



Наш ЗАВОД

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

НОВОЕ – В ПРОИЗВОДСТВО

Завод оснащается современным технологическим оборудованием

В предновогоднем – 55(472) – номере «НГ» был начат рассказ о поступлении на СПЗ нового оснащения. Теперь он будет продолжен.

«Чистописание»

В инструментальный цех для нанесения гравировки поступил электроэрозионный станок. Он также изготовлен в Чехии. Станок небольшой и недорогой.

Его рабочий инструмент походит на карандаш. В данном случае надписи выполняются вручную. Поэтому он применяется при небольших объемах работы.

А о том, что такое электроэрозия металла – в следующей главе.

Содействует «Sodick»

Что греха таить, до сих пор считается, что импортное оборудование лучше отечественного. Это касается и станков. Тем более в последнее время, когда станкостроению в России уделяется недостаточно внимания. Вот и станок с пространным и мудрым названием «электроэрозионный проволочно-вырезной» произведен в Японии, фирмой «Sodick».

Наверное, следует пояснить, как он работает. Физический принцип действия станка – электроэрозия металла. Это – разрушение поверхностного слоя металлического изделия воздействием электрических разрядов. Рабочим органом – режущим инструментом – служит латунная проволока диаметром 0,15-0,25 мм или вольфрамовая – калибром 0,1 мм.

До этого на заводе применялся аналогичный станок также импортного производства, который, по счастью, успели закупить перед самым дефолтом – в 1997 году. Впрочем, швейцарская машина используется до сих пор, хотя из-за износа часто требует ремонта.

«Японец» призван разрешить серьезную проблему. Прежде штампы и пресс-формы, используемые для литья пластмассовых и металлических деталей, приходилось доводить «до ума» высококвалифицированным слесарям-инструментальщикам вручную. Так что работа по обработке поверхности пресс-формы являлась кропотливой, а следовательно, трудоёмкой.

Теперь же профиль пресс-формы до требуемого размера доводит станок японского производства. По компьютерной программе. При этом точность поразительна – всего три микрона!

Пуско-наладочные работы проходили в понедельник, 15 декабря. Их производил представитель дистрибьютора фирмы «Sodick», который находится в Москве.

Кстати, этот посредник производит и обучение нашего персонала, что, несомненно, очень удобно. К сожалению, далеко не все поставщики это практикуют.

Данный станок не дешёв. И деньги на его закупку выделило головное предприятие. Станок смонтирован



в инструментальном цехе. Надо сказать, что поставка, монтаж и пуско-наладка и на этот раз были проведены очень быстро – в течение двух недель.

Как мы видим, оборудование замечательное, поэтому в следующем году планируется закупить ещё один электроэрозионный проволочно-вырезной станок.

Это вам «не пули лить»!

На заводе была и ещё одна серьёзная проблема. Она возникала при литье тонкостенных деталей из пластмасс с проволочной арматурой.

Существующая вертикальная машина «ЛМ-15», которая была изготовлена на СПЗ своими силами, такие изделия формовала плохо – было много брака.

Взамен её приобрели термопластавтомат, произведённый в Германии. Машину установили 8 октября в цехе пластмасс. Этот автомат позволяет получать детали с толщиной стенки менее одного миллиметра.

Помимо резкого улучшения качества сократился цикл формовки, а следовательно, увеличилась производительность труда. На новом оборудовании стало проще и приятнее работать. Так, в частности, на нём предусмотрена автоматическая загрузка сырья.

В следующем году планируется закупка ещё одного подобного станка.

На этом рассказ о новом оборудовании, которым оснащается завод, не закончен. Продолжение следует.

На фото: прессовщик изделий из пластмасс Николай Юдичев: «Прежний «ЛМ-15» по сравнению с термопластавтоматом – «каменный век!»»

Валерий ЦВЕТКОВ.

В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

Итоги-2008

Прошедший год оказался для Сосенского приборостроительного завода весьма успешным. Об этом лучше скажут точные цифры. Данные основных экономических показателей деятельности предприятия приведены в сравнении с 2007 годом.

