



# Наш ЗАВОД

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

## Миссия предприятия:

**Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.**

### ПЛАНИРОВАНИЕ

## Большой плюс планирования производства

**В конце прошлого месяца в адрес ФГУП "Сосенский приборостроительный завод" поступила производственная программа на 2009 год. Документ разработан в головном предприятии – ФГУП "НПЦ АП им. Пилигина".**

В его основу положено изготовление тех же изделий, что и сейчас, но с увеличением объема производства на 20 процентов по сравнению с текущим годом.

Одним словом, в ближайшем будущем забот у сотрудников СПЗ прибавится. Есть и проблемы, связанные с воплощением новой программы в производственную жизнь предприятия. Во-первых, в самое ближайшее время заводу потребуются рабочие руки. Из рабочих специальностей это: слесари механосборочных работ, фрезеровщики, монтажники, вязчики схемных жгутов, регулировщики. Из специалистов ИТР предприятие остро нуждается, в первую очередь, в инженерах-технологах.

Во-вторых, есть проблема несвоевременного обеспечения предприятия комплектующими изделиями.

И в-третьих, поскольку, видимо, требуемого количества рабочих рук обеспечить не удастся, необходимо ускорить процесс технического перевооружения СПЗ, отчасти заменив человеческий труд машинным.

Но, несмотря на все эти проблемы, есть уверенность в их успешном разрешении, а также в том, что программа будет выполнена. Ведь уже сейчас над тем, как это сделать, совместно со специалистами НПЦ АП им. Пилигина думают все сотрудники СПЗ – от директора и его заместителей, главных специалистов до начальников ИТР цехов.

Несомненным плюсом такого планирования производства является то, что уже летом текущего года предприятие имеет четкое представление об объемах работы на год будущий. А значит, есть время и возможность все тщательно продумать, наладить, рассчитать силы и средства.

*Ирина ТОКАРЕВА.*

### СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

## Участок 215 – новое подразделение СПЗ

**В последнее время Сосенский приборостроительный завод быстрыми темпами наращивает производственные мощности, тем самым увеличивая объемы выпускаемой продукции.**

Связано это с поступлением постоянных заказов от головного предприятия – НПЦ АП им. Пилигина.

В частности, с недавнего времени все производство трансформаторов в объединении было передано нашему заводу, что повлекло за собой некоторые перестановки в структуре предприятия. Так, из цеха 210 в самостоятельное подразделение был выделен участок 215, специализирующийся на изготовлении магнитопроводов и катушек трансформаторов и катушек. Такая реорганизация позволила сконцентрировать в одном подразделении разрозненные составляющие произ-

водственного процесса изготовления трансформаторов. Ведь ранее магнитопроводы изготавливались в цехе 111, а их намотка производилась в 210-м. Сейчас 215-й, по технологическому циклу, – предметно-замкнутый участок, что позволяет оперативно координировать и осуществлять контроль за выпуском продукции, эффективнее планировать производственные процессы.

В настоящее время на участке трудятся 28 человек (25 рабочих + 3 ИТР), тогда

как год назад их было не более десяти. Так, в 2007 здесь работало только четыре намотчика катушек и один регулировщик. Сегодня же намотчиков 14(!), а регулировщиков – два, плюс есть дефицит на эту должность еще в три единицы.

На участке работает в основном молодежь, и даже начальнику 215-го Алексею Пригорце чуть за 30. Как и на предприятии в целом, на участке для молодых кадров созданы все условия для карьерного роста. Старайся, проявляй себя, и это обязательно окупится. Примером может служить Ирина Ани-



симова, которая пришла на завод обыкновенным намотчиком катушек, а сейчас – спустя год – она уже ведущий диспетчер.

Освоение новых видов продукции (с новыми заказами увеличилась и их номенклатура), требует от коллектива подразделения высокой мобильности. Особенно в части освоения смежных профессий. На этом поприще преуспел регулировщик и по совместительству намотчик магнитопроводов Валерий Беспалов. Профессионал высокого профиля и пример для подражания!

*Татьяна СУХОВА.*

**На фото:** Светлана Козлякова (справа), намотчик катушек; Надежда Печенкина, навивщик магнитопроводов.

### КОРОТКО

#### Наши лучшие

**Вход на СПЗ справа теперь украшен еще одной доской Почета под названием "Лучшие молодые работники завода".**



Установка этого красочного щита с фотографиями тридцати "самых-самых" была приурочена ко Дню молодежи.

От каждого подразделения предприятия было выдвинуто по одной кандидатуре. Критерии отбора – профессионализм, квалификация, производительность труда, активная жизненная позиция, участие в культурной и спортивной жизни СПЗ.

