



# СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

# Наш

# ЗАВОД

## Миссия предприятия:

**Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.**

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

## Кризис делу не помеха!



**Мировой финансово-экономический кризис – основная тема обсуждения на страницах практически каждого СМИ. Присоединяясь к коллегам, мы поинтересовались у руководителя филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» Владимира Ливенцева, отразился ли кризис на состоянии дел нашего завода и как?**

- Действительно, некоторые кризисные процессы происходят и у нас, – рассказывает Владимир Алексеевич. – И это закономерно. Во-первых, в 2009 году ожидается снижение объемов производства в части заказа от головного предприятия на 30%. Но поскольку первоначально на этот год планировалось увеличение объемов производственной программы на 30% по сравнению с прошлым годом, то по объему заказов в текущем году мы останемся на прежнем уровне. Так что ситуация в этом плане, я полагаю, не критическая.

Во-вторых, прекращено финансирование заказчиком гражданской продукции медицинской тематики. Однако и здесь я не вижу поводов для беспокойства, так как изготовление продукции гражданского рынка на нашем предприятии составляет всего около 10% от общего объема производства. Поэтому, если мы потеряем этот фронт работ, то за счет заказа от «НПЦ

АП» общий объем производства предприятия останется приблизительно на уровне 2008 года.

В-третьих, по предварительным оценкам, заказ от РКК «Энергия» на 2010 год будет ниже, чем в этом году. Предполагается также прекращение выпуска изделий 330 заказа, который технически устарел.

В-четвертых, загрузка предприятия в течение года идет неравномерно: первый квартал – нет ПКИ, 2-4 кварталы – стабильно, но в четвертом начинаются сбои, обусловленные в основном срывами при поставке комплектующих. Но и из этого положения выход есть. Для обеспечения более равномерной загрузки мы ведем в 1 квартале выпуск изделий, комплектацию к которым закупаем сами.

Следует отметить, что спад производства, о котором идет речь, прогнозировался и ранее, когда ни о каком кризисе еще и речи не шло. Он связан, в основном,

с переходом на новую технику. К тому же у нас есть время подумать, что можно предпринять в этих условиях, чтобы загрузить завод полностью.

**- Какие-либо наработки в этом плане уже имеются?**

- Конечно! К примеру, сейчас очень хорошие перспективы имеет ОКБ-683. Бюро, помимо собственных заказов, получило заказ на две серьезные разработки – от «НПЦ АП» и Серпуховского военного института ракетных войск, которые обеспечат дополнительную загрузку предприятия. Кроме того, предстоящая реконструкция цеха печатных плат должна изменить ситуацию к лучшему. В общем, есть определенная уверенность в том, что наш завод будет и далее динамично развиваться, невзирая на кризис.

**- Изменится ли кадровая политика завода в нынешних условиях?**

В разговор вступает начальник управления по работе с персоналом Петр Босых (на фото):

- Завод в настоящее время не испытывает кадрового дефицита. К тому же применение новых технологий приводит к снижению численности работников на некоторых участках производства. Потому кадровая политика сейчас будет направлена, во-первых, на восполнение потерь вследствие ухода сотрудников на пенсию и в декретные отпуска, и, во-вторых, на высвобождение тех, кто не привык и не желает хорошо, профессионально и качественно работать – так называемый «балласт».

Кстати, вопрос улучшения качества кадрового состава сейчас актуален как никогда. Требования к профессионализму и квалификации сотрудников растут и становятся все жестче. В этом смысле мы будем, как и раньше, использовать все средства. Следует отметить, что существенную помощь при приеме на работу оказывает психологическая служба предприятия. Психолог Татьяна Ромашкина уже не раз доказывала на практике действенность применяемых ею методов отбора сотрудников. Как правило, ее заключения о профессиональных и даже личностных качествах будущих работников в подавляющем большинстве отражают действительность.

Что касается уходящих на пенсию опытных специалистов, то здесь управление по работе с персоналом ставит задачу введения прогнозирования этого процесса. Ведь на подготовку хорошего специалиста на замену ушедшему требуется минимум 2-3 года! С каждым работником предпенсионного возраста проводятся беседы об их планах и примерных сроках дальнейшей работы на предприятии, и, исходя из этого, подбираются и проходят обучение молодые кадры.