- ✓ Объемы производства возросли в 1,5 раза.
- ✓ Численность работающих увеличилась на 5,7%.
- ✓ Средняя заработная плата возросла в 1,42 раза, составив 15300 рублей.
- ✓ Производительность труда (в расчете на одного работающего) увеличилась в 1,66 раза.
- ✓ Загрузка работающих возросла в 1,2 раза.

Поздравляем!

Указом президента РФ **Дмитрия Медведева** сотрудники Сосенского приборостроительного завода **Елена Васильевна Виноградова** и **Сергей Викторович Шляпин** награждены Медалью ордена «За заслуги перед отечеством» II степени.

В последний день ушедшего года в связи с этим событием на имя директора предприятия поступила поздравительная телеграмма от руководителя Федерального космического агентства **А.Н. Перминова**.

Руководство и трудовой коллектив Сосенского приборостроительного завода сердечно поздравляют коллег с высокой наградой!

КОРОТКО

Протянули руку помощи

Сразу после праздников, 11 января, приступила к работе в 111 цехе бригада станочников с ОАО «Агрегатный завод» (Людиново).

Наше предприятие выступило с инициативой поддержать людиновских рабочих в связи с тем, что их родной завод переживает не лучшие времена. Цели – сохранение трудового потенциала агрегатного завода на время кризиса, а также успешное выполнение собственных производственных задач.

Приезжим специалистам созданы все условия для нормальной трудовой деятельности, организован их быт. С целью доставки людиновцев на работу и с работы приобретен автомобиль марки «Газель».

По отзывам заводчан, новые рабочие зарекомендовали себя с хорошей стороны. Людиновцы также очень довольны теплым приемом заводчан: оборудование работает без сбоев, в цехе тепло и чисто. Сосенские коллеги по цеху помогают осваивать технологию изготовления деталей заводской номенклатуры.

Ирина ТОКАРЕВА.

Администрация Сосенского приборостроительного завода сердечно поздравляет всех сотрудников, отметивших в феврале юбилейные Дни рождения.

Дорогие коллеги! Счастья вам, удачи, здоровья и любви, прямых дорог, семейного и материального благополучия, новых трудовых свершений!

Наши юбиляры: Валерий Николаевич Дятлов, Михаил Александрович Митронов, Татьяна Сергеевна Митчина, Василий Федорович Цаплин, Елена Николаевна Ключева, Татьяна Александровна Медведева, Валентина Ивановна Юдичева, Валентина Иосифовна Кондрашова, Вера Ивановна Кузина, Юрий Сергеевич Ланцов, Татьяна Михайловна Махрова, Любовь Николаевна Трошина, Роман Иванович Савин, Анатолий Викторович Сенин, Виктор Иванович Сеньков, Александр Николаевич Горчаков, Татьяна Андреевна Егорова, Василий Андреевич Никишин, Юлия Николаевна Собенникова, Галина Викторовна Цыганова, Галина Александровна Ефимова, Геннадий Иванович Загуменнов, Галина Павловна Гребенкина, Евгений Валерьевич Маркин, Анатолий Григорьевич Гирин, Лидия Ильинична Кузьмина, Татьяна Ивановна Руднева, Сергей Владимирович Федоров, Виктор Алексеевич Абанин, Наталья Михайловна Зайцева, Татьяна Михайловна Петрова, Татьяна Григорьевна Перевезенцева, Александр Харлампиевич Фирсов, Владимир Яковлевич Замоленов, Лариса Николаевна Соина, Марина Юрьевна Астахова, Александр Николаевич Муратов.

ФГУП «Сосенскому приборостроительному заводу»

срочно требуются операторы фрезерных станков с числовым программным обеспечением с опытом работы. Зарплата высокая.

В ПЕРВЫХ РЯДАХ

«Дисциплина – это правильные привычки!»

В продолжение темы внедрения на СПЗ системы «Упорядочение-5S» сегодняшний рассказ – об успехах еще одного показательного подразделения предприятия – отдела технической документации – 837 (руководитель Нина Федосейкина). Символично, что 5 сентября отдел завершил прохождение шага 5.

Однако «почивать на лаврах» коллектив подразделения не собирается. По словам Нины Алексеевны, которая, как и ее сотрудники, внимательно изучила книгу по бережливому производству, процесс упорядочения бесконечен. Оказывается, в этой системе есть и дальнейшие шаги, призванные еще больше гармонизировать окружающее пространство. В настоящее время коллектив подразделения осваивает шаг 6 – «Привычка к дисциплине и порядку». Согласитесь, это уже «покруче», чем элементарное наведение чистоты на рабочих местах. Выработка полезных привычек – это уже воспитание души.

А начиналось все, как и у всех, с элементарного. Разделились на 6 рабочих групп, в каждой из которых был назначен лидер. Внимательно изучили все требования и шаги системы. Учились как своими силами – в отделе, так и централизованно – в конференц-зале. Когда взглянули на окружающую обстановку с позиций «Упорядочение-5S», пришли к выводу, что менять и улучшать нужно очень многое! Удалить то, что за ненадобностью мешает работе. Маркировать папки с документами, обновить старые папки, указатели, надписи... Где-то неправильно расположена мебель и оргтехника, у кого-то не хватает освещения... В общем, закипела работа! А вместе с ней пришел вкус и энтузиазм к начатому делу. У тех, кто не понимал необходимость новшества, возник живой интерес и осознание необходимости этих полезных преобразований. И работать, и дышать стало легче!

Наведение порядка в отделе привело также к приобретению различных нужных в хозяйстве вещей: новых, очень

удобных стульев для работников, обогревателей, светильников и многого другого.

Шаг за шагом продвигаясь вперед, сотрудники отдела открывали для себя много нового и полезного. К примеру, на шаге «Стандартизация» были разработаны и введены в действие 9 стандартов, которые значительно упростили работу не только молодым, но и опытным сотрудникам.

За время продвижения системы работниками 837 отдела было подано 80 предложений, из них реализовано – 40, ждут рассмотрения – 14, а в работе – 17. Многие предложения были реализованы самими сотрудниками отдела.

Следует отметить, что в ОТД подходят к введению системы «Упорядочение-5S» творчески, вкладывают все свои силы и таланты. И в этом – залог успеха. Каждый пройденный шаг описывается стихами, которые затем вывешиваются на стендах. Или вот еще интересный момент: каждый понедельник в отделе проводится самоинспекция по наведению чистоты и порядка на рабочих местах (на фото). Затем начисляются баллы и составляется график, на котором наглядно видно, кто впереди, кто – в отстающих. Все это служит сотрудникам дополнительным стимулом к упорядочению своего рабочего пространства. Возглавляют комиссии по самоинспекции Тамара Воеводова и Вера Смирнова. Они же являются активными пропагандистами системы, а также авторами стихов об «Упорядочении-5S». И девиз, открывающий стенд системы в отделе – их удачная находка, а звучит он так: «Дисциплина – это правильные привычки!»

На вопрос о том, когда лучше работалось – до или после введения «Упорядочения-5S», Тамара Владимировна отве-



тила однозначно: «Конечно же, после!»

А вот что говорит по поводу преобразований руководитель отдела Нина Федосейкина: «Система «Упорядочение-5S» – вещь, безусловно, полезная. Ведь практически все западные предприятия работают именно так, и в этом смысле россиянам нужно перенимать их положительный пример. Думается, порядок необходим не только в офисах, в первую очередь его нужно наводить на производстве. Но чтобы все требования системы стали привычкой, нормой жизни, – должно пройти некоторое время. Не все еще гладко, многое требует постоянной отработки, шлифовки. Проблемы возникают, и это хорошо! Это не дает нам «закинуть!» Мои коллеги стараются преодолевать все трудности, что дает нам возможность не останавливаться на достигнутом и постоянно улучшать свою жизнь в стенах родного завода. А предприятие от этого, по-моему, только выигрывает!»

