



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК Наш ЗАВОД

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Обратный отсчет

Сборочный комплекс возвращается к первоначально задуманной структуре

По состоянию дел в сборочном можно судить о перспективах предприятия в целом, как о погоде по барометру. Долгие годы комплекс переживал сокращения, простои, реорганизации и слияния, ужавшись в конечном итоге до одного, пусть и большого цеха. Теперь уже можно смело говорить о том, что началось движение в обратную сторону. Точнее, вперед, но уже с учетом требований времени и накопленного опыта.

Нужно отметить, что управление таким гигантом в кризисных условиях, пожалуй, сложнее, чем аврал в условиях повышенной загрузки. Надо полагать, заслуги руководителя цеха 210 Халиля Валеева еще будут оценены должным образом. Комплекс сохранил базисный производственный потенциал и кадровый костяк. И когда предпринятые администрацией завода усилия по обеспечению загрузки производства стали давать конкретные плоды, комплекс оказался готов как к решению новых, так и уже знакомых задач.

Однако расширение номенклатуры производимой продукции потребовало и значительных организационных изменений. Этот процесс образно можно сравнить с развертыванием кадровой дивизии в полноценное боеготовое соединение. Только в нашем случае простым увеличением численного состава всех задач не решить. Во-первых, культивируемая на СПЗ система менеджмента качества вносит свои коррективы и в структуру производства, и в его непосредственную организацию. Во-вторых, возросшие объемы автоматически

требуют повышения управляемости производственными процессами. В рамках единого цеха эти требования обеспечить стало сложно.

Поэтому пошел естественный, но хорошо спланированный процесс "разукрупнения" комплекса. На первом этапе созданы два цеха. В них соответственно сосредоточены кабельное и собственно приборное производство. Это естественная логика развития. Если кабельный участок с 20 человек вырос до 110, то оставаться просто участком ему, конечно, не с руки. И еще ведь есть перспективы дальнейшей загрузки! Возглавляет новый цех со старым номером 210 все тот же Халиль Хаббибович Валеев.

Возрожденный же 212-й (начальник В. Пригорца) вообрал в себя приборное производство, включая и спецтематику, а также направление КИА. В дальнейшей перспективе и он будет разделен на два цеха, после чего сборочный практически вернется к прежней структуре, хорошо памятной заводчанам со стажем.

Однако, как уже отмечалось, это не просто возвращение на старые позиции, а воссоздание производственной структуры



на качественно ином уровне. Последние годы шла внешне малозаметная, но напряженная работа управленческого звена по выработке оптимальной организации вспомогательных подразделений, оптимизации производственных процессов, расшивке узких мест и ликвидации дублирующих структур. Собственно цехам оставлено то, чем они и должны заниматься: производство, качество, охрана труда. Разделены по назначению кладовые инструмента и приборов.

Выведены и переподчинены ОГМ и группа ремонта. На оба цеха работают единый заготовительный участок и ПДБ. Набираются преимущественно молодые кадры. Интенсифицирован процесс их подготовки и обучения. Расставляются по местам мастера и контролеры.

В общем, полным ходом идет процесс организации полномасштабного сборочного производства, скучать, как говорится, некогда. И мы еще не раз вернемся к рассказу о повседневных делах и заботах легендарного сборочного.

Проверка выдержана успешно

Постоянный анализ хозяйственной деятельности вообще является неотъемлемой частью производственного процесса. Тем более он актуален в условиях производственной кооперации. С этой целью завод посетили члены так называемой балансовой комиссии, которая ежегодно представляет руководству ГУ ФКС отчет об итогах хозяйственной деятельности вовлеченных в структуру предприятий.

Собственно, сама комиссия и состоит из руководителей соответствующих направлений: кадры, безопасность и т.д. Возглавлял комиссию начальник ГУ А.Е. Шилов.

В течение двух часов прошло общее ознакомление с производством. Причем оно носило не экскурсионный, а сугубо деловой характер. Если речь заходила об имеющихся проблемах, то тут же обсуждались и перспективы их решения, в том числе и в рамках вхождения в интегрированную

структуру холдинга. Руководитель комиссии разговаривал и с рабочими, интересовался условиями труда и другими повседневными заботами.

В качестве замечания был отмечен недостаточный темп технического перевооружения, в частности, производства печатных плат, а также 111 цеха. Понимая, что собственных усилий предприятия для существенного ускорения недостаточно, А.Е. Шилов обещал содействие в этом вопросе.

Комиссии был представлен отчет об устранении недостатков, выявленных в прошлом году. Были заданы конкретные вопросы руководителям служб и направлений СПЗ, например, главному инженеру и главному бухгалтеру. По результатам работы комиссии будет составлен соответствующий акт.

В целом же администрации СПЗ было, о чем доложить проверяющим. Налицо положительная динамика производства, резкое уменьшение простоев. Хотя было отмечено замедле-

ние темпов роста. И тому есть ряд объективных причин.

Во-первых, сказалась потеря рынка ККМ (правда, это не только объективный фактор, велика "заслуга" и конкретных личностей). Во-вторых снизился объем 330-го заказа. Кроме того, повысилась доля собственного труда в производимой продукции. Не последнюю роль играет и то обстоятельство, что согласованная цена — ниже расчетной. Но это повод не для огорчений, а для продолжения линии развития предприятия.

