилей отметил главный диспетчер завода Николай Тимофеевич Володькин. Человек, стоявший у истоков становления предприятия, отдавший ему тридцать пять лет(!) своей трудовой деятельности. Ровно столько, сколько существует завод.

Николай Тимофеевич – уроженец Козельской земли – родился в деревне Сенино. Окончил восьмилетнюю школу и поступил в Козельское городское профессионально-техническое училище, выбрав профессию слесаря-сантехника. Параллельно Николай получил полное среднее образование в вечерней школе райцентра и, уже с «корочкой» ГПТУ и аттестатом зрелости, был распределен в город Малоярославец на строительство большого машиностроительного предприятия, где проработал два года.

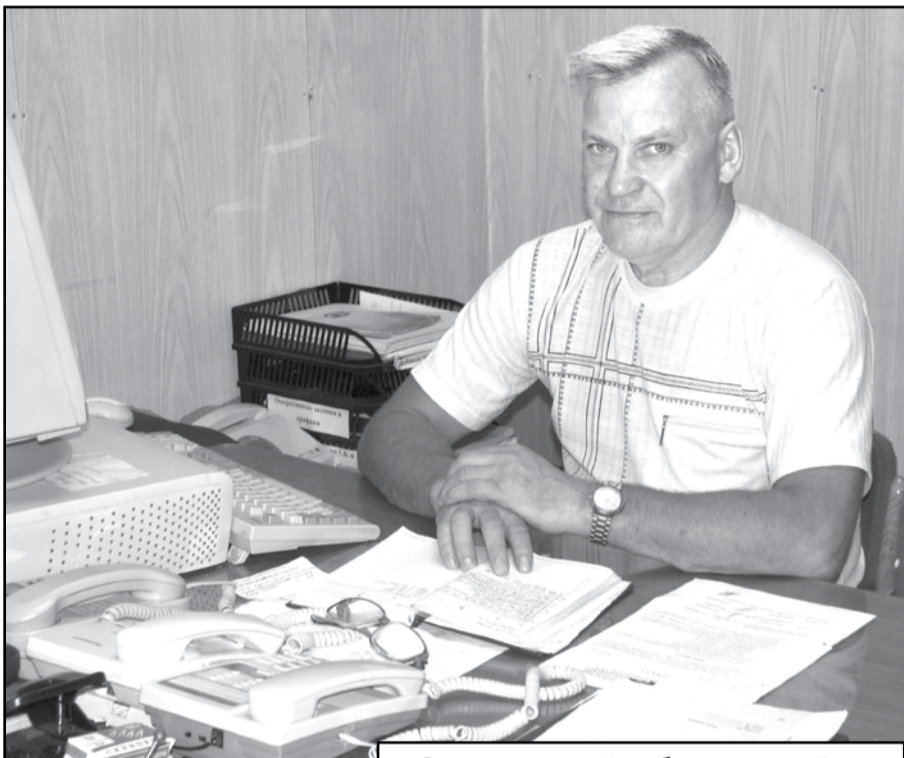
В 1969-м Николай Тимофеевич был призван в армию. Служил в учебной части военно-воздушных сил у самых восточных границ страны в Уссурийском крае. Вернулся домой и сразу же устроился на Козельский механический завод фрезеровщиком. Молодого перспективного активиста сразу заметили, и вскоре он стал секретарем комсомольской организации цеха, в котором трудился.

В марте 1974 года свои первые кадры начал набирать филиал завода НИИАП. Опытные фрезеровщики молодому предприятию были нужны, и Николай Тимофеевич вместе с Иваном Ананьевичем Зелёным стали первыми мастерами-инструкторами фрезерного участка цеха 737. Под руководством начальника цеха Ивана Севастьяновича Бедина выпускали нестандартную для завода продукцию, предназначенную для укомплектования и обустройства помещений филиала: предприятие еще не было запущено в эксплуатацию, и цеха располагались на базе профессионально-технического училища (сейчас это 2-й корпус Сосенского радиотехнического техникума).

Старшим мастером Николай Тимофеевич стал уже в цехе 111, переименованном так с переездом в стены нового здания. Первым руководителем 111-го был Нади́р Хидирович Эмирбеков. Он вскоре назначил Володькина своим заместителем, а позже, с переходом на другую должность, рекомендовал его на своё место.