СПОРТ

Спартакиада-2008. Итоги



В конце уходящего года были подведены итоги заводской Спартакиады-2008. Команда-победительница, сборная 211 цеха, в торжественной обстановке награждена дипломом первой степени и кубком. Поздравляем наших спортсменов с заслуженной победой!

После длительного забвения спортивное движение на заводе возродилось три года назад, когда по инициативе профсоюзного комитета было возобновлено проведение спартакиад. В настоящее время можно констатировать, что это направление досуга заводчан активно развивается и поставлено на серьезную основу. 4 июня прошлого года был создан заводской спортивный комитет под председательством Николая Тимофеевича Володькина, главного диспетчера 868 отдела. В каждом цехе и подразделении назначены ответственные

за спортивную работу. В начале каждого года составляется подробный план мероприятий очередной Спартакиады.

Теперь, собственно, о самой спартакиаде.

В состязаниях приняли участие восемь команд, включая сборные ПЧ-10 и ОАО «Спецлит».

Февраль. Виды спорта: лыжи – мужчины и женщины, лыжная эстафета, гиря, подтягивание и канат. Первые места распределились следующим образом: лыжи (мужчины) – 211 цех, лыжи (женщины) – 610 отдел, лыжная

эстафета – 211 цех, гиря – 311 цех, подтягивание – 311 цех, канат – 610 отдел.

Март. Виды спорта: стрельба и мини-футбол. Первые места: стрельба – 610 отдел, мини-футбол – 111 цех.

Апрель. Баскетбол. Первое место у сборной 610 отдела.

Май. Легкоатлетическая эстафета. Первое место у сборной 211 цеха.

Июнь. Плавание. Первое место – у сборной ПЧ-10.

Октябрь. Волейбол. Первое место – у команды 841 отдела.

Ноябрь. Настольный теннис. В лидерах – сборная 211 цеха.

Декабрь. Шашки, шахматы. Первое место в обоих видах спорта – 610 отдел.

По итогам года абсолютным лидером спартакиады стала сборная цеха 211, на втором месте – отдел 610 и на третьем – цех 311. Кроме того, по каждому виду соревнований отмечены лучшие спортсмены: лыжи, мужчины – Александр Селюков (цех 211), лыжи, женщины – Ольга Кудинова (отдел 610), гиря – Юрий Чекрыгин (цех 311), подтягивание – Алексей Богомолов (цех 311), стрельба – Александр Иванов (отдел 610), плавание – Владислав Родин (ПЧ-10), настольный теннис – Сабержан Абдарошитов (цех 211), шашки и шахматы – Александр Бумагин (отдел 610).

Еще раз поздравляем наших спортсменов с победой, надеемся, что и в дальнейшем они поднимут планку своих достижений!

Добавить к сказанному можно следующее. Приятно удивляет обилие и разнообразие видов спорта, которыми занимаются заводчане, причем, с такими прекрасными результатами. Кроме того, налицо очень хорошо поставленная организация спортивной работы на предприятии, а это при проведении соревнований едва ли не самый основной фактор. Заняться не только о результатах, но и о том, как разнообразить досуг работников, стимулировать спортсменов, нацеливая на дальнейшую успешную работу. Например, в качестве подарка осенью прошлого года для спортсменов была организована поездка в Москву на футбольный матч Локомотив-Зенит.

В организации и проведении состязаний огромное участие и помощь заводу оказывает специалист по физической культуре и спорту Виктор Лемзин. Он же осуществляет и судейство на всех соревнованиях.

На фото слева направо, члены команды-победителя заводской спартакиады-2008, цех 211: Д.В. Козлов, В.В. Микульчик, Л.В. Микульчик, С.М. Абдрашитов, А.П. Крюков, А.В. Селюков, Г.А. Плинский, А.В. Чукаев, А.А. Александров.

В составе команды также: В. Мордочкин, А. Сенин, С. Решиков, Д. Семкин, Д. Ковальчук, Д. Чернов.