Тем не менее, заводом освоено в 2005 году более сорока новых приборов, свыше тысячи наименований кабе-

лей, более четырехсот сборочных единиц КИА, двухсот — позиций оснастки. Администрация ставит перед собой цель достичь 500-миллионной (без НДС) планки по объему производства. На 70 человек увеличилась численность работающих (это явление уже успели порядком подзабыть за годы сокращений), на 23% выросла средняя заработная плата.

А недостатки для того и выявляются, чтобы их устранять. СПЗ восстанавливает былой авторитет крепкого предприятия и активно нарабатывает репутацию надежного партнера в рамках межпроизводственных связей.

Материалы выпуска подготовил Игорь ГУСЕВ.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Куда уходит детство?

Лагерь им. Фурманова завершил первую смену

Слова популярной некогда песни А. Пугачевой, вынесенные в заголовок, встретили корреспондентов «НГ» на входе в лагерь. Шла последняя репетиция концерта, посвященного закрытию первой смены. Старательный детский голосок на несколько мгновений вернул в те самые детские годы, когда один из нас сам был активистом лагеря – в далекие 70-е.



С тех пор, конечно, изменилось многое. Завод построил несколько новых корпусов, обновил вид лагеря. Но самое главное осталось без изменений: великолепный сосновый бор, дорожки между могучими деревьями и атмосфера беззаботного счастливого детства.

Здесь теперь не ходят строем, и вообще – ни следа официоза. Здесь стараниями старшей вожатой Елены Цукерник создано самостоятельное государство со своими законами, обычаями и даже... валютой. Ее можно заработать усердием в различных конкурсах или хозяйственных работах, а потом купить на нее вполне реальные сладости или сувениры.

Смена расписана по дням, Елена Цукерник возвела девиз «Ни дня без событий» в ранг конституционного закона. Каждое из этих событий наполнено выдумкой и искрящейся фантазией. Помимо достаточно

традиционных «Дня бегуна» или, скажем, «Дня самоуправления» проводятся и вовсе уж оригинальные действа (язык не поворачивается назвать это словом «мероприятия»). Например, «День бизнеса». Нужно проявить экономическую смекалку, придумать себе вид деятельности применительно к лагерной действительности и суметь заработать в этом бизнесе кровные «сосновки». Игра проводится по станциям, есть разделы «домашняя экономика» и «сделка». Сказать, что это развивающая игра, значит почти ничего не сказать.

В общем, чтобы описать все, чем живут дети разных возрастов в «Фурманова», газеты не хватит. Но все хорошо когда-нибудь кончается. Подошла к концу и первая смена.

Закрытие началось с торжественной линейки с непременно спуском флага и вручением поощрительных наград отли-



чившимся. Разумеется, было множество гостей и родителей. Не обошлось и без конфликтов на тему «Поехали домой! – Не хочу!!!» Девчонки порой утирали слезки. Но в целом царил атмосфера щемящей радости и эмоционального подъема.

Заключительный концерт представлял собой своеобразный финал отборочного конкурса, проводившегося в течение всей смены. На него приехали даже выпускники нынешнего года, которые еще не успели включиться во взрослую жизнь. Слишком свежи еще в памяти собственные приключения в этом оздоровительном лагере.

Отдельно хочется сказать о питании. Каждый вечер не забывал сказать о том, как вкусно и здорово готовит бригада поваров под руководством Н.И. Буравцовой. Нина Ивановна уже добрых два десятка лет заботится о насыщении детских растущих организмов витаминами и калориями.

Много лет возглавляет все это беспокойное хозяйство Михаил Стефанович Пугачев (на фото справа вместе с Еленой Цукерник).

Детский оздоровительный лагерь им. Д.А. Фурманова рассчитан на 250 мест, однако в пик сезона принимает и больше. Сюда с удовольствием присылают детей жители столицы и областного центра. Потому что знают: за небольшую по столичным меркам сумму детям здесь устроят сказку! Впереди еще две смены!



ПОЗДРАВЛЯЕМ

Администрация СПЗ сердечно поздравляет сотрудников предприятия, отметивших в июне юбилейные даты!

Снеткова Ирина Петровна, инженер-технолог 1 категории; **Герасимова Мария Ивановна**, уборщик производственных помещений; **Мотова Ольга Сергеевна**, повар; **Письменский Александр Алексеевич**, такелажник; **Меркушина Наталья Николаевна**, бригадир; **Митрохов Владимир Семенович**, старший оператор промкотельной; **Жаринова Марина Александровна**, инженер-технолог 1 категории; **Машкарин Сергей Михайлович**, электромеханик по ремонту счетных вычислительных машин; **Волотова Татьяна Яковлевна**, архивариус; **Голубцов Анатолий Владимирович**, автоматчик; **Винокуров Игорь Алексеевич**, водитель автомобиля; **Винокуров Олег Алексеевич**, водитель автомобиля; **Кретьева Татьяна Григорьевна**, комплектовщик изделий; **Макаров Алексей Юрьевич**, инженер-программист 2 категории; **Калименев Александр Владимирович**, начальник юрбюро; **Степанова Татьяна Викторовна**, инженер-конструктор 3 категории; **Крыгина Татьяна Васильевна**, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов; **Лаврушина Зинаида Васильевна**, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов.