



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК Наш ЗАВОД

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Метрологи всегда точны!

Более 35 лет назад в отдельных отраслях промышленности приступили к формированию комплексных подразделений по измерительной технике с обобщенным названием "Метрологическая служба".

На нее возлагались определенные функции по подготовке методов и средств измерений для обоснованного использования в подразделениях предприятий. На многих предприятиях начали появляться должности "главный метролог", "инженер и техник – метрологи". Увидели свет и новые понятия: "методика выполнения измерений", "метрологическая экспертиза" и ряд других.

О роли метрологии в свое время очень точно сказал Президент Академии наук СССР Анатолий Петрович Александров: "Метрология является важнейшей стороной сложного процесса усовершенствования технологии и качества продукции... Только страна, имеющая передовое приборостроение и метрологию, может быть передовой в науке".

Значение метрологической службы на предприятии трудно переоценить. Во многих отраслях, особенно в авиационной, космической, радиоэлектронной, приборостроения, атомной и химического машиностроения, создание метрологических служб является обязательным.

Одним из основных параметров при оценке продукции, процессов, работ и услуг является качество. Опыт показывает, что среди предприятий выжили и устояли во всех экономических неурядицах только те, кто сделал ставку на качество. Эта ответственная работа, направленная на достижение конкурентоспособности продукции, выпускаемой предприятием, в своем существе определяется именно высокой подготовленностью к исползованию и постоянному совершенствованию измерительной техники непосредственно на каждом рабочем месте предприятия, там, где формируется качественная продукция. Любая научно-производственная задача или пробле-

ма, любой вопрос обеспечения показателей надежности, безаварийности, безопасности и достоверности потребительских свойств выпускаемой продукции – это, в первую очередь, вопрос метрологического обеспечения подготовки производства, представляющего собой комплекс организационно-технических мероприятий, обеспечивающих определение с необходимой точностью параметров технологических процессов и оборудования, характеристик сырья и материалов.

В настоящее время на отдельных предприятиях ряда отраслей, несмотря на экономические переипетии последних лет, угадывается "эпоха возрождения" метрологических служб, более ответственно выполняется работа по сертификации выпускаемой продукции. Госстандарт России проводит достаточно серьезную работу по внедрению опыта международной деятельности в области системы качества в процессе исследования, проектирования, производства, испытаний и эксплуатации создаваемой продукции (а также в сфере потребления и услуг).

Увеличение производства на СПЗ и связанное с этим увеличение объемов работ по метрологическому обеспечению поставили вопрос о необходимости создания отдела главного метролога. Отдел был организован из метрологической службы и получил хорошую базу для своего дальнейшего развития и выполнения поставленных задач.

В ближайших перспективах отдел главного метролога планирует закончить (с введением новой базы данных стандартных средств измерений – ССИ) работы по эффективному использованию ССИ. Кроме того, в 2007 году планируется внедрить на предприятии автоматизированную систему АИС

"Метрконтроль", поддерживающую функционирование единой системы метрологического контроля и надзора.

Все это является той материально-технической базой, которая при наличии высококвалифицированных специалистов позволяет вновь



созданному отделу с оптимизмом смотреть в будущее, поддерживать традиции, заложенные первыми поколениями сотрудников. Что касается специалистов отдела, то в большинстве своем это люди компетентные, можно сказать, патриоты метрологии. Более половины имеют высшее образование, тем не менее постоянно проводится обучение сотрудников в Московской Академии стандартизации, метрологии и сертификации, т.к. квалификация специалистов в значительной степени определяется уровнем полученного специального и дополнительного образования, первоначального обучения, а также опытом работы в данной области.

Важным направлением метрологического обеспечения подготовки производства является проведение метрологической экспертизы конструкторской и технологической документации, обеспечение технологических процессов необходимыми методами и средствами измерений.

По результатам метрологического контроля, метрологического согласования документации, анализа метрологического обеспечения производства, проводимого службой главного метролога, разрабатываются мероприятия, которые включаются в планы повышения эффективности производства (планы ПЭП).

Выполнение организационно-технических мероприятий по планам ПЭП позволило отделу главного метролога получить право самостоятельной поверки и калибровки 65% применяемых в производстве средств измерений.

