



Сосенская городская общественно-политическая газета
Распространяется в Козельском районе
Издается с 26 августа 2002 года

«В начале было Слово...»

Наш НГ город

30 марта 2012 года, пятница. №12 (648)
Цена в розницу свободная

С ПРАЗДНИКОМ!

КУЛЬТУРА!

В пятницу, 23 марта, сотрудники клубов, библиотек, музыкальных и тому подобных учреждений Козельского района отметили свой профессиональный праздник – День работников культуры.

Торжество проходило в козельском городском доме культуры №1 «Машиностроитель». Немаленький зал был полон. И это неудивительно, ведь в нашем районе только клубных учреждений – 21.

Вступительное слово произнесла заведующая отделом культуры администрации Козельского района Галина Большакова. Она поздравила коллег с событием. Галина Александровна сделала краткий, но чёткий и полный отчёт о проделанной работе за прошедший год. Было видно, что она хорошо осведомлена во всех делах своей сферы. Это и позволило ей сделать доклад не «по бумаге». Выступление иллюстрировалось слайдами на большом экране.

Не могу не отметить, что «НГ» освещал большинство наиболее значимых районных мероприятий, которые были упомянуты в отчёте.



В своём выступлении Большакова поставила на то, что до сих пор не завершена реконструкция главного храма культуры района – МЦНТ, который люди по-прежнему называют РДК. Будем надеяться, что

следующий День работников культуры мы отметим в обновлённых стенах.

К сожалению, год не обошёлся и без утрат. Зря говорят, что незаменимых людей нет. Скорее, прав Эрнест М. Хемингуэй, который считал, что если по кому-то звонит колокол, то он звонит и по тебе. Так что районная культура понесла невосполнимые потери. От нас ушли

Геннадий Николаевич Лазуткин,
музыкант, педагог;
Олег Алексеевич Степанов,
поэт, член КОРЛа;
Галина Алексеевна Иголкина,
одна из опытнейших сотрудниц МЦНТ;
Николай Николаевич Ермолов,
спортсмен-активист, бывший
директор Козельской ДЮСШ.

Чтобы не завершать доклад на скорбной ноте, Галина Александровна в конце своего отчёта перечислила достижения творческих коллективов и полученные ими награды. Она назвала и меценатов, бескорыст-

но помогающих местной культуре.

Затем слово было предоставлено заместителю главы администрации Козельского района Александру Секерину. Он поздравил собравшихся с профессиональным

праздником, а затем выполнил приятную миссию – вручил почётные грамоты Министерства культуры РФ и администрации нашего района. Последних были удостоены и жительницы нашего города. В их числе – заведующая городской библиотекой Елена Аксёнова и методист СКДО Галина Кузнецова. Помимо того, многие получили благодарственные письма.

После Александра Николаевича эстафета приветственных речей и награждений перешла к главе Козельска Александру Евгину. Он вручал почётные грамоты и благодарственные письма от руководства города. Наиболее достойным коллективам были преподнесены и ценные подарки.

Затем к микрофону вышел глава администрации Сосенского Дмитрий Шмаков. Он также, произнеся краткое слово, приступил к церемонии награждения.

Среди награждённых благодарственными письмами оказались Сосенское культурно-досуговое объединение и сосновский творческий клуб «Муз союз».

Поднялся на сцену и председатель территориальной избирательной комиссии Иван Косилов. Он с удовлетворением отметил, что нарушений закона в ходе выборов обнаружено не было. Иван Григорьевич поблагодарил работников культуры, принявших участие в кампании

я по их проведению. И он не преминул наградить активистов государственными письмами.

В заключительном слове Галина Большакова отметила, что прошедший год для неё «был дебютным в должности заведующей отделом культуры», и попросила прощения у тех, кого она ненароком обделила вниманием. Подобное для руководителей в новость и дорогого стоит!

Затем и она вручала награды. К почётной грамоте от отдела культуры прилагалась премия в размере должностного оклада. Жаль только, оклады не велики! Но это проблема государственного масштаба.

Галина Александровна лестно отозвалась о взаимодействии с местными средствами массовой информации. Мол, не в каждом районе есть такое взаимопонимание. Добрые слова были заверены благодарственными письмами. Одно из них получила и редакция «НГ».

В заключение краткую приветственную речь произнесла заслуженный работник культуры РФ Маргарита Насонова.

А «на десерт» юные артисты исполнили несколько вокальных номеров.

На фото: награду получает заведующая каменской сельской библиотекой Лидия Петухова.

Валерий ЦВЕТКОВ.

«Ба! Знакомые все лица!»

В напряженном графике работников сосновского культурно-досугового объединения наконец-то нашлось небольшое «окошечко», чтобы отметить свой профессиональный праздник.

И это правильно. Готовя бесчисленное множество городских мероприятий, они сами обычно оказываются в положении сапожника без сапог. Но в пятницу 23 марта ситуация изменилась – на сцене ДК «Прометей» состоялся концерт под названием, вынесененным в заголовок материала.

Мероприятие прошло на одном дыхании. А работники культуры, имеющие которых у всех на слуху и которых все привыкли видеть в определенном статусе, в этот вечер блеснули новыми гранями таланта.

Так, супруги Коляковы прекрасно смотрелись в паре, обыграв известную песню «Все хорошо, прекрасная маркиза», и отразив в ней будни экономической службы учреждения.

Трехголовый Змей-Горыныч (роли голов исполняли Сергей Роговцов, Мария Пронина, Анна Абдулова – на фото) поведал зрителю о заботах и радостях работы творческих студий КДО.

Ольга Романчикова выступила в роли администратора КДО Валентины

Ивановны Тропиной. Татьяна Зорина рассказала о своей работе старшего методиста и загадала слушателям загадки по заявленной тематике.

Не забыли виновники торжества и о своих постоянных зрителях. Одну из них – Раису Сабитову – наградили благодарственным письмом КДО и вручили цветы.

Очаровательная руководитель детских фольклорных студий «Забава» и «Прилипач» Юлия Богачкина в очередной раз вывела на сцену всех своих воспитанников и, как это бывает всегда, «сорвала» аплодисменты зала.

В исполнении Николая Хмелевского и Анастасии Троянской прозвучала песня о студии «Сюрприз» и ее руководителе Алине Комлевой.

Зажигательно и задорно пела «Млада». Песню о коллективе исполнил ансамбль «Календарь».

«Фишкой» вечера стал фильм «Утомленные культурой» (задумка, воплощение, озвучивание – Роман Олещук и Юрий Поляков). Кадры из знаменитой киноленты «Иван Васильевич меняет

профессию» подверглись переозвучиванию в стиле одного из конкурсов КВН. Героями фильма стали Михаил Коляков, Евгений Степин, сменившая имидж «Млада», находящийся в творческом поиске «Календарь»... Было очень весело.

Под занавес о трудовых буднях режиссера КДО в песне на мелодию «Ой, Вань...» В. Высоцкого рассказала Наталья Пичкова. А затем состоялся финальный выход, во время которого все работники культуры исполнили известный шлягер «Мы – бродячие артисты».

Интересная находка: сцену ДК украшил музейный экспонат под названием «Работник культуры обычновенный», о котором со всеми его характеристиками – морозоустойчивостью, способностью к перевоплощению и так далее – в юмористической манере рассказала Ирина Радостина. В качестве экспоната была взята кукла Параскева, которую создали рукодельницы клуба «Вдохновение» (руководитель Любовь Филинова).

Сценарий концерта – Галины Кузнецовой.

Организаторы празднества выражают благодарность Евгении Князевой за помощь в оформлении сцены.

Ирина ТОКАРЕВА.



ОФИЦИАЛЬНО

На планерке у губернатора

26 марта губернатор Анатолий Артамонов провел очередное рабочее совещание с членами регионального правительства и руководителями его структурных подразделений.

Одной из тем разговора стало обсуждение перспектив мер материальной поддержки матерей-одиночек.

Губернатор особо подчеркнул, что региональные власти не отменяют принятый ранее закон о выплате ежемесячного пособия матерям-одиночкам в размере пяти тысяч рублей, а рассматривают возможность его корректировки. Выплата данного пособия тем, кто его уже получает, будет продолжена. После детальной проработки всего комплекса вопросов, связанных с тенденциями развития демографической ситуации в регионе, а также изменения соответствующих нормативно-правовых актов дополнительную материальную поддержку смогут получать и многодетные семьи области.

В рамках анализа ситуации в лесопромышленном комплексе региона Анатолий Артамонов обратил особое внимание руководства профильного министерства на необходимость более активного привлечения крупных инвесторов в лесозаготовительную и лесоперерабатывающую сферу, а также организацию контроля за выполнением арендных обязательств и эффективностью воздействия на злостных неплательщиков арендной платы. Говоря о важности сохранения областных автодорог от последствий передвижения большегрузного транспорта в период активной лесозаготовки, глава региона поручил соответствующим ведомствам подготовить нормативно-правовой акт, запрещающий выдачу договоров купли-продажи лесных насаждений лесозаготовительным предприятиям, не имеющим соответствующего транспорта для вывоза древесины.

В ходе заседания первый заместитель губернатора Максим Акимов рассказал об итогах участия нашего региона в 15 Российском автомобильном форуме. Он, в частности, сообщил, что Калужская область за выдающийся вклад в развитие российской автомобильной промышленности была удостоена специальной премии. Она является профессиональной наградой, которой ежегодно отмечается вклад компаний и топ-менеджеров в развитие российского автопрома. По мнению Максима Акимова, наш регион заслуженно получил эту награду. Сегодня калужский автомобильный кластер представлен тремя крупными автозаводами и 22 производителями автокомпонентов. В ближайшее время в области открываются новые предприятия по производству автостекла и автомобильных шин. С 2007 года калужскими автозаводами выпущено 420 тысяч автомобилей. В прошлом году объем выпуска достиг 185 тысяч машин, что составляет более 10 процентов всех производимых в России автомобилей. «Калужский автопром – это не только достойная заработка плата и современные условия труда, но и более одного миллиарда рублей ежегодных поступлений налогов в областной бюджет», – подчеркнул Максим Акимов.

Говоря о важности развития регионального автокластера, губернатор высказался за дальнейшую локализацию на территории области сложных производств комплектующих для автомобильной промышленности, а также за активное вовлечение в этот процесс местных предприятий традиционной экономики. «Мы готовы предоставить им земельные участки для более удобной передислокации производств, а также выделить необходимые производственные площади на территории действующих индустриальных парков», – заверил Анатолий Артамонов.

Кроме того, участники совещания рассмотрели вопросы, связанные с обеспечением населенных пунктов региона бесперебойным энергоснабжением, а также с принятием действенных мер по наращиванию в области объемов жилищного строительства. Ответственным за их решение ведомствам были даны соответствующие поручения.

Здравоохранение области: развитие по-новому

26 марта губернатор Анатолий Артамонов провел заседание областного общественного совета по здравоохранению.

Обсуждался проект новой концепции развития этой отрасли в регионе. В целях улучшения качества оказания медуслуг населению в области планируется создать трехуровневую систему организации медицинской помощи – районное, межрайонное и областное звенья.

Проведенный региональным министерством здравоохранения анализ выявил нерациональное распределение ресурсов между малоносющими больницами и крупными медицинскими центрами. В результате в одних отмечается постоянное простаивание лечебных коек, а в других – острые нехватки мест. Отмечалось, что одним из путей решения проблемы является оптимизация использования площадей имеющихся в области медицинских учреждений. В существующих центральных районных больницах предусматривается развитие центров амбулаторной хирургии, дневных стационаров, службы реабилитации, предполагается увеличить парк медицинского автотранспорта.

Для обеспечения сельского населения специализированной помощью в регионе будут созданы два крупных межрайонных медицинских центра – на юге с базой в Людинове и Кирове, на севере – с базой в Малоярославце и Боровске.

Кроме того, члены совета обсудили вопросы развития детского здравоохранения с учетом мнения жителей области, выявленного в ходе анкетирования. Отмечалось, что граждане выступают за организацию электронной записи на прием к специалистам во всех поликлиниках области и за их работу в выходные дни, а также за разделение потоков больных и здоровых детей, увеличение количества врачей и сокращение очередей на прием к ним. По-прежнему актуальной остается проблема соблюдения медработниками этики при общении с пациентами. Все эти пожелания должны быть учтены разработчиками нового документа.

В целом одобрав проект концепции развития регионального здравоохранения, Анатолий Артамонов поручил отраслевому министерству провести его детальную проработку, применив индивидуальный подход к оснащению каждого медицинского учреждения исходя из реальных потребностей муниципалитетов и уровня квалификации работающих там специалистов.

Управление по работе со СМИ администрации губернатора области

Официальная информация доступна на сайте областной администрации: www.admobilkaluga.ru.

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Ремонт дворов профинансируют из дорожного фонда

22 марта обсуждение вынесенных на сессию Законодательного Собрания законопроектов прошло спокойно, большинство из них принимались практически сразу, без дополнительных дискуссий. Председатель Законодательного Собрания Виктор Бабурин в связи с этим поблагодарил председателей комитетов за глубокую проработку вопросов на комитетах.



И всё же по ряду законопроектов депутаты хотели уточнений. Один из них – «О Дорожном фонде Калужской области». В проекте закона предусмотрена возможность направлять средства фонда на проведение капитального ремонта дворовых территорий многоквартирных домов и проездов ко дворам. Уже в текущем году в областном бюджете на эти нужды запланировано около 170 миллионов рублей. Мера очень своевременная и жители области за неё скажут только спасибо. Состояние многих дворов выглядит удручающе и портит общее впечатление от благоустройства населённых пунктов.

