



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Наш

ЗАВОД

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Реструктуризация производственно-диспетчерского

Проектируемые и реализуемые производственные процессы в цехах завода должны обеспечивать решение следующих задач: выпуск продукции необходимого качества, без которого затраченный на нее труд и материальные ресурсы будут израсходованы бесполезно; изготовление требуемого количества изделий в заданный срок при минимальных возможных затратах живого труда и вложенных финансовых затратах.

Для решения второй задачи - производства изделий в заданный срок в соответствии с договорными обязательствами роль и функции производственно-диспетчерского отдела (ПДО) на сегодняшний день являются определяющими.

В рамках выполнения этих задач сегодня на заводе проводятся структурные изменения по управлению производством. Это непосредственно связано с изменениями в структуре управления ПДО.

Первым шагом в части реструктуризации ПДО явилось выведе-

ние заготовительного участка из структуры механо-заготовительного цеха и подчинения его ПДО. Это позволило обеспечить своевременный запуск продукции в необходимой номенклатуре и последовательности. Опыт данной реорганизации позволил перейти к следующему этапу - выведению планово-диспетчерского бюро сборочного комплекса (объединенного 210 цеха) и его переподчинению в структуру ПДО. На этом этапе была также проведена работа по организации создания единого склада готовых деталей (СГД) ПДО.

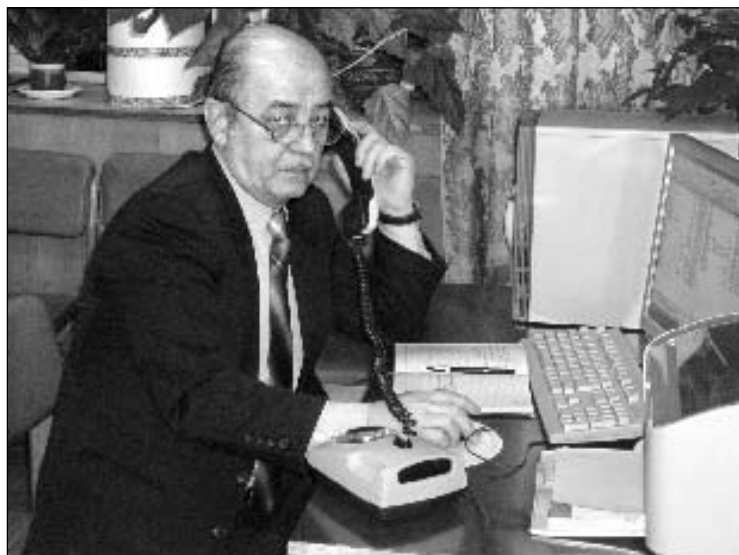
В отдельное перспективное направление выделена группа по сетевому планированию. Для планирования по запуску в производство изделий применена диаграмма Ганта, в соответствии с которой технологический цикл изготовления изделия представлен в виде сетевого графика.

В диаграмме Ганта отдельные задачи и операции по изготовлению изделия перечислены с левой стороны диаграммы, шкала времени отображается сверху, а длительность каждой задачи и операции показаны горизонтальными полосками (лентами) от даты начала до даты завершения. Для формирования диаграмм используется программа Project Expert.

Для оперативности управления производством вся информация по срокам обеспечения комплектующими и непосредственно производственный цикл заносятся в электронные графики (таблицы), которые формируются с использованием программы Microsoft Excel и в режиме реального времени отслеживаются и корректируются ПДО. Под руководством главного диспетчера ПДО ежедневно проводятся селекторные совещания с использованием АСУ (в настоящее время у каждого руководителя на рабочем месте установлен персональный компьютер) по выполнению производственных графиков с привлечением всех начальников цехов, начальников отделов, инженерных служб завода. Все это позволяет оперативно принимать решения по координации управления производством.

Маргарита БАРХАТОВА.

На снимке: главный диспетчер ПДО Валерий Сергеевич Пузачев за работой.



КОРОТКО

С высоким званием!

16 ноября в Серпуховском военном институте ракетных войск директор СПЗ Владимир Ливенцев с успехом защитил диссертацию, став кандидатом технических наук.



Тема диссертации связана с решением навигационных задач для объектов специального назначения. Научную степень Владимиру Алексеевичу единогласно присудили 18 членов диссертационного совета - докторов наук.

От души поздравляем руководителя СПЗ с высоким званием. Не сомневаемся, что имеющийся у него в арсенале запас знаний Владимир Алексеевич приложит для дальнейшего развития предприятия. Добавим, что теперь на заводе трудятся два кандидата наук.

С новым пуском! С новым успехом!

В начале ноября на космодроме Байконур состоялся пуск ракетно-космического комплекса «Протон-М» с разгонным блоком «Бриз».

Старт был весьма успешным. Кабельная сеть для разгонного блока, приборы для системы управления ракетно-носителем и кабельная сеть ракетносителя изготовлена силами работников Сосенского приборостроительного завода.

Вполне естественно, что заводчане напряженно ждут каждого события подобного рода, ощущая огромную ответственность за исправную работу той серьезной техники, к изготовлению которой приложены их трудолюбивые руки.

