



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК Наш ЗАВОД

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

ПРОФСОЮЗ

30 ЛЕТ "КОСМИЧЕСКОМУ ПРОФСОЮЗУ"

18 февраля 2007 года исполнилось 30 лет со дня образования профсоюза работников общего машиностроения РФ.

Название в 1977 году соответствовало отрасли промышленности, руководимой министерством общего машиностроения. Профсоюз образовался в результате разукрупнения профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности.

15 апреля 1992 года по инициативе нашего профсоюза была создана Ассоциация российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности (АРПООП), которая обратилась к президенту с предложением о необходимости разработки Программы конверсии.

Все годы "переходного периода" профсоюз вникал в вопросы, казалось бы, не "профсоюзные": содержание мобилизационных мощностей, отсутствие программ по выпуску оборонного заказа, формирование цен на госзаказы, рост пени по неуплаченным предприятиями социальным налогам, земельный налог; долги по оплате выполненных заказов, банкротство предприятий и т.д. Несколько лет шла борьба с долгами по заработной плате. Профсоюз многократно обращался с этими вопросами и своими предложениями в различные структуры властей; для их решения принимал участие в различных слушаниях,

коллегиях, "круглых столах"; использовал работу с депутатами Госдумы, встречи с председателями и заместителями председателей правительства, работу в Российской трехсторонней комиссии; заключал отраслевые соглашения, а также — принимал новые для России методы — коллективные действия и акции протеста вплоть до забастовок.

В профсоюзе работают технические инспекторы, занимающиеся вопросами охраны труда. Правовые инспекторы обеспечивают правовое обеспечение деятельности Профсоюза, формируют отзывы на социально значимые законопроекты. Так, были подготовлены отзывы на 8 различных проектов Трудового кодекса. Работа нашего Профсоюза по этому законопроекту была отмечена Генеральным советом ФНПР. Правовая инспекция профсоюза проводит совместные с прокуратурой и Госинспекцией труда проверки соблюдения трудового законодательства, помогает членам профсоюза в составлении исковых заявлений в суд, дает бесплатные консультации, отвечает на письменные вопросы профсоюзных организаций.

На 1 января 2006 года профсоюз работников общего машиностроения объединяет 105 первичных профсоюз-

ных организаций от Калининграда до Красноярска и организацию комплекса "Байконур", с численностью членов профсоюза от 30 чел. до 14300 чел., в том числе организацию Юргинского машиностроительного завода

(г. Югра Кемеровской обл.), занявшую 2-е место в конкурсе, посвященном 100-летию профсоюзного движения в России. В Калужской области — две первичные профсоюзные организации, входящие в профсоюз работников общего машиностроения: Калужского ОКБ НПО им. С.А. Лавочкина и Сосенского приборостроительного завода.

Профсоюз видит еще много проблем. Принята программа действий до 2010 года, и членами профсоюза будут прилагаться все усилия для ее выполнения в интересах рабочих и служащих. Ведь для этого и объединились. В этой связи профсоюз, в том числе и наша профсоюзная организация, большое значение придает социальному партнерству (согласованию интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений) и стараются применять именно этот механизм для решения актуальных вопросов.

Поздравляем членов профсоюза с юбилеем! Желаем здоровья, успехов, сплоченности и совместной работы над повышением роли профсоюзов в нашем обществе.

Профсоюзный комитет.

ЗАВОДСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Наша профсоюзная организация была создана в 1973 году. В состав образовавшегося Профсоюза работников общего машиностроения она вошла в 1978 году.

Председателями профсоюзной организации избирались:

1973 г. — **Филатов Анатолий Петрович**, начальник планово-диспетчерского бюро механического цеха;

1975 г. — **Постнова Людмила Константиновна**, инженер-технолог сборочного цеха,

1981 г. — **Шевляков Василий Петрович**, старший мастер цеха нестандартного оборудования;

1988 г. — **Стефанов Александр Александрович**, заместитель начальника сборочного цеха;

1990 г. — **Мозговой Анатолий Федорович**, регулировщик аппаратуры;

1990 г. — **Мелентьев Владимир Анатольевич**, наладчик контрольно-испытательных приборов и аппаратуры,

1992 г. — **Гулько Наталья Емельяновна**, инженер-технолог.

