



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Наш

ЗАВОД

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

Поздравляем!

16 апреля в здании администрации губернатора в Калуге состоялось вручение государственных наград. Среди награжденных оказались и двое работников филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» Елена Васильевна Виноградова (отдел главного технолога) и Сергей Викторович Шляпин (макетный участок). Губернатор Калужской области Анатолий Артамонов вручил им Медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Кроме того, указом президента РФ от 16 апреля награждены такими же медалями сотрудница цеха 210 Светлана Геннадьевна Булий и сотрудник отдела главного конструктора Алексей Ильич Приголовкин. Администрация и коллектив предприятия сердечно поздравляют коллег с высокими наградами! Здоровья вам, удачи и дальнейших трудовых успехов!

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Техническое перевооружение

Мы уже неоднократно писали о новых технологиях и технике, которые внедряются на нашем заводе. Для дальнейшего успешного развития предприятия важен тот факт, что оно участвует в ряде крупных государственных проектов.

Так, в соответствии с Федеральной космической программой проводится подготовительная работа перед началом реконструкции цеха печатных плат. А именно: в прошлом году был разработан проект «Реконструкция и техническое перевооружение цеха печатных плат». В настоящее время данный проект проходит главгосэкспертизу России на ряд соответствий: эффективности использования бюджетных средств, нового технологического оборудования, норм и расценок, экологических требований, требований ГО и ЧС и градостроительного кодекса РФ. После получения положительного заключения главгосэкспертизы состоится конкурс на определение генерального подрядчика и разработчика рабочей документации. Следует подчеркнуть, что это будет одна организация. Проведенная реконструкция позволит изготавливать в цехе печатные платы 5 класса точности, что необходимо для производства современных приборов и систем ракетно-космической техники. В этом году планируется провести реконструкцию и переоснащение первого производственного участка – электропроверки, причем без остановки производства.

Согласно целевой Программе развития оборонно-промышленного комплекса реконструируются гальваническое производство механосборочного цеха и станция очистки промышленных стоков предприятия. Эта программа начала претворяться в жизнь с разработки проекта в 2003 году. За прошедшее время проведена большая работа. Недавно введены в эксплуатацию новые гальванические линии. О двух из них мы уже подробно писали. Третья же линия предназначена для защитного анодирования алюминия. На сегодняшний момент монтаж данной установки полностью завершен и проведено ее апробирование. Так что линия практически готова к вводу в эксплуатацию.

Идет подготовка площадей для установки линий «медь-никель-хром» и «баранной», которые являются полностью автоматизированными. Их планируют ввести в строй в текущем году. Отметим, что в конструкции линий используются современные полимерные материалы, которые и дешевле, и долговечнее, чем легированная сталь. Новое оборудование позволит наносить на детали более



качественное, стойкое покрытие. При этом, что весьма важно и актуально, будут соблюдены строгие экологические требования. Это станет возможным благодаря использованию современных сертифицированных фильтров, которые обеспечат уровень содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны ниже предельно допустимых концентраций.

Следует отметить, что реконструкция будет полностью завершена в 2011 году.

На фото: Ирина Снеткова, технолог гальванического участка, Светлана Синькевич, мастер участка, Алексей Кокорников, гальваник, и новая линия оксидирования стальных изделий.

Валерий ЦВЕТКОВ.

ТАКТИКА РАЗВИТИЯ

«Непрофильные активы»

Подсобное хозяйство филиала ФГУП «НПЦАП»- «Сосенский приборостроительный завод» строилось в девяностых годах так называемым «хозспособом». В результате в подсобном хозяйстве было построено 13 объектов, в их числе: четыре свинарника, убойный и кормовой цеха, внешнее ограждение, внутренний водопровод и др. Причем строительство всех сооружений осталось незавершенным.

Ещё до этого были построены фермы для крупного рогатого скота, существовал парк сельскохозяйственной техники. Что-то удалось распродать, что-то списать по причине изношенности.

К сожалению, подсобное хозяйство никогда не являлось рентабельным. Так что инженеров и рабочих периодически обязывали заниматься сельским хозяйством.

В настоящее время подсобное хозяйство приносит филиалу лишь убытки, ведь за аренду земли прихо-

дится платить, а объекты охранять: все подсобное хозяйство занимает семь гектаров земли.

