



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Наш

ЗАВОД

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.

КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ

СПЗ берет шефство

Наиболее распространенный и наименее затратный на сегодняшний день способ подбора кадров для СПЗ — самостоятельный поиск специалистов через службу занятости населения, размещение объявлений в СМИ, подбор людей по личным контактам сотрудников завода. Однако на данном этапе развития предприятия этих методов становится недостаточно.

Поэтому завод изыскивает новые пути. Например, привлечение потенциальных сотрудников через учебные заведения области. Или через работу в молодежной среде. Или же формирование собственного кадрового резерва путем карьерного планирования.

Возобновление шефской работы, забытой во времена перестройки, обусловлено именно потребностью предприятия в притоке «свежей крови» — молодых, перспективных, подающих надежды людей, готовых работать в нашей сфере производства. В 2004 году заводским руководством было принято решение об организации взаимодействия с учебными заведениями Козельска и Сосенского. В их число входят Козельский филиал Дмитровского политехнического колледжа, Сосенский радиотехнический техникум, ССШ №1 и ССШ №2, Сосенский центр детского творчества.

За всеми этими учебными заведениями закреплены шефы — подразделения завода. Вместе со своими подопечными они участвуют в массовых мероприятиях, проводимых в учебных заведениях, организуют для ребят экскурсии по цехам и подразделениям. Для студентов СРТТ и колледжа организовывается прохождение производственной и преддипломной практики, а учащимся ЦДТ оказывается помощь материалами и инструментом. Высококвалифицированные специалисты предприятия участвуют в разработке тематики курсовых и дипломных работ для студентов, осуществляют руководство дипломным проектированием, рецензируют дипломные работы, а также входят в состав аттестационных комиссий при защите дипломов и сдаче государственных экзаменов. В свою очередь, преподаватели техникумов привлекаются к работе по повышению общепрофессиональной подготовки работников предприятия. В сентябре 2005 года в Козельском филиале Дмитровского политехнического колледжа такое обучение прошли 19 работников 111 цеха.

Эта деятельность будет совершенствоваться и развиваться. Необходимо согласовать учебные планы и программы-практики подшефных организаций применительно к особенностям предприятия, организовать всестороннюю помощь во внедрении в подшефной среде применяемых на заводе информационных технологий, организовать экскурсии по предприятию для преподавателей техникумов, а также профориентационные беседы как со студентами, так и с учащимися школ.

При работе с учебными заведениями уже на первых курсах важно выявлять талантливых и перспективных студентов и «привязывать» их к заводу. А для этого мы должны заинтересовать их, предоставив возможность максимально узнать о предприятии — о существующей системе оплаты труда, об условиях труда, о льготах и компенсациях, возможностях карьерного роста и получения целевого образования. Таким образом, уже к концу обучения у молодых людей складывается четкое представление о будущей работе и о том, где и как лучше применить свои силы.

На сегодняшний день можно уже подвести итоги шефской работы СПЗ за 2004-2005 год. Трудоустроены на завод двое выпускников Козельского филиала Дмит-

ровского политехнического колледжа. Сергей Спотарь закончил колледж с отличием, принят техником-технологом инструментального цеха. Молодой специалист успешно адаптировался в коллективе, был назначен инженером-технологом. Алексей Богомолов также закончил колледж с отличием, принят техником-технологом в отдел главного технолога. Поступил в Тульский государственный университет на заочное отделение, зачислен в резерв кадров инженером-технологом. С Алексеем заключен дополнительный договор на оплату его целевого обучения.

Правда, с Сергеем мы, к сожалению, расстанемся на период его службы в рядах Вооруженных сил. Такой специалист, уверен, будет и в армии востребован! А по возвращении будем рады снова принять его на наш завод. Благополучной службы тебе, Сергей!

Третий выпускник колледжа — Александр Куропаткин, окончивший его с отличием, поступил в МАМИ. Заключен трехсторонний договор между СПЗ, вузом и студентом на целевую подготовку специалиста для предприятия.



Александр обучается на бюджетной основе, но от нашего предприятия, согласно договору, ему определена стипендия в размере 1000 рублей в месяц.