Производство продукции требует применения большого количества различных средств измерений частоты, времени,

температуры, давления, геометрических и электротехнических величин и других (более 3 тыс. единиц). От того, насколько своевременно и качественно проведены обслуживание средств измерений, их поверка, будет зависеть правильность хода технологического процесса, безопасность, эффективность производства и качество выпускаемой продукции. Если учесть, что поверка приборов в центрах стандартизации, метрологии и сертификации (ЦСМиС) стоит немалых денег, то право самостоятельной поверки средств измерений метрологической службы позволяет экономить значительные средства предприятия.

Большой парк приборов требует четкого планирования технического обслуживания, ремонта и поверки средств измерений, чтобы обеспечить постоянную готовность к проведению измерений с необходимой точностью и исключить простой оборудования в случае неготовности приборов. Для составления графиков ремонта и поверки средств измерений используется информация, хранящаяся в ПЭВМ. Графики поверки средств измерений печатаются на бланках установленной формы и являются специализированным заданием по видам измерений подразделениям.

Кроме графиков поверки ССИ, поверяемых в отделе, ежегодно составляются и согласуются с исполнителями графики поверки средств измерений, поверяемых в сторонних организациях. По графику эти средства измерений доставляются транспортом, закрепленным за метрологической службой в сторонние организации. По ним осуществляется контроль их выполнения, проводится коррек-

тировка межповерочных интервалов и анализ состояния средств измерений в подразделениях предприятия.

Сотрудники отдела главного метролога работают в тесном контакте с ответственными лицами в подразделениях. Широкий спектр деятельности специалистов метрологической службы требует постоянного повышения квалификации её работников.

В настоящее время метрологи активно влияют на состояние производства и качество выпускаемой продукции. Являясь одним из основных звеньев общей системы менеджмента качества, метрологическая служба ориентирована непосредственно на производство, обеспечение выпуска продукции высокого качества. Поэтому труд метрологов должен быть поставлен на качественно новую ступень.

Отдел главного метролога на предприятии начал функционировать три месяца назад. Здесь трудятся 18 грамотных, квалифицированных сотрудников. Эти люди перекрывают шесть направлений деятельности службы: средств измерения геометрических, электротехнических и теплотехнических величин, радиоизмерений, учета и ремонта средств измерений. И хотя в основной массе сотрудники ОГМ – люди молодые (средний возраст – приблизительно 35 лет), костяк коллектива составляют работники с большим стажем и опытом работы на предприятии, как, например, техник по метрологии Валентина Никишина (на снимке).

Возглавляет службу Алексей Рогов, выпускник приборостроительского факультета Калужского филиала МВТУ им. Баумана.



СОТРУДНИЧЕСТВО

Эксперимент: рабочие из других регионов

Еще в 90-е годы возникла миграция рабочей силы в Россию из стран ближнего зарубежья: Украины, Белоруссии, Молдавии. На протяжении последних лет размеры привлечения сторонней рабочей силы на российский рынок труда неизменно увеличивались. Причины этой миграции чисто экономические – рабочие из других регионов едут в Россию на заработки.

В свою очередь основными причинами привлечения иностранных и иногородних работников на российские предприятия является нехватка рабочих отдельных профессий и специальностей, а также нежелание местного населения выполнять предлагаемую работу. Одновременно большинство населения задается вопросом, как вообще может сочетаться в стране высокий уровень безработицы с нехваткой рабочей силы. Реакция коренных жителей, когда речь заходит о сознательном привлечении иногородних на работу, неоднозначна. Часть полагает, что местные власти не должны способствовать привлечению рабочей силы из других регионов, а иные вообще настаивают, что притоку иногородних надо поставить заслон. Другая часть населения считает, что привлечение рабочих из других регионов оправданно. Такая ситуация характерна практически для всех отраслей производства. Возможно, проблема привлечения мигрантов начинается со студенческой скамьи. Образовательный рынок выпускает чрезмерное количество юристов и экономистов, в то время как на рынке труда востребованы слесари и токари. Рынок высококвалифицированных рабочих остается очень узким. Переквалификация – дело куда более хлопотное,

нежели практика привлечения рабочих из других регионов. Между тем, отсутствие на предприятии минимум 40% высококвалифицированных кадров делает его неконкурентоспособным.

Опыт российских предприятий, привлекающих рабочую силу из других регионов, подтверждает ее экономическую выгоду. Конкретный эффект для предприятия, принимающего сторонних рабочих, складывается из следующих составляющих: повышение конкурентоспособности товаров вследствие уменьшения издержек производства, связанных с более низкой ценой перемещенной рабочей силы; при импорте квалифицированных работников принимающее предприятие экономит на затратах на образование и профессиональную подготовку; перемещенные рабочие часто рассматриваются как определенный амортизатор в случае кризисной ситуации, так как они первыми могут быть уволены; перемещенные работники не учитываются при реализации разного рода социальных программ.