Но какие дворы будут ремонтировать в первую очередь – это больше всего интересовало депутатов. Как отметил министр дорожного хозяйства Ринат Набиев, пока будут ремонтироваться дворы в населенных пунктах с числом жителей свыше двух тысяч человек. Перечень конкретных объектов определят местные депутаты совместно с жителями.

«У нас программно-целевой метод планирования бюджета. Есть соответствующие программы, по ним и будут распределяться средства», – уточнил Виктор Бабурин.

Обнинское городское Собрание выступило с законодательной инициативой о внесении изменений в региональный закон «Об административных правонарушениях». Настоящей проблемой для наукограда стали временные объекты мелкорозничной торговли: палатки, автолавки. Нарушаются правила, в том числе – пожарной безопасности. По мнению депутатов, нужно более четко прописать нормы, касающиеся размещения этих объектов.

Депутаты согласились с предложением своих коллег и единогласно поддержали предложенный законопроект. При этом принятый документ решено поставить на контроль с тем, чтобы в тех муниципальных образованиях, где стационарная торговля

еще недостаточно развита, не возникло проблем с организацией мелкорозничной торговли.

Также депутаты поддержали предложение об обращении Законодательного Собрания области в Государственную Думу. Предлагается исключить из налогообложения предприятиями на возмещение затрат по найму жилья для специалистов. Депутаты сошлись во мнении, что данные меры будут способствовать решению кадровых проблем предприятий всех форм собственности и позволят развивать рынок арендного жилья.

На сессии обсуждалась и ситуация, сложившаяся с расселением жителей населенного пункта Белоусово-2. Ввиду того, что из разных источников поступает противоречивая информация, решено создать рабочую группу, которая с выездом на место разберется в проблеме.

Тщательной проверке подверглась работа молочных кухонь на территории области. Напомним, что поводом для создания рабочей группы, куда вошли депутаты, послужили обращения матерей, имеющих детей в возрасте до 3-х лет. Они выступали против замены продукции молочных кухонь на продукцию заводского изготовления.

Наталья Логачева, возглавлявшая депутатскую группу, поставила точку в этом вопросе. По итогам посещения всех молочных кухонь региона составлен перечень замечаний к ним. Есть претензии к технологическому оснащению кухонь, зачастую на них используется ручной труд. К примеру, в Кирове под помещение кухни переоборудована обычная двухкомнатная квартира. В Калуге кухня выгодно отличается от других предприятий и представляет собой мини-завод по производству детского молочного питания. Посетили депутаты и брянский молочный завод, который является основным поставщиком натуральных детских молочных продуктов для нашего региона. Оказалось, что предприятие оснащено современным иностранным оборудованием, продукция соответствует всем нормам и проверяется по 28 параметрам. Цельное молоко для производства завозится из Курской, Орловской, Белгородской областей из специализированных, которые получили лицензии.

По итогам работы решено, что родителям будет предоставлено право выбора – получать продукцию брянского завода или молочных кухонь.

Следующее заседание сессии намечено на 19 апреля.

Александр ГРОМОВ.

НОВОСТИ РАЙОНА

50 тысяч рублей – за третьего ребенка

В понедельник, 26 марта, в администрации Козельского района состоялось плановое совещание под руководством заместителя главы администрации Оксаны Егоровой.

События прошедшей недели (19.03 – 25.03.)

МО МВД «Козельский». В районе совершено восемь преступлений, четыре из них нераскрыты: перечисление на мобильный телефон мошенников денег пожилым жителем Сосенского; кража ноутбука из сосновского центра детского творчества; кража четырех колес с автомобиля в Козельске, кража шести рулонов обоев из дома в селе Попелево.

МЧС. На неделе произошло два пожара – горели здание братского дома в Клыковском монастыре и дачный домик в деревне Погошково. Оба пожара огнеборцам удалось оперативно потушить.

Сотрудники службы принимали участие в ликвидации последствий одного ДТП, а также оказывали помощь населению.

Козельская районная больница. 20 марта окончилась проверка

женщинам, готовящимся стать мамами третьих детей.

Районный отдел культуры. В библиотечных учреждениях прошли мероприятия, посвященные Дню поэзии. На неделе состоялся фольклорный праздник «Жаворонки». 23 марта работники культуры отметили свой профессиональный праздник.

Администрация городского поселения «Город Козельск». 23 марта в ДК «Прометей» состоялся концерт, посвященный Дню работников культуры. На прошедшей неделе состоялась встреча руководства муниципалитета с жителями частных домов по вопросу сбора ТБО. Встреча прошла результативно, по данному вопросу найдено взаимопонимание сторон.

Администрация городского поселения «Город Козельск». Снегопад добавил работы коммунальщикам – в городе идет активная деятельность по расчистке дорог и посыпанию их антигололедными средствами.

В прошлую субботу талыми водами было залито несколько гаражей в первом и третьем гаражных кооперативах.

Записала Ирина ТОКАРЕВА.

ЗАЩИТА ДЕТСТВА

Уполномоченный по правам ребёнка – в Сосенском

В понедельник, 19 марта, нашу школу-интернат посетила уполномоченный по правам ребёнка в Калужской области Ольга Копышенкова. Целью приезда явилось ознакомление с учреждением.

Ольгу Александровну сопровождал начальник отдела защиты прав и законных интересов ребёнка аппарата уполномоченного Антон Афанасьев.

Гости пожаловали не с пустыми руками – в них был ящик со сладостями для воспитанников школы-интерната.

Аппарат уполномоченного по правам ребёнка в Калужской области создан совсем недавно – в мае прошлого года. Поэтому глава этого контрольно-надзорного органа постоянно совершает поездки по всем интернатным учреждениям региона. Дошла очередь и до нашего города.

Надо сказать, что этому приезду предшествовала тщательная проверка работы школы-интерната комиссией аппарата уполномоченного.

Выводы, очевидно, были сделаны благоприятные, поэтому и настрой Ольги Александровны оказался соответственным.

Она с интересом и нескрываемым удовольствием прошла всю школу-интернат – «от киля до клотика».

Морская терминология здесь, пожалуй, уместна, так как учреждение имеет всё необходимое для жизнедеятельности – также как корабль. Кстати, и порядок везде образцовый – прямо-таки флотский. Вместе с тем в интернате и по-домашнему уютно.

Хотя Ольга Александровна и вникала в основные вопросы бытия учреждения, придирок не было. Надо отметить и то, что разговор с директором Марией Золотарёвой и другими работниками школы-интерната шёл не официально-казённый, а приветливо-доброжелательный.

В ходе беседы Копышенкова призвала учреждение участвовать в многочисленных творческих конкурсах, проводимых аппаратом уполномоченного по правам ребёнка. Это предложение было встречено с радостью, ведь питомцам школы-интерната способностей не занимать, и они, как правило, достойно выступают в различных соревновательных мероприятиях.