Практически это касается едва ли не каждого изделия специального назначения в области ракетостроения. В настоящее время Сосенский приборостроительный завод успешно выполняет заказы таких крупных российских корпораций, как завод им. Хруничева, РКК «Энергия», НПО ЦАП им. Пилюгина.

Сердечно поздравляем коллектив СПЗ с очередной удачей!

Новое – это хорошо забытое старое

С 1 ноября на СПЗ создан новый, сборочно-монтажный цех №211.

Цель его создания – совершенствование организационной структуры управления приборным производством. Начальником цеха назначен Валерий Беляков.

В новом цехе будут производиться релейно-коммутационные приборы, вторичные источники питания, комплексы командных приборов систем управления ракетно-космической техники.

По сути, цех №211 – это возрождение традиций конца 80-х – начала 90-х годов, утраченных во времена перестройки.

Ирина ТОКАРЕВА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Администрация Сосенского приборостроительного завода сердечно поздравляет всех работников, отметивших в октябре юбилейные Дни рождения.

Дорогие коллеги! Желаем вам крепкого здоровья, благополучия во всех делах и начинаниях, стабильности, мира и семейного тепла, новых трудовых свершений!

Наши юбиляры:

Геннадий Филиппович Зузенков, станочник широкого профиля; **Ольга Ивановна Коломеец**, ведущий инженер-конструктор; **Валентина Борисовна Юрина**, слесарь-сборщик РЭА и П; **Антонина Егоровна Меркушина**, уборщик; **Виктор Николаевич Кошарный**, токарь; **Валерий Алексеевич Колесников**, главный инженер; **Валентина Георгиевна Золотова**, заведующая складом; **Елена Григорьевна Илюшина**, мастер участка; **Александр Сергеевич Волков**, слесарь аварийно-восстановительных работ; **Николай**

Николаевич Сафонкин, наладчик КИП и А; **Любовь Сергеевна Хромова**, обработчик изделий из пластмасс; **Алексей Николаевич Кастеров**, токарь; **Галина Николаевна Чуева**, гравер; **Людмила Ивановна Птушкина**, уборщик; **Сергей Леонидович Ефремов**, слесарь-сантехник; **Тамара Николаевна Дранкович**, фотограф прецизионной фотолитографии; **Елена Григорьевна Коваль**, инженер-программист; **Валентина Александровна Федорова**, оператор котельной; **Максим Александрович Буканов**, электромонтер; **Галина Михайловна Шимякина**, кухонный рабочий; **Надежда Семеновна Петухова**, кладовщик; **Наталья Владимировна Баранова**, инженер-технолог; **Вера Николаевна Рогачева**, товаровед; **Светлана Алексеевна Левашова**, секретарь; **Анатолий Григорьевич Фомин**, водитель; **Светлана Анатольевна Русакова**, дежурный общежития, лифтер.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Психологическая служба: В ногу со временем

С 2004 года на ФГУП «Сосенский приборостроительный завод» в отделе управления персоналом трудится психолог Татьяна Витальевна Ромашкина. Сегодня мы беседуем с ней об особенностях работы психолога на промышленном предприятии, о поставленных задачах, сложностях и успехах.

- Является ли профессия психолога универсальной для различных областей применения знаний и навыков? Насколько специфична работа психолога на промышленном предприятии?

- Психология как наука имеет разные отрасли: общую, возрастную, социальную, военную, психологию менеджмента, производственную и так далее. Получая высшее образование, психолог приобретает базовые знания, которые необходимы во всех названных и других отраслях. А та деятельность, в которой реализует себя специалист-психолог, дает ему практические знания, опыт работы в определенной сфере. Практика доказала целесообразность и необходимость использования психологических знаний в разных областях человеческой деятельности. Поэтому в последнее время психологов привлекают к работе не только в педагогической, медицинской, социальной сферах, но и в производственной, торговой и многих других.

- Легко ли гуманитариям в производственной, технической среде? Существует ли взаимопонимание с работниками завода?

- Работать на завод я пришла из социальной сферы.

Содержание этой работы, безусловно, отличается от того, чем я занимаюсь сейчас. Если в социальной сфере это была больше работа, связанная с эмоциональными состояниями людей, проблемами формирования личности, коррекцией взаимодействия человека с окружающими, то на предприятии я занимаюсь вопросами мотивации персонала, профессионального отбора, изучения и формирования резервного потенциала и многим другим. Одним словом, эта работа имеет свою специфику. Конечно, первое время у меня возникали вопросы, сомнения, опасения, связанные с изучением производственных отношений. Чтобы понимать их суть, выявлять существующие проблемы, уметь правильно анализировать их, нужно было овладеть производственной терминологией, научиться «говорить на одном языке» с заводчанами. Но знания, полученные в институте, выработанные в практической деятельности коммуникативные и другие навыки помогли мне достаточно легко преодолеть психологические барьеры.

- Насколько обширно поле вашей деятельности?