В цеховых комитетах, различных комиссиях профкома за все годы работало более 350 членов профактива. Какие только вопросы не приходилось им решать! Во-первых, учет нуждающихся, распределение квартир и мест в детсадах. Во-вторых, управление средствами социального страхования (назначение пособий, в том числе по больничным листам, заказ и распределение путевок на санаторно-курортное лечение и ди-

етическое питание, анализ и отчетность по заболеваемости). В-третьих, общественный контроль за предприятиями торговли и питания, в-четвертых, организация работы детского оздоровительного лагеря, в-пятых, мероприятия и контроль по охране труда. В-шестых, руководство работой ДК "Прометей" и содержание в штате профкома руководителем кружков самодеятельного творчества.

В штате профкома состоял детский подростковый клуб "Старт", где работало несколько кружков для детей. Тренеры заводского физкультурного коллектива также были работниками профкома и организовывали всю многоплановую физкультурно-оздоровительную работу среди работников завода и их детей.

Совместно с партийной организацией и администрацией организовывались соцсоревнования, проведение торжественных мероприятий к знаменательным датам, награждения, субботники.

В связи с изменениями в законодательстве в экономике страны на первый план вышли другие задачи и, соответственно, главным направлением работы профсоюзной организации стала защита прав и интересов членов профсоюза всеми способами, не запрещенными законодательством. Например, в 1993 году в профком были приглашены директор, главный инженер завода, глава администрации Сосенского для рассмотрения вопроса об обеспечении города теплом. В газеты "Весть", "Знамя", "Комсомольская правда" были направлены письма о ситуации с отоплением в городе. Именно профком взял на себя ответственность и провел общегородской митинг. В 1994 и 1995 годах наши профкомовцы участвовали в общероссийских акциях профсоюзов в форме сбора подписей под требованиями, в 1998 году — дважды участвовали в митингах в Калуге.

Не все гладко было и на заводе. Приходилось обращаться в Госинспекцию по

труду, когда по приказу не выплачивались отпускные работникам; не согласовывать приказы, отправляющие людей в административные отпуска без оплаты времени простоя. Были и на приеме в правительстве Калужской области в 2000г., когда у предприятия не было загрузки и профком считал работу предприятия в этом направлении недостаточной. И в самые трудные времена — митинги у проходной и конференция по трудовым конфликтам.

Главную свою задачу профком видит в принятии мер для предотвращения трудовых конфликтов, в налаживании и развитии взаимоотношений между работниками и работодателями при решении вопросов трудовых отношений. Этому понятию посвящена целая глава нового Трудового Кодекса. ЦК Профсоюза считает главным результатом работы профсоюзной организации наличие Коллективного договора. Ведь Трудовой кодекс включает около 100 статей, имеющих ссылки на коллективный договор, и именно коллективный договор закрепляет достигнутое согласие между представителями работодателя и представителями профсоюза. А переговоры — процесс непростой, особенно по разделу "Заработная плата". Здесь мы достигли договоренности в том, о чем только размышляет Госдума — о зарплате не ниже прожиточного минимума, хотя уровень зарплаты профком не считает удовлетворительным. Также Коллективный договор предусматривает индексацию.

Совместно с профкомом решается вопрос увольнения по сокращению членов профсоюза. Не уволены ознакомленные с предстоящим сокращением 4 чел. в 1995, 6 чел. в 1997, 5 чел. в 1999, 6 чел. в 2004 году. В 1995 году администрация рассмотрела комплекс мероприятий, предложенных профкомом в связи с предполагаемым массовым сокращением.

(Окончание на стр. 5)

Администрация Сосенского приборостроительного завода поздравляет всех сотрудников, отметивших в феврале юбилейные дни рождения.

Дорогие коллеги! Примите наши самые наилучшие пожелания — счастья, любви, мира и благополучия!

