



Наш ЗАВОД

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Грамотное управление финансами – залог успешного развития

Главной задачей, стоящей в будущем перед руководством СПЗ, является создание на базе завода высокорентабельного предприятия. Эта цель и пути ее достижения определены в программе развития предприятия, которую директор СПЗ Владимир Алексеевич Ливенцев с успехом защитил в Федеральном космическом агентстве месяцем раньше.

Финансовый менеджмент является одним из основных ее пунктов. И это не случайно. Ведь без грамотного финансового планирования, или, иными словами, бюджетирования, невозможно представить себе работу любого, даже менее крупного чем СПЗ, предприятия.

Что такое бюджетирование?

В условиях рынка серьезно меняется принцип хозяйственного планирования и отношение к деньгам, а точнее, к их движению. Основой планирования становится бюджетирование – важнейшая функция управления. Само по себе планирование необходимо для того, чтобы руководитель четко представлял: где, когда, что и для кого предприятие будет производить и продавать продукцию. И понимал, какие ресурсы и в каком объеме для этого понадобятся. А бюджетирование – это максимально точное выражение всех планируемых показателей и ресурсов в финансовых терминах.

Зачем это нужно?

Бюджетирование помогает разработать систему координат для деятельности предприятия, базу исходных данных для финансового анализа и финансового менеджмента, повышает финансовую обоснованность принимаемых управленческих решений. Оно способствует росту эффективности использования имеющихся в распоряжении ресурсов и активов, а также ответственности руководителей различных уровней управления за эти ресурсы и активы. Финансовое планирование создает возможности для оценки инвестиционной привлекательности предприятия. Кроме того, применение инструментов

бюджетирования обосновывает выделение финансовых и нефинансовых ресурсов по отдельным направлениям хозяйственной деятельности, более точно определяет направления инвестиционной политики и реструктуризации предприятия. С помощью финансового планирования укрепляется финансовая дисциплина, стимулируется эффективная работа структурных подразделений в интересах предприятия в целом. Бюджетирование предполагает проведение постоянного мониторинга финансовой эффективности отдельных видов хозяйственной деятельности и структурных подразделений, что способствует большей “прозрачности” деятельности предприятия. Усиливается контроль над изменением финансовой ситуации, повышается финансовая устойчивость, улучшается финансовое состояние как предприятия в целом, так и его подразделений.

Финансовый менеджмент на заводе

Созданная на СПЗ система финансового управления включает в себя мероприятия по увеличению базовых экономических показателей, сокращению издержек, бюджетированию, финансовому контроллингу, а также оптимизации имущественного комплекса.

В прошлом выпуске “НГ”, посвященном нашему заводу, мы приводили данные по планируемому увеличению целевых экономических показателей – объемов производства, численности работающих, выработки на одного работающего, прибыли. Для достижения поставленной цели руководство предприятием совершенствует систему управления производством, внедряет производственную систему Дао

Тойота, повышает квалификацию персонала, в особенности менеджеров, проводит техническое перевооружение предприятия и диверсификацию рынков сбыта, активно внедряет в производство собственные разработки.

Динамика развития предприятия за последние 5 лет.
Рост объемов производства – в 2,3 раза;
Рост заработной платы – в 4,0 раза;
Рост выработки на одного работающего – в 2,7 раза.

Также введен ежемесячный контроль над выполнением базовых показателей.

На предприятии внедрено бюджетирование затрат по 10 подразделениям: службе главного энергетика (электроэнергия, тепло, газ, сжатый воздух, связь, вода); службе главного механика (ремонт оборудования); службе главного метролога (ремонт и поверка измерительных приборов); транспортному цеху (ремонт, содержание парка техники и выполнение транспортной работы); вычислительному центру (расходные материалы); отделу технической документации (бумага и расходные материалы); отделу подготовки производства (обеспечение инструментом, производство и ремонт технологической оснастки); административно-хозяйственному отделу, ОКБ “Астра”, отделу капитального строительства. Кроме того, составлены бюджеты по ряду направлений работ: подготовке производства новых изделий, разработке новых изделий, затратам на привлечение заемных средств.

