



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Наш

ЗАВОД

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ...

К новым перспективам

Сейчас наш завод готовится к большим и серьезным переменам. Решение о том, что СПЗ войдет в состав Научно-производственного центра автоматики и приборостроения им. Академика Пилюгина – факт состоявшийся. Таким образом перед предприятием открываются совершенно новые перспективы и пути развития.

“НГ” будет регулярно информировать читателей о том, как продвигается ход реформы. Думается, людям будет небезынтересно узнать, что в этом направлении делается на данном этапе. Рассказывает директор СПЗ **Владимир Ливенцев**.

- Владимир Алексеевич, какие совместные шаги предпринимаются руководителями НПЦ АП и СПЗ в плане слияния двух предприятий?

- Головным институтом разработан план действий по объединению. В соответствии с этим планом в настоящее время СПЗ ведет работу, связанную с технической инвентаризацией объектов недвижимости, земельных объектов, незавершенного производства. К середине декабря эта работа должна быть закончена. Генеральный директор НПЦ АП провел специальное совещание по теме и сейчас идет активный процесс изучения нашего предприятия специалистами головной организации. Анализу подвергается как производственная, так и экономическая составляющие. Каких-то более значимых и важных действий, которые могли бы повлиять на судьбу завода, пока не обозначено. В части выполнения договорных обязательств перед нашим главным заказчиком – НПЦ АП – предприятие работает в своем обычном режиме.

- Можно ли говорить уже сейчас об ожидаемых результатах реформы

в 2008 году? Чем она обернется для завода?

- Самым основным моментом здесь является то, что объем работ, который предстоит освоить заводу в следующем году, в связи с объединением двух предприятий возрастет более чем в два раза. Такое количество заказов уже согласовано с головной организацией. В Москве нас рассматривают как свою собственность, и это, разумеется, положительно скажется на загрузке предприятия и вселяет надежду на стабильное и напряженное функционирование СПЗ в будущем. Но уже сейчас есть ясное представление о путях дальнейшего развития завода, имеются резервы для наращивания объемов производства.

Пожалуй, сегодня, впервые за всю историю существования завода, мы имеем четкий, сбалансированный план работ на следующий год. Такого никогда не бывало раньше с советских времен. К примеру, еще до мая этого года мы не знали, чем будем заниматься во втором полугодии, и это привело к недогрузкам мощностей сборочно-монтажного производства, всевозможным задержкам. Сейчас уже оплачены все необходимые материалы для работы в январе-феврале 2008 года.

- Поменяется ли кадровая политика предприятия в связи с выполнением новых договорных обязательств?



- Анализ заказов на будущий год показывает, что в принципе завод не имеет дефицита в трудовых ресурсах. Речь идет о подготовке молодых рабочих и специалистов для развития отдельных участков производства. Кроме того, при наличии положительной динамики при наборе кадров, мы сможем вновь вернуться к выполнению тех видов работ, от которых в свое время завод отказался. Одним словом, заводу сейчас будут нужны молодые квалифицированные специалисты как рабочих, так и инженерно-технических специальностей. Большую поддержку в привлечении их на СПЗ нам оказывают местные СМИ, в том числе Сосенское

кабельное телевидение и ваша газета. Кроме того, полным ходом идет сотрудничество с Тульским государственным университетом, который взял на себя обязательства по подготовке ИТР для нужд предприятия. А в ближайших планах – налаживание взаимодействия с Сосенской школой-интернатом с целью подготовки необходимых заводу кадров по рабочим специальностям с гарантией трудоустройства молодых рабочих. Со своей стороны мы приложим все усилия, чтобы данное начинание осуществилось.

- Спасибо за беседу!

Спрашивала Ирина ТОКАРЕВА.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Армия и производство – на боевом посту Родины

В преддверии празднования Дня ракетных войск стратегического назначения хотелось бы отметить тесную связь ФГУП “Сосенский приборостроительный завод” и РВСН.

А связь неразрывная, и существует она уже более 30 лет, с момента рождения нашего предприятия, которое изначально создавалось для изготовления бортовых систем управления ракетно-космической техники и систем управления разгонного блока космических аппаратов типа “Ураган”. Одной из основных задач нашего предприятия и сегодня остается производство и гарантийное обслуживание приборов систем управления ракетно-космической техники. Специалисты предприятия принимают непосредственное участие в совершенствовании боевой ракетной техники. Работники службы гарантийного надзора постоянно присутствуют при проведении регламента технического обслуживания боевых ракетных комплексов в местах их дислокации.