#### Нарушений не выявлено

**С 8 по 11 июля на заводе проходила проверка материальных ценностей второй группы.**

В работе комиссии принимали участие специалист Центрального Черноземного территориального управления ЦТО Росрезерва П.И. Кривченко, начальник отделения УФСБ России по Калужской области А.П. Барабанчиков, оперуполномоченный ОБЭП ОВД по Козельскому району Д.П. Бартыло.

Ответственность по работе с материальными ценностями второй группы на предприятии возложена на двух человек: начальника службы безопасности и режима В.Б. Габешева и старшего инспектора по безопасности и сохранности госимущества Р.Г. Коробкова. Перед приездом комиссии на заводе были проведены многочисленные и весьма трудоемкие подготовительные мероприятия. В них были задействованы: отдел главного бухгалтера (руководитель Р.Ф. Сафронова), отдел труда и заработной платы (руководитель Л.А. Пономарева), а также начальник склада Н.Г. Ситоленко.

По результатам проверки нарушений, связанных с учетом и хранением материальных ценностей второй группы, не выявлено.

Руководство ФГУП "Сосенский приборостроительный завод" благодарит всех сотрудников, принявших участие в подготовке и проведении данной проверки, за добросовестную и качественную работу.

#### Аккредитация метрологической службы

**Метрологическая служба предприятия (начальник А.А. Рогов) в настоящее время продлевает аттестат аккредитации на право поверки средств измерений.**

С этой целью 16 июня ФГУП "Сосенский приборостроительный завод" посетила комиссия ФГУ "Калужский центр стандартизации, метрологии и сертификации" (директор О.Н. Соколова). В заключении комиссии сказано, что срок действия аттестата аккредитации возможно продлить.

На основании этого заключения метрологической службой собраны все необходимые документы, которые уже направлены и рассматриваются в Федеральном агентстве по техническому регулированию и метрологии. Окончательная проверка и выдача аттестата ожидаются к 30 сентября.

*Ирина ТОКАРЕВА.*



ДОСУГ

# Молодые не только по паспорту...

**В пятницу, 27 июня, Сосенский приборостроительный завод широко отмечае День молодежи России.**

**НАША СПРАВКА**

Этот праздник установлен распоряжением президента Российской Федерации от 24 июня 1993 года "О праздновании Дня молодежи".

На трёх автобусах молодые заводчане выехали в лагерь отдыха имени Дмитрия Фурманова. Молодые не только по паспорту, но и по состоянию души. Так уж удачно совпало, что между первой и второй детскими сменами образовался "зазор", который и решили заполнить представители более старших поколений. Это мероприятие было названо межлагерной сменой.

Работники цехов и отделов образовали команды: "Весёлые девчата", "Бригантина", "Морские пираты", "Космодесант", "Убойная сила", "Железяка", "Пираты", "Контактная площадка"...

Наиболее колоритным капитаном оказался "одноглазый" Максим Фурсенко в характерной треуголке 18 века.

Все участники праздника были одеты в ту или иную униформу. Отряды – каждый под своим знаменем и транспарантами – выдвинулись к плацу, скандируя речовки и девизы, подготовленные командами.



После подъёма флага России началась неофициальная часть уик-энда. Вначале две сборных мерялись силами в "комическом" футболе. При этом некоторые зрительницы горячо обсуждали перипетии другого матча, который прошёл накануне – между Россией и Испанией, в котором наши футболисты, следуя своей прискорбной "традиции", продули с позорным сухим счётом 0:3. Так вот, за игроками "от станка и стола" наблюдать было интересней. И, конечно, в таком состязании победа оказалась за дружбой.

Затем в столовой состоялся концерт калужских артистов. Заводчан своим творчеством порадовали вокально-танцевальный квартет "Формат" и певец Артём Грохольский со своей мужской подтанцовкой. Шоу проходило с постоянным переодеванием артистов, с применением лазерных стробоскопов, дымовой аппаратуры и "пузырьковдудательного" устройства. Не дожидаясь обещанной дискотеки, отдыхающие пустились в пляс.

А затем одни танцы без паузы перешли в другие – уже под открытым небом.

Параллельно любители спорта играли в волейбол в режиме non stop.

Завершился День молодёжи уже в сумерках, неспешно оседающих на кроны смуглых сосен. Сгущающийся мрак был раздвинут пламенем гигантского "пионерского" костра. Несмотря на УСТАЛОСТЬ ОТ ОТДЫХА, все радовались огню, как язычки.

Ну и, конечно, надо сказать, что организатором и душой вечера была председатель завкома Наталья Гунько.