В настоящее время подведены итоги исполнения бюджетов подразделений и предприятия в целом за первое полугодие текущего года. Все заложенные средства освоены, ни одна из структурных единиц предприятия не превысила очерченные бюджетами финансовые рамки. Кроме того, на основании данных анализа работы предприятия за прошлый год выявлены наиболее проблемные участки и намечены мероприятия по исправлению поло-

жения. В частности, это мероприятия по сокращению затрат на энергоресурсы как достаточной внушительной статьи расходов, на ремонт оснастки, а также снижению норм расхода материалов на производство продукции.

На заводе ведется финансовый контроль над уровнем цен на материалы и ПКИ, нормами расхода материалов, объемом незавершенного производства, своевременностью поступления денежных средств от заказчиков, себестоимостью продукции. Причем этот контроль осуществляется теперь по каждому подразделению ежемесячно.

Кроме того, активно внедряется контроль над потерями, как дополнительными финансовыми затратами, укрупняющими бюджеты. Это оплата простоев, сверхурочных, работы в выходные дни, больничных листов, межразрядной разницы; выпуск бракованной продукции; избыточная численность.

По каждому направлению финансового менеджмента назначены ответственные исполнители. В части целевых финансовых показателей это В.А. Колесников, В.А. Тимофеев и Е.Ю. Макарова. За бюджетирование отвечают А.А. Филимонков, В.А. Колесников, В.Ф. Конопкин, А.А. Козубенко, Е.И. Носов, С.И. Нестеров, Т.С. Нефедочкина, Н.А. Федосейкина, Г.И. Давишняя, В.И. Луценко, А.И. Афонин, Р.Ф. Сафронова. Финансовый контроллинг осуществляют А.И. Корнеев, Р.Ф. Сафронова, Л.А. Пономарева, А.В. Калименев, В.А. Колесников, В.А. Тимофеев, А.А. Козубенко. Контроль над потерями ведут В.А. Тимофеев, В.А. Колесников, Г.И. Давишняя, П.В. Босых, Л.А. Пономарева и С.И. Нестеров.

Подытожим...

Собственно, идея финансового менеджмента на предприятии сводится к тому, что каждое подразделение, имея собственные средства, должно научиться управлять ими: грамотно распределять, и, если это возможно, сэкономить. Именно такой подход к экономике лежит в основе успешного развития завода в будущем.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Администрация Сосенского приборостроительного завода поздравляет всех сотрудников, отметивших в июле юбилейные дни рождения.

Дорогие коллеги! Желаем вам счастья, здоровья, удачи и успехов, новых трудовых свершений!

Наши юбиляры: Ольга Юрьевна Алешина, Надежда Михайловна Антюхова, Вячеслав Иванович Артемьев, Александр Иванович Баранов, Светлана Александровна Вдовина, Надежда Ильинична Вержбицкая, Тамара Владимировна Виноградова, Наталья Михайловна Винокурова, Петр Иванович Власов, Алексей Алексеевич Гавур, Галина Ивановна Гатаулина, Светлана Васильевна Должикова, Денис Владимирович Епифанов, Марина Геннадьевна Живогазова, Шавкат Одилжонович Имомназаров, Александр Андреевич Кушнов, Владимир Сергеевич Лапочкин, Надежда Васильевна Левина, Владимир Алексеевич Ливенцев, Ольга Николаевна Магдеева, Александр Афанасьевич Матюхин, Светлана Владимировна Мешкова, Вера Николаевна Митрохова, Ирина Валерьевна Олещук, Александр Николаевич Панов, Алексей Юрьевич Полковников, Татьяна Александровна Пригорща, Наталья Анатольевна Приданова, Тамара Николаевна Прудникова, Сергей Михайлович Рециков, Елена Александровна Солохина, Александр Александрович Степанов, Светлана Гафоновна Сувалко, Татьяна Михайловна Филатенкова, Максим Сергеевич Фурсенко, Александр Дмитриевич Чекин, Вера Ивановна Черкасова, Сергей Валерьевич Черный, Ольга Викторовна Щербакова.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Наша семья оказалась в большой беде. Все это преодолеть нам помогли добрые люди. Они не только протянули руку помощи, но и вернули жизнь моему мужу.