В то время штат цеха насчитывал уже порядка трёхсот человек. Работа велась в три смены. Основные изделия, которые выпускало подразделение, – контрольно-измерительная аппаратура и приборы: УСНП, пробники, шкафы управления для станков с числовым программным управлением СТАП-220.

Несмотря на плотный рабочий график, в этот период Николай Тимофеевич окончил курсы повышения квалификации на базе Центра управления полётами в г. Королёве. Итогом учёбы стала работа «Плановое обслуживание рабочих мест», ознакомившись с которой специалис-



ты настойчиво рекомендовали внедрить её на НИИАПе. Что и было сделано.

В 1987 году Николаю Тимофеевичу предложили руководящую должность в отделе снабжения. Сначала заместителем начальника, а после и начальника отдела. На этом ответственном посту Володькин проработал 15 лет, в течение которых обеспечивал завод необходимыми материалами и оборудованием. Исколесил всю страну – от Украины до Дальнего Востока, где были расквитаны предприятия-поставщики. Ведь главное – это обеспечить бесперебойную работу всех подразделений предприятия, то есть снабдить их всем необходимым в срок.

В 2002-м Николай Тимофеевич вернулся в свой 111-й заместителем начальника цеха. Через некоторое время был назначен ведущим инженером в отдел подготовки производства, а затем ведущим диспетчером в производственно-диспетчерский отдел.

В настоящее время Николай Тимофеевич – главный диспетчер филиала ФГУП «НПЦ АП»-«СПЗ». В его руках сконцентрированы все взаимодействия служб и подразделений предприятия. На контроле: обеспечение комплектующими и материалами, движение продукции от участка к участку на этапах изготовления и комплектации, отгрузка и т.д. Кроме того, «на плечах» главного диспетчера лежит заготовительный участок, который обеспечивает заготовками основное производство.

Помимо трудовой деятельности, Николай Тимофеевич активно ведёт и общественную. Являясь членом профсоюзного комитета завода, он возглавляет сектор спортивно-массовой работы. И не только возглавляет, но и активно участвует во всех спортивных и культурных мероприятиях. Его глав-

За многолетний добросовестный труд Николай Тимофеевич Володькин награждён правительственными наградами: медалью «За трудовое отличие», Знаком Отличия космических войск «За заслуги», Почётными грамотами Росавиакосмоса.

В 1999 году ему присвоено звание «Ветеран завода», а в 2001-м «Ветеран Труда». Начало трудовой деятельности отмечено медалями общего машиностроения «За заслуги» и комсомольской организации «Лучший пропагандист района».

ное детище – ежегодная заводская спартакиада, которая в настоящее время включает в себя 12(!) видов спорта.

В тяжёлые 90-е годы спортивное движение на заводе угасло, и его возрождение стало для Николая Тимофеевича делом чести. При активной поддержке профкома, в частности, председателя комитета Гунько Натальи Емельяновны, два года назад проведение спартакиады возобновилось.

К достоинствам нашего героя добавим и его увлечение шахматами. Володькин является членом городского шахматного клуба «Белая ладья», который два года подряд становится победителем в районных и областных соревнованиях.

Ещё Николай Тимофеевич – успешный огородник. На его приусадебном участке в Сенино произрастает сорок(!) яблонь, множество кустов крыжовника, малины, смородины.

О картофеле, моркови и прочих овощных культурах и говорить не приходится. Гектар земли в заботливых и умелых руках хозяина всегда приносит хороший урожай. Молодой картофель этого года Николай Тимофеевич намерен копать уже 1 июля. А свой очередной отпуск он планирует провести на берегу Черного моря с любимой внучкой Анастасией и спутницей по жизни Валентиной Ивановной.

Встречи

22 мая в канун «Дня кадровика» на территории филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» прошло выездное заседание Калужской торгово-промышленной палаты, посвященное теме «Кадровая политика предприятий в условиях кризиса».

На встрече присутствовали 23 специалиста – представители комитета по кадровой политике КТПП, руководители кадровых служб, служб персонала предприятий Калуги и области.

Сначала делегация посетила ряд подразделений филиала. Причем маршрут выбирался по желанию гостей в ходе рабочей беседы с руководителем Управления по работе с персоналом завода Петром Босых и заместителем главного технолога Анатолием Корнеевым.

Затем состоялось само заседание, на котором Петр Владимирович выступил с докладом по основному вопросу, рассказав о механизмах реализации кадровой политики филиала в современных условиях. Он также ответил на многочисленные вопросы гостей.