**Валерий ЦВЕТКОВ.**

СЕССИИ

## Внедрение "Упорядочение" (5S) и TPM в целом – успешно

**С 23 по 25 июня на Сосенском приборостроительном заводе состоялась очередная консультационная сессия по развертыванию на предприятии систем TPM и "Упорядочение" (5S). Как обычно, ее провел ведущий консультант ООО "Ти-Пи-Эм-центр" Вячеслав Васильевич Пшенников.**

В ходе работы сессии был проведен тщательный анализ развертывания этих инструментов бережливого производства в отделах: материально-технического обеспечения (ОМТО), главного конструктора (ОГК) и производственно-диспетчерском (ПДО).

В каждом из этих подразделений были подведены итоги по решению задач шагов 2 и 3 "Упорядочения" – "Рациональное размещение предметов" и "Уборка, проверка и устранение неисправностей", а также намечены планы и даны рекомендации по реализации следующих этапов системы – шага 4 "Стандартизация" и шага 5 "Дисциплина".

По оценке консультанта, развертывание системы "Упорядочение" осуществляется в указанных подразделениях неравномерно, но в целом – успешно.

**ОМТО**

Рабочие группы отдела уже близки к завершению шага 3. Ход работ на этом этапе отражен на стендах, где размещены планы действий с отметками о фактическом выполнении соответствующих пунктов и карты уборки с отметками о ее проведении.

На складах 3 и 6 полностью решены задачи шага 2 – товарно-материальные ценности распределены по группам, места их хранения определены и снабжены указателями.

Вместе с тем есть и некоторые недоработки. В частности, на складе ЧС отсутствует схема размещения

предметов, места их хранения определены, но снабжены указателями лишь немногие.

**ОГК**

По оценке консультанта, работы по шагу 2 в подразделении завершены полностью. Кроме того, рабочая группа №3 уже реализовала и шаг 3 проекта.

В отделе применяются разнообразные способы контроля местонахождения документации: ведутся журналы выдачи документов, на месте взятого документа вкладывается карточка с фамилией его взявшего и др. По мнению консультанта, такой опыт заслуживает изучения и распространения во всех структурных подразделениях предприятия.

**ПДО**

За исключением заготовительного участка, реализация шага 2 программы в подразделении практически завершена – составлены описи папок с документами, определены и помечены на схеме места размещения предметов.

**Предложения по улучшениям**

На этом этапе программы во всех трех подразделениях дело обстоит неважно. Предложения по улучшениям не поступали от сотрудников указанных отделов с 2007 года.

Тогда как на предприятии в целом работа с предложениями продолжается. На сегодняшний день подано 1708 предложений, из них реализовано 553 и 106 – отклонено.

Во второй день сессии состоялась консультация по решению проблем, обозначенных в ходе работы специалистами завода: П.В. Босых (обеспечение рабочими кадрами процессов механической обработки), Н.П. Хитровым (необоснованное складирование ненужных для производства запасных частей и узлов), Н.П. Лебедевой (сокращение перерасхода определенного материала), Н.К. Шайхулиным (сокращение потерь в связи с изменениями в конструкторской документации на изделие после запуска его в производство).

День продолжило консультирование по освоению элементов системы TPM (Total Productive Management – всеобщее производственное управление оборудованием). На этот раз оно коснулось участка обрабатывающих центров завода.

Приказом директора была утверждена рабочая группа по TPM, оформлены стелды с информацией о системе, первых шагах автономного обслуживания оборудования операторами и о расчете коэффициента общей эффективности (КОЭ).

Третий день сессии, в основном, был посвящен семинарам: по организации работ на шаге 4 "Стандартизация" и на шаге 5 "Дисциплина", а также семинару-тренингу для руководящего звена СПЗ на тему "Постановка целей перед сотрудниками и контроль за их выполнением".

По итогам сессии подготовлено резюме для руководства завода и оказана методическая поддержка по внедрению системы "Упорядочение" на предприятии в целом.

**Татьяна СУХОВА.**

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Администрация Сосенского приборостроительного завода сердечно поздравляет всех работников, отметивших в июле юбилейные Дни рождения.

Дорогие коллеги! Счастья вам, здоровья, семейного и материального благополучия, новых трудовых свершений!

**Наши юбиляры:** Наталья Руслановна Аркатова, Евгений Александрович Астахов, Геннадий Семенович Драль, Константин Владимирович Егоров, Игорь Егорович Жиделев, Александр Иванович Лапикура, Валентина Михайловна Лопатина, Надежда Геннадьевна Нахмедова, Сергей Валентинович Сироткин, Надежда Михайловна Скалкина, Нина Егоровна Старостина, Людмила Андреевна Тищенко, Владимир Иванович Чухванцев, Ирина Николаевна Шестопал, Оксана Вячеславовна Шибаева.