



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК Наш ЗАВОД

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Упорядочение (5S): первые итоги

С февраля 2007 года на заводе начался проект внедрения системы "Упорядочение" (5S). Она представляет собой базовый элемент новой системы организации производства завода по принципам производственной системы Toyota.

Коротко смысл ее заключается в наведении порядка и чистоты, укреплении дисциплины, создании безопасных условий труда с участием всего персонала, формировании сплоченного коллектива для эффективного решения общих производственных задач и развития всего персонала.

Система разворачивается по специальной технологии в 6 этапов: 0 – подготовка к внедрению; 1 – удаление ненужного (сортировка); 2 – рациональное размещение; 3 – уборка, проверка, устранение неисправностей; 4 – стандартизация; 5 – дисциплина.

На данный момент создана организационная структура проекта, включающая всех сотрудников предприятия, созданы Большой и Малые Советы, секретариат проекта "Упорядочение". Все руководители подразделений, руководители рабочих групп прошли обучение основам организации производства. Большинство сотрудников предприятия посетили вводную презентацию по бережливому производству и получили информацию о происходящих на заводе переменах. Необходимо, чтобы каждый сотрудник понимал смысл системы и необходимость ее внедрения на предприятии.

Внедрение системы подразумевает постоянные улучшения и устранение потерь на каждом рабочем месте, поэтому в рамках проекта на заводе разработана и запущена в действие система подачи и реализации предложений по отдельным улучшениям.

Сейчас в подразделениях полным ходом идет работа по плану подготовительного этапа (этап 0). К настоящему моменту уже можно сделать первые выводы, т.к. каждое подразделение имеет свои результаты. Определены лидеры и отстающие. Хотелось бы отметить отдел технической документации и особенно руководителя Федосейкину Н.А. (на фото). Это подразделение является лидером проекта, полностью завершило все работы по подготовительному этапу, а руководитель подразделения выступает как один из самых активных энтузиастов системы, оказывает поддержку руководителю проекта и секретариату в работе по проекту.

Также хочется поблагодарить за самоотверженную работу начальника цеха 111 Швецова Н.Н. и секретаря проекта по цеху Мельникову С.А. Преодолевая огромные трудности, эти люди буквально сеют проект в своем цехе, а ведь при сдельной оплате труда у рабочих это сделать очень трудно. Также хотелось бы отметить следующих работников: главного механика Афона



В.И., инженера ОГМ Злобина А.М., начальника ЦЗЛ Зарипову Г.Е., начальника отдела сбыта Макарову Е.Ю., психолога ОУП Ромашкину Т.В., сотрудника ОУП Ефимову Ю.С., диспетчера ПДО Ныркору С.А., заместителя главного конструктора Смирнова А.В., инженера-конструктора Немеченицер М.В., начальника БИХ отд.651 Машкарину М.И., технолога ц.311 Богомоллова А.Н.,

технолога участка 201 Трактирову Т.И., начальника бюро сборки отд. 610 Должинову С.В., начальника ВОХР Носарева А.А., его заместителя Федосейкина В.А. и других активных участников проекта. Остальным хотелось бы пожелать включиться более активно в работу по проекту. Только все вместе мы сможем изменить положение к лучшему. Давайте сделаем это!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Наш вклад в освоение космоса

12 апреля в нашей стране отметили большой праздник – День космонавтики. Он был установлен в ознаменование первого в мире полета человека в космос. 12 апреля 1961 года на околоземную орбиту был запущен космический корабль "Восток" с космонавтом Юрием Гагариным на борту.

Первый в мире пилотируемый космический полет продолжался 1 час 48 минут, но он открыл эру практического освоения человеком космического пространства, дал мощный импульс техническому прогрессу, развитию современных технологий, фундаментальной и прикладной науки.

Сегодня мы видим, что шаг за шагом наши ученые и техники, наша промышленность все дальше прокладывают дорогу в космос. Освоение космоса оказывает все большее практическое влияние на жизнь человека и развитие экономики. Космос помогает нам отрабатывать новые технологии, получать новые материалы, вести поиск полезных ископаемых, предсказывать стихийные бедствия, укреплять оборону.

Сосенский приборостроительный завод может гордиться тем, что производит приборы управления, испытательные комплексы, наземные и бортовые приборы и кабели для многих ракетно-космических систем и изготавливает кабельные сети, бортовую и наземную аппаратуру различного назначения для ракетных комплексов.