Затронул ли Сосенский приборостроительный завод описанный выше процесс? В рамках эксперимента по заявке СПЗ кадровое агентство ООО "Региональный консалтинговый центр" направило на

предприятие 12 рабочих из Ижевска Удмуртской Республики. Ижевские рабочие закрыли "горячие" позиции в механическом цехе, образовавшиеся в результате резкого увеличения 180-процентной загрузки цеха в третьем квартале: 4 слесаря по механосборке, 4 токаря, 4 фрезеровщика. Восемь прибывших рабочих разместили в гостинице, а для четверых сняли квартиру.

Выгодно ли предприятию приглашать на вакантные места иногородних? Месяц работы показал, что выгодно. Они с удовольствием работают и сверхурочно, и в выходные дни. А стоимость нормо-часа СПЗ выше, чем оговоренная с ООО "Региональный консалтинговый центр" стоимость нормо-часа перемещенных рабочих. Следовательно, труд иногородних дешевле, чем труд собственных рабочих. Кроме того, в ситуации острой нехватки квалифицированных кадров нет времени на переобучение или профессиональную переподготовку собственных работников, и тем более нет возможности ждать, когда система среднего профтехобразования предоставит, наконец, предприятию нужных специалистов. Привлеченная со стороны рабочая сила – выход из положения.

В дальнейшем иногородних рабочих планируется селить в заводской гостинице, под которую отведено помещение АБК стройбазы завода. Что характерно, ремонт будущей гостиницы занимается бригада строителей из Западной Украины (4 человека), с мая месяца привлеченных на СПЗ при посредничестве миграционной службы. С украинскими строителями заключены трудовые договоры, на

каждого получены медицинские полисы и пенсионные страховые свидетельства. Работают украинцы качественно, быстро, ответственно, без нарушений правил внутреннего распорядка. За май силами строителей из Украины был отремонтирован пионерский лагерь, за июль – кровля здания гостиницы, сейчас ведется ремонт фасада и внутренних помещений. К слову, сосенские (не заводские) строители при лучших условиях и более высокой зарплате работают не в пример дольше и с меньшей отдачей. Впредь, нравится это кому-то или нет, руководство СПЗ в случае необходимости намерено продолжать привлекать на предприятие рабочих из других регионов.

На снимке: Линар Юсупов, фрезе-



КОНКУРСЫ

Мастерство – его не купишь!

Среди множества мероприятий, прошедших на СПЗ в сентябре, нельзя не упомянуть о заводском ежегодном конкурсе профессионального мастерства, приуроченном ко Дню машиностроителя, который отмечается в последнее воскресенье месяца.

Этот конкурс, второй по счету, становится уже доброй традицией предприятия. Он, как своеобразный индикатор, выявляет все умения, знания и навыки, накопленные работниками в процессе кропотливого каждодневного труда. Проведение мероприятий подобного рода, как следует из отзывов непосредственных участников конкурса, не позволяет заводчанам погрязнуть в рутине, но стимулирует процессы их дальнейшего профессионального роста и самосовершенствования.

Конкурс проходит в два этапа. 8 и 9 сентября в нем принимали участие работники кабельного производства. Вчера же и сегодня (14 и 15 сентября) соревнуются работники механического производства. Первый день отводится под проверку теоретических знаний, второй – под демонстрацию практических навыков.

От "кабельщиков" в конкурсе участвовали 8 вязальщиц схемных жгутов, кабелей и шнуров и 10 монтажников радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Все соревнующиеся – молодые рабочие, подавляющее большинство из них – девушки (на участие в конкурсе отважился только один мужчина). Все они показали очень хорошее знание теоретического материала. На практике же, даже при наличии

сильного стремления к победе, призовые места достались далеко не каждому. При их распределении учитывалось все: и знание теории, и практическая работа, и отсутствие штрафных. Следует отметить, что в день выполнения практических заданий обстановка в цехе была по-спортивному напряженной, и даже корреспонденту "НГ", человеку далекому от производства, передалось всеобщее волнение.

Когда практическая часть подошла к завершению, сервировали чайный стол, за которым в более спокойной обстановке и были подведены итоги.