**- Специалисты каких профессий нужны заводу в настоящий момент? И какие становятся невостребованными?**

- Не будет ограничиваться набор кадров в отделы главного конструктора и главного технолога, основной состав которых – люди предпенсионного возраста. Продолжится прием работников и на механическое производство, где рабочие руки всегда нужны. В таких специальностях, как «монтажница» и «вязальщица» предприятие больше остро не нуждается, и набирать новых людей на эти направления мы пока не будем. Кроме того, сейчас закрыты некоторые вакансии, которые утратили свою актуальность.

**- Спасибо за беседу!**

**Записала Ирина ТОКАРЕВА.**

**Администрация филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» сердечно поздравляет всех сотрудников, отметивших в марте юбилейные Дни рождения!**

Дорогие коллеги! Желаем вам крепкого здоровья, мира, семейного и материального благополучия и новых трудовых свершений!

**Наши юбиляры:** Ирина Николаевна Глоба, Анна Сергеевна Никулина, Татьяна Ильинична Новикова, Зинаида Александровна Фалина, Валентина Ивановна Белавцева, Валентина Васильевна Кобылкина, Татьяна Григорьевна Савина, Александр Иванович Коновалов, Владимир Николаевич Лисин, Евгений Владимирович Молчанов, Галина Яковлевна Гришкина, Анатолий Андреевич Носарев, Лилия Алексеевна Захаренкова, Лидия Ивановна Никитина, Ольга Викторовна Воробьева, Владимир Васильевич Кузнецов, Алексей Иванович Кубанов, Анатолий Владимирович Чубаков, Нина Михайловна Валтерс, Галина Вячеславовна Таран, Дмитрий Викторович Семкин, Валерий Васильевич Щипанов, Дания Равиловна Черенкова, Олеся Александровна Александрова, Татьяна Алексеевна Карпова, Галина Владимировна Можаяева, Галина Олеговна Ахромеева, Владимир Иванович Кураксин, Анна Александровна Кондрашина.

**КАЧЕСТВО**

# О создании бизнес-модели предприятия

**На нашем предприятии начата работа по оптимизации процессов системы менеджмента качества (СМК) и построению бизнес-модели предприятия. Работа для нас новая, но очень интересная.**

Оптимизация — это увязка различных бизнес-процессов друг с другом. Допустим, вы приходите к кладовщице и спрашиваете: «Чем вы занимаетесь?». В ответ слышите: «Составляю отчет по складу». — «Кому вы его отдаете?» — «А разве я должна отчет кому-то отдавать? Я просто его делаю». Понятно, что работа не имеет потребителя, т.е. того, кому она нужна, либо исполнитель не знает, кто является потребителем его работы (в данном случае — отчета). Очевидно, что «выход» из этого процесса не является «входом» в другой процесс. Налицо необходимость оптимизации: вам надо понять, зачем кладовщица готовит каждый вечер складской отчет, чтобы затем состыковать процессы. Кто знает, может она и вовсе выполняет ненужную работу и напрасно тратит время и силы? А, возможно, кто-то очень ждет этот отчет, но не знает, где его взять.

Впервые схему процесса в виде модели «черного ящика», в котором есть вход и выход, предложил известный кибернетик Н. Винер еще в середине прошлого века. При этом входы в общем случае представляют собой сырье, энергию, исполнителей, документацию и информацию, инструменты и оборудование, условия окружающей среды, а выходами служат продукция, услуги, решения, информация и прочее.

Понятие «процессный подход» появилось впервые после выхода в свет новой версии международных стандартов ИСО 9000:2000. На нашем предприятии разработка стандартов началась до того, как было введено понятие процессного подхода. Поэтому, проводя работы по оптимизации бизнес-процессов, мы получаем возможность привести систему стандартов нашего предприятия в соответствие с современными

требованиями стандартов.

Что касается самого процесса оптимизации, то для начала необходимо описать существующие в компании процессы (создать их модель). Описание надо делать четким и однозначным. Чтобы было видно, кто, что и на каком уровне делает. Это поможет в будущем провести оценку оптимальности, анализируя каждую часть процесса (процедуру), выполняемую определенным исполнителем. Оценивая, надо проверять результат и эффективность его работы и сопоставлять с тем вариантом, когда работа была бы выполнена максимально правильно. Результатами оценки оптимальности должны стать выявленные недостатки в процессе или группе процессов.