Двое выпускников сосенских городских школ на договорной основе по целевой программе обучаются в Калужском филиале МГТУ им. Баумана специально для СПЗ. С этим вузом согласован договор на использование материальной базы ОКБ-683 для прохождения всех видов практики студентами университета.

Хорошим поставщиком рабочих кадров для завода является и Сосенский радиотехнический техникум. В этом году на предприятие приняты его выпускники Татьяна Яшина, Евгения Кышляну, Дмитрий Наумов, Елена Тихонова, Ольга Степанова и другие.

Теперь о самих шефах. За Сосенским радиотехническим техникумом закреплены два подразделения, которые должны подбирать для себя потенциальные кадры — это отдел главного конструктора и отдел информационных технологий. В ОГК эти обязанности возложены на заместителя главного конструктора Александра Викторовича Смирнова, а в отделе ИТ шефскую работу ведет начальник отдела Александр Иванович Афонин.

За Козельским филиалом Дмитровского политехнического колледжа закреплен отдел главного технолога и цех 111. Шефскую работу в ОГТ ведет начальник сектора Вячеслав Викторович Коваль (на снимке слева), в цехе — начальник Евгений Валентинович Михайлов.

Центр детского творчества курирует макетный участок №201, шефскую деятельность здесь возглавляет Виктор Николаевич Королев. И, наконец, шефами ССШ №1 и ССШ №2 являются соответственно цеха 210 и 311 (Халиль Хабибович Валеев и Александр Михайлович Андреев). Координация работ по взаимодействию с учебными заведениями возложена на отдел управления персоналом. Несмотря на большую должностную загруженность, все шефы очень ответственно относятся к своим дополнительным обязанностям, и их работа приносит свои

КОРОТКО

Поздравляем!

Работы по 7-му заказу программы 2005 года, возложенные на коллектив Сосенского приборостроительного завода, завершены.

25 ноября администрация предприятия поздравила заводчан с этим значимым событием. Особая благодарность за самоотверженный труд вынесена 210 цеху.

Опоздал — прощай надбавка!

Результаты опытной работы введенного в октябре в эксплуатацию электронного табельного бюро, о котором «НГ» писал в прошлом заводском выпуске, не заставили себя ждать.

На сегодняшний день при помощи специализированной компьютерной программы выявлено достаточно большое количество работников предприятия, урывающих рабочее время в свою пользу. Эти люди или опаздывают к началу рабочего дня, или уходят раньше положенного времени. Подобные нарушения будут пресекаться, а работники, допускающие их — подвергаться дисциплинарным взысканиям в виде лишения стимулирующей надбавки за отсутствие потерь рабочего времени.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Администрация Сосенского приборостроительного завода сердечно поздравляет всех работников предприятия, отметивших в ноябре юбилейные дни рождения. Желаем вам всего самого наилучшего! Пусть работа вам будет в радость, а в ваших семьях царит мир, покой и благополучие! Наши юбиляры в ноябре:

Дмитрий Дмитриевич Вороненков, регулировщик радиоаппаратуры; Надежда Сергеевна Козлова, заведующая хозяйством; Сергей Иванович Нестеров, начальник отдела технического контроля; Ольга Сергеевна Рожкова, заместитель начальника отдела управления персоналом; Михаил Сергеевич Богачкин, токарь; Сергей Андреевич Котов, плавильщик металлов и сплавов; Надежда Алексеевна Кураксина, рабочий по благоустройству и озеленению; Леонид Николаевич Ефремов, шлифовщик; Екатерина Ивановна Касатикова, мойщик деталей; Валентин Петрович Ермаков, такелажник; Ольга Ивановна Писарева, кладовщик; Вера Максимовна Смирнова, инженер; Владимир Семенович Акимов, шлифовщик; Людмила Григорьевна Горячева, аппаратчик химводоочистки; Надежда Михайловна Царева, оператор диспетчерской службы; Нина Ивановна Чижикова, экономист; Юрий Павлович Смирнов, слесарь-сантехник; Надежда Михайловна Котельникова, начальник бюро; Раиса Алексеевна Рябова, уборщик; Валентина Егоровна Шарко, экономист; Тамара Ивановна Толкачева, уборщик; Михаил Иванович Цыганов, контролер КПП; Сергей Алексеевич Жердев, фрезеровщик.

добрые плоды.