Поэтому уже много лет руководство СПЗ пытается освободиться от непрофильного подсобного хозяйства. Однако желающих взять хозяйство и начать производство мяса пока что-то не видно. И это притом, что руководство филиала весьма широко искало потенциальных аграриев для передачи подсобного хозяйства.

Дело осложняется тем, что существуют федеральные законы, по которым социальные и жилищно-коммунальные объекты можно ПЕРЕДАТЬ в муниципальную или государственную собственность.

Не так давно филиал в очередной раз предложил «сельхозцех» областному Министерству сельского хозяйства. Подсобное хозяйство осмотрел заместитель министра Геннадий Луценко со специалистами и обещал принять решение.

От редакции: пока верстался номер, нам стало известно, что в настоящее время филиалом ФГУП «НПЦ АП»-«СПЗ» получено предварительное согласие от администрации муниципального района «Козельский район» о передаче подсобного хозяйства предприятия в муниципальную собственность МР «Козельский район».

Валерий ЦВЕТКОВ.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Профотбор – дело тонкое!

Независимо от того, насколько стабильна социально-экономическая ситуация в обществе, кадровая проблема никогда не теряет своей актуальности.

На филиале ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» к подбору кадров сегодня относятся более требовательно. На первый план выходят высокий профессионализм, грамотность и квалификация потенциальных сотрудников предприятия, а также их способность адаптироваться в коллективе, обучаемость и многие другие аспекты человеческой деятельности.

Наш завод с успехом справляется с решением такого сложного комплекса задач. Во многом – благодаря четкой, слаженной работе сотрудников управления по работе с персоналом. И далеко не последнюю роль в осуществлении кадровой политики предприятия играет психологическая служба под руководством Татьяны Ромашкиной. Кстати, наличие такой службы – обычное дело в западных организациях, у нас же в стране, к сожалению, еще редкость.

В одном из интервью корреспонденту «НГ» руководитель предприятия Владимир Ливенцев заметил, что заключения, выдаваемые Татьяной Витальевной о профессиональных, а также личностных качествах будущего работника, практически никогда не бывают ошибочными и впоследствии подтверждаются в процессе работы.

В чем же причина такой точности? Тем более в таком сложном деле, как профотбор, цели которого не ограничиваются лишь выявлением профессионально важных качеств соискателей. Сюда входят

и способности к эффективному руководству, и тактика поведения в конфликтных ситуациях, и многое другое...

По мнению Татьяны Ромашкиной, основную роль при профотборе играют специальные диагностические методики. Их эффективность и надежность подтверждаются многолетними испытаниями на практике. Основная задача психолога при этом, во-первых, отобрать из множества методик такие, которые окажутся наиболее информативными и надежными, и, во-вторых, правильно интерпретировать результаты тестирования.

Последнее особенно важно. Дело в том, что все диагностические программы, изготовленные с применением средств вычислительной техники, составляются не психологами, а программистами. Поэтому и результаты тестирования могут быть самыми неожиданными. А правильно интерпретировать полученные качественные и количественные результаты тестирования может только специалист, имеющий достаточный опыт психодиагностики.

Нюансов в этом деле – великое множество. К примеру, человек может не согласиться с заключением, так как выявились те качества, которые лежат глубоко в подсознании либо находятся под психологической защитой. Ему кажется, что «портрет» его личности, получившийся в результате тестирования, неточен. Иногда соискатель в процессе

тестирования выдает так называемые социально-желаемые ответы. Однако во многих диагностических программах заложена «шкала лжи», которая позволяет выявить насколько искренен был испытуемый.

Из вышесказанного следует, что на психологах вообще, и в особенности на тех, кто работает на предприятиях, лежит огромная ответственность. Понимая это, Татьяна Витальевна никогда не применяет ни одну из диагностических программ, предварительно не опробовав ее на себе.

В своей работе она использует множество методик. Их назначение различно, как различны профессии, необходимые предприятию в данный момент. Одна из таких проверенных временем, надежных, точных и информативных методик – многофакторный личностный опросник Кеттелла. В нем содержится 187 утверждений, касающихся взглядов человека на жизнь, на других людей, а также на разные производственные и жизненные ситуации.