Как правило, проблемы, которые чаще всего становятся предметом конфликтов и разбирательств на оперативных собраниях, являются следствием «разрывов» в бизнес-процессах. Взаимопонимание между менеджерами будет достигнуто лишь тогда, когда все нестыковки будут описаны и регламентированы.

Результаты оптимизации бизнес-процессов сказываются не только на взаимоотношениях между менеджерами. В-первых, деятельность предприятия становится прозрачной. Появляется возможность улучшить работу, усовершенствовать систему выпуска продукции, нормирования и оплаты труда персонала и т.п. Во-вторых, сотрудники лучше осознают цели организации, растет ее управляемость. В-третьих, улучшается качество конечного результата.

Оптимизацией бизнес-процессов на СПЗ занимаются начальник отдела 837 Федосейкина Нина Алексеевна и начальник отдела 822 Рогов Алексей Алексеевич. Для этого им приходится читать современную литературу по организации и реорганизации систем управления предприятием, изучать современные методики моделирования бизнес-процессов. Есть уже и первые результаты, но об окончании работ говорить пока рано. Это трудоемкая и долговременная работа. Да и как может быть иначе? Разве есть пределы у совершенствования! Пожелаем нашим специалистам удачи и новых идей в этой интересной и, безусловно, нужной работе!

**ГВАРДИЯ СПЗ**

# Достойный пример для подражания

**Без малого семь лет на Сосенском приборостроительном заводе трудится Юрий Юрьевич Романько — один из ведущих специалистов предприятия в области электроники.**

Один тот факт, что Юрия приглашают для оказания технической помощи по обслуживанию сложных установок — лазерных фотоплоттеров, на головное предприятие в Москву, уже говорит о многом.

А началось всё с факультета «Автоматизированные системы управления и связи» Харьковского высшего военного командного инженерного училища, которое Романько окончил в 1986 году. Затем было распределение в Семипалатинскую область Казахстана, где Юрий служил до 1994 года, полтора года службы под Новосибирском, и, наконец, служба в Козельской ракетной дивизии, откуда в должности заместителя начальника штаба-начальника связи полка он и демобилизовался.

Военная карьера Юрия Юрьевича была связана с его призванием — техническим обслуживанием и ремонтом электронной техники. С этим огромным багажом знаний и опыта он и пришёл на Сосенский приборостроительный завод инженером-электронщиком в службу главного механика (СГМ). Здесь он и трудится до сих пор, но теперь уже на должности начальника участка по ремонту станков с числовым программным управлением (ЧПУ) и контрольно-измерительной аппаратуры (КИА).

Под руководством Юрия Романько работают десять человек: инженер-электронщик, наладчики, регулировщики и слесари-ремонтники. Небольшой коллектив обслуживает довольно

внушительный парк техники — 73 единицы станков ЧПУ и 53 единицы КИА.

В беседе Юрий Юрьевич отметил свои лучшие кадры: инженера-электронщика Евгения Астахова, наладчиков КИП и А — Александра Ланцова и Дениса Карпачёва. Из молодежи он выделил слесарей-ремонтников Андрея Панкрашина и Александра Мельничука, которые прикладывают все усилия к глубокому изучению специальности.

А примером им служит руководитель, чья трудовая деятельность гораздо шире, чем круг его прямых обязанностей. В частности, Юрий Юрьевич занимается еще и модернизацией оборудования, с которым работает. Так, новую жизнь обрели блок управления М-400, заменено программное обеспечение СБУ-250, была изготовлена установка для намотки катушек изделия «СОМО», разработан и внедрён электронно-программируемый счётчик.

Главным оппонентом Романько в рационализаторской деятельности является его старший коллега — инженер-конструктор СГМ Сергей Васильев. В их тандеме электронная часть работы лежит на Юрии, а её механическая составляющая — на Сергее Леонидовиче.