Прощаясь, Ольга Александровна пожелала учреждению благополучия и дальнейшего процветания.



В тот же вечер калужане побывали и в козельской речевой школе-интернате.

На фото: Ольга Копышенкова беседует с воспитанниками школы-интерната.

Валерий ЦВЕТКОВ.

ДАТЫ

Праздник сердца

В Козельском районе с недавних лет становится добродушной традицией проводить Всемирный день поэзии.

Это нельзя не приветствовать, ведь никакие неурядицы не могут отрешить человека от души. Поэзия же является её проявлением. Поэтому, несмотря на засилье и доминирование в жизни материальной составляющей, поэзия будет существовать, пока есть душа. А так как душа бессмертна, то и поэзия вечна.

Наша справка.

Решением 30-й сессии Генеральной конференции ЮНЕСКО 21 марта было объявлено Всемирным днем поэзии.

В первый раз праздник отмечался в 2000 году в Париже, где находится штаб-квартира ЮНЕСКО.



что на эту встречу он привёл трёх своих воспитанников – учащихся 5-7 классов. Кстати, все они – отличники.

Вначале педагог рассказал о начинающих стихотворцах, а затем ребята и он сам читали свои стихи.

Порадовало выступление козельчанина Сергея Денисова. Он под гитару исполнил несколько песен, написанных на стихи англичанина Уильяма Шекспира и шотландца Роберта Бёрнса в прекрасных переводах Самуила Маршака и других наших поэтов. Недаром же день поэзии – международный!

Сергей Владимирович выходил на «пятак», заменяющий сцену, дважды. И оба раза – с неизменным успехом.

Затем своё «военное» стихотворение прочитала юная козельчанка Софья Бурулёва. Затронутая тема не случайна. Дело в том, что девушка является бойцом поискового отряда «Гвардеец».

Учащиеся же козельской школы №1 читали наизусть стихи Пушкина и современных авторов.

Их сменили воспитанники православной гимназии.

По понятной причине, особо порадовало то, что в событии участвовали и ребята из Сосенского. Учащиеся школы №2 представили как произведения собственного сочинения, так и написанные мэтрами поэзии.

Лучше же всех исполнили объёмные стихотворения две девочки из второй козельской школы (на фото).

В завершение встречи возможность прочитать свои стихи была предоставлена автору этого репортажа.



КОРОТКО

Каникулы в «Ровеснике»

В целях профилактики безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних во время каникул на базе сосновского центра «Ровесник» был организован оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей. Тридцать ребятишек из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, провели время интересно и весело.

Это стало возможным благодаря поддержке областного министерства по делам семьи, демографической и социальной политики.

Ученики младших классов сосновских школ находились под присмотром опытных педагогов и медиков с 9 часов утра до 16 часов. Так как лагерь оздоровительный, много времени уделялось именно этому направлению. Зарядка, прогулки на свежем воздухе чередовались с подвижными играми и динамическим часом, ЛФК. Ежедневно дети получали вкусные завтрак, обед и полдник. Проводился курс витаминотерапии. Детям понравились «минутки здоровья», на которых медсестры рассказывали о причинах простуд, о том, как вести здоровый образ жизни. Инструктор по физоспитанию организовала для ребят большое спортивное состязание «Сильные, смелые, ловкие, умелые».

Педагоги-психологи подготовили различные тренинги, юрист консультант провела занятие по правовому воспитанию. Ребята принимали участие в познавательных играх и викторинах.

Каникулы школьники провели с пользой для себя и своего здоровья, узнали много нового, а их родители были спокойны за своих детей.

Светлана ГОЛОШИНА.

Дельфийские игры

20 марта в концертном зале «Орион» Калужского завода телеграфной аппаратуры состоялся гала-концерт участников ежегодного областного конкурса молодых исполнителей.

Этот конкурс проходил в Калужской области на протяжении больше полугода и в финале собрал 56 участников – исполнителей вокального и хореографического жанров. Цель конкурса – отобрать лучших молодых исполнителей Калужской области для участия в Дельфийских Молодёжных играх.

В гала-концерте приняли участие 23 самых талантливых участника – представители городов и посёлков области. От нашего города выступили воспитанники вокальной студии «Сюрприз» (руководитель Алина Стоянова). Их творчество было оценено по достоинству. Екатерина Римарцева стала лауреатом II степени, Анастасия Фурсова – лауреатом III степени, Елизавета Поверенова – дипломантом конкурса.

Екатерина Римарцева вместе со своим руководителем получила приглашение для участия в Дельфийских играх, которые в этом году пройдут в мае в Москве.

Ирина КОБЯКОВА.



Специальный выпуск

Наш завод

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

О главном

По статистике, начало года – не самое лучшее время для отечественной экономики. 2012 год также не стал исключением, в том числе и для нашего города и района.

Конечно, в центре внимания чаще бывают самые сильные: «Сосенский приборостроительный завод снял все вакансии с районной биржи труда», «на заводе перестали выдавать молоко за вредность», «на СПЗ грядут массовые сокращения, уже сейчас людей увольняют», «за выслугу лет платить прекратили», «у Ливенцева в апреле директорский контракт заканчивается, а дальше вообще неизвестно что будет» – эти и многие другие сообщения-слухи-домыслы сегодня лидируют в хит-параде народных новостей.

За комментариями по поводу реальной ситуации на заводе мы обратились к директору филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ» Владимиру Ливенцеву.

– Владимир Алексеевич, главный вопрос: как складывается динамика объема производства на заводе?

- Вопрос, действительно, важный. В конце 2011 года в Федеральную программу вооружений были внесены изменения, в результате которых сроки поставки производимой нами продукции были перенесены с 2013 на 2014 год. Поэтому в декабре мы были вынуждены откорректировать объем производства в сторону уменьшения. В результате наш завод потерял почти 400 тысяч нормо-часов, т.е. треть загрузки.

Таким образом, мы оказались в сложной ситуации. Чтобы исключить риск возможного отрицательного результата финансовой деятельности предприятия, руководство филиала поставило перед собой задачу в течение года восстановить прошлогодние объемы производства.

– В условиях сокращения государственного заказа?

- Да. Для успешного выполнения этой задачи ведется активный поиск заказов от сторонних организаций.

– И уже есть какие-то результаты?

- Положительные результаты уже есть. Во-первых, мы в тесном контакте работаем с нашими давними хорошими партнерами – предприятиями Федерального космического агентства. Ряд заказов уже получен от РКК «Энергия», продолжают развиваться добрые отношения с заводом им. Хруничева. Во-вторых, расширяется список наших партнеров – из числа потенциальных заказчиков. В настоящее время активно ведутся переговоры с рядом таких предприятий, есть основания считать, что результат будет положительный. В целом сегодня можно сказать, что задача наращивания объема производства будет решена, вероятнее всего, уже в третьем квартале.