Заводчане очень надеются, что в результате этих усилий в коллектив предприятия вольются свежие силы — молодые, активные, профессиональные специалисты, приняв от ветеранов СПЗ трудовую эстафету. И тогда можно с уверенностью говорить, что будущее СПЗ — в надежных руках.

Петр БОСЫХ,
начальник отдела управления персоналом.

ПРОИЗВОДСТВО

Отдел информационных технологий: задачи, проблемы, перспективы.

Современную промышленность невозможно представить себе без автоматизации производственных процессов с применением компьютерной техники. Над этим сложным комплексом задач на СПЗ работает служба, о которой сегодня пойдет речь. Ее деятельность позволяет предприятию шагать в ногу со временем.

Как все начиналось?

Информационный вычислительный центр филиала завода НИИАП был создан в 1982 году. Возглавил службу Рудольф Тронов. Поначалу в составе ИВЦ работали трое сотрудников, основными задачами которых были охрана только что привезенного оборудования и подготовка помещения для его установки. После установки и проведения пуско-наладочных работ они приступили к разработке и решению первоочередной для того времени задачи: автоматизации учета труда и заработной платы с использованием вычислительных комплексов ЕС-1022. Для программистов и электронщиков взрослого поколения это название скажет о многом, но молодые могут знать только понаслышке, насколько громоздкими по размерам и низкими по быстродействию были эти ЭВМ по сравнению с современными компьютерами (не говоря уж о существовавших в то время «долгоиграющих» технологиях ввода-вывода информации с применением перфокарт и перфолент).

В 1986 году была сдана автоматизированная система управления производством (АСУП). Фронт работ ИВЦ расширился. Разработчики программного обеспечения и электронщики трудились над созданием автоматизированных систем в самых разных сферах деятельности предприятия: от бухгалтерского учета и учета материалов до сложных производственных процессов. Тогда же ИВЦ был оборудован более современными и технологичными вычислительными комплексами — ЕС-1061 и ЕС-1046. А затем служба стала оснащаться персональными компьютерами (СПЗ был одним из первых предприятий отрасли, перешедших на персоналки).

Трудовые будни

Сегодня отдел информационных технологий (начальник Александр Афонин) представляет собой современную, прекрасно отлаженную и мобильную службу, основной задачей которой является эксплуатация и дальнейшее развитие автоматизированной системы управления предприятием.

Здесь трудятся 15 человек, из них 9 программистов, 3 электронщика и 3 оператора ЭВМ. Эти люди обеспечивают автоматизацию, изучение и оптимизацию всех звеньев производственного процесса СПЗ: управление технологической подготовкой производства, технико-экономическое планирование, оперативное управление производством, управление материально-техническим снабжением,

времени. И это только один из весомых результатов деятельности службы. Сейчас специалисты отдела ИТ производят модернизацию заводской локальной сети с целью перехода на новую, более усовершенствованную технику. Уже модернизирован участок ЛВС во втором корпусе, на очереди — седьмой (конец декабря) и первый (начало будущего года). После этого все корпуса будут объединены между

собой волоконно-оптическими линиями связи, благодаря чему существенно повысится качество, объемы и скорость передаваемой информации.

Обеспечить одним махом замену всего парка ПЭВМ практически невозможно, и в первую очередь, экономически. Однако администрация завода все же ищет средства для того, чтобы решить проблему хотя бы частично. Так, только в 2005 году приобретено 32 новых компьютера — треть от всего количества введенных в ЛВС машин.

И еще. Даже если программист — семи пядей во лбу и способен написать грамотную, действенную, простую в применении программу, ему нигде не деться от системного ПО. А оно, если не пиратское, стоит немалых денег. С пиратским же связываться — себе дороже...

О людях

Средний возраст сотрудников отдела информационных технологий приближается к сорока годам. Многие из них прекрасно разбираются в технических и программных особенностях как старого, так и нового поколений электронно-вычислительных машин. Иными словами, накопление их профессиональных знаний и навыков проходило параллельно с развитием вычислительной техники.