В 1982 году ФГУП СПЗ освоил серийное производство бортовых систем управления для ракетно-космической техники, используемых для решения задач согласно национальной космической программе, в том числе для поддержания функционирования национальной навигационной системы ГЛОНАСС.

В 2005 году на заводе было начато серийное изготовление приборов и кабельных сетей как для существующей ракетно-космической техники, так и для вновь разрабатываемой. В настоящее время предприятие приступило к освоению приборов для пилотируемых космических кораблей и производству наземных испытательных комплексов.

Не сомневаемся, что наше предприятие и впредь будет участвовать в развитии космических полетов, освоении космоса. Поздравляем всех работников предприятия с замечательным общенародным праздником – Днем космонавтики!

Администрация ФГУП "СПЗ".

Администрация Сосенского приборостроительного завода сердечно поздравляет всех работников, отметивших в апреле юбилейные Дни рождения.

Дорогие коллеги! Искренне желаем вам всего самого наилучшего: здоровья, бодрости, счастья, любви, новых трудовых побед, мирного неба над головой и семейного тепла!

Наши юбиляры: Валентина Ивановна Алимова, оператор ЭВМ; Сергей Иванович Васильев, водитель; Вера Тимофеевна Мальшева, инженер-технолог; Виктор Николаевич Левкин, монтажник РЭА и П; Владимир Алексеевич Мамонов, заместитель главного энергетика; Светлана Викторовна Нестерова, монтажник РЭА и П; Наталья Михайловна Канивец, монтажник РЭА и П; Евгений Борисович Никитин, токарь; Денис Анатольевич Терещенко, менеджер; Елена Николаевна Баранова, инженер-конструктор; Елена Викторовна Краснова, гальваник; Марина Валерьевна Немеченицер, инженер-конструктор; Владимир Николаевич Беликов, токарь; Маргарита Витальевна Бархатова, начальник сектора; Эдуард Анатольевич Коптев, регулировщик РЭА и П; Георгий Савельевич Амиев, регулировщик РЭА и П; Сергей Иванович Коробов, шлифовщик сухим способом; Валентина Алексеевна Викторова, пропитчик; Евгений Александрович Семиошин, слесарь-инструментальщик; Николай Михайлович Лопатин, старший мастер участка; Елена Александровна Линченко, фоторграф прецизионной фотолитографии; Александр Викторович Смирнов, заместитель главного конструктора; Екатерина Валерьевна Мелентьева, экономист; Александр Сергеевич Евсеев, шлифовщик; Максим Анатольевич Козлов, токарь.

С высокой наградой!

В понедельник, 23 апреля, на СПЗ пришла поздравительная телеграмма, подписанная руководителем федерального космического агентства А.Н. Перминовым.

Поводом для нее послужило награждение сотрудника предприятия Николая Антиповича Никулина "Медалью ордена "За заслуги перед Отечеством" II степени по указу, подписанному Президентом РФ В.В. Путиным.

ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА

Управление финансами – на плановую основу

Финансовый менеджмент на ФГУП СПЗ представляет собой единый процесс, целью которого является повышение эффективности работы предприятия.

Основные положения системы финансового менеджмента находят отражение в ежегодном плане мероприятий по повышению эффективности. Он размещается в локальной компьютерной сети завода. План мероприятий охватывает все заводские подразделения и включает в себя: цели предприятия, выраженные в финансовых показателях (объем производства товарной продукции, объем выполнения договоров, величина производительности труда работающих); экономически обоснованные бюджеты подразделений; мероприятия по финансовому контроллингу, устанавливающие лимиты на повышение цен и задержки поступления средств от заказчиков, регламентирующие снижение норм расхода материалов и объема незавершенного производства; величины допустимых потерь от оплаты простоев, больничных, избыточной численности брака и т.д.

Ежемесячно в план мероприятий заносятся текущие значения по всем перечисленным показателям, что позволяет упорядочивать расходование финансовых средств предприятия и оценивать целесообразность фактического использования активов предприятия.

Если рассматривать финансовый менеджмент предприятия с точки зрения годовой цикличности, то укрупнено он сводится к следующим повторяющимся из года в год этапам:

1. Анализ внутренней информации предприятия и информации о внешнем окружении.

2. Формулировка целей предприятия в натуральных и денежных показателях.

3. Планирование бюджетов по организационной и финансовой структуре предприятия.

4. Согласование бюджетов предприятия.

5. Исполнение плана и учет фактического исполнения.

6. Контроль за исполнением плана.