Командованием РВСН ежегодно дается должная оценка труда коллектива нашего предприятия за весомый вклад в укрепление обороноспособности нашего

государства. Только за последние три года 52 работника завода приказами Командующего РВСН награждены Знаками отличия Министерства обороны Российской Федерации “Главный маршал артиллерии Неделин”.

44 офицера запаса работают на нашем заводе, 35 из них проходили военную службу в РВСН, в том числе 31 – в Козельской Краснознаменной Гвардейской ракетной дивизии.

Мы гордимся непосредственным соседством с нашим прославленным ракетным соединением и вместе с личным составом дивизии гордимся их достижениями в боевой подготовке, способностям поддерживать вооружение и военную технику на должном уровне боевой готовности.

Тому подтверждение – итоги недавно проведенной комплексной итоговой проверки боевой готовности дивизии комиссией Командующего армией – оценка “хорошо”.

47 год Козельская дивизия надежным щитом стоит на боевом посту.

Дети работников завода проходят военную службу в частях РВСН, немало их и в Козельской дивизии. Жены и дети военнослужащих дивизии трудятся на нашем предприятии, что в который раз подтверждает неразделимость армии и народа в выполнении основной задачи – укреплении обороноспособности нашей родины.

В.А. ЛИВЕНЦЕВ, директор ФГУП “Сосенский приборостроительный завод”.

Администрация ФГУП “Сосенский приборостроительный завод” поздравляет коллектив предприятия, ветеранов завода, ветеранов РВСН, весь личный состав, членов семей военнослужащих, гражданский персонал Козельской дивизии с наступающим праздником – Днем ракетных войск стратегического назначения. Желает крепкого здоровья, успехов в совершенствовании боевой подготовки, счастья, спокойствия, благополучия и позитивных перспектив.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Производство пластмасс – на новый уровень

В настоящее время Сосенский приборостроительный завод вошел в новую стадию развития. Создание на базе СПЗ высокорентабельного предприятия – вот основная цель, к которой стремится заводское руководство.

Один из способов достижения этой цели – совершенствование системы управления производством, внедрение современных методов управления. О том, насколько эффективен такой подход, можно судить на примере цеха 011. Рассказывает начальник цеха **Наталья Лебедева (на фото).**



Досье “НГ”

Назначена на должность четыре месяца назад. Является не только “старожилом” завода, но и цеха. Пришла на производство пластмасс в 1983 году. Начала простым инженером-технологом, затем полгода работала заместителем начальника цеха. У Натальи Михайловны – профильная специальность: “Технология переработки пластических масс”. Четкое знание технологии, оснастки и оборудования, а также большой профессиональный опыт существенно облегчает ее задачу. Под началом у Лебедевой трудится 51 человек.

- Наталья Михайловна, нескело слово о производстве. Чем занимаете вверенное вам подразделение?

- Наш участок изготавливает детали из пластических масс, резины и пресс-материалов и обеспечивает потребности в этих деталях как самого завода, так и других предприятий.

- Ваш цех применяет в работе новую систему планирования производством. В чем она заключается?

- Четыре месяца назад производственно-диспетчерским отделом совместно с нашим цехом была разработана модель планирования производства детали-сборочных единиц (ДСЕ). Суть ее заключается в следующем. При запуске детали в производство учитывается ее потребность во всех имеющихся договорах (заявках) и дополнительно определяется количество этой же детали на котловой запас. Наличие котлового запаса ДСЕ делает работу цеха более ритмичной, позволяя оперативно выполнять заявки головного предприятия, не производя очередной запуск.

- И каковы ожидаемые результаты?

- Во-первых, это ведет к уменьшению потерь рабочего време-

ни и простоев. Во-вторых, – к снижению потерь материалов. В третьих, увеличивается выработка на одного работающего, и, следовательно, лучше выполняется план.

- Подвижки в этом направлении уже имеются?

- Да, эффект, безусловно, есть. Это и увеличение выработки свыше ста процентов, и отсутствие простоев сборочного цеха из-за несвоевременных поставок наших деталей, как это было раньше. Уменьшились и потери материалов.

