



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК Наш ЗАВОД

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Старт в космос начинается в Сосенском



Так уж вышло, что у работников Сосенского приборостроительного завода оказалось сразу два профессиональных праздника – День машиностроителя и День ракетно-космических войск. Мало того, теперь от двух дат им можно вести и отсчет истории предприятия: первая – это момент пуска в 1975 году, а вторая – начало президентского срока В.В. Путина, когда государство коренным образом начало менять отношение и к армии, и в целом к обороноспособности страны. А теперь, похоже, у предприятия появится и третий день рождения. Но лучше начать обо всем по порядку.

Кризис

Безысходность – вот, пожалуй, главное чувство, которое в 90-е годы в равной мере испытывалось как отдельным человеком, так и целыми производственными коллективами и даже социальными слоями общества. Сосенский приборостроительный завод не стал исключением – именно тогда, в 90-е годы, под угрозой оказалось само существование предприятия.

А ведь на тот момент ему было чуть больше десяти лет. Новенькие, с иголочки, корпуса. В цехах самое современное оборудование, не успевшее устареть ни физически, ни морально. А вот что касается продукции... Продукция – да, на тот момент она оказалась никому не нужной.

Просто дело в том, что построено предприятие было, как сказано на его официальном Интернет-сайте, “для серийного производства систем управления ракетно-космической техники”. Долгие годы вообще мало кому был известен тот факт, что на многих наших ракетах применялась аппаратура, изготовленная именно здесь – на Федеральном государственном унитарном предприятии “Сосенский приборостроительный завод”.

Вот и получалось, что когда, скажем, в космос слетал “Буран”, для области поводом гордиться своей причастностью к этому событию стало обнинское НПО “Технология”, обеспечившее защитное покрытие корпуса корабля. Увы, Сосенскому заводу в этом отношении повезло меньше – громкая слава обошла его стороной, хотя именно здесь были изготовлены элементы как бортовой, так и наземной аппаратуры управления.

Но, похоже, заводчане от этого никогда не комплексовали. Ведь они имели самое главное – работу, которая рождала чувство

самоуважения, потому что приносила не только материальное благополучие, но и моральное удовлетворение. Кризис 90-х годов рушил всё.

“Союз”, “Прогресс”, “Протон” – далее везде

Кабинет руководителя предприятия Владимира Алексеевича Ливенцева светел, строг и очень функционален. Наверное, так и должно выглядеть рабочее место бывшего главного конструктора, а теперь руководителя предприятия. Кстати говоря, на эту должность не назначают, на ее замещение раз в пять лет проводится федеральный конкурс. В. Ливенцев на таких конкурсах побеждал дважды и сейчас директорствует второй срок подряд.



“Протон-Бриз”, разгонные блоки спутников ГЛОНАСС, участие в международных проектах – это все область применения аппаратуры, которая производится на Сосенском приборостроительном заводе. На вопрос “Что еще?” Владимир Алексеевич улыбнулся:

– На сайте одного из предприятий, где делают наши российские боевые ракеты, представлены все они – с картинками и основными характеристиками. Не берусь судить, насколько оправдана такая открытость, но о нашем заводе скажу так: а еще мы изготавливаем бортовую и наземную аппаратуру для Военно-Космических Сил.

Учитывая специфику предприятия, не приходится удивляться, что здесь используют только собственную элементную базу. По понятным причинам данная продукция не может производиться в странах СНГ. И это не только престиж – в первую очередь это ответственность.

– Владимир Алексеевич, всем памятен недавний неудачный старт ракетносителя “Протон”, когда обломки ракеты упали на территории Казахстана со всеми вытекающими отсюда очень неприятными последствиями. Причины аварии установлены?

– Госкомиссия уже закончила работу и причина аварии известна. К счастью претензий к работе нашей аппаратуры нет.

Прессинг ответственности

Вот это и есть другая сторона престижа – постоянный прессинг огромной ответственности за свою работу, когда после команды “Пуск!” уже ничего нельзя ни поправить, ни изменить. И такой прессинг нужно выдерживать изо дня в день, из года в год.