В заключении встречи взял слово первый заместитель генерального директора по производству ФГУП «НПЦ АП им. Пилюгина» Владимир Ливенцев, который на тот момент находился на филиале с рабочим визитом.

У гостей осталось благоприятное впечатление о нашем заводе. Большинство из них заявили о желании продолжить диалог на тему обмена опытом работы с кадрами.

Кроме того, Петр Босых и психолог завода Татьяна Ромашкина приглашены на очередное заседание Калужской торгово-промышленной палаты.

Спартакиада-2009.

Промежуточные итоги

Время летних отпусков станет небольшой передышкой и в спортивной жизни предприятия. Ведь за плечами работников завода целый комплекс мероприятий, которые прошли в рамках заводской спартакиады-2009. Напомним о них, отметим победителей, а также огласим предварительные итоги первенства.

Февраль

Старт спартакиады проходил на городском стадионе в рамках Дня здоровья и включал в себя пять видов соревнований: лыжные гонки, лыжную эстафету, гиревой спорт, подтягивание на перекладине и перетягивание каната.

По итогам всех состязаний в общекомандном зачете победителем стал цех 211, второе место осталось за ОАО «Спецлит», на третье место вышел цех 111.

Март-апрель

Продолжила спартакиаду стрельба из пневматической винтовки, где отличился отдел главного технолога (610), на 2 месте – цех 311, на 3-ем – цех 211. В личном зачете лучшими стрелками себя проявили Евгений Степанов, Валерий Мордочкин и Александр Перевезенцев.

Следующим соревнованием стал мини-футбол, ставший самым массовым видом, как по числу участников, так и по числу команд-участниц.

Больше месяца, с 19 марта по 21 апреля, за право называться лучшими футболистами СПЗ сражались 11(!) подразделений завода. По итогам отборочных игр в финал вырвались четыре: цеха 111 и 311, ПЧ-10 и отдел 610. Решающие игры и выявили призёров. На 1 место вышел цех 311, на 2-е – ПЧ-10, на 3-е – цех 111.

Апрель-май

Футбольные баталии сменили баталии баскетбольные. Лидером в этом виде стал цех 111, на 2 месте – представительство заказчика (ПЗ), на 3-м – цех 211.

Весенний марафон завершила легкоатлетическая эстафета, которая была приурочена ко Дню Победы. С результатом 2 минуты 57 секунд вперед вырвалась команда цеха 211, вторыми стали бегуны цеха 111, третьими – цеха 311.

На сегодняшний день по совокупности результатов прошедших состязаний призовая турнирная таблица выглядит следующим образом: лидирует цех 211, второй результат у цеха 111, третий – у ОАО «Спецлит».

Следующим соревнованием в рамках спартакиады станет плавание – самый «молодой» на СПЗ спорт. Первый заплыв заводчан состоялся два года назад на Солдатском пруду, а нынешний планируется провести в июле-августе в бассейне одного из калужских оздоровительных комплексов!

Администрация ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» сердечно поздравляет всех сотрудников, отметивших в июне юбилейные Дни рождения.

Дорогие коллеги! Мира вам, удачи, здоровья и любви, семейного благополучия и новых трудовых свершений!

Наши юбиляры: Ирина Владимировна Алешина, Виктор Алексеевич Борисов, Наталья Николаевна Бутрина, Павел Дмитриевич Бынкин, Юрий Иванович Варенов, Роман Викторович Гришин, Андрей Ромуальдович Драгунов, Вячеслав Мирчевич Думитреску, Татьяна Владимировна Дьяконова, Владимир Анатольевич Ефимов, Наталья Борисовна Земляная, Ирина Юрьевна Иваненко, Александр Михайлович Карпунин, Татьяна Ивановна Катранина, Евгения Ивановна Кашурина, Евгений Валерьевич Коленков, Светлана Викторовна Кондратьева, Наталья Михайловна Левкина, Евгений Михайлович Олещук, Валерий Сергеевич Пузачев, Оксана Ивановна Радченкова, Галина Сергеевна Романовская, Владимир Тиделович Руснак, Галина Васильевна Сивак, Ольга Петровна Скирдкова, Тамара Николаевна Толокнова, Валентина Николаевна Чекина, Светлана Ивановна Чухванцева, Ирина Анатольевна Чухраева.