Наши юбиляры: **Ярослав Львович Иванов**, начальник команды; **Наталья Андреевна Олещук**, наладчик технологического оборудования; **Александр Викторович Щербаков**, контролер РЗА и П; **Галина Васильевна Сальникова**, оператор ЭВМ; **Надежда Васильевна Щербакова**, уборщик производственных помещений; **Валентина Александровна Алексеечева**, начальник бюро управления качеством; **Антонина Ивановна Шаркова**, гравер; **Валерий Евгеньевич Козлов**, токарь; **Сергей Сергеевич Перевезенцев**, фрезеровщик; **Ольга Павловна Гришина**, оператор диспетчерской службы; **Николай Васильевич Юдичев**, прессовщик изделий из пластмасс; **Татьяна Сергеевна Авденина**, ст. оператор копировальной и множительной техники; **Наталья Николаевна Пенигина**, инженер-технолог; **Любовь Николаевна Шадрина**, испытатель деталей и приборов; **Татьяна Васильевна Куренкова**, оператор ЭВМ, кладовщик; **Галина Ивановна Фомина**, комплектовщик изделий; **Галина Ивановна Машкаркина**, штамповщик; **Татьяна Григорьевна Варичева**, ведущий бухгалтер; **Сергей Леонидович Васильев**, инженер-конструктор; **Любовь Алексеевна Михайлина**, контролер КПП; **Олег Борисович Алексеев**, инженер по КИП и автоматике; **Светлана Сергеевна Козлова**, контролер работ по металлопокрытиям; **Юрий Сергеевич Пучков**, водитель автомобиля.

ПРОФСОЮЗ

ЗАВОДСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

(Окончание. Начало на стр. 4)

В 1994 году администрация и профком приняли совместное решение о выплате единовременного вознаграждения при увольнении работникам, достигшим пенсионного возраста. Позже эта льгота была внесена в Коллективный договор.

Мы считаем, что есть и добрая воля администрации к развитию социального партнерства. Вопросы, которые могли привести к отрицательному восприятию трудовым коллективом, после изучения доводов профкома нашли свое разрешение. В 2002 г., когда был принят новый Трудовой кодекс, а на завод пришла новая команда руководителей, в Коллективный договор был внесен пункт о выплате вознаграждения за выслугу лет, о предоставлении дополнительных отпусков. Действует пункт Коллективного договора и приказ о добровольном

переходе на выплату зарплаты через банкомат. Согласован компромиссный вариант графика рабочих, выходных и праздничных дней. Обращено внимание на письмо профкома об обеспеченности санитарно-бытовыми помещениями, начат и продолжается их ремонт. Совместно проводятся культурно-массовые мероприятия. Поддержано обращение профкома о возрождении конкурсов профессионального мастерства.

Поддержано и предложение профкома о создании молодежного совета, но, к сожалению, он не проработал и года. Второй раз, уже по инициативе активной группы молодежи, была создана молодежная комиссия при профкоме. Со стороны администрации много внимания уделяется и мотивации труда молодежи, но пока маловато активности у самих молодых людей. Почему-то пытаются быть в

стороне от проводимых мероприятий работники сборочного комплекса. О чем они будут вспоминать, выйдя на пенсию?

Теперь о планах. Необходимо начинать переговоры по новому Коллективному договору, потом работать над его выполнением, над любым возникающим в коллективе вопросом, проводить культурно-массовые мероприятия.

Все мероприятия профкома, запланированные на 1-й квартал 2007 года, посвящены 30-летию профсоюза. Уже организованы две поездки в театр, музей космонавтики, товарищеский матч сборной завода с командой "Импульс" по мини-футболу. Впереди еще несколько спортивных соревнований, традиционный День здоровья. 16 февраля к нам приехали специалисты областного совета профсоюзов. В конференц-зале состоялась встреча работников завода

с ними и заместителем председателя Облсовпрофа.

Правовой инспектор труда и технический инспектор провели прием членов профсоюза по вопросам охраны труда, трудового права и другим вопросам.

5 марта состоится торжественное собрание и концерт. Приглашаем вас, уважаемые члены профсоюза, профактив действующий и прошлых лет, работников завода.

Профсоюз – это СОЮЗ людей, объединившихся по профессиональному признаку для того, чтобы вместе добиваться для себя лучших условий. К чему и призываем всех членов профсоюза.

Профсоюзный комитет СПЗ.

Руководство Сосенского приборостроительного завода поздравляет профсоюзный комитет со знаменательной датой!

ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПЕРВИЧЕК НАШЕГО ПРОФСОЮЗА

5-9 июля 2006 г. в г. Златоусте проводился семинар-тренинг на тему "Формирование позитивного имиджа профсоюзного лидера".

Участвовало в семинаре 80 человек из разных профорганизаций. Занятия проводили методисты и психолог учебно-методического центра.

Результаты социологического опроса говорят о том, что на профсоюзную работу судьба привела людей очень требовательных к себе, стремящихся помочь другим. Посмотрите сами на результаты выполнения нескольких заданий.

Задание "Образ профлидера. Кем или чем вы его себе представляете?"

50% участников изобразили человека, 50% – животных или предметы.