Поэтому формирование совершенно особого психологического климата, более строгий и жесткий подход к подбору кадров, квалификации работников – все это было и остается спецификой предприятия. На каком еще производстве есть квартальные премии не за количество и даже не за качество, а за ДИСЦИПЛИНУ труда? А здесь такая премия есть. Потому что давно признали, что и количество, и качество зависят от дисциплины. А дисциплина – это и есть производное от ответственности.

И вот такое предприятие, такой коллектив едва не были погублены в лихие 90-е годы.

И лишь приход к руководству страной В.В. Путина постепенно все расставил по своим местам. Задышала экономика, а значит, появились средства на перевооружение армии новыми ракетными

комплексами, появились уникальные по своим характеристикам виды стратегических вооружений. Со стороны России это были вынужденные меры, поскольку они преследовали одну-единственную цель – обеспечить безопасность своих граждан, сохраняя сложившееся в мире стратегическое равновесие.

Возможно, для кого-то это лишь теория или голая политика, но не для сосенцев, работающих на единственном (!) в городе с населением 12 700 жителей промышленном предприятии. И для них политика, которую проводит президент страны, это реальная жизнь, а не просто голые призывы или лозунги.

Главное – по-прежнему кадры

Стаж работы на предприятии начальника сектора службы главного конструктора Алексея Ильича Приголовкина в точности равен возрасту завода – 32 года. Не будет большим преувеличением сказать, что они дали друг другу возможность выжить в самый сложный период. Когда пессимисты готовились ставить крест на производстве, нашлись в коллективе люди, сумевшие даже в той нелегкой ситуации сохранить потенциал предприятия. Тогда оно перешло на выпуск кассовых аппаратов – продукции достаточно высокотехнологичной, чтобы не позволить потерять квалификацию тем работникам, что еще оставались в штате завода.

Да, именно кассовые аппараты, которые можно считать символом нарождающегося рынка, едва не погубившего оборонное предприятие. Они же помогли ему выжить. Поистине все в жизни взаимосвязано.

Как нигде эта взаимосвязь видна на примере цеха кабельного производства. Его начальник Халиль Хабибович Валеев привел такие цифры: в самый разгар кризиса здесь осталось восемь кадровых монтажниц. Восемь, а сейчас – 40! Коллектив практически сформирован заново. Но благодаря опыту таких работников, как Любовь Михайловна Щербакова, Наталья Михайловна и Виктор Николаевич Левкины, Ольга Анатольевна Белова и другие, молодежь сумела уверенно овладеть профессиональными навыками. Людмила Орас даже стала победителем соревнования среди молодых монтажников.

(Продолжение на стр. 9)

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Старт в космос начинается в Сосенском

(Окончание. Начало на стр. 4)

Как показатель стабилизации положения начальник отдела управления персоналом Петр Владимирович Босых привел такой пример: все чаще кадровые работники предприятия стали приводить сюда своих детей. Например, у Кирилла Сахапова отец работает на сборке, а сам он — на участке, где изготавливаются сердечники для трансформаторов.

Чтобы понять уровень требований к профессиональной подготовке рабочего, достаточно сказать, что для сердечника допуск только по одному параметру — по весу — равен сотым долям грамма. Фрезеровщик Николай Николаевич Ланцов на своем обрабатывающем центре оперирует исключительно сотыми долями миллиметра. Ничего не попишешь: точность как условие надежности — важнейшее требование производства.

Потому-то директор предприятия В. Ливенцев считает, что самое главное, чего добились коллектив и руководство предприятия в условиях стихии 90-х годов, — сберегли оборудование и технологии. И как бы парадоксально это ни выглядело, но именно высокая технологичность производства будет становиться и уже становится не отпугивающим, а привле-

кающим молодежь фактором — где еще она сможет реализовать себя с такой же эффективностью?!

Третье рождение

Главная задача, которая сейчас стоит перед предприятием — наращивание мощностей. Причем не только за счет увеличения объемов производства систем управления ракетно-космической техники. Не менее значимым становится производство приборов медицинской техники, торгового оборудования и приборов систем наземной навигации. Для того, чтобы поддерживать и развивать высокие технологии, происходит постоянное обновление станочного парка: буквально на днях поступило новейшее оборудование на десятки миллионов рублей, ведутся работы по технической реконструкции предприятия.