Работать в этом направлении филиалу активно помогает головное предприятие – ФГУП «НПЦ АП им. Пилюгина». Руководство объединения – генеральный директор Ефим Межирицкий, главный экономист Юрий Кисель, директор по производству Алексей Петренко – активно нам помогают.

– Говорят, что на заводе прошли и будут продолжать в дальнейшем большие сокращения кадров. Так ли это?

- Нет, не так. Сокращения у нас действительно проходят, но небольшие. В первую очередь они касаются работников тех специальностей, без которых предприятие может продолжать эффективно функционировать дальше. В основном, вы свобождению подлежат специалисты вспомогательных производств, рабочие места которых автоматизированы – например, товароведы, кладовщики. Однако с хорошими работниками мы, как правило, не расстаемся. У нас много примеров, когда человек осваивает вторую профессию и продолжает успешно трудиться на заводе.

Точечные сокращения в целях оптимизации бизнес-процессов были на заводе всегда, это нормальный процесс для любого развивающегося предприятия. Согласно федеральному законодательству, администрация предприятия имеет право сокращать не более 10% работников. У нас в текущем году снижение общей численности работающих будет на уровне 7%. Причем это уменьшение произойдет в основном не за счет сокращений, а в результате временного прекращения приема новых работников на места вышедших на пенсию или по каким-либо другим причинам покинувших наше предприятие сотрудников.

Поэтому говорить о каких-то массовых сокращениях абсурдно. Тем более, что запланированные на 2014 год объемы производства потребуют дополнительного набора рабочих основных производственных специальностей.

– А что происходит с зарплатой и почему на заводе перестали выплачивать вознаграждение за выслугу лет?

- Статьи о выплатах за выслугу лет в коллективном договоре нет. Обычно мы выплачивали премию, которую некоторые расценивали как выплату за выслугу лет. При этом у предприятия имелись финансовые возможности для таких выплат. Поскольку сейчас таких возможностей нет, в текущем году эти премии выплачиваться не будут.

Что касается увеличения заработной платы, то здесь принцип простой: если мы хотим лучше жить, мы должны больше зарабывать. А снижение объема производства этому никак не способствует. Сегодня из 100 тыс. нормо-часов объема производства в месяц мы вырабатываем лишь 80 тыс. Не потому, что не можем – нет достаточной загрузки.

Тем не менее, с учетом благоприятного прогноза результатов работы по наращиванию объема производства, руководством предприятия принято решение о повышении заработной платы с 1 апреля на 5%. Кроме того, начиная с февраля, восстановлен прежний размер премии – 30%. В дальнейшем, когда экономическая ситуация на заводе станет более благоприятной, конечно, возрастет и зарплата.

– Многие заводчане интересуются, почему прекратилась выдача молока за вредность?

- В прошлом году по результатам аттестации рабочих мест было выявлено, что многим категориям наших работников молоко и соки не положены. Однако тем, кто имеет контакты с веществами первой группы опасности, в частности, со свинцом, мы продолжаем выдавать этих продуктов. Даже в том случае, если норма данных веществ не превышена.

Сейчас список лиц, которым выдаются молоко и соки, пересмотрен. Специалистам, которые работают с веществами, не относящимися к первой группе опасности, выдача молока заменена денежной компенсацией в рамках заключенного с каждым из них дополнительного соглашения.

– Во время недавнего визита в Сосенский губернатора Анатолия Артамонова ему был задан вопрос о судьбе заводского подсобного хозяйства. Как сейчас обстоят дела на этом объекте?

- Данный объект является частью федеральной собственности, и сейчас, по решению генерального директора объединения Ефима Межирицкого, мы, в соответствии с действующим законодательством, проводим работу по передаче его в аренду. Подсобное хозяйство является для нас непрофильным активом, и завод содержать его не будет. Не может предприятие одновременно выпускать высокотехнологичную промышленную продукцию и успешно заниматься сельским хозяйством – нельзя объять необъятное.

– Владимир Алексеевич, а правда ли, что предстоящим летом не будет организован традиционный детский оздоровительный лагерь на заводской базе отдыха?

- Правда. При пропускной способности 230 человек за смену потребность в путевках в последние годы держалась на уровне 100. Поэтому открывать базу отдыха для детей своих работников предприятию экономически невыгодно: целесообразней приобрести для них путевки в летние оздоровительные лагеря.

Таким образом, ни этим, ни следующим летом, если, конечно, численность желающих не возрастет, объект в качестве лагеря функционировать не будет. Но это не значит, что база перестанет работать вообще – здесь по-прежнему будут проводиться заводские, в том числе, молодежные мероприятия.

Кроме того, с руководством НПЦ АП достигнута договоренность, что в дальнейшем при наличии средств будет проведена капитальная реконструкция заводской базы отдыха.

– И пруд вновь появится?

- С прудом сложнее. К сожалению, завод не имеет права проводить там никаких восстановительных работ, так как водные объекты в зону нашей ответственности не входят. Неоднократные обращения руководства предприятия о восстановлении пруда в министерство природных ресурсов и районную администрацию ни к чему не привели – нам не отказывали, и в то же время ничего не делали. А жаль: место уж очень красивое! И без пруда база отдыха, конечно, теряет часть своей привлекательности.

– Говорят, что в апреле заканчивается срок вашего контракта. Так ли это?

- Поскольку наш завод является не юридическим лицом, а структурным подразделением объединения, никакого кон-

Миссия предприятия:

Мы производим совершенные приборы и системы управления для ракетно-космической техники с целью укрепления обороноспособности и процветания России.



тракта у меня нет. Я имею такой же бессрочный трудовой договор, как и все работники предприятия. Срочные трудовые договоры, которые заключались на пять лет, существовали до вхождение наших предприятий в состав НПЦ АП.

– Как вы относитесь к перспективе организации в Сосенском новых промышленных производств в связи со строительством индустриальной площадки? Нет опасений, что часть заводских кадров уйдет на эти предприятия?

- И кадровая конкуренция, и кадровый дефицит – явления, которые уже давно имеют место в регионе. К этой ситуации я отношусь спокойно. Понятно, что определенная напряженность будет.

И, чтобы выиграть предстоящую гонку заработных плат, завод активно работает в направлении снижения затрат, в частности, избавляясь от непрофильных активов, о чём мы с вами уже говорили.

Не думаю, что в Сосенском будут созданы крупные промышленные производства. А малые предприятия, которые, скорее всего, здесь разместятся, как правило, высокотехнологичны, имеют минимальную численность сотрудников. На них придется очень много работать практически за ту же зарплату. Поэтому на подобных предприятиях обычно имеет место большая текучесть кадров.