Юрий Юрьевич занимается еще и авиамодельным спортом. Кстати, его супруга Екатерина Петровна и сын Денис работают вместе под началом главы семьи. Оба регулировщиками. Вот такая семейная династия.

В феврале текущего года трудовая деятельность Юрия Романько была отмечена наградой Министерства обороны России. За добросовестное исполнение служебных обязанностей он был награжден медалью «Маршал Неделин».

Татьяна СУХОВА.

**КОРОТКО**
**Обмен опытом**

**В начале марта наш завод посетили специалисты-технологи ФГУП «НПЦ АП им. Пилюгина». Цель их визита — ознакомление со сборочно-монтажным производством (цех 211) и производством печатных плат (цех 241).**

Коллеги из Москвы побывали на участке поверхностного монтажа, созданном на филиале ФГУП «НПЦ АП» — «СПЗ».

Наше предприятие планирует применять технологию поверхностного монтажа при производстве изделий. Головное предприятие для обеспечения внедрения данной технологии готово предоставить нам методическую помощь, поскольку вся нормативная база по данному направлению производства находится в «НПЦ АП».

На СПЗ же до сего времени удалось сохранить сильную технологическую основу и многие технологические наработки, основывающиеся на богатом многолетнем опыте заводских специалистов. Поэтому и москвичам здесь было чему поучиться.

Так что обоюдная польза от этой встречи — в плане обмена опытом и установления новых деловых контактов — несомненна.

**Поздравляем!**

**Начало марта ознаменовалось еще одним важным событием в жизни завода — запуском ракеты-носителя «Протон-К», который успешно вывел на орбиту военный спутник связи.**

В системах управления ракеты-носителя и разгонного блока установлены приборы, изготовленные на филиале ФГУП «НПЦ АП» — «СПЗ».

Руководство предприятия сердечно поздравляет весь трудовой коллектив с новой профессиональной победой!

Ирина ТОКАРЕВА.

**На защите интересов трудового коллектива**

**6 марта в конференц-зале Сосенского приборостроительного завода состоялась отчетная конференция по работе профсоюзного комитета предприятия с октября 2007 по февраль 2009 года.**

В ней, помимо делегатов от трудового коллектива, приняли участие: директор филиала В.А. Ливенцев, главный экономист Л.А. Пономарёва, начальник управления по работе с персоналом П.В. Босых, а также руководители подразделений филиала ФГУП «НПЦ АП» — «СПЗ».

Отчёт профкома показал, что деятельность организации, призванной представлять интересы работников завода, за прошедший период была весьма напряженной и плодотворной.

Одним из ведущих вопросов стало обсуждение коллективного договора, который, как показало время, во всех отношениях — документ качественный, и, главное — действенный.

Следует отметить, что в сентябре-октябре текущего года заканчивается срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета. До этого времени профком также ответственно будет выполнять свои функции и обязывает членов профсоюза и действующий профактив уже сейчас задуматься о выдвигаемых кандидатурах в состав будущего профсоюзного комитета завода.

**Сотрудничество ОКБ-683 и «НПЦ АП»**

**В настоящее время от головного предприятия получены заказы на разработку конструкторской документации на печатные платы для контрольно-измерительной аппаратуры (КИА). Выполнять их будет подразделение завода — опытное конструкторское бюро-683 (бывшая «Астра»).**

В работе задействованы семь конструкторов ОКБ. При её выполнении будут учтены технологические возможности СПЗ. Так что благодаря данной разработке, у завода появятся реальные шансы впоследствии получить заказы на производство новых комплектующих для КИА. На это есть предварительная договорённость.

Следует констатировать и тот факт, что начатое сотрудничество будет продолжено.

**Взаимодействие ОКБ-683 и ИИФ**

**Институт инженерной физики, находящийся в городе Серпухове, выполняет научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по заказам Министерства Обороны. Часть их осуществляет СПЗ. А именно: предприятие участвует в разработке конструкторской документации, в том числе эскизного проекта, и завершит работу созданием опытного образца.**

Заказ является весьма выгодным, так как издержки и накладные расходы невелики.

Это не первый, и, можно надеяться, не последний заказ, так как плодотворное сотрудничество СПЗ и института длится в течение нескольких лет.

Валерий ЦВЕТКОВ.