- Что намечается в плане развития производства пластмасс в следующем году?

- Работа предстоит большая. И прежде всего потому, что наше головное предприятие – ФГУП “НПЦ АП” им. Пилюгина, передает изготовление всей своей номенклатуры деталей из пластмасс в наши руки, а это порядка 200 наименований примерно в пяти заявках. Уже в этом году от них частично получена оснастка.

- Понятно, что для выполнения такого объема заказов необходимы рабочие руки.

- Совершенно верно. В настоящее время закончен набор учеников-прессовщиков и обработчиков (каждая деталь после прессования требует слесарной доработки). В общей сложности набрано 15 человек. Их обучение, которое уже началось, будет продолжаться в течение трех месяцев. Затем – сдача на разряд и самостоятельная работа.

Изготовление кое-каких несложных деталей мы поручаем им уже сейчас. Кроме того, обучаем их соблюдению режимов работы во избежание появления брака. Каждый ученик имеет своего наставника по теории и практике. Думаю, что уже в январе молодые рабочие могут приступить к самостоятельной деятельности.

- А как обстоят дела с оборудованием? Наверняка вам потребуются в будущем более современные станки?

- Конечно. Для выполнения новых договорных обязательств нам, в первую очередь, необходима вертикальная литейная машина, так называемый вертикальный термопласт-автомат. Разумеется, для ее грамотной эксплуатации придется дополнительно обучить наладчиков и рабочих. Приобретение термопласта, в соответствии с планом технического перевооружения завода, ожидается в следующем году.

- Какие еще мероприятия по развитию производства пластмасс ведутся в настоящее время?

- Для улучшения качества изделий заказана новая оснастка, приобретаются хорошие инструменты и качественные материалы. Инженерно-технические работники цеха стараются не останавливаться на достигнутом уровне, постоянно растут в профессиональном плане. В этих целях мы организуем поездки в столицу на всевозможные выставки, где ИТРовцам предоставляется возможность познакомиться с новинками в области материалов и оборудования. Регулярно проводится ремонт оборудования цеха. К примеру, не так давно на прессах были заменены плиты нагрева. Оборудование и оснастку необходимо поддерживать в рабочем состоянии. И эта задача – не из легких, если учесть, что нашим машинам уже более 25 лет. Стараемся также модернизировать имеющееся оборудование, наладить полуавтоматический и автоматический режимы работы. Существенную помощь в этом нам оказывает отдел главного механика.

- Спасибо за беседу!

Спрашивала Ирина ТОКАРЕВА.



КОРОТКО

Запуск прошел успешно

18 ноября в 1 час 40 минут по московскому времени с космодрома “Байконур” стартовала российская ракета-носитель “Протон-М” с разгонным блоком “Бриз-М”.



Она вывела на околоземную орбиту европейский спутник связи “SIRIUS-4” для шведского оператора спутниковой связи SES SIRIUS.

Тяжелый носитель и разгонный блок были созданы на крупнейшем предприятии отечественной ракетно-космической отрасли – научно-производственном центре им. Хруничева, при участии предприятий и организаций Федерального космического агентства, в том числе – Сосенского приборостроительного завода. Его приборы систем управления в очередной раз достигли космических высот! Поздравляем!

Татьяна СУХОВА.

Поздравляю трудовой коллектив ФГУП “СПЗ” с успешным запуском “Протон-М” с разгонным блоком “Бриз-М”. Желаю дальнейших трудовых успехов!

В.А. ЛИВЕНЦЕВ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Администрация Сосенского приборостроительного завода от всей души поздравляет работников, отметивших в ноябре юбилейные дни рождения.

Дорогие коллеги! Желаем вам всего самого наилучшего: счастья, любви, благополучия семейного и материального, новых трудовых свершений!

Наши юбиляры: Людмила Геннадьевна Беляева, Халиль Хабибович Валеев, Елена Евгеньевна Елкина, Татьяна Геннадьевна Казакова, Марина Борисовна Кокарева, Татьяна Ивановна Кокорникова, Лариса Игоревна Минеева, Евгений Валентинович Михайлов, Николай Иванович Мишаков, Владимир Викторович Недоричко, Сергей Борисович Новиков, Владимир Васильевич Пашук, Галина Ивановна Печенко, Валентина Ивановна Сорокина, Константин Вячеславович Щербаков.