Однако тех, кто стоял у истоков создания ИВЦ, сейчас в службе уже не осталось. Но, к примеру, Анатолий Долгих — ведущий инженер-электронщик отдела ИТ, может по праву считаться «корифеем» в своей области. Окончив Томский институт радиоэлектроники и электронной техники, он в 1983 году пришел в ИВЦ филиала завода НИИАП в качестве заместителя начальника отдела. Ветеран труда. В этом году на торжестве в честь 30-летия СПЗ награжден Почетной грамотой Федерального космического агентства. Коллеги характеризуют Анатолия Петровича как профессионала широкого профиля, человека, умеющего и любящего трудиться. Он щедро делится своими знаниями и опытом с молодыми сотрудниками. Их в отделе двое: Алексей Макаров, инженер-программист (выпускник инженерно-педагогического факультета КГПУ им. Циолковского) и Сергей Машкарин, инженер-электронщик (выпускник Сосенского радиотехнического техникума).

Ирина ТОКАРЕВА.



бухгалтерский учет, а также документооборот. Можно смело утверждать, что на сегодняшний день все функции АСУП реализованы, за исключением календарного планирования и архива электронной документации: эти задачи стоят перед отделом информационных технологий в будущем году.

В настоящее время свыше 100 компьютеров СПЗ объединены в локальную вычислительную сеть, охватывающую все корпуса предприятия. Таким образом, практически любой пользователь в любом подразделении может получить всю необходимую информацию в режиме реального

О проблемах

Основных проблем у отдела ИТ не так много, но они достаточно серьезны. При масштабном характере стоящих перед предприятием задач невозможно представить их качественное исполнение с использованием морально и физически устаревшей компьютерной техники. Каждому технонару известно, как быстро отходят в прошлое персоналки, бывшие совсем недавно на самом «пике».

МАРКЕТИНГ

Исследование и анализ рынка

В современном мировом бизнесе маркетинг является основой деятельности предприятий и фирм. В последние годы многие российские предприниматели также признали необходимость и эффективность маркетингового подхода к организации своего бизнеса в условиях рыночной экономики, в результате чего на предприятиях стали возникать маркетинговые подразделения.

В мае 2005г. служба маркетинга, подчиняющаяся непосредственно директору «СПЗ», была создана на базе ОКБ-683, находящегося в Калуге. Почему именно на базе опытно-конструкторского бюро, занимающегося разработкой новых видов изделий?

Сущность маркетинга заключается в том, что предприятию следует разрабатывать и производить только то, что безусловно найдет сбыт у потребителя. Соответственно, первым шагом в проведении инновационных разработок должно быть маркетинговое исследование. У многих маркетинг отождествляется с актами купли-продажи товаров и с проведением рекламных мероприятий, что в корне неверно. Сбыт и реклама — всего лишь одни из многочисленных функций марке-

тинга, в действительности объединяющего все стороны деятельности предприятия на рынке, формирующего его рыночную философию с опорой на научную базу. Как отмечал П. Друкер, один из теоретиков маркетинга, «цель маркетинга — сделать усилия по сбыту ненужными. Его цель так хорошо познать и понять клиента, что товар или услуга будут точно подходить последнему и продаваться сами».

В настоящее время в службе маркетинга занято трое человек: Бархатова М., Могилевцев Д., Терещенко Д. За минувшие с момента создания полгода службой маркетинга проведены маркетинговые исследования по основным направлениям деятельности ОКБ-683, в рамках системы менеджмента качества предприятия

разработан и непрерывно совершенствуется процесс маркетинга, начаты работы по созданию рекламных материалов, отражающих деятельность «СПЗ», положено начало сертификации новых видов продукции. Специалисты службы маркетинга проводят анализ рынков новых изделий, разрабатываемых ОКБ-683, отслеживают информацию о конкурентах, о рыночных ценах, об аналогах изделий, производимых на предприятии, выдает предложения по разработке новых изделий и модернизации существующих. Большое внимание служба маркетинга уделяет поиску новых потребителей основных видов продукции предприятия, работе с дилерами.

Служба маркетинга будет представлять собой ядро системы обработки и подачи в подразделения предприятия необходимой для обеспечения конкурентоспособности выпускаемой продукции информации о рынке.

В скором времени любое начинание на предприятии будет предваряться маркетинговым исследованием. Маркетинг охватит все сферы деятельности предприятия и позволит ему приспособиться к окружающей рыночной среде — созидательно и с пользой для себя.