По количеству работающих завод вплотную приближается к 1500 человек. Кроме морального стимула — работа на престижном предприятии, важен и материальный — средняя зарплата сейчас составляет 9 500 рублей. Между прочим, директор, называя эту цифру, особо подчеркнул её “усредненность”:

- Мы своей задачей считаем — дать заработать тем, кто может и хочет зара-

ботать. Поэтому у нас есть работники, которые приносят в семью по 15 и более тысяч рублей в месяц.

Новичкам в этом отношении, конечно, труднее, поэтому для них на первых порах предусмотрена ежемесячная доплата по 4000-5000 рублей. А тем специалистам, кто приходит на завод и не имеет жилья, предприятие оплачивает съемные квартиры.

Завод, оставаясь единственным крупным промышленным предприятием города, оказывает шефскую помощь детским садам, учреждениям культуры, православному приходу. О школе и помощи ей — вообще разговор отдельный, потому что в её выпускниках здесь кровно заинтересованы. Помощь самая разносторонняя.

На фоне реальных позитивных перемен особенно режут взгляд последствия смутных времен. Самое зримое из них — дорога до предприятия: несколько сот метров старой бетонки больше походят на испытательный полигон танкового завода, чем предприятия по выпуску космической аппаратуры. Разговоры об этой дороге уже всем приелись, но муниципальные власти и города, и района упорно стараются ответственность за её ремонт переложить друг на друга. Результат? Его на себе лучше не испытывать...

Аналогичная ситуация и с плотиной, перегораживавшей речку, на берегу которой расположен заводской детский оздоровительный лагерь. Прорвало её, а найти структуру, которая взялась бы за восстановление, оказалось делом безнадежным. А что детям за отдых без купания?!

Все это, казалось бы, мелочи по сравнению с той глобальной миссией, которую призван решать завод — участвовать в покорении космического пространства. Но в том-то и дело, что как раз на ЭТОМ предприятии прекрасно понимают, какое значение может иметь какая-нибудь “мелочь”, и поэтому к вопросу любого масштаба привыкли подходить с одинаковой степенью серьезности и ответственности. Как бы хотелось, чтобы такое отношение стало привычным для всех.

Сейчас завод готовится к серьезной реформе — на самом высоком уровне принято решение о том, что предприятие войдет в Научно-производственный центр автоматки и приборостроения имени академика Н.А. Пилюгина. И это не формальная смена вывески — это переход к новым возможностям и перспективам. Завод, переживший второе рождение, готовится к третьему.

Виктор ВОЛКОВ.

ЭКОЛОГИЯ

Атмосфера на СПЗ — здоровая

Еще в прошлом веке перед человечеством неотвратимо встала задача повышения уровня безопасности своего существования. Ни на одном этапе цивилизации не скапливалось столько отходов и не сбрасывалось в воздух, воду и почву такое количество загрязняющих веществ. Вопрос экологической безопасности встал остро как никогда.

На Сосенском приборостроительном этой проблеме всегда уделялось самое пристальное внимание. Специализированная лаборатория по охране окружающей среды была создана здесь в 1985 году. С того времени структура службы претерпела некоторые преобразования, но ее основная задача осталась прежней — производственный экологический контроль. Под этим определением кроется целый комплекс природоохранных мер, которые осуществляют сотрудники групп промсанитарии и экоаналитического контроля центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ). Природоохранная работа подразделения ведется по следующим направлениям: охрана атмосферного воздуха и водного бассейна, решение проблем утилизации отходов и потребления, экономика природопользования, а также контроль за влиянием производства на состояние окружающей среды.

Руководит экологической службой Марина Борисовна Голубина, тогда как лабораторию в целом возглавляет Галина Евгеньевна Зарипова, которая и рассказала о работах своего подразделения в области экологической безопасности.

- Галина Евгеньевна, если я правильно поняла, функции групп промсанитарии и экоаналитического контроля как-то разделены. Какая из них за что отвечает?

- Деятельность нашей службы направлена как на решение проблем улучшения экологической ситуации, так и на улучшение условий труда.

Практический контроль за выбросами загрязняющих веществ, эффективностью работы пыле-газоочистных установок, качеством сточных вод и эксплуатацией заводских сооружений очистки промышленных стоков возложен на группу экоаналитического контроля.