Итак, среди вязальщиц схемных жгутов, кабелей и шнуров на первом месте оказалась Людмила Козьма, второе место заняла Наталья Горбачева, и третье – Дарья Уколова. У монтажников расклад таков: на первом месте Людмила Орос, на втором – Галина Краснова, и на третьем – Елена Логвинова. Всем занявшим призовые места рабочим были вручены Дипломы, Почетные грамоты и денежные премии (7000 рублей за первое, 5000 рублей за второе и 3000 рублей за третье место). Остальным участникам были объявлены благодарности от руководства предприятия.

КОРОТКО

С юбилеем!

31 августа ФГУП «Звезда» (Осташков, Тверской области) исполнилось 60 лет.

Это уникальное предприятие-юбиляр совместно с СПЗ производит современную ракетно-космическую технику.

В гостях у московских коллег

В этот же день состоялась экскурсионная поездка молодых специалистов ИТР на НПЦ АП им. Пилюгина.

Цель экскурсии – ознакомление с производственным процессом предприятия. Заводчане посетили три подразделения основного производства, посмотрели фильм, рассказывающий о предприятии, а также побывали в музее НПЦ АП. Впечатления от поездки остались самыми благоприятными.

Возрождение спортивных традиций

12 сентября состоялась последняя игра заводского первенства по волейболу.

Этими соревнованиями, о которых сообщал «НГ» в №332 от 8 сентября, заводчане возрождают добрые спортивные традиции. Возраст спортсменов не был помехой: в играх принимали участие как молодые сотрудники предприятия, так и те, кому «стукнуло» за 50. Менялось настроение болельщиков. Если на первых соревнованиях присутствовало от силы три человека, то к концу игр их количество значительно увеличилось, что свидетельствует о повышении интереса к мероприятиям подобного рода. Болельщики поддерживали спортсменов, как могли: то бурными аплодисментами, то добрыми советами.

Итоги состязаний таковы: на первом месте сборная отдела главного технолога, на втором – команда 111 цеха и на третьем – сборная отдела главного конструктора. Сборная ОП награждена переходящим кубком, специально для этих целей приобретенном в Калуге. Все призеры награждены медалями и призами.

Организатор игр – профсоюзный комитет СПЗ, а также все участники соревнований сердечно благодарят администрацию сосенской ДЮСШ, а особенно Виктора Лемзина, за помощь в проведении состязаний.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Администрация Сосенского приборостроительного завода сердечно поздравляет всех работников, отметивших в августе юбилейные дни рождения.

Дорогие коллеги! Желаем вам всего самого наилучшего – успехов в работе, материального благополучия, мирного неба и семейного тепла!

Наши юбиляры: **Алексей Сергеевич Головачев, инженер-конструктор; Ольга Олеговна Иванова, инженер-технолог; Вера Алексеевна Солонар, прессовщик изделий из пластмасс; Надежда Ивановна Якимчук, контролер КПП; Ольга Анатольевна Ерофеева, ла-**

борант по анализу газов и пыли; Светлана Николаевна Гуськова, монтажник РЭА и П; Марина Юрьевна Алексеева, маляр с нитрокрасками; Елена Юрьевна Рукасова, инженер-технолог; Раиса Филипповна Сафронова, главный бухгалтер; Константин Викторович Ремешевский, агент по снабжению; Вячеслав Иванович Козлов, начальник участка; Янис Янисович Печенко, слесарь-сборщик РЭА и П; Андрей Викторович Чекин, электромонтер; Владимир Васильевич Кошелев, регулировщик РЭА и П; Татьяна Валентиновна Бычкова, электромонтер; Татьяна Владимировна Кирилина, травильщик прецизионного травления; Роман Юрьевич Радченков,

регулировщик РЭА и П; Виктор Николаевич Асейкин, слесарь механосборочных работ; Наталья Павловна Белякова, монтажник РЭА и П; Николай Степанович Голубев, электромонтер; Николай Викторович Клинов, резчик на пилах, ножовках, станках; Надежда Ивановна Горячева, монтажник РЭА и П; Нина Васильевна Нестерова, ведущий диспетчер; Валерий Олегович Соколов, регулировщик радиоаппаратуры; Ольга Дмитриевна Бедина, оператор диспетчерской службы; Михаил Михайлович Мешков, заместитель начальника цеха; Вячеслав Иванович Алпаткин, фрезеровщик; Татьяна Федоровна Митрохина, монтажник РЭА и П.