Первая группа рисунков: "Скалолаз", "Рефери на ринге", "Боец с винтовкой и знаменем, на котором изображен Трудовой кодекс", "Некто согнувшийся и пробивающий лбом стену", "Страдалец на кресте", "Проситель с протянутой рукой", "Лицо с огромными ушами и рупором у рта", "Служба спасения", "Человек, окруженный толпой".

Вторая группа: "Молния", "Солнце", "Пчела", "Колобок", "Слон", "Рыба в воде", "Весы", "Рупор", "Локомотив в светлое будущее", "Приводной ремень", "Три восклицательных знака".

Задание "Наличие каких качеств влияет на формирование позитивного имиджа профсоюзного лидера?"

По результатам работы 5 подгрупп получился следующий список:

1. Обостренное чувство долга.
2. Порядочность.
3. Профессионализм.
4. Коммуникативность.
5. Уважение к людям.
6. Решительность.
7. Терпение.
8. Ораторское мастерство.
9. Организаторские способности.
10. Дипломатичность.

Задание: "Создать "Кодекс поведения профлидера". Получилось следующее:

Профлидер	
Должен	Не должен
<ul style="list-style-type: none"> - проявлять доброжелательность; - быть убежденным в профсоюзных ценностях и убеждать в этом других; - стремиться к объективности; - быть искренним; - быть уверенным в себе, но не самоуверенным; - иметь привлекательный внешний вид; - видеть в людях хорошее; - иметь грамотную речь; - уметь слушать и говорить; 	<ul style="list-style-type: none"> - применять ненормативную лексику (по возможности); - раздражаться по пустякам; - отвлекаться в процессе общения с посетителем; - допускать цинизм, равнодушие, лживость, неуравновешенность, демонстрацию собственного превосходства; - быть эгоистом; - иметь двойные стандарты; - пользоваться непроверенной информацией; - пресмыкаться перед вышестоящими;
Профлидер имеет право делать все, что нужно для дела.	

КОРОТКО

Поздравляем!

Кузнецов Алексей Владимирович (на фото), токарь 3-го разряда цеха 111, участвовал в финальном этапе конкурса профессионального мастерства среди молодых рабочих области по профессии "Токарь".

Конкурс состоялся 27 января на базе ОАО "Калужский двигатель". На нем Алексей представлял не только наш завод, но и весь Козельский район. За старание и волю к победе Кузнецов А.В. был награжден дипломом Министерства образования, культуры и спорта Калужской области, а также приказом по заводу ему была объявлена благодарность и выплачена денежная премия.



Творчество членов профсоюза

Я вырос здесь и здесь живу,
Я помню стройку нашего завода,
Я с ним связал судьбу свою,
И рос с ним год от года.

Я много лет тебе служу,
Работу с честью выполняю,
И ни о чем я не тужу,
И жизнь свою не поменяю.

Руководителей я помню всех,
Ведь сделали они немало.
Кипит работа много лет,
Рабочей жизни положив начало.

А ведь сегодня – юбилей.
С тридцатилетием поздравляем,
Успехов, процветанья, долгих дней
Все от души тебе желаем.

**Галина Илларионова,
монтажник радиоаппаратуры**

Я оставил тебя неразбуженной.
Как обычно, с утра много дел,
И вернулся домой только к ужину,
Посмотри, как твой муж похудел!
Весь усталый и злой, но поэтому
Так нужна мне улыбка твоя!
Подождут макароны с котлетами,
Постоим, обнявшись, ты и я.
Я и ты – так веками завещано,
Наши души слились заодно,
Я – мужчина, а ты – моя женщина,
Друг без друга нам жить – не дано.

**Владимир Дьяченко,
начальник сектора ОГК**

Вам грустить сегодня нет причины –
Молодости вашей нет конца:
С праздником, товарищи мужчины,
Самые горячие сердца!

Это вы среди февральской стужи
Раскалили воздух докрасна,
И растаял лед, и всюду лужи,
И в сердца врывается весна!

Пусть сегодня не болят печенки,
Пусть вино стекает по усам.
Самые красивые девчонки
Пусть сегодня улыбнутся вам!

День пусть нынче будет самым ярким
И от солнца, и от ваших глаз.
И пусть самым дорогим подарком
Ваши жены называют вас.

Распрямите согнутые спины,
И горите внутренним огнем!
С праздником, товарищи мужчины,
С вашим самым мужественным днем!

**Тамара Иванова,
инженер-технолог**