Контроль за состоянием вредных производственных факторов на рабочих местах осуществляет группа промсанитарии. Проводятся замеры уровней производственного шума, вибрации, освещенности, напряженности электромагнитных полей, показателей микроклимата, а также анализы на содержание вредных веществ в воздушной среде производственных помещений.

- Какими законами вы руководствуетесь?

- Федеральными: “Об охране окружающей среды”, “Об отходах производства и потребления”, “Об экологической экспертизе”, “Об охране атмосферного воздуха”, “О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения”. На их основании для СПЗ была разработана программа производственного экологического контроля, утвержденная директором завода и согласованная с Роспотребнадзором.

- Какие наиболее значимые мероприятия, согласные этой программе, уже осуществлены и какие намечены на ближайшее будущее?

- Полностью завершена реконструкция станции нейтрализации промстоков. Сейчас там необходимо провести пуско-наладочные работы. Осуществляется реконструкция гальванического производства, где на источнике вентиляционных выбросов будут установлены волокнистые фильтры. Специалисты нашей службы разрабатывают и согласовывают с органами госконтроля нормативно-разрешительную документацию, отсутствие которой влечет сверхнормативные платежи за загрязнение окружающей среды; получают решение об экологической безопасности производства; предоставляют расчеты платы за загрязнение окружающей среды в Управление Ростехнадзора по Калужской области; готовят документацию для получения лицензии на право обращения с опасными отходами и заключения договоров на утилизацию отходов; осуществляют контроль за образованием, хранением и сдачей отходов производства, выбросами и сбросами загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты.

В прошлом году экослужба начала работать с применением новой прикладной компьютерной программы “Призма”, которая позволяет производить расчет рассеивания загрязняющих веществ в атмосферном воздухе

и определять их концентрации в приземном слое атмосферы в заданных точках. В текущем году приобретен и эксплуатируется программный комплекс “Сталкер”, с помощью которого оформляются документы на право обращения с отходами производства.

- Как правило, инновации подразумевают и другой уровень подготовки сотрудников, их квалификации ...

- Безусловно. Мы и в этом направлении работаем. За первое полугодие курсы повышения квалификации в Калуге закончили два сотрудника из группы экоаналитического контроля. Работники службы принимают активное участие в учениях по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, тем самым также оттачивая свое мастерство и профессионализм.

Ведется большая работа в части повышения экологической грамотности внутри предприятия. С этой целью в каждом подразделении СПЗ назначены ответственные за экологическую безопасность и обращение с отходами, которые в марте-мае текущего года прошли специальное обучение по 112-часовой экологической программе.

- Кто контролирует их работу?

- Наша служба. Мы следим за всем в части соблюдения природоохранного и санитарного законодательства на всех производственных участках. Непорядки фиксируем фотосъемкой, а потом спрашиваем за них с ответственных.

- Галина Евгеньевна, а как наш завод оценивается по “качеству” своих выбросов, стоков, отходов с точки зрения природоохранного законодательства?

- Систематический лабораторный контроль за соблюдением установленных предприятием нормативов на сбросы и выбросы вредных веществ постоянно подтверждает, что данные нормативы не превышаются. Лабораторный контроль осуществляется по планам графикам, согласованным с Калужским филиалом ФГУ “Центр лабораторного анализа и технических измерений по Центральному Федеральному округу” (ЦЛТИ).

Благодаря вниманию к экологическим вопросам директора и поддержки руководства завода группа экоаналитического контроля оснащена необходимыми контрольно-измерительными приборами, лабораторным оборудованием, химвеществами, а также утвержденными методиками для отбора проб, анализа и проведения расчетов. Квалификация персонала, помещения, оборудование, внутренняя организация и процедуры, принятые в группе, обеспечивают надежность и достоверность результатов анализов. Компетентность лабораторного контроля подтверждена свидетельством №258 “Об оценке состояния измерений в лаборатории”, выданное Калужским филиалом ФГУ “ЦЛТИ”.

- Значит, людям не о чем волноваться?

- Совершенно верно. Все показатели соответствуют нормам и требованиям.

- Это радует! Спасибо за беседу.

Спрашивала Татьяна СУХОВА.



Сотрудницы ЦЗЛ Наталья Александровна Пашкина и Ирина Николаевна Михайлова.