Чтобы работа спорилась, каждому из нас необходимо найти то дело, которое наиболее полно раскрывало бы заложенные в нас способности. Надеемся, это получится и у тех, кто, желая начать трудовую деятельность на нашем заводе, обратится за помощью к психологу предприятия – внимательной и чуткой женщине, умеющей слушать и, главное, слышать других людей.

Ирина ТОКАРЕВА.



Татьяна Витальевна Ромашкина психологической практикой занимается с 1992 года (после окончания института). Вначале работала в дошкольном учреждении, позже – преподавала психологию студентам СРТТ, а также оказывала психологическую помощь детям и взрослым на базе социально-реабилитационного центра «Ровесник».

Залог успешной кадровой политики СПЗ



Вопреки грянувшему в прошлом году финансовому кризису, одним из негативных последствий которого стало резкое увеличение количества безработных, Сосенского приборостроительного завода эта проблема коснулась в наименьшей степени.

Понимая значимость ракетно-космической промышленности, президент России Дмитрий Медведев в преддверии Дня космонавтики сообщил россиянам, что финансирование отрасли в 2010-2011 годах снижено не будет и останется на уровне текущего года. Для заводчан это, прежде всего, уверенность в завтрашнем дне, а для города в целом – его полноценная жизнь и развитие.

О перспективах говорит и то, что на заводе очень серьезно относятся к подготовке своих будущих кадров. И работа в этом направлении ведется последовательно и грамотно.

Завод взял под свою опеку все образовательные учреждения города Сосенского – обе средние школы, радиотехнический техникум (СРТ), городской Центр детского творчества и школу-интернат, несколько сель-

ских школ и Козельский филиал Дмитровского Государственного Политехнического Колледжа (КФДГПК).

Специалисты управления по работе с персоналом СПЗ проводят с учащимися целевые беседы по профессиональной ориентации с использованием презентаций предприятия, организуют экскурсии на завод. С целью выявить свои потенциальные кадры проводят тестирование на профпригодность.

Студенты СРТ и КФДГПК проходят на СПЗ и производственные, и преддипломные практики. А выпускники колледжа ещё и защищают дипломные работы по темам, связанным непосредственно с деятельностью предприятия.

Кроме того, специалисты предприятия курируют ход дипломных работ студентов, а также являются членами комиссии по приёму выпускных экзаменов и сдачи дипломов.

На базе КФДГПК параллельно со школьной программой востребованным рабочим профессиям (токарь, фрезеровщик, слесарь механосборочных работ) обучаются более двадцати школьников – учащихся 9-х классов, которые впоследствии будут трудоустроены на СПЗ.

Самым перспективным выпускникам школ и средних профессиональных учреждений завод оплачивает обучение в Тульском государственном политехническом университете. В этом году под эту программу запланировано обучение девяти человек.

Помимо этого завод помогает образовательным учреждениям необходимыми материалами (металлом, древесиной т.д.), техническим инвентарем.

И такое сотрудничество уже даёт результаты. Ведь тот факт, что на завод ежегодно трудоустроивается все больше и больше молодёжи, красноречивее любых слов говорит, что программа, которой следует руководство завода – работает. И работает результативно!

На фото: Студенты СРТ проходят практику в секторе БТЧ ОГК. Наставник – начальника сектора Анатолий Фёдорович Мозговой.

Татьяна СУХОВА.

Администрация филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» поздравляет всех сотрудников, отметивших в апреле юбилейные Дни рождения.

Дорогие коллеги! Желаем вам счастья, крепкого здоровья, любви и весеннего настроения, новых трудовых побед!

Наши юбиляры: Вячеслав Алексеевич Митяков, Николай Николаевич Ланцов, Виктор Иванович Лагутин, Валентина Николаевна Степанова, Галина Васильевна Обухова, Любовь Михайловна Щербакова, Александр Иванович Егоров, Людмила Александровна Мосина, Юрий Александрович Маняшин, Лириса Ильинична Зенина, Лидия Ивановна Лисина, Валентина Михайловна Смоленская, Сергей Николаевич Царев, Александр Дмитриевич Сухов, Сергей Иванович Фомин, Олег Владимирович Утешев.