И в профессиональном плане эти производства нам не конкуренты. Мы это поняли, когда заработал калужский «Фольксваген». Некоторые наши специалисты понапалу уехали туда, потом снова вернулись на завод. Русскому человеку более по душе творческая работа, а не конвейерная сборка.

Кроме того, руководство региона, губернатор, – понимают, что инвесторы, планирующие работать в Сосенском, должны позаботиться о подготовке кадров для своих производств. К примеру, специалистов для этих предприятий можно готовить в СРТ, сформировав на его базе специализированный образовательный центр.

– Владимир Алексеевич, по ходу беседы у меня создалось ощущение, что вы в любой, даже сложной ситуации стараетесь найти положительные стороны.

- И считаю, что это правильно. Трудности нам даны для того, чтобы преодолеть их и стать сильнее, выйти на новый, более высокий уровень. Это в равной мере относится как к отдельному человеку, так и к коллективу, предприятию и всему человеческому обществу.

Взять, к примеру, сложное для нас начало 2012 года. С одной стороны, вроде бы плохо. А с другой – ведь именно эта ситуация заставила нас искать новых заказчиков, в том числе и в других отраслях промышленности. И это для нас очень важно, ведь они производят не только военную, но и гражданскую продукцию, имеют свои рынки сбыта. Уверен, что при наличии таких заказов финансовая устойчивость нашего завода значительно возрастет.

Конечно, вопрос об укреплении обороноспособности государства с повестки дня не снимается. А значит, у нас будет и военный заказ. В общем, будущее довольно оптимистичное. Главное – это хорошо работать сегодня и видеть завтрашнюю перспективу. Хороший пример, кстати, – наше конструкторское бюро «Астра», которое долгое время нам приходилось содержать без видимой отдачи. И вот по результатам прошлого года, КБ «Астра» вышло на самофинансирование, с этого момента конструкторское бюро уже зарабатывает деньги для всего завода. Сегодня КБ «Астра» имеет хорошее направление по заказам, соответствующее финансированию и становится одной из точек опоры нашего предприятия.

СПОРТ

Ответственны в работе – метки в стрельбе!

17 марта в здании ДК «Прометей» в рамках заводской спартакиады проходили соревнования по стрельбе из пневматического оружия.

Участие в них приняли 7 команд – представителей цехов и отделов филиала. Лучшие результаты в личном первенстве показали: Владимир Степнов (участок 201), выбивший 31 очко, Александр Афонин (участок 201) – 30 очков и Дмитрий Митюров (отдел 861) – 28 очков.

Лидерами по общекомандным результатам стали работники участка 201, занявшие первое место. Представители цеха 111 заняли второе, а отдела 861 – третье места.

Победители в общекомандном зачете были награждены кубком за первое место и дипломами соответствующих степеней.

Администрация и профсоюзный комитет филиала ФГУП «НПЦ АП» – «СПЗ»

поздравляют всех сотрудников, отметивших в марте юбилейные дни рождения.

Дорогие коллеги! Желаем вам крепкого здоровья, бодрости духа, оптимизма, благополучия, счастья! И пусть ваша работа приносит вам радость и дает все возможности для самореализации!

Наши юбиляры: Алевтина Алексеевна Андрюсова, Ольга Николаевна Антропова, Галина Ивановна Борисова, Екатерина Ивановна Бутрина, Нина Николаевна Володина, Александр Николаевич Коротков, Татьяна Владимировна Сказочкина, Андрей Владимирович Слесарев, Сергей Алексеевич Соловьевников, Владимир Григорьевич Сурин, Елена Артемовна Троянская, Татьяна Васильевна Федорова, Нина Алексеевна Шкодина, Татьяна Ивановна Щукина.

Что на что потрачено, или План по ТП-2011 выполнен

В прошлом году мероприятия по выполнению плана технического перевооружения и реконструкции филиала прошли на должном уровне, работа в этих направлениях достойна высокой оценки.

На ТП филиала было выделено 23 миллиона рублей собственных средств. Более половины этой суммы израсходовано на приобретение 89 единиц нового оборудования ведущих отечественных и зарубежных фирм.

Куплены две климатические камеры, на участок гравировки приобретена лазерная система для нанесения гравировки.

В цех 111 приобретен течеискатель для проверки и ремонта радиаторов. Под это оборудование обустроено специализированное рабочее место. На механосборочном производстве появился еще один сверлильный станок.

В отдел главного метролога куплено 12 единиц метрологических приборов.

Ежегодно на нашем заводе обновляется

парк персональных компьютеров. В 2011 году были заменены на новые 40 единиц ПК.

В цех 211 приобретены устройства трафаретной печати, шкаф сухого хранения плат и компонентов, станция визуального контроля для проверки печатных плат с целью выявления брака, вакуумный упаковщик.

Также в рамках указанной суммы был проведен капитальный ремонт координатно-расточного станка цеха 311.

По целевой федеральной программе на реконструкцию и техническое перевооружение гальванического производства выделено 40 миллионов рублей. 4 миллиона этих средств ушло на приобретение нового оборудования, 35 миллионов затрачено на

строительство-монтажные работы, оставшиеся деньги обеспечили проведение мероприятий по авторскому надзору.

В цех 210 поступила лазерная установка для нанесения гравировок.

На реконструкцию цеха печатных плат направлено 100 миллионов рублей из средств федерального бюджета. 68 млн. руб. из них потрачено на приобретение нового оборудования (гальваническая линия), 26 млн. руб. – на строительно-монтажные работы (ремонт помещений цеха), 4 – на разработку КД и обеспечение мероприятий по авторскому надзору.

Сегодня реконструкция и техперевооружение нашего завода продолжаются. К выполнению плана по ТП-2012 в филиале приступили уже сейчас.

В настоящее время на эти работы уже направлено 80 миллионов рублей собственных средств; 50 миллионов из них составили амортизационные отчисления, остальные

30 миллионов выделены из прибыли предприятия.

В текущем году завод планируется оснастить новыми компьютерами, автотранспортом, метрологическим и медицинским оборудованием. Кроме того, необходимо завершить реконструкцию 4, 5 и 6 участков тепловых сетей. С этой целью предприятие готовится к проведению энергоаудита и завершает установку приборов учета энергоносителей на тех участках, где это необходимо.



СВЕТЛАЯ ПАМЯТЬ

Валерий Беляков: Профессионал, Руководитель, Человек

«Рабочая биография этого человека – длиною в жизнь: от молодого специалиста до начальника цеха КИА и НХИ.

Начинал технологом после окончания института, всю жизнь отдал родному цеху. У Валерия Владимировича накоплен колоссальный опыт работы, технически он был очень грамотным специалистом. Кроме того, он был рационализатором, внесшим ряд рационализаторских предложений.

Этот человек любой вопрос мог решить как администратор, технолог, конструктор, экономист и даже регулировщик. Душой и сердцем болел за свой цех и за людей.

Цех – это его детище, которым и для которого он жил, беспокоился, переживал. Работа была у него на первом месте. Нам его очень не хватает.