7. Принятие решений о перепланировании бюджетов, а также о непредвиденных или форс-мажорных расходах.

Основная сложность процесса планирования определяется тем, что принятие управленческих решений связано с будущими событиями и необходимостью прогнозирования. Из-за неопределенности внешнего окружения может показаться, что планирование невозможно в принципе. Однако здесь все как раз наоборот: если существует стабильное окружение, то и не существует потребности в планировании, и планирование в данном случае превращается в простой перенос фактических данных в будущие периоды. Именно неопределенность диктует необходимость, сложность, но также важность планирования.

Основная сложность процесса планирования определяется тем, что принятие управленческих решений связано с будущими событиями и необходимостью прогнозирования. Из-за неопределенности внешнего окружения может показаться, что планирование невозможно в принципе. Однако здесь все как раз наоборот: если существует стабильное окружение, то и не существует потребности в планировании, и планирование в данном случае превращается в простой перенос фактических данных в будущие периоды. Именно неопределенность диктует необходимость, сложность, но также важность планирования.

РАЗВИТИЕ ЦЕХОВ

Перспективы роста

В конце первого квартала нынешнего года в рамках совершенствования производственной структуры предприятия произошло выделение участка КИА и НХИ №242 из цеха 211.

Необходимость данного преобразования была продиктована повышением объема изготовления КИА для собственных нужд и поставок на сторону, а также изготовлением в будущем изделий, связанных с разработками КБ "Астра".

Выделение 242 участка из состава 211 цеха преследует целью повышение качества и управляемости производством, т.к. управление небольшим, узкоспециализированным подразделением более эффективно. Численность 242 участка в настоящий момент – 24 человека, в 211 цехе – 55 работников. Возглавил 242 участок Беляков Валерий Владимирович, а начальником 211 цеха стал Колотюк Валерий Андреевич, ранее занимавший должность зам. начальника ПДО.

В результате разделения 211 цех будет продолжать выпускать спецпродукцию: приборы вторичных источников питания, релейно-коммутационные изделия, построенные по схеме аналого-цифровой техники, а 242 участок

сосредоточится на выпуске товаров народного потребления (изделия "СОМО", "Регистратор", "Астра"), КИА для нужд СПЗ, НПЦ АП, а также и межзаводской кооперации (стойки ПВ300, 329).

Размежевание производственных подразделений обеспечивает перспективу их роста. Будут увеличиваться производственные программы цехов, осуществляться повышение профессиональной подготовки рабочих, привлекаться новые молодые кадры.

Оглядываясь в прошлое, можно констатировать, что в ходе изменений, проведенных заводом в течение последнего времени, был восстановлен состав производственных цехов периода 80-х годов. Сформированные ныне цеха и участки следует рассматривать как плацдарм для дальнейшего развития и совершенствования на базе современной эффективной системы управления.

На фото: Татьяна Шилова, монтажница РЭА и П (участок 242).



СПОРТ

На волне энтузиазма



История заводских спартакиад пока невелика, хотя нельзя сказать, чтобы спорту на нашем предприятии совершенно не уделялось внимания.

В течение пяти лет на СПЗ проходили дни здоровья, в рамках которых устраивались соревнования по мини-футболу, лыжные кроссы, однако полноценная первая заводская спартакиада была проведена только в 2006 году. Ее приурочили к празднованию 30-летия завода. Участвовало в соревнованиях шесть команд: пять заводских и команда пожарных. Им предстояло помериться силами в волейболе, мини-футболе, шашках, шахматах, настольном теннисе и легкоатлетической эстафете. По результатам соревнований первое место занял 111 цех, получивший переходящий кубок, второе место – отдел 610, а третье место – инструментальный цех 311. Надо отметить, что по мере проведения спартакиады заводчане входили во вкус

спортивных мероприятий, причем особую популярность снискал волейбол.

В этом году развитие спортивного движения на заводе получило продолжение. Уже состоялись состязания по мини-футболу, волейболу, лыжам, гиревому спорту и подтягиванию на перекладине.

На волне энтузиазма было принято решение поучаствовать в отраслевом турнире по волейболу, состоявшемся 14-15 апреля на базе ФГУП "НИИ химических и строительных машин" (пос. Реммаш, Московская обл.), и заводская сборная приняла в турнире участие.

Профком "СПЗ" выражает благодарность спортсменам-энтузиастам и призывает всех желающих активнее вливаться в спортивную жизнь нашего завода.