- В числе поставленных задач можно назвать: осуществление профессионального

отбора среди соискателей на должности ИТР (проведение профессионально-личностной диагностики), участие в разработке эффективной системы мотивации на предприятии, изучение и формирование резервного состава руководителей предприятия, оказание помощи принятым на работу в период адаптации, изучение социально-психологического климата в коллективе и выработка рекомендаций по его улучшению, анализ текучести кадров, обучение руководителей методам эффективного руководства персоналом.

- Кто ставит Вам задачи?

- Начальник отдела управления персоналом и высшее руководство.

- Какие материалы Вы применяете в своей работе? Разрабатываете методики самостоятельно?

- Практический психолог не имеет права самостоятельно «изобретать» диагностические методики. Каждая из существующих психологических методик разрабатывается, внедряется в практику после длительных и тщательных научных исследований с привлечением большого числа испытуемых. Поэтому каждый специалист-практик имеет в своем арсенале психологический инструментарий, состоящий из уже готовых диагностических методик, тренинговых упражнений, стимульного материала. Следует отметить, что тот материал, о котором я говорила, не имеет ничего общего с популярными психологическими тестами,



так часто публикуемыми сейчас в периодических изданиях или отдельными тиражами. Ну а что касается того, какой именно материал используется в работе, то могу ответить только то, что его подбор зависит от цели психологического исследования.

- Пользуетесь ли вы компьютером? Наверняка немало полезной информации можно почерпнуть с CD дисков, да и обработка результатов психологического тестирования с помощью компьютера производится быстрее, выше сами возможности?

- Конечно, наличие компьютера на рабочем месте во многом могло бы облегчить работу, сократить время на обработку данных психологических исследований, расширить возможности. Но компьютера пока нет.

- Каковы Ваши ближайшие планы, задачи на перспективу, пожелания?

- Мои планы во многом зависят от тех задач, которые будут поставлены передо мной руководством завода, отдела управления персоналом, а также от общей политики предприятия в области управления персоналом.

Маргарита БАРХАТОВА.

ПРОИЗВОДСТВО

В перспективе – чистая экология, высокое качество изделий и культура производства

Гальваническое производство Сосенского приборостроительного завода исправно работает на нужды предприятия уже без малого тридцать лет. С конвейера цеха гальванопокрытий сходят детали, необходимые на самых разных участках производства – от приборного до механического.



Естественно, что за эти годы оборудование цеха сильно износилось. Изменились и технологии гальванообработки. Все это потребовало кардинальных решений по реконструкции гальванического производства СПЗ.

В 2004 году по заказу Федерального космического агентства московским институтом ИПРОМАШПРОМ был разработан проект по реконструкции и техническому перевооружению гальванического производства Сосенского приборостроительного завода. Только через год, в 2005, проект прошел Главгосэкспертизу. В настоящее время началось финансирование реконструкции производства из федерального бюджета.

В частности, в 2006 году выделено 30 миллионов рублей, которые было решено направить, в первую очередь, на реконструкцию станции очистки промстоков. Этот участок имеет большое значение в структуре гальванического производства, так как именно здесь

осуществляется специальная обработка стоков с целью сохранения экологической целостности окружающей среды.

Технологический проект по реконструкции станции очистки промстоков разработан Российским химико-технологическим университетом им. Менделеева (Москва). Им предусмотрено введение некоторых новшеств, позволяющих еще эффективнее защищать экологию. В частности, на станции будут установлены электрофлотаторы – специальное оборудование для осаждения взвесей; электрокорректоры pH, а также ионообменные фильтры, предназначенные для осаждения солей тяжелых металлов.

95 процентов оборудования для станции уже закуплено и в настоящее время ведется его монтаж. Все эти работы, которые идут без остановки основного производства, планируется завершить уже в текущем году.

Реконструкция самого цеха гальванических покрытий начнется с 2007 и продлится до 2009 года. Работы здесь действительно очень много. Замена подлежат не только старые изношенные гальванические линии и сами ванны. Предстоит провести также общий ре-

монт помещений цеха и многое другое. Читателю, возможно, будет интересно узнать некоторые цифры. К примеру, мощность цеха гальванопокрытий составляет 40 тысяч квадратных метров покрытий в год. Одна ванна стоит порядка 50 тысяч рублей, а всего их в цеху – свыше ста. Так что заводчанам предстоит еще много потрудиться, прежде чем гальванический цех на предприятии примет облик современного и высокотехнологичного производства. Однако, по словам заместителя главного инженера по энергетике и реконструкции предприятия Евгения Ивановича Носова, это их не пугает. Ведь впереди – хорошие перспективы.

В 2007 году на реконструкцию планируется направить 25 миллионов рублей, около 30 миллионов – в 2008 и еще 30 – в 2009 году. Ожидаемый эффект от этих вложений таков: во-первых, чистая экология, во-вторых, улучшение качества гальванопокрытий за счет введения новых производственных линий и в-третьих, значительное улучшение условий труда рабочих и повышение культуры производства.

Ирина ТОКАРЕВА.

На снимке: идут работы по реконструкции станции очистки промстоков.