Трудовой коллектив 242 цеха».

Такой отзыв мы получили от коллег Валерия Владимировича Белякова, теперь уже бывшего начальника цеха 242. Его жизнь внезапно оборвалась 22 января 2012 года.

До этого дня ничего не предвещало беды: он никогда не жаловался коллегам и близким на здоровье. Не имел вредных привычек, регулярно занимался оздоровительными процедурами. Тем страшней и неожиданнее оказался этот удар для людей, близко знавших Белякова.



Валерий Владимирович окончил Саратовский политехнический институт по специальности «Электронные приборы», получив квалификацию инженера электронной техники. На наш завод он пришел в августе 1981 года помощником мастера 212 цеха. В марте 1982 года Беляков становится инженером-технологом по КИА 242 цеха. В октябре 2005 года назначается на должность заместителя начальника цеха 210 по новым технологиям. С ноября 2006 по март 2007 года возглавляет цех 211, а затем становится начальником участка по производству КИА и НХИ 242 участка. С 1 июля 2011 года Валерий Владимирович приступает к обязанностям начальника 242 цеха.

Коллеги и близкие Белякова до сих пор говорят о нем в настоящем времени – никак не могут свыкнуться с тем, что случилось.

НАЗНАЧЕНИЯ

Роман Максименко: «В 242 цехе лишних людей нет!»

Начало 2012 года для цеха 242 ознаменовалось двумя серьезными событиями. В конце января скоропостижно скончался начальник цеха Валерий Владимирович Беляков. Спустя некоторое время состоялось назначение нового руководителя. Им стал Роман Максименко.

Передо мной – вдумчивый, основательный собеседник с внимательным и открытым взглядом. Сразу видно – спокойный, выдержаный и надежный. Манера общения – взвешенная, неторопливая.

21 мая Роману исполнится тридцать. На нашем заводе он работает почти четыре года – с 2008-го. В 2001 году окончил СРТ по специальности «Радиотехник», а в 2009-м, уже будучи сотрудником филиала, – московский государственный открытый университет по специальности «Технология машиностроения».



Роман родом из города Мары (Туркмения). В Сосенский прибыл вместе с семьей в 1998 году по месту новой работы отца, здесь же окончил 2-ю среднюю школу.

В выборе будущей специальности юноша не сомневался – радиотехника интересовала его с самого детства.

Хотя Роман и был включен в кадровый резерв на должность начальника цеха, реальное назначение стало для него неожиданным, времени на осознание и подготовку к этой ответственной работе практически не было. Поначалу было тяжело, но потом он втянулся, и дело пошло. А как же иначе? Ведь его наставником на протяжении долгого времени был Валерий Владимирович – настоящий профессионал, умный и трудолюбивый человек. И уже только одно это явилось залогом успеха

молодого руководителя. Плюс, разумеется, собственные способности и желание трудиться на благо родного цеха.

Основной задачей цеха 242 является выпуск контрольно-испытательной аппаратуры по профильному назначению филиала, а также товаров народного потребления. В числе последних – такие актуальные в настоящее время изделия, как термокроватки «Детка», которые очень заинтересовали губернатора Калужской области Анатолия Артамонова во время его визита на наш завод в декабре 2009 года. В 2012 году у предприятия заключен договор на производство 200 экземпляров этих изделий.

Под началом Романа трудятся 35 человек, многие из них – люди с почти сорокалетним стажем работы на предприятии, ветераны труда. Коллектив цеха всячески старается поддержать молодого начальника, помочь ему в его ответственном деле. Сам Роман отзывает о них так: «Лишних людей в нашем цехе не бывает: они в нем просто не задерживаются!» В общем, понятно, что у трудового коллектива с новым руководителем сложились хорошие, прочные деловые отношения, а это – еще одна немаловажная составляющая успешной производственной деятельности.

На вопрос о том, какие основные задачи Роману предстоит решить в новой должности, он ответил:

– Главная мотивация качества и работоспособности сотрудников цеха – достойное вознаграждение за их нелегкий и очень ответственный труд. И в первую очередь я буду добиваться того, чтобы каждый мой коллега имел хорошую заработную плату, соответствующую вложенным в работу усилиям.

В числе первоочередных вопросов, требующих безотлагательного решения, Роман назвал также выполнение плана технического перевооружения цеха, проведение автоматизации рабочих мест. Все эти мероприятия будут способствовать повышению качества выпускаемой продукции.

Свободного времени у молодого руководителя практически нет. А когда оно все же появляется, все его внимание переключается на семью. Жена Елена также работает на нашем заводе, в отделе сбыта. Счастливая пара воспитывает сына Владимира, которому через год исполнится 10 лет.

Родители уделяют много внимания воспитанию ребенка. Мама, помимо основной учебной программы, помогает мальчику осваивать английский язык, а пapa занимается с ним шахматами. Да так успешно, что на прошедшем недавно в ФОКе районном турнире юный шахматист завоевал первое место среди юниоров!

На выходных вся семья выезжает в областной центр, заранее спланировав культурную программу. Все домочадцы очень любят показаться на коньках и с удовольствием посещают один из катков в Калуге в зимнее время.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Администрация городского поселения
«Город Сосенский» поздравляет
Хромова Сергея Сергеевича
с Днем рождения!

Пусть будет все, что в жизни нужно,
Чем жизнь бывает хороша:
Любовь, здоровье, верность, дружба,
И вечно юная душа.

Поздравляем
Швецова Вадима
с Днем рождения!

Желаем мы тебе, родной,
Чтоб вверх вела дорога;
Любви огромнейшей – одной,
Друзей прекрасных – много!
Удачи – не было бы конца,
Побольше – наслаждений...
Да вспоминал, сын, мать-отца
Не только в дни рождений!

Мама и папа.

ООО «САПК-МОЛОКО» (г. Сухиничи)
в связи с расширением производства требуются:
лаборант, технолог молочного производства.

Заработка плата высокая (по результатам собеседования).
Жилплощадь предоставляется.
Обращаться по адресу: г. Сухиничи ул. Тявкина д. 32,
Тел. 8(48451) 5-44-47, 89105119398.

КОРОТКО

В районе зарегистрированы случаи бешенства

В последнее время произошло значительное увеличение численности лис, что повлекло за собой увеличение случаев бешенства у диких животных. Так, 6 и 21 марта в деревнях Дешовки и Ерлыково зарегистрированы случаи лисьего бешенства.

Ветеринарная служба Козельского района призывает всех жителей быть особенно бдительными в этот период. Помните – укус любого, даже внешне здорового животного всегда опасен.

С целью профилактики бешенства у домашних животных следует выполнять правила их содержания. Необходимо ежегодно в обязательном порядке вакцинировать своих питомцев против бешенства. При укусе необходимо как можно быстрее обратиться к врачу для профилактического лечения и в ветстанцию – для установки наблюдения за укусившим животным.