Мы благодарим за оказанную помощь и поддержку руководство ФГУП СПЗ: директора В.А. Ливенцева, заместителя директора В.А. Тимофеева, начальника 212 цеха В.Н. Пригорщу, начальника 210 цеха Х.Х. Валева, регулировщиков цехов 212 и 210 И.Н. Глобу, Н.В. Булгакову, семью Крюковых.

Всех женщин, которые приехали и сдали кровь, необходимую для операции: Г. Ефимову, Л. Макарянцеву, Г. Андриюшину, Е. Рукасову, Е. Пушкареву, Н. Булгакову.

Огромное спасибо семьям: Наумовых, Семеновых и Корнеевых.

Благодарим всех тех людей, кто не остался безразличным к нашей страшной трагедии и которые в настоящее время остаются нам опорой и поддержкой.

Большое человеческое спасибо и низкий вам поклон!

С уважением семья Баринных.

БЕЗОПАСНОСТЬ

К чрезвычайным ситуациям – готовы!

Течение обычного рабочего дня на ФГУП СПЗ, 30 мая, нарушил внезапно раздавшийся по селекторной связи предупреждающий сигнал. Начались учения по отработке нормативов “по поддержанию устойчивого функционирования завода, защите персонала при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера и ведения гражданской обороны” среди работников предприятия.

Такие учения проводятся ежеквартально, и каждый раз ориентированы на определенное чрезвычайное обстоятельство – будь то пожар, взрыв или аварийное отключение электроэнергии. На этот раз условной опасностью стало заражение объекта ядовитыми веществами (утечка химических реактивов).

Учения проводятся уже четыре года и являются важнейшим составляющим звеном в комплексе мероприятий СПЗ по ГО и обучению сотрудников действиям в условиях ЧС. Они позволяют на практике применять знания и навыки, полученные на теоретических занятиях. Класс ГО оснащен стендами, наглядными пособиями, необходимым методическим и прикладным материалом. Кроме того, тематические информационные щиты и плакаты обучающего характера размещены на всей территории завода.

Руководство гражданской обороны СПЗ осуществляют его директор – начальник ГО Владимир Алексеевич Ливенцев. Организацией занимаются заместитель директора по общим вопросам, безопасности и режиму Анатолий Якимович Козубенко, начальник штаба ГО Сергей Анатольевич Гири и ведущий инженер по противопожарной профилактике Сергей Михайлович Климкин.

Основными силами гражданской обороны предприятия являются нештатные формирования: разведывательная, аварийно-техническая, спасательная и санитарная группы, звенья выдачи средств индивидуальной защиты, связи, дозиметрического контроля и охраны общественного порядка, пост радиаци-

онно-химического наблюдения, команда пожаротушения, пункт общественного питания и группа обслуживания убежищ и укрытий. Они укомплектованы работниками завода по цехам, отделам и другим подразделениям с учетом специфики производственных участков и оснащенностью их техникой и имуществом. Например, работники службы главного механика входят в состав аварийно-технической группы, персонал столовой – в состав пункта общественного питания, бойцы службы спасения ПЧ-10 – в команду пожаротушения и так далее по тому же принципу. Всего в формированиях задействовано около двухсот человек.

Немаловажным фактором готовности завода к экстремальным ситуациям является хорошо оснащенная материальная база. В наличии: приборы дозиметрического и радиационно-химического контроля, полный набор средств индивидуальной защиты в расчете на каждого работника, запас медикаментов и оборудования, строительных, промышленных материалов, имущества и инвентаря. Резерв продовольствия рассчитан на трехдневное обеспечение пропитанием всего штата формирований. На “черный день” имеется запас финансовых средств.

Отправной точкой к внедрению на предприятии столь широкого спектра мер по ГО и ЧС явилось ЧП, произошедшее на заводе в 2003 году. Тогда в одном из цехов был обнаружен чемодан неизвестного происхождения. Подозрение вызвал тот факт, что как собственность, находку никто не признал. В состоянии



боевой готовности были приведены соответствующие силовые структуры, работники завода – эвакуированы. В тот раз все обошлось – чемодан оказался пустым. Но где гарантия, что следующая потенциальная находка будет такой же безобидной?

Последние учения подтвердили, что к гражданской обороне заводчане относятся со всей серьезностью, реагируют адекватно, знают, как себя вести и что делать.

За оперативные и грамотные действия при отработке учебных вопросов в ходе учений руководство завода выразило благодарность личному составу формирований разведки (руководитель Александр Владимирович Смирнов), радиационно-химического наблюдения (руководитель Галина Евгеньевна За-

рипова), санитарной дружины (руководитель Светлана Гафоновна Сувалко) и ответственному за имитацию – Виктору Ивановичу Луценко.

Это интересно

Наглядным примером серьезного отношения заводчан к учениям служит имевший место курьезный случай...

На одном из маневров в зону “химического заражения” попали командировочные из Москвы. Они посчитали, что объявленная “тревога” их не касается, потому не приняли никаких мер безопасности. За что и поплатились – были водружены на носилки и, как пострадавшие, транспортированы в медсанчасть.

ГВАРДИЯ СПЗ

“Оставить свой след на земле и быть примером для других”

“Самое дорогое у человека – это жизнь. Она дается ему один раз, и прожить ее надо так, чтобы не было мучительно больно за бесцельно прожитые годы...”

Крылатое выражение Николая Островского из романа “Как закалялась сталь” в полной мере отражает жизненный путь, которым идет Николай Антипович Никулин. А ярким тому подтверждением стало вручение Николаю Антиповичу в мае текущего года высокой государственной награды – “Медали ордена “За заслуги перед Отечеством” II степени – “за большой вклад в развитие ракетно-космической отрасли, высокие производственные достижения и многолетний добросовестный труд”.



Свою трудовую деятельность он начал шестнадцатилетним юношей – учеником регулировщика в Миасском научно-исследовательском электромеханическом институте. Профессиональное направление молодой человек выбрал отнюдь не случайно. Определяющими здесь стали страсть к точным наукам и увлечение радиолюбительством. Отслужив в вооруженных силах, Николай Антипович вернулся в родное МНИЭИ, параллельно поступив на вечернее отделение Миасского электромеханического техникума. Специальность выбрал новую (только открывшуюся) и перспективную – “Системы управления летательных аппаратов”.

В Сосенский он приехал уже дипломированным специалистом с девятилетним стажем работы и званием “Победитель социалистического соревнования”. Кроме того, у Николая Никулина на тот момент уже были зарегистрированы порядка десяти рационализаторских предложений.

Тогда, в 1975 году, свои первые шаги становления и развития делал филиал завода НИИАП. Грамотные кадры предприятию были очень нужны. Излишне говорить, что Николая Антиповича на завод приняли сразу. Регулировщиком радиоаппаратуры. Следующие ступеньки карьерной лестницы – должность инженера метрологической лаборатории – начальника бюро технического контроля (БТК) – начальника сборочного комплекса БТК.

В 1981 году на НИИАП поступил новый государственный заказ на изготовление специзделий, основными из которых являлись системы управления изделия “Тополь” и разгонного блока изделия “Протон”. Встала задача оборудовать и смонтировать под него контрольно-испытательную

Никулин Николай Антипович

Дата рождения: 7 января 1947 года.

Место рождения: с. Мельниково Миасского района Челябинской области.

Семейное положение: женат, имеет двух сыновей.

Девиз: “Каждый человек должен оставить свой след на земле и быть примером для других!”

станцию (КИС). Это ответственное дело доверили уже зарекомендовавшему себя Николаю Никулину.

На своем детище – КИСе – Николай Антипович проработал до конца. Сначала старшим инженером, потом – ведущим и, наконец, начальником отдела. Вышел на заслуженный отдых 1 июня этого года.

За тридцать два года плодотворного труда на заводе были внедрены и до сих пор используются более двадцати рационализаторских предложений, разработанных Николаем Антиповичем. Все они направлены на улучшение качества выпускаемой продукции, экономию времени и материалов.

Наряду с трудовой Николай Никулин успешно занимался наставнической деятельностью, активно участвовал в общественной и спортивной жизни завода.

Награжден почетными грамотами, в том числе от Федерального космического агентства. Имеет более тридцати поощрений от руководства и профсоюза завода.

Администрация и трудовой коллектив ФГУП СПЗ выражает благодарность Николаю Антиповичу Никулину за многолетний самоотверженный труд на благо предприятия и Родины в целом.