О всех случаях появления животных с ненормальным, настораживающим вас поведением сообщайте в ветслужбу по телефону 2-16-46.

Вакцинация животных против бешенства проводится во всех ветеринарных учреждениях бесплатно.

В.А. УШАКОВ, старший ветеринарный врач-эпизоотолог ГБУ КО «Козельская СББЖ».

Весеннее настроение

17 марта в клубе «У самовара» состоялся вечер, посвященный приходу весны. Участники мероприятия пришли с хорошим настроением, многие уже подготовили рассаду к началу дачного сезона.

Татьяна Карабанова и Клавдия Кондакова прочли замечательные стихи, а Нина Мелихова и певуны с улицы Кирова спели песни про валенки и деревню.

Владимир Химин исполнил несколько своих сочинений под аккомпанемент мандолины, а Алексей Агапонов заиграл вальс – и по залу закружились пары.

Беспрогрышную лотерею объявила Валентина Климова, а Татьяна Карабанова провела конкурс на лучшего «рыболова» под дружный смех присутствующих.

В исполнении Романа Кудинова прозвучали прекрасные романсы, задорную «Цыганочку» исполнила председатель Совета ветеранов Козельска Мария Гусакова.

Расставаться очень не хотелось, поэтому в конце мероприятия мы договорились о новой встрече. Скоро увидимся!

Любовь БЕЛОЦЕРКОВСКАЯ.

Главный редактор И.Н. Токарева.

**Наш адрес: 249710, г. Сосенский Калужской обл.,
ул. Ломоносова, 13. Телефон/факс: 4-12-14**

E-mail: s_city@kaluga.ru
Электронная версия: www.nggazeta.ru
Газета выходит 1 раз в неделю

Материалы под рубрикой «Бизнес»
публикуются на правах рекламы.

УЧРЕДИТЕЛЬ – АДМИНИСТРАЦИЯ (ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН) ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ГОРОД СОСЕНСКИЙ»
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Калужской области (г. Калуга). Серия ПИ №ТУ40-00116.

Заказ №
Тираж 1000. Объем 2 п.л.
Подписано к печати:
по графику – 17.30;
фактически – 17.31.

Людмила Алексеевна КОСОГОРОВА,
кандидат педагогических наук, член-корреспондент Международной
академии наук Высшей школы, ректор НОУ ВПО ИНУПБТ.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

□ ПРОДАМ электрогитару «Ibanez GRGA11» в рабочем состоянии. Цвет – Candy Apple. Материал корпуса – липа. Материал грифа – клен с накладкой из палисандра. Фиксированный бридж, гриф болчёный. С гитарой отдаю утеплённый чехол фирмы «Ibanez». За всё – 8 тысяч рублей. Телефон **8-980-712-59-60**.

□ ПРОДАЕТСЯ 2-комнатная квартира в Сосенском, 5 этаж 5-этажного кирпичного дома, ул. Кирова, 18. Цена договорная. Тел.: **8-926-210-77-57, 8-906-728-34-43**.

□ ПРОДАЕТСЯ 4-комнатная квартира в г. Сосенском (микрорайон) по адресу: ул. Космонавтов, 5, на 2 этаже девятиэтажного кирпичного дома. Общая площадь – 74 м². Тел.: **8-910-547-33-24**.

□ ПРОДАЕТСЯ 1-комнатная квартира в г. Сосенском (микрорайон) по адресу: ул. Космонавтов, 3, на 3 этаже пятиэтажного панельного дома. Газ, не угловая, есть незастекленный балкон, требуется ремонт. Общая площадь – 32 м². Цена – 850 тыс. руб. Тел. **8-910-595-62-13**.

□ ПРОДАЕТСЯ 3-комнатная квартира в Сосенском в центре микрорайона на 4 этаже шестиэтажного кирпичного дома. Горячая вода, газ. Теплая. Тел. **8-910-597-91-17**.

Козельскому заводу минеральной воды требуется заведующая складом.
Тел.: 2-07-79, 2-04-72.

АБИТУРИЕНТУ

Людмила Косогорова: «Мы обеспечиваем современное качественное образование»

Институт управления, бизнеса и технологий работает на Калужской земле уже 14 лет. За это время тысячи выпускников, вышедших из его стен, стали специалистами.

Его воспитанники традиционно востребованы в органах государственной власти и государственного управления, суде, прокуратуре, адвокатуре, банковской сфере; работают топ-менеджерами и менеджерами среднего звена на предприятиях различных организационно-правовых форм, открывают собственное дело, становятся успешными бизнесменами в предпринимательской деятельности.

Только тот вуз, чьи выпускники высоко котируются на рынке труда, имеет право заявлять, что он обеспечивает современное качественное образование.

Институт управления, бизнеса и технологий является вузом полного цикла, осуществляет подготовку через программы бакалавриата, магистратуры, единственную в г. Калуге аспирантуру «Экономика и управление народным хозяйством», а также через систему стажировок и повышения квалификации. Обучение ведется как очно, так и заочно. Институт готовит юристов, экономистов, менеджеров, информатиков. Есть и новые направления бакалавриата: инноватика, информационные технологии и системы связи – это должно быть интересно нашей области.

А наиболее успешным студентам ежегодно вручает гранты на бесплатное обучение в институте управления, бизнеса и технологий. Институт управление, бизнеса и технологий является практическая подготовка кадров для среднего и малого бизнеса. Студенты института не только учатся, многие совмещают учёбу с работой. Они ещё поют и танцуют, пишут стихи и музыку, выпускают газету, занимаются спор-

том, участвуют в общественной жизни города Калуги и области. Вуз давно и успешно взаимодействует с рядом бизнес-сообществ Калужской области, что способствует внедрению его выпускников в промышленно-деловую сферу региона. В частности, совместно с Ассоциацией молодых предпринимателей осуществляется проект «Организация и проведение обучения субъектов малого и среднего предпринимательства»; совместно с Общественной организацией «Молодёжный Союз юристов РФ» реализуется социально значимый проект в сфере защиты прав и свобод человека на территории Калуги и Калужской области и многие другие проекты.

Уверена, что, принимая решение о поступлении в Институт управления, бизнеса и технологий, вы выбираете правильную дорогу. Ждём вас на любую из форм обучения: очную, очно-заочную, заочную.

Добро пожаловать в институт управления, бизнеса и технологий!



Людмила Алексеевна КОСОГОРОВА,
кандидат педагогических наук, член-корреспондент Международной
академии наук Высшей школы, ректор НОУ ВПО ИНУПБТ.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Мнение авторов может не совпадать
с позицией редакции. За рекламу и объявления редакция ответственность не несет.

Номер набран и сверстан в редакции газеты «Наш город», отпечатан в Калужском ГП «Облиздат», г. Калуга, пл